

była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,

d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

2. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 13 ust. 5.

3. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Starosta Powiatu.

ROZDZIAŁ V

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§13. Regulamin ma zastosowanie do dodatków i wynagrodzeń w okresie od dnia 1 stycznia 2008 r. do dnia 31 grudnia 2008 r.

§14. Zmiany wynagrodzeń i dodatków wynikające z Regulaminu zostaną obligatoryjnie wprowadzone w terminie 14 dni od dnia wejścia w życie Regulaminu, z mocą od 1 stycznia 2008 r.

§15. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

267

UCHWAŁA Nr XIV/112/2007 RADY POWIATU CZARNKOWSKO - TRZCIANECKIEGO

z dnia 28 grudnia 2007 r.

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki obliczania i przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 54 ust. 7 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238 i Nr 191, poz. 1369) Rada Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego uchwala, co następuje:

§1. Przyjmuje się „Regulamin przyznawania nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Czarnkowsko-Trzcianecki dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowe-

go, na rok 2008”, w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§3. Regulamin, o którym mowa w §1 obowiązuje od dnia 1 stycznia 2008r. do dnia 31 grudnia 2008r.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Powiatu
(-) *Tadeusz Mańczak*

Załącznik do Uchwały
Nr XIV/112/2007 Rady Powiatu
Czarnkowsko - Trzcianeckiego
z dnia 28 grudnia 2007r.

Regulamin

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego na rok 2008.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę (oświatowo-wychowawczą lub opiekuńczo-wychowawczą) albo zespół szkół lub zespół placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Czarnkowsko-Trzcianecki,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze- należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę, a także zespół edukacyjno-terapeutyczny lub zespół edukacyjny,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka, uczestnika zajęć, słuchacza szkoły dla dorosłych,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a albo art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,
- 7) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z póź. zm.).

§2. 1. Ustalenia wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, proporcjonalnie do realizowanego wymiaru zajęć oraz stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji, dokonuje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora organ prowadzący szkołę - na podstawie przepisów określających minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

ROZDZIAŁ II

Dodatki

§3. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

4. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
5. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla podratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
6. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§4. Dodatek motywacyjny

1. Kryteria przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów, sprawdzianów i prac pisemnych albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki ;

- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy - dokonanej w ostatnich pięciu latach lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego w ciągu ostatniego roku kalendarzowego,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2, pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach konkursów i olimpiad przedmiotowych,
 - c) praca w komisjach egzaminacyjnych: egzaminu maturalnego, egzaminu z nauki zawodu, egzaminu z przygotowania zawodowego w szkołach zawodowych oraz egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe,
 - d) prowadzenie i nadzorowanie przygotowania prac dyplomowych w szkołach zawodowych, w których ich przygotowanie jest obowiązkowe,
 - e) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - f) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły a także innych zadań na rzecz jednostek oświatowych działających na terenie powiatu.
 2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa rozporządzenie.
 3. Podstawę obliczania dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.
 4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 50 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
 5. Fundusz motywacyjny dla szkoły tworzy się w ramach planowanego funduszu na wynagrodzenia mnożąc sumę wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli przez wskaźnik 4%, w ramach tak wyliczonego funduszu mieszczą się także środki na dodatek motywacyjny dyrektora szkoły, jednak tylko w części odpowiadającej 4%.
 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż sześć miesięcy, a także nie dłuższy niż do końca roku kalendarzowego.
 7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa wcześniej, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Starosta po zasięgnięciu opinii Zarządu Powiatu.
 8. Wysokość dodatku dla dyrektora zależy od oceny jego osiągnięć w zakresie: racjonalnej polityki kadrowej i gospodarczej, prawidłowej organizacji pracy, celowego i oszczędnego wydatkowania środków finansowych, zasadności i poprawności formalno – prawnej podejmowanych decyzji, dbałości o majątek szkolny i racjonalność jego wykorzystania, wizerunku szkoły w środowisku, osiągnięć szkoły, współpracy z organami szkoły oraz organizacjami i instytucjami mającymi na celu wspomaganie działalności statutowej szkoły, a także pozyskiwania środków pozabudżetowych.
 9. Za realizację zadań nadzorczych związanych z prawidłową realizacją egzaminu maturalnego oraz egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe dla dyrektora szkoły oraz innych nauczycieli, którym niemożliwa jest wypłata wynagrodzenia w formie godzin ponadwymiarowych oraz nie można ich zaliczyć do pensum dydaktycznego, przysługuje odrębny dodatek motywacyjny wypłacany z odrębnego 0,30% funduszu wyliczonego zgodnie z techniką określoną w ust. 5 i przyznawany w miesiącach, w których nauczyciel wykonuje wymienione zadania.

Dodatek motywacyjny, o którym mowa w niniejszym ustępie dyrektorowi ustala starosta, natomiast innym nauczycielom dyrektor szkoły.
 10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia, z wyjątkiem dodatku określonego w ust. 9, który wypłacany jest z dołu.
- #### §5. Dodatek funkcyjny
1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowiska dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) wychowawstwo klasy,
 - 3) sprawowanie funkcji nauczyciela – doradcy metodycznego,
 - 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.
 2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że :
 - 1) dyrektorowi – w wysokości od 20 % do 60% jego wynagrodzenia zasadniczego,

- 2) wicedyrektorowi – w wysokości od 10% do 40% jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) kierownikowi internatu - w wysokości od 5% do 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego jednakże nie wyższy niż wicedyrektorowi szkoły,
 - 4) kierownikowi warsztatu szkolnego, gospodarstwa szkolnego, szkolenia praktycznego, gospodarczemu oraz innym równorzędnym stanowiskom zapisanym w statutach szkół - w wysokości od 5% do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego, jednakże nie wyższy niż wicedyrektorowi szkoły.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W przypadku powierzenia stanowiska dyrektora szkoły w zastępstwie wicedyrektorowi szkoły albo innej osobie na stanowisku kierowniczym, przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2 i 3 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
- 1) dla dyrektora - Starosta po zasięgnięciu opinii Zarządu Powiatu,
 - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 2 pkt od 2 do 4, dyrektor szkoły.
5. Ponadto dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom za:
- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 5% (za każde wychowawstwo) wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego – magistra z przygotowaniem pedagogicznym, jednak nie więcej niż za dwa wychowawstwa,
 - 2) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego – w wysokości 40%, wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
 - 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu – w wysokości 2% (za każdy prowadzony staż) wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2, 3 i 5, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
7. Dodatki funkcyjne, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz stanu nieczynnego, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- *8. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 2, wyłącza prawo do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 5, pkt 1 i 3.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- §6. Dodatek za warunki pracy**
1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu.
 2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1, uzależniona jest od :
 - 1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1 w stosunku do obowiązującego wymiaru godzin.
3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w następujących wysokościach:
- 1) 7% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela:
nauczyciele poradni psychologiczno-pedagogicznych i poradni specjalistycznych,
 - 2) 17% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela :
 - a) nauczyciele specjalnych szkół oraz wychowawcy świetlic w szkołach specjalnych,
 - b) nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze,
 - 3) 26% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela:
wychowawcy specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych i placówek opiekuńczo-wychowawczych zapewniających dzieciom i młodzieży całodobową opiekę w ciągu całego roku kalendarzowego,
4. Ponadto pracę w trudnych warunkach stanowi prowadzenie przez nauczycieli zajęć określonych w rozporządzeniu, według poniższego zestawienia, za które przysługują dodatki:
- 1) § 8 pkt 3 – 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
 - 2) § 8 pkt 5 – 17% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
 - 3) § 8 pkt 7 – 17% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
 - 4) § 8 pkt 8 – 17% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych, szkołach, internatach oraz świetlicach nie będących specjalnymi, które prowadzą zajęcia w klasach lub grupach specjalnych zorganizowanych w tych szkołach, internatach lub świetlicach,
 - 5) § 8 pkt 10 – 7% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,

- 6) § 8 pkt 19– 17% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
5. Dodatek za uciążliwe warunki przysługuje w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
6. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje prawo do obu tych dodatków, natomiast w przypadku zbiegu tytułów do różnych dodatków za pracę w warunkach trudnych, nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.
7. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy w warunkach, z którymi jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie jak za okres urlopu wypoczynkowego.
8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
9. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub kończenia zajęć, w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn

leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - 4) udziałem w rekolekcjach realizowanych w godzinach trwania zajęć szkolnych,
 - 5) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wypłaca się z dołu.

§8. Dodatek mieszkaniowy.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na wsi lub w mieście do 5.000 mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 2%,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 4%,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 6%,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 8%, miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników określanego przez stosowną ustawę.
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej

nej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek jednemu z nich.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.

Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Starosta.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) braku świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,

4) korzystania z urlopu macierzyńskiego i wychowawczego.

ROZDZIAŁ III

§9. Postanowienia końcowe.

1. Zmiany regulaminu dokonywane są w trybie właściwym dla jego uchwalenia.
2. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2008r. do 31 grudnia 2008r.
3. Regulamin został uzgodniony zgodnie z przepisami art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

* Rozstrzygnięcie Nadzorcze Wojewody Wielkopolskiego z dnia 15 stycznia 2008 r. nr NK.I-3.0911-18/08 orzekające nieważność §5 ust. 8 załącznika do uchwały Nr XIV/112/2007 Rady Powiatu Czarnkowsko – Trzcianeckiego z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego – ze względu na istotne naruszenie prawa.

268

Porozumienie

zawarte w dniu 7 grudnia.2007 roku

Porozumienie zawarte w dniu 7 grudnia 2007 r. w Poznaniu pomiędzy Wojewodą Wielkopolskim zwanym w treści porozumienia Powierzającym, reprezentowanym przez Pana Przemysława Pacię – Dyrektora Wydziału Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu, a Powiatem Słupeckim zwanym w treści porozumienia Przejmującym, w imieniu którego działa Zarząd Powiatu w osobach:

1. Starosta Mariusz Roga
2. Wicestarosta Henryka Mizerska

następującej treści:

Na podstawie art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o administracji rządowej w województwie (Dz. U. z 2001 r. Nr 80, poz. 872 i Nr 128, poz. 1407, z 2002 r. Nr 37, poz. 329, Nr 41, poz. 365, Nr 62, poz. 558, Nr 89, poz. 804 i Nr 200, poz.

1688, z 2003 r. Nr 52, poz. 450, Nr 137, poz. 1302 i Nr 149, poz. 1452, z 2004 r. i Nr 33, poz. 287, oraz z 2005 r. Nr 33, poz. 288, Nr 90 poz. 757 i Nr 175, poz. 1462), art. 5 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568 oraz z 2004 r. Nr 102, poz. 1055), w związku z art. 30 ust. 4, 4a i 5 ustawy z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2004 r. Nr 241, poz. 2416 ze zm.)

§1. Powierzający powierza, a Przejmujący przyjmuje, na zasadach określonych w niniejszym porozumieniu, prowadzenie spraw określonych w art. 30 ust. 4 i 4a ustawy z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczy-