

266

**UCHWAŁA Nr XVIII/104/07 RADY POWIATU JAROCIŃSKIEGO**

z dnia 27 grudnia 2007 r.

**w sprawie: Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Jarociński**

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r, Nr 97, poz. 674 z późno zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

**§1.** Określa się w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały, Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania

i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Jarociński.

**§2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Jarocinie.

**§3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący  
Rady Powiatu  
(-) *Zygmunt Meisnerowski*

Załącznik  
do Uchwały nr XVIII/104/07  
Rady Powiatu Jarocińskiego  
z dnia 27 grudnia 2007 r.

**REGULAMIN**

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Jarociński - na rok 2008.

Rozdział I

**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§1.** Regulamin określa na 2008 rok - wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłaca-

nia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Jarociński.

**§2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, placówkę, dla których organem prowadzącym jest Powiat Jarociński albo zespół tych szkół i placówek,
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt. 1,
- 3) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1,

- 4) Zarządzie Powiatu - należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu Jarocińskiego,
- 5) Karcie Nauczyciela- należy przez to rozumieć : ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późno zm.),
- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć: Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz.U. nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 7) wynagrodzeniu zasadniczym - należy przez to rozumieć: wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli określone w rozporządzeniu, o którym mowa w pkt. 6,
- 8) powiecie - należy przez to rozumieć: Powiat Jarociński

## Rozdział II

### DODATKI

#### Dodatek za wysługę lat

**§3.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat przyznawany i wypłacany zgodnie z art. 33 ust. 1 i art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) począwszy od pierwszego dnia miesiąca jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło tego dnia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz w okresie urlopu dla poratowania zdrowia z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

#### Dodatek motywacyjny

**§4.** 1. Nauczycielom niezależnie od stopnia awansu zawodowego może być przyznany dodatek motywacyjny po przepracowaniu w szkole lub placówce co najmniej 0,5 roku w wymiarze co najmniej 0,5 etatu.

2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

3. Warunkiem przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczmow, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do powierzonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i czystość powierzonych pomieszczeń pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) wzorowe przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) czynny udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie zajęć otwartych, lekcji koleżeńskich, inicjowanie innych form aktywności w ramach wewnętrznego doskonalenia zawodowego nauczyciela,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 5) w przypadku dyrektorów szkół, w szczególności:
  - a) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły, w tym przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,

- b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- c) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły,
- d) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły,
- e) właściwe sprawowanie nadzoru,
- f) co najmniej dobra ocena pracy,
- g) współpraca z rodzicami uczniów,
- h) właściwa współpraca z organem prowadzącym szkołę,
- i) tworzenie przyjaznego klimatu w relacjach ze środowiskiem oświatowym,
- j) tworzenie przyjaznej atmosfery pracy, kreowanie poprawnych stosunków międzyludzkich,
- k) współpraca ze związkami zawodowymi.
4. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne w szkole ustala się w wysokości co najmniej 4,5 % wynagrodzenia zasadniczego na każdego zatrudnionego nauczyciela.
5. Dodatek motywacyjny ma charakter fakultatywny.
6. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie dłużej niż do 31 grudnia 2008r.
7. Wysokość dodatku ustala nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi Zarząd Powiatu z uwzględnieniem poziomu spełnienia warunków, o których mowa w ust. 3.
8. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielom dyrektor, a dyrektorowi Starosta Powiatu.
9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
- 1) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia lub zwolnienia lekarskiego powyżej 3 miesięcy,
  - 2) przebywania w stanie nieczynnym
  - 3) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
  - 4) w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
10. Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 15 % wynagrodzenia zasadniczego.
11. Dodatek przyznaje się i cofa po zaopiniowaniu związków zawodowych działających w placówce lub w szkole.
12. Dodatek motywacyjny cofa się lub zawiesza z końcem miesiąca, w którym nastąpiło rażące naruszenie obowiązków służbowych.
13. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.
14. Kwota dodatku motywacyjnego wynikająca z Regulaminu naliczona na dany rok budżetowy musi być wykorzystana i wypłacona do 31 grudnia danego roku.

#### Dodatek funkcyjny

- §5.** 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.
2. Podstawę ustalenia dodatku funkcyjnego stanowi wynagrodzenie zasadnicze.
3. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych.

Tabela dodatków funkcyjnych

| Lp. | stanowisko  | Stawka dodatku funkcyjnego wynagrodzenia zasadniczego %  |
|-----|---|--|
| 1.  | Szkoły (zespoły szkół<br>a) – dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej do 12 oddziałów<br>- dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej od 12 do 24 oddziałów<br>- dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej 25 oddziałów i więcej<br>b) – wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej od 12 do 24 oddziałów<br>- wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej od 25 oddziałów i więcej<br>c)- kierownik szkolenia praktycznego<br>d) – kierownik warsztatów szkolnych<br>e) – zastępca kierownika warsztatu szkolnego | 40% - 60%<br>40% - 100%<br>40% - 150%<br>20% - 50%<br>30% - 65%<br>20% - 40%<br>30% - 60%<br>25% - 40% |
| 2.  | Dyrektor Domu Dziecka   | 35% - 80%  |
| 3.  | Zastępca Dyrektora Domu Dziecka   | 25% - 40%  |
| 4.  | Dyrektor Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej   | 30% - 60%  |
| 5.  | Wychowawca klasy  | 60 zł  |
| 6.  | Opiekun stażu   | 35 – 70 zł   |
| 7.  | Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant  | 15% - 30%  |

4. Dodatek funkcyjny w granicach stawek określonych tabelą ustala na okres do jednego roku dyrektorom - Zarząd Powiatu, a wicedyrektorom i innym nauczycielom uprawnionym - dyrektor szkoły, a przyznaje odpowiednio Starosta Powiatu, dyrektor.

5. Przy ustalaniu dodatku uwzględnia się w szczególności:

- 1) wielkość szkoły ( liczbę oddziałów, uczniów, pracowników),
- 2) warunki organizacyjne,
- 3) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
- 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki pracy szkoły.

6. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął ten okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

8. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Dodatek w wysokości określonej w Tabeli dodatków funkcyjnych przysługuje również nauczycielowi, któremu w zastępstwie powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, czy też wychowawstwo klasy na okres dłuższy niż 1 miesiąc.

10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Dodatek za warunki pracy**

**§6.** Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

**§7. 1.** Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia.

2. Nauczycielom przysługują dodatki za trudne warunki pracy:

- 1) nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznych i poradni specjalistycznych przysługuje dodatek w wysokości 4,5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 2) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych - przysługuje dodatek w wysokości 4 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela. Dodatek

przysługuje w takiej części w jakiej godziny zajęć w klasach łączonych pozostają do obowiązkowego wymiaru zajęć,

3) dodatki za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie :

- a) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 14 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- b) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 14 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- c) zajęć w placówkach opiekuńczo-wychowawczych w wysokości 18 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają w stosunku do obowiązującego wymiaru godzin tego nauczyciela.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługują oba dodatki.

5. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

6. Dodatek za trudne warunki pracy przyznaje dyrektor szkoły.

7. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie zrealizowane.

**§8. 1.** Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa §9 rozporządzenia.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu, chociażby nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin w miesiącu.

3. Dodatek przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w uciążliwych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin.

4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

5. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługują oba dodatki.

6. Dodatki za uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

### ROZDZIAŁ III

#### WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

§10. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub końca zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

### ROZDZIAŁ IV

#### DODATEK MIESZKANIOWY

§11.1. Nauczycielowi posiadającemu wymagane kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenach wiejskich oraz miastach liczących do 5 tys. mieszkańców przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zwany dalej „dodatkiem”.

2. Dodatek przyznawany jest w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny i wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) 4% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej zwanego dalej „najniższym wynagrodzeniem” - przy jednej osobie w rodzinie,
- 2) 6% najniższego wynagrodzenia - przy dwóch osobach w rodzinie,
- 3) 8% najniższego wynagrodzenia - przy trzech osobach w rodzinie,
- 4) 10% najniższego wynagrodzenia - przy czterech i więcej osobach w rodzinie.

3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, uczące się do ukończenia 25 roku życia, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§12. 1. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta

była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,

d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

2. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 13 ust. 5.

3. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Starosta Powiatu.

## ROZDZIAŁ V

### POSTANOWIENIA KOŃCOWE

**§13.** Regulamin ma zastosowanie do dodatków i wynagrodzeń w okresie od dnia 1 stycznia 2008 r. do dnia 31 grudnia 2008 r.

**§14.** Zmiany wynagrodzeń i dodatków wynikające z Regulaminu zostaną obligatoryjnie wprowadzone w terminie 14 dni od dnia wejścia w życie Regulaminu, z mocą od 1 stycznia 2008 r.

**§15.** Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

## 267

### UCHWAŁA Nr XIV/112/2007 RADY POWIATU CZARNKOWSKO - TRZCIANECKIEGO

z dnia 28 grudnia 2007 r.

**w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki obliczania i przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 54 ust. 7 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238 i Nr 191, poz. 1369) Rada Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego uchwala, co następuje:

**§1.** Przyjmuje się „Regulamin przyznawania nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Czarnkowsko-Trzcianecki dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowe-

go, na rok 2008”, w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

**§2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

**§3.** Regulamin, o którym mowa w §1 obowiązuje od dnia 1 stycznia 2008r. do dnia 31 grudnia 2008r.

**§4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący  
Rady Powiatu  
(-) *Tadeusz Mańczak*