

5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub na imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (o 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się miesięcznie z dołu.

§11. 1. Za prowadzenie zajęć w ramach doraźnych zastępstw, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie według zasad określonych w §10.

2. Przez godziny doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. W razie zastępstw nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin nadwymiarowych.

ROZDZIAŁ III

Postanowienia końcowe

§12. 1. Regulamin został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi. 2. Zmiany Regulaminu następują w formie aneksu, w trybie przewidzianym w ust. 1.

§13. Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący
Rady Miasta i Gminy
(-) Jan Oleszak

12

UCHWAŁA Nr XVI/65/2007 RADY GMINY BRODNICA

z dnia 11 grudnia 2007 r.

w sprawie górnych stawek opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych oraz opróżnianie zbiorników bezodpływowych

Na podstawie art. 6 ust. 2-4a ustawy z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (tekst jednolity Dz.U. z 2005 r., Nr 236, poz. 2008 ze zm.) Rada Gminy Brodnica uchwala co następuje:

§1. Uchwala się górne stawki opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości położonych na terenie Gminy Brodnica za odbiór odpadów komunalnych od właścicieli nieruchomości oraz opróżnianie zbiorników bezodpływowych i transport nieczystości ciekłych.

§2. Ustala się następujące górne stawki opłat (z VAT) ponoszonych przez właścicieli nieruchomości;

1. za odbiór odpadów komunalnych od mieszkańców:

- 1) w budynkach mieszkalnych - 6,00 zł od 1 mieszkańca na miesiąc,
- 2) w pozostałych obiektach - 160,00 zł za 1 m³ odpadów komunalnych,

2. za opróżnianie zbiorników bezodpływowych i transport nieczystości ciekłych

- 13,00 zł za 1 m³ nieczystości ciekłych.

§3. Jeżeli odpady komunalne są zbierane i odbierane w sposób selektywny stosuje się stawki (z VAT):

- w budynkach mieszkalnych - 4,00 zł od 1 mieszkańca na miesiąc,
- w pozostałych obiektach - 80,00 zł za 1 m³ odpadów komunalnych.

§4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brodnica.

§5. Traci moc Uchwała Nr XXXI/179/2006 Rady Gminy Brodnica z dnia 28 lutego 2006 roku w sprawie górnych stawek opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych oraz opróżnianie zbiorników bezodpływowych.

§6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy Brodnica
(-) mgr inż. Roman Purczyński

13

UCHWAŁA Nr XV/91/2007 RADY GMINY KOMORNIKI

z dnia 11 grudnia 2007 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, ustalania regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczególnych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.¹⁾), w związku z art. 18, ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.²⁾) oraz §5-10 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z zm.³⁾), Rada Gminy Komorniki uchwala, co następuje:

§1. Ilekcioć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole- należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Komorniki,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) rok szkolny – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

- 4) klasie- należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w §1 pkt 1 rozporządzenia.

Dodatek za wysługę lat

§2. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje każdemu nauczycielowi począwszy od 4 roku pracy w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, maksymalnie do poziomu 20% na warunkach zgodnych z §7 Rozporządzenia MENiS z 31.01.2005 r.

Dodatek motywacyjny

§3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnianie wymagań określonych w §6 rozporządzenia Ministerstwa Edukacji Narodowej i Sportu z 30.01.2005 r., a ponadto: