

12.	1040 10P	Głomsk Poborcze (droga wojewódzka nr 188) – przystanek Głomsk Poborcze (droga gminna nr 104011P) – Osowiec (droga gminna nr 104012) – Osowiec (droga gminna nr 104013P)
13.	1040 11P	Głomsk Poborcze (droga gminna nr 104010P) – Osowiec (droga gminna nr 104011P) – Osowiec (droga powiatowa nr 1038P)
14.	1040 12P	Głomsk Poborcze (droga gminna nr 104010P) – Osowiec (droga gminna nr 104011P)
15.	1040 13P	Zakrzewo Wybudowanie (droga powiatowa nr 1032P) - Osowiec (droga gminna nr 104010P i 104011P) - Osowiec (droga powiatowa nr 1038P)
16.	1040 14P	Zakrzewo Wybudowanie (droga powiatowa nr 1032P) – Zakrzewo Wybudowanie
17.	1030 15P	Buczek Wielki (granica gm. Lipka) – Wersk (droga powiatowa nr 1032P)
18.	1040 15P	Łączyń (droga gminna nr 104029P, Zakrzewo, ul. Złotowska) – Drożyska Wielkie (droga powiatowa nr 1041P, droga gminna nr 10417P) – Karolewo (droga powiatowa nr 1040 P)
19.	1040 16P	Drożyska Wielkie (droga powiatowa nr 1041P) Drożyska Wielkie (droga powiatowa nr 104017P) - Drożyska Wielkie (droga powiatowa nr 1040P)
20.	1040 17P	Zakrzewo (droga powiatowa nr 1040P) - Drożyska Wielkie (drogi gminne nr 104016P i 104015P) – Śmiardowo Złotowskie (droga wojewódzka nr 189)
21.	1040 18P	Kujanki (droga powiatowa nr 1040P) – Drożyska Małe
22.	1040 19P	Śmiardowo Złotowskie (droga wojewódzka nr 189) – granica gm. Złotów (Nowa Święta, droga powiatowa nr 1050P)
23.	1040 20P	Śmiardowo Złotowskie (droga wojewódzka nr 189) – granica gm. Złotów (Skic)

248

Uchwała Nr XVI/73/07 RADY POWIATU KROTOSZYŃSKIEGO

z dnia 21 grudnia 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia, nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Krotoszyński w roku 2008.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.), art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 Nr 142, poz. 1592 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia, nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Krotoszyński w roku 2008, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§2. Traci moc Uchwała Nr IV/18/06 Rady Powiatu Krotoszyńskiego z dnia 27 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia, nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Krotoszyński w roku 2007.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Krotoszyńskiego.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Powiatu
(-) Stanisław Szczotka

Załącznik
do Uchwały Nr XVI/73/07
Rady Powiatu Krotoszyńskiego
z dnia 21 grudnia 2007 r.

REGULAMIN

OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA DODATKÓW: ZA WYSŁUGĘ LAT, MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI PRACY, SZCZEGÓŁOWE WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW ORAZ WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NIEKTÓRYCH INNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA, NAUCZYCIELOM ZATRUDNIONYM W SZKOŁACH I PLACÓWKACH PROWADZONYCH PRZEZ POWIAT KROTOSZYŃSKI W ROKU 2008.

§1. Postanowienia wstępne

1. Ilekcio w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół lub placówkę, dla których organem prowadzącym jest Powiat Krotoszyński;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole lub placówce;
- 4) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku -Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.);
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela;
- 9) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.)

§2. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w przepisach art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie (w tym za okres urlopu dla poratowania zdrowia) z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§3. Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;

2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;

3) umiejętne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;

4) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

5) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;

6) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;

7) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami działającymi w szkole;

8) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych;

- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - 10) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w ust. 1 jest spełnienie następujących kryteriów:
 - 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - 2) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 - 3) szczególna dbałość o mienie i majątek kierowanej szkoły oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
 3. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne nauczycieli w podległych szkołach wylicza się mnożąc liczbę nauczycieli zatrudnionych w wymiarze co najmniej 1/2 etatu przez kwotę równą wartości 3,5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego dla nauczyciela mianowanego z najwyższymi kwalifikacjami zawodowymi, wg tabeli wynagrodzeń ustalonej przez Ministra Edukacji Narodowej.
 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
 5. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania ustala, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 1 lub ust. 1 i 2, dla nauczyciela - dyrektora szkoły, a dla dyrektora - Zarząd Powiatu Krotoszyńskiego w ramach środków finansowych, o których mowa w ust. 3. Ustalona wysokość dodatku nie może być niższa niż 50 zł.
 6. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektorów zabezpieczone są w środkach finansowych szkół.
 7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- §4. Dodatek funkcyjny**
1. Nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
 - c) opiekuna stażu,przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z tabelą stanowiącą załącznik do regulaminu.
 2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia się:
 - 1) liczbę oddziałów,
 - 2) wielokierunkowość kształcenia,
 - 3) warunki organizacyjne i lokalowe,
 - 4) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
 - 5) liczbę stanowisk kierowniczych,
 - 6) wyniki pracy szkoły.
 4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektora szkoły - Zarząd Powiatu Krotoszyńskiego, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, uwzględniając odpowiednio kryteria, wymienione w ust. 3, kierując się wysokością środków zabezpieczonych w budżecie szkoły.
 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za każdą pełnioną funkcję.
 6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
 7. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
 8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
 9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
 10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- §5. Dodatek za warunki pracy**
1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach

- określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, tj. zgodnie z § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku za trudne warunki ustala się procentowo od kwoty minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego dla nauczyciela mianowanego z najwyższymi kwalifikacjami zawodowymi, według tabeli wynagrodzeń ustalonej przez Ministra Edukacji Narodowej, w taki sposób, że za prowadzenie przez nauczycieli:
 - 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa - 5%
 - 2) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysabiających do pracy - 5%
 - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 5%
 - 4) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych - 5%
 - 5) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych - 20%
 - 6) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 20%
 - 7) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20%
 - 8) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) - 20%
 - 9) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych- 35%
 3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
 4. Dodatek za trudne warunki wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
 5. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych, z wyjątkiem nauczycieli poradni psychologiczno-pedagogicznej, przysługuje dodatek w wysokości ustalonego odpowiednio dodatku za trudne warunki pracy, określonego w ust. 2, zwiększony o 1% kwoty minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w ust. 2, za każdego ucznia spełniającego warunki określone w §9 rozporządzenia – nie więcej jednak niż 5%.
 6. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu, chociażby nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin w miesiącu.
 7. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje mimo niespełnienia warunku, o którym mowa w ust. 6, w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Jeżeli jednak nauczyciel w danym miesiącu przepracował co najmniej 40 godzin w warunkach uciążliwych mimo czasowej nieobecności w pracy z innych przyczyn, dodatek przysługuje w całości.
 8. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.
 9. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.
 10. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 ustala dla dyrektora – Zarząd Powiatu Krotoszyńskiego, dla nauczycieli – dyrektor szkoły.
- §6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**
1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
 2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela, oblicza się z zastrzeżeniem ust. 3 w sposób określony w ust. 1.
 3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, 2 i 3 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem sytuacji gdy akt wyższego rzędu stanowi inaczej m. in. z wyjątkiem:
 - 1) urlopu wypoczynkowego,
 - 2) dwóch dni zwolnienia od pracy z tyt. opieki nad dzieckiem do lat 14,
 - 3) urlopu okolicznościowego określonego przepisami prawa pracy,
 - 4) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu dalszego kształcenia się.
6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z: wyjazdem uczniów na wycieczki, rekolekcjami, chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień – traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
 - §7.** Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

Wysokość oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela zostały określone w odrębnym regulaminie.
 - §8.** Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

Nauczycielom, zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze w dniu wolnym od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie, określone w przepisach § 10 rozporządzenia.
 - §9.** Nauczycielski dodatek mieszkaniowy
Wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego zgodnie z art. 54 ust. 7 Karty Nauczyciela zostały określone w odrębnym regulaminie.
 - §10.** Postanowienia końcowe.
 1. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia 2008 r.
 2. Zmiany regulaminu następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.
 3. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.
 4. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi.

Załącznik do Regulaminu
wprowadzonego Uchwałą Nr XVI/73/07
Rady Powiatu Krotoszyńskiego
z dnia 21 grudnia 2007 r.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

L.p.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)
1.	Szkoły wszystkich typów, z wyjątkiem wymienionych pod 1. p. 2-3: - dyrektor szkoły liczącej: do 12 oddziałów, od 13 do 24 oddziałów, 25 oddziałów i więcej; - wicedyrektor: do 20 oddziałów od 21 do 30 oddziałów 31 oddziałów i więcej - kierownik szkolenia praktycznego;	 200 - 1200 350 – 1500 500 – 1700 100 - 400 150 - 550 200 - 600 150 - 550
2.	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy, Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy: - dyrektor; - wicedyrektor;	 200 – 1100 140 - 550
3.	Internaty, świetlice szkolne: - kierownik internatu	90 - 400
4.	Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna: - dyrektor	100 - 700
5.	Wychowawca klasy	55
6.	Opiekun stażu	35
7.	Doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant	200