

- 13,00 zł za 1 m³ nieczystości ciekłych.

§3. Jeżeli odpady komunalne są zbierane i odbierane w sposób selektywny stosuje się stawki (z VAT):

- w budynkach mieszkalnych - 4,00 zł od 1 mieszkańca na miesiąc,
- w pozostałych obiektach - 80,00 zł za 1 m³ odpadów komunalnych.

§4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brodnica.

§5. Traci moc Uchwała Nr XXXI/179/2006 Rady Gminy Brodnica z dnia 28 lutego 2006 roku w sprawie górnych stawek opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych oraz opróżnianie zbiorników bezodpływowych.

§6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy Brodnica
(-) mgr inż. Roman Purczyński

13

UCHWAŁA Nr XV/91/2007 RADY GMINY KOMORNIKI

z dnia 11 grudnia 2007 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, ustalania regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczególnych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.¹⁾), w związku z art. 18, ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.²⁾) oraz §5-10 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z zm.³⁾), Rada Gminy Komorniki uchwala, co następuje:

§1. Ilekcioć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole- należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Komorniki,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) rok szkolny – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

- 4) klasie- należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w §1 pkt 1 rozporządzenia.

Dodatek za wysługę lat

§2. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje każdemu nauczycielowi począwszy od 4 roku pracy w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, maksymalnie do poziomu 20% na warunkach zgodnych z §7 Rozporządzenia MENiS z 31.01.2005 r.

Dodatek motywacyjny

§3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnianie wymagań określonych w §6 rozporządzenia Ministerstwa Edukacji Narodowej i Sportu z 30.01.2005 r., a ponadto:

- a) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- b) wysoka jakość świadczonej pracy,
- c) wysoka ocena pracy nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny przysuguje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy, po przepracowaniu w szkole lub w szkołach na terenie gminy, co najmniej jednego semestru.

3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi:

- przebywającemu na urlopie dla poratowania zdrowia,
- przeniesionemu w stan nieczynny.

4. Dodatek motywacyjny: dla nauczycieli, wicedyrektora, dyrektora wynosi do 20% wynagrodzenia zasadniczego

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, ustala dyrektor, na podstawie regulaminu przyznawania dodatku motywacyjnego a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy Komorniki.

6. W dodatku motywacyjnym można uwzględnić poprawę prac z języka polskiego.

Dodatek funkcyjny

§4. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół i przedszkoli nie może przekraczać 50%, a dla wicedyrektorów 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

Kryterium przydziału dodatku funkcyjnego:

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §4 pkt 1 i 2 jest uzależniony od: wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyników pracy szkoły, wysokość dodatku ustala: dla dyrektora – Wójt Gminy Komorniki, a dla wicedyrektora – dyrektor szkoły.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu:

- a) powierzenia wychowawstwa klasy w szkołach podstawowych, gimnazjum oraz w przedszkolu w wysokości 4 – 6% podstawowego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego, z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym dla opiekuna stażu - w wysokości 2 – 4% podstawowego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego, z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym.

5. Wysokość dodatków z pkt 4 ustala dyrektor szkoły lub przedszkola na podstawie regulaminu przyjętego przez Radę Pedagogiczną.

6. Prawo do wszystkich dodatków funkcyjnych powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Dodatki nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Dodatek za warunki pracy

§5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach §8 i §9 rozporządzenia MENiS. z dn. 31.01.2005 r.

2. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach przysługują dodatki za:

- a) Nauczanie indywidualne i nauczanie indywidualne z dzieckiem zakwalifikowanym do nauczania specjalnego w wysokości: 20% stawki godzinowej.
- b) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w wysokości: do 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania, jeśli są uwzględnione w rocznym planie budżetu szkoły.
- c) pracę nauczycieli wychowania fizycznego w szkole podstawowej w Komornikach związanych z dojściem do Sali gimnastycznej poza terenem szkoły w wysokości do 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe, przydzielane w planie organizacyjnym przysługują w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub na imprezy,
- c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy regulaminu o wynagrodzeniu za godziny nadwymiarowe.

7. W razie zastępstwa nieobecności nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin nadwymiarowych.

§7. Dodatek motywacyjny i funkcyjny, wypłaca się z góry. Dodatek za warunki pracy, wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wypłaca się z dołu

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§8. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, w tym, że:

- a) 0,8% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- b) 0,2% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- a) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej,
- b) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
- c) podnoszenia kwalifikacji,
- d) nienaganej postawy.

3. Kandydaci do nagrody nie muszą spełniać wszystkich kryteriów łącznie, a absencja chorobowa i wypadki losowe powodujące nieobecność nie wykluczają ich z kandydowania do nagród.

4. Nagrody nauczycielom przyznają:

- a) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
- b) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – organ prowadzący,

5. Powyższe nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą organu prowadzącego może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

Dodatki socjalne

§9. 1. Dodatek wiejski

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi przysługuje, dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten został określony w art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek mieszkaniowy

2.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w placówkach oświatowych Gminy Komorniki i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2.2. Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- a) przy jednej osobie w rodzinie – 6%
- b) przy dwóch osobach w rodzinie – 8%
- c) przy trzech osobach w rodzinie – 10%
- d) przy czterech osobach w rodzinie – 12%

minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, określonego w ustawie z dnia 10.10.2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.).

2.3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

2.4. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: wspól-

małżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

2.5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który im będzie wypłacał ten dodatek.

2.6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek.

2.7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
- b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie wraz z oświadczeniem o nie pobieraniu dodatku u innego pracodawcy, stanowiącym załącznik do wniosku.

3. Postanowienia ogólne

Nauczycielskie dodatki socjalne: mieszkaniowy i wiejski przysługują w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego,

d) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresowej służby wojskowej.

§10. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2008 r.

§11. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2008 r. do dnia 31 grudnia 2008 r.

§12. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) mgr Marian Adamski

¹ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369.

² Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218.

³ Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz.U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293 i Dz.U. z 2007 r. Nr 56, poz. 372.

14

UCHWAŁA Nr XVI/119/2007 RADY MIEJSKIEJ W GRODZISKU WIELKOPOLSKIM

z dnia 13 grudnia 2007 r.

dotycząca zmiany Uchwały Nr XLIII/316/2006 Rady Miejskiej w Grodzisku Wielkopolskim z dnia 19 kwietnia 2006 r., w sprawie uchwalenia Regulaminu utrzymania czystości i porządku na terenie Gminy Grodzisk Wielkopolski

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 ze zmianami) i art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 13 września 1996 roku o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (Dz.U. z 2005 r., Nr 236, poz. 2008 ze zmianami) Rada Miejska Grodzisku Wielkopolskim po zasięgnięciu opinii Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego w Grodzisku Wlkp. uchwala, co następuje:

§1. W załączniku do Uchwały Nr XLIII/316/2006 Rady Miejskiej w Grodzisku Wielkopolskim z dnia 19 kwietnia 2006 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu utrzymania czystości i porządku na terenie Gminy Grodzisk Wielkopolski §15 otrzymuje brzmienie:

„Określa się minimalną liczbę, pojemność oraz częstotliwość opróżniania pojemników na terenie nieruchomości oraz w obiektach infrastruktury i obiektach produkcyjnych: