



Warszawa, dnia 31 lipca 2020 r.

Monika Pełka – Dyrektor ds. Imigracji
 Express Relocations Sp. z o. o.
 ul. Aleje Jerozolimskie 136
 02-305 Warszawa
 e-mail: monika.pelka@exrelo.pl
 tel. bezpośredni: (22) 100-29-00

Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu Wydział Spraw Cudzoziemców		
WPEYNIŁO DNIA	04. 08. 2020	WPEYNIŁO DNIA
L.dz.	92393/20	
zał.		

SEX 1
2020-08-06
Proszę o koordynację z Wydziałem Spraw Cudzoziemców
→ wysejśnienie do wiceprezesa
→ przygotowanie odpowiedzi do Gi

GRZEGORZ WOJTASZ
DYREKTOR WYDZIAŁU SPRAW
CUDZOZIEMCÓW
 WIELKOPOLSKI URZĄD
 WOJEWÓDZKI W POZNANIU
 Pl. Wolności 17
 61-739 Poznań

PETYCJA

Niniejszym, na podstawie art. 2 ust. 1 i 2 Ustawy z dnia 11 lipca 2014 o petycjach, w imieniu Express Relocations Sp. z o.o., zajmującej się obsługą imigracyjną cudzoziemców (nasi konsultanci działają jako pełnomocnicy wielu cudzoziemców zatrudnianych przez firmy o zasięgu globalnym i mającym istotne znaczenie na rynku pracy) wnoszę o rozpatrzenie przez tut. Urząd możliwości dokonania drobnej technicznie, ale niezwykle ważnej w praktyce zmiany w zakresie treści decyzji zmieniających już wydane przez tutejszy Urząd zezwolenia na pobyt czasowy i pracę czy też zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji w zakresie zmiany warunków zatrudnienia poprzez dodanie w treści takiej decyzji daty od kiedy dana zmiana wchodzi w życie, tak jak to już robią inne urzędy.

UZASADNIENIE

Wydawane przez tutejszy Urząd decyzje zmieniające warunki zatrudnienia nie zawierają daty od kiedy dana zmiana wchodzi w życie. Jest to istotne z punktu widzenia pracodawcy, jako że w chwili wydania decyzji zmieniającej warunki zatrudnienia cudzoziemca musi on podpisać z pracownikiem aneks do umowy o pracę lub zawrzeć nową umowę o pracę na nowe warunki wskazane w otrzymanej decyzji (zmieniającej dotychczasowe warunki).

Poniżej opis procedury dla lepszego zrozumienia wnoszonej petycji:

Zgodnie z Ustawą o Cudzoziemcach z dnia 13 grudnia 2013r. cudzoziemiec posiadający zezwolenie na pobyt czasowy i pracę czy też zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji może wykonywać pracę na warunkach i dla pracodawcy wskazanym

Express Relocations Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 00000016946, REGON: 017204034; NIP: 522-26-01-346, wysokość kapitału zakładowego: 50 000,00 PLN.

Wszelkie usługi są wykonywane w oparciu o ogólne warunki usług określone przez Express Relocations Sp. z o.o., których tekst dostarczany jest na życzenie lub w oparciu o zawartą umowę./All services are performed based on the company's terms and conditions, a copy of which is available upon request or based on signed contract.

w przedmiotowym zezwoleniu na pobyt. W chwili chęci zmiany warunków zatrudnienia przez pracodawcę, cudzoziemiec musi wystąpić do wojewody z wnioskiem o wydanie decyzji zmieniającej warunki zatrudnienia. Do wniosku cudzoziemiec składa do wojewody dokumenty dotyczące nowych warunków zatrudnienia, w tym m.in. oświadczenie oraz Załącznik nr 1 wydany przez pracodawcę - wskazujący datę planowej zmiany. Niejednokrotnie dołączane są do procedury umowy o pracę czy też aneksy wskazujące przyszłą datę wejścia zmian (np. za 3 miesiące).

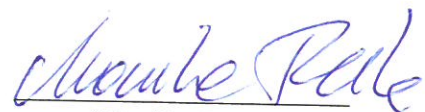
Praktyka pokazuje, że od przygotowania decyzji zmieniającej zezwolenie na pobyt czasowy i pracę czy też zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji do momentu fizycznego otrzymania decyzji przez wnioskodawcę mijają nawet 2-3 miesiące. Jeżeli w decyzji nie jest wskazana data od kiedy obowiązuje dana zmiana, dwie daty mogą być brane pod uwagę: data wydania przez Urząd decyzji lub data otrzymania decyzji zmieniającej, które niejednokrotnie nie są datami, które wskazał wnioskodawca w przedkładanych do sprawy dokumentach.

Zatem dochodzi do wydania decyzji niepełnej, bo bez wskazania daty wejścia w życie zmiany, jak również do konieczności zmiany przez pracodawcę dat, które były wskazywane w dokumentacji przedłożonej do sprawy. Pracodawca nie jest w stanie określić jaka data jest właściwa do wejścia w życie zmian.

Co istotne - inne urzędy wojewódzkie, w tym np. Dolnośląski Urząd Wojewódzki, Małopolski Urząd Wojewódzki wydają już decyzje zmieniające warunki zatrudnienia wskazujące daty wejścia w życie zmian zgodnie z prośbą wnioskodawcy, co znacznie usprawnia działania pracodawców i dalsze procedury.

Wobec powyższego wnoszę jak na wstępie.

Z poważaniem,



Monika Pelka

Dyrektor ds. Imigracji

Express Relocations Sp. z o.o.