



WOJEWODA WIELKOPOLSKI

Poznań, 7 czerwca 2022 r.

KN-V.431.2.2022.2

Pani
Józefa Spychała
Prezes Zarządu
SAN MARKO Sp. z o.o.
ul. Lindego 4
60-573 Poznań

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

I. Dane identyfikacyjne.

Zakres kontroli <i>(w tym: podstawa prawna, okres objęty kontrolą)</i>	<p>Spełnianie przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków, o których mowa w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych¹, tj.:</p> <ol style="list-style-type: none">1) zatrudniania nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięcia określonych ustawą wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych na poziomie:<ol style="list-style-type: none">a) co najmniej 50%, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, albob) co najmniej 30% niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (w stosunku do ogółu zatrudnionych);2) obiektów i pomieszczeń użytkowane przez zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych, a także spełniają wymagania dostępności do nich;3) zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. <p>Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy o rehabilitacji.</p> <p>Okres objęty kontrolą: od 1 stycznia 2020 r. do 17 lutego 2022 r. (tj. do dnia zakończenia czynności kontrolnych).</p>
Jednostka kontrolowana	<p>SAN MARKO Sp. z o.o., ul. Lindego 4, 60-573 Poznań².</p> <p>Wojewoda Wielkopolski decyzją z 18 czerwca 2019 r.³ przyznał status zakładu pracy chronionej, pracodawcy SAN MARKO Sp. z o.o., ul. Lindego 4, 60-573 Poznań, od dnia 21 lutego 2019 r. na czas nieokreślony.</p> <p>Wojewoda Wielkopolski decyzją z 12 kwietnia 2022 r.⁴, na wniosek SAN MARKO Sp. z o. o. z 18 marca 2022 r. o uchylenie statusu zakładu pracy chronionej, stwierdził utratę z dniem 1 kwietnia 2022 r. statusu zakładu pracy chronionej przez pracodawcę SAN MARKO Sp. z o.o., ul. Lindego 4, 60-573 Poznań.</p>
Kierownik jednostki kontrolowanej	<p>Józefa Spychała – Prezes Zarządu SAN MARKO Sp. z o.o.</p> <p>Prezes Zarządu uprawniony jest do samodzielnego składania oświadczeń woli w imieniu spółki.</p> <p>Na podstawie upoważnienia udzielonego przez Prezesa Zarządu,</p>

¹ Dz. U. z 2021 r. poz. 573 ze zm. (zwana dalej „ustawą o rehabilitacji”).

² Nr KRS: 0000773102.

³ Znak PS – V.9510.12.2019.5.

⁴ Znak PS – V.9511.5.2022.5.

Miejsce przeprowadzania kontroli	w czynnościach związanych z postępowaniem kontrolnym uczestniczyła oraz w toku kontroli wyjaśnień udzielała Dyrektor ds. personalnych. Miejsce świadczenia pracy przez osoby niepełnosprawne zatrudnione przez jednostkę kontrolowaną: ul. Lindego 4, 60-573 Poznań.
Kontrolerzy	1) Joanna Nowak, starszy specjalista z Wydziału Kontroli Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu, upoważnienie Wojewody Wielkopolskiego nr 6/22 z 13 stycznia 2022 r., 2) Dominika Rewers, starszy specjalista z Wydziału Kontroli Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu, upoważnienie Wojewody Wielkopolskiego nr 6/22 z 13 stycznia 2022 r.
Data rozpoczęcia i zakończenia czynności kontrolnych⁵	Kontrolę przeprowadzono w dniach od 20 do 21 stycznia, od 24 do 25 stycznia, od 31 stycznia do 2 lutego, 4 lutego, od 8 do 9 lutego, od 14 do 15 lutego oraz 17 lutego 2022 r.

II. Ocena kontrolowanej działalności.

Wojewoda Wielkopolski ocenia pozytywnie, pomimo stwierdzonej nieprawidłowości, działalność podmiotu kontrolowanego w zakresie spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 ustawy o rehabilitacji.

Wyniki przeprowadzonej kontroli przedstawiono w protokole z kontroli okresowej z 29 kwietnia 2022 r., podpisanym bez zastrzeżeń przez Prezesa Zarządu, Józefę Spychałę, reprezentującą SAN MARKO Sp. z o.o., ul. Lindego 4, 60-573 Poznań.

III. Stwierdzone nieprawidłowości.

Podmiot kontrolowany w półrocznej informacji dotyczącej spełniania warunków określonych w art. 28 ustawy o rehabilitacji, w zakresie wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych wykazał dane niezgodne ze stanem faktycznym, tj.:

- za II półrocze 2020 r., w odniesieniu do sierpnia 2020 r., wykazał nieprawidłową liczbę zatrudnionych osób niepełnosprawnych ogółem, tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] zamiast [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]; zatrudnionych osób niepełnosprawnych w stopniu znacznym i umiarkowanym, tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] zamiast [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]; nieprawidłową liczbę etatów zatrudnionych osób niepełnosprawnych ogółem, tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] zamiast [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]; nieprawidłową liczbę etatów zatrudnionych osób niepełnosprawnych w stopniu znacznym i umiarkowanym, tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] zamiast [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]; nieprawidłową wartość wskaźnika nr 1, tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] zamiast [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] oraz wskaźnika nr 2, tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] zamiast [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI].

⁵ Z uwzględnieniem przerw w kontroli.

W złożonych wyjaśnieniach Dyrektor ds. personalnych podała, iż niezgodność wykazanych danych, przedłożonych Wojewodzie Wielkopolskiemu, ze stanem faktycznym, za II półrocze 2020 r., w odniesieniu do sierpnia 2020 r., wynikała z pomyłki matematycznej. Osoba niepełnosprawna o znacznym stopniu niepełnosprawności powinna być uwzględniona w sprawozdaniu od 12 sierpnia 2020 r., a nie, jak zostało przyjęte, od 1 sierpnia 2020 r.

IV. Zalecenia i wnioski.

Biorąc pod uwagę oceny zawarte w niniejszym wystąpieniu pokontrolnym wnoszę o złożenie do Wydziału Polityki Społecznej Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu korekty informacji półrocznej INF-W za okres sprawozdawczy: II półrocze 2020 r., w zakresie stwierdzonej nieprawidłowości.

V. Pozostałe informacje i pouczenia.

Niniejsze wystąpienie pokontrolne sporządzono w związku ze stwierdzeniem nieprawidłowości, na podstawie § 17 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych⁶.

Informację o sposobie wykonania zalecenia, a także o podjętych działaniach lub przyczynie ich niepodjęcia, należy przekazać w terminie 30 dni od daty doręczenia niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Wojewoda Wielkopolski

Michał Zieliński

Zgodnie z art. 6 ust. 1 pkt 4 lit. a tiret drugie ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej⁷ treść wystąpienia pokontrolnego podlega udostępnieniu w Biuletynie Informacji Publicznej Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu. Jednakże zgodnie z art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej prawo do informacji publicznej podlega ograniczeniu ze względu na prywatność osoby fizycznej lub tajemnicę przedsiębiorcy.

Symbolem - **[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]** oznaczono treść dokumentu, którego jawność została wyłączona.

A. Zakres wyłączenia: informacje w przedmiocie ilości osób zatrudnionych, mogące stanowić tajemnicę przedsiębiorcy.

B. Podstawa prawna wyłączenia i przetwarzania: art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji⁸.

C. Osoba, która dokonała wyłączenia: Dyrektor Wydziału Kontroli.

D. Podmiot, w interesie którego dokonano wyłączenia z jawności: art. 8 ust. 5 w związku z art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej: przedsiębiorca prowadzący zakład pracy chronionej.

⁶ Dz.U. z 2013 r. poz. 29.

⁷ Dz.U. z 2022 r., poz. 902.

⁸ Dz.U. z 2022 r., poz. 1233.