

315

UCHWAŁA Nr XV/99/2007 RADY GMINY DRAWSKO

z dnia 19 grudnia 2007 r.

w sprawie uchylenia uchwały Nr XL/243/2006 Rady Gminy w Drawsku o podwyższeniu kryterium dochodowego osoby samotnie gospodarującej i na osobę w rodzinie, od którego zależy zwrot wydatków na dożywianie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 Nr 142 poz. 1591, Dz.U. z 2002 Nr 23 poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271, Dz.U. z 2003 Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, Dz.U. z 2004 Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Dz.U. z 2005 Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, Dz.U. z 2006 Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, Dz.U. z 2007 Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218) w związku z art. 17 ust. 1 pkt 14 ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej (Dz.U. z 2004 Nr 64, poz. 593 z późn. zm.) oraz art. 5 ustawy z dnia 29 grudnia 2005r. o ustanowieniu programu wieloletniego „Pomoc państwa w zakresie dożywiania” (Dz.U. Nr 267, poz. 2259), Rada Gminy Drawsko uchwała co następuje:

§1. Uchyla się Uchwałę Nr XL/243/2006 Rady Gminy w Drawsku z dnia 31 maja 2006 r. o podwyższeniu kryterium dochodowego osoby samotnie gospodarującej i na osobę w rodzinie, od którego zależy zwrot wydatków na dożywianie.

§2. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) Andrzej Maciaszek

316

UCHWAŁA Nr XVI/101/2007 RADY GMINY PIASKI

z dnia 19 grudnia 2007 r.

w sprawie: Regulaminu określającego na rok 2008 - wysokości stawek i warunków przyznawania oraz wypłacania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy a także szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piaski

Na podstawie: art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U 2001 r. Nr 142, póź 1591 z późniejszymi zmianami) oraz art. 30 ust 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt I ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. 2006 Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 ze zmianami) oraz art. 4 ust. 1 i art. 13, pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2007 r. Nr 68 poz. 449 późniejszymi zmianami). Rada Gminy Piaski uchwała, co następuje:

§1. Regulamin określający wysokość stawek i warunków przyznawania oraz wypłacania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy a także szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piaski w brzmieniu określonym w Załączniku Nr 1 do uchwały:

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Piaski.

§3. Uchwała wchodzi w życie 14 dni po upływie ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodnicząca
Rady Gmin
(-) Irena Różalska

Załącznik nr 1
do uchwały Nr XVI/101/07
Rady Gminy Piaski
z dnia 19 grudnia 2007 r.

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ STAWEK I WARUNKÓW PRYZNAWANIA ORAZ WYPŁACANIA DODATKÓW
MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO, ZA WARUNKI PRACY A TAKŻE SZCZEGÓŁOWYCH WARUNKÓW OBLICZANIA
I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE, GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§1. Ilekcioć w dalszych przepisach jest mowa o:

1. szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę dla której organem prowadzącym jest gmina,
2. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
3. nauczycielach — rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole ,
4. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
5. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin — należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
7. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r. Dz.U. 2006 Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami),
8. rozporządzeniu — rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181)

ROZDZIAŁ II

Dodatki Dodatek motywacyjny

§2. 1. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli określa się na poziomie 3,2% środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest odpowiednio:

- 1) dyrektorowi - przez wójta
- 2) nauczycielowi - przez dyrektora

3. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który przepracował w szkole co najmniej rok i spełnia 6 z następujących wymagań:

- 1) w zakresie zadań dydaktyczno — wychowawczych i jakości pracy:

- a) osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych oraz wynikami wewnątrz szkolnego badania wyników nauczania,
 - b) uczniowie przez niego przygotowani uczestniczą w zawodach, konkursach, olimpiadach przedmiotowych,
 - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) przygotowuje lub współorganizuje uroczystości edukacyjne o zasięgu szkolnym lub środowiskowym,
 - e) organizuje dodatkowe zajęcia edukacyjne dla uczniów uwzględniając ich potrzeby i zainteresowania.
- 2) w zakresie zadań opiekuńczo - wychowawczych:
- a) aktywnie i efektywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących pomocy ze względu na ich trudną sytuację życiową,
 - b) bardzo dobrze współpracuje z rodzicami w zakresie spraw dydaktycznych i wychowawczych,
 - c) współpracuje z organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz dzieci młodzieży.
- 3) w zakresie zadań statutowych innych niż wymienione z pkt 1), 2):
- a) czynnie uczestniczy w pracach zespołów przedmiotowych i innych,
 - b) przeprowadza lekcje koleżeńskie,
 - c) dba o doposażenie pracowni przedmiotowej,
 - d) promuje szkołę na zewnątrz,
 - e) przygotowuje do zajęć i doskonali się zawodowo.
- 4) Posiada co najmniej dobrą ocenę lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego.
4. Dodatek motywacyjny może otrzymać dyrektor, który spełnia co najmniej 4 z wymagań w ust. 3 oraz nienagannie wypełnia obowiązki dyrektora szkoły określone w art. 39 ust. 1 - 4 i 9 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity Dz.U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572) i art. 7 Karty Nauczyciela
5. Dodatek motywacyjny, nie może być wyższy dla:
- 1) nauczyciela 20%,
 - 2) dyrektora 45%
 - 3) wicedyrektora 25%
- pobieranego prze niego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krócej jednak niż na sześć miesięcy i nie dłużej niż na rok kalendarzowy i wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- 1) nauczycielom stażystom w okresie odbywania stażu,
- 2) nauczycielom, którzy otrzymali kary dyscyplinarne przewidziane przepisami Kodeksu Pracy nauczycielom przebywającym na urloпах: bezpłatnych powyżej 30 dni, wychowawczych i dla poratowania zdrowia oraz przez okres 6 miesięcy po powrocie do pracy,

8. Dyrektor szkoły może odebrać przyznany dodatek motywacyjny lub zmienić jego wysokość w trakcie roku szkolnego, w przypadku zaistnienia okoliczności wymienionych w ustępie 7, pkt 2-3, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zdarzenia te miały miejsce, a jeżeli miało to miejsce pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

9. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 3 i 4, ustala dyrektor, a do dyrektora Wójt.

Dodatek funkcyjny

§3. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko:

- 1) dyrektora w szkole, zespole szkół,
- 2) wicedyrektora w szkole, zespole szkół,
- 3) dyrektora przedszkola,
- 4) nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
- 5) nauczyciela, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu,
- 6) doradca metodyczny i nauczyciel konsultant.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego o którym mowa w pkt 1 1-3 uzależnia się od liczby oddziałów:

- a) dyrektor szkoły, zespołu szkół, przedszkola liczący do 6 oddziałów do 30%
- b) dyrektor szkoły, zespołu szkół, przedszkola liczące od 7 do 12 oddziałów do 40%
- c) dyrektor szkoły, zespołu szkół, przedszkola liczący powyżej 12 oddziałów do 50%
- d) wicedyrektorowi szkoły, przedszkola - do 30%
- e) wicedyrektorowi zespołu szkół - do 40%

minimalnego wynagrodzenia zasadniczego określonego w rozporządzeniu dla nauczyciela posiadającego wykształcenie wyższe z przygotowaniem pedagogicznym i stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego.

3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia w zależności od sprawującej funkcji, przysługuje dodatek funkcyjny:

- a) nauczycielowi, któremu w szkole powierzono wychowawstwo klasy - w wysokości 55 zł. Brutto
- b) nauczycielowi, któremu w przedszkolu powierzono wychowawstwo - w wysokości 40 zł. Brutto
- c) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego
- d) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję nauczyciela konsultanta - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- e) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu - w wysokości 30 zł. brutto

4. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej w punkcie 2 i 3 lit. a, b przysługuje również nauczycielowi, któremu w zastępstwie powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, czy też wychowawstwo klasy w szkole lub w przedszkolu na okres dłuższy niż 1 miesiąc.

5. Wysokość dodatku, o którym mowa w pkt 2 uwzględniając wielkości szkoły, przedszkola, liczbę uczniów, dzieci i pracowników, złożoności zadań wynikających z warunków lokalnych i środowiskowych oraz społecznych w jakich szkoła, przedszkole funkcjonuje ustala:

- a) dla dyrektora Wójt
- b) dla wicedyrektora dyrektor

6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w pkt 11 i 3 ustala Wójt.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, wychowawstwa lub funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta, opiekuna stażu, a jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa, funkcji nauczyciela konsultanta, doradcy metodycznego, opiekuna stażu z innych powodów, a jeśli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 20% jego wynagrodzenia zasadniczego za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunków określonych przez Ministra Edukacji Narodowej.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§5. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42

ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, pod warunkiem wypracowania przez nauczyciela w danym tygodniu obowiązkowego wymiaru zajęć.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

8. Szkoła prowadzi rejestr pracy nauczycieli w godzinach nadwymiarowych i godzinach doraźnych zastępstw.

9. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§6. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

§7. Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2008 roku .

Protokół uzgodnień i rozbieżności

Zawarty w dniu 12 XII 2007., pomiędzy Wójtem Gminy Piaski reprezentowanym przez:

1) Zenona Norman-wójt Gminy Piaski

a Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Piaskach reprezentowanym przez:

1) Piotra Działdowskiego-prezes ZNP

Na podstawie art. 30 ust 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z. 2006 Nr 97 poz. 674 ze zmianami) oraz kierując się wykładnią Trybunału Konstytucyjnego z 17 marca 1998 r. (sygn U 23/97) strony ustaliły:

Osiągnięto porozumienie we wszystkich punktach Regulaminu co do postanowień zawartych w Uchwale Rady Gminy w Piaskach w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i warunków przyznawania oraz wypłacania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy a także szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godzin doraźnych zastępstw.