

**358**

**UCHWAŁA Nr XIV/91/07 RADY GMINY BRALIN**

z dnia 4 grudnia 2007 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego**

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 54 ust. 3 i ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), Rada Gminy Bralin uchwała, co następuje:

**§1.** Uchwała się regulamin obowiązujący od dnia 1 stycznia 2008 r. do dnia 31 grudnia 2008 r. określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

**§2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bralin.

**§3.** Tarcia moc Uchwała Nr III/15/06 Rady Gminy Bralin z dnia 12 grudnia 2006 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

**§4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący  
Rady Gminy  
(-) Marek Fras

Załącznik  
do Uchwały Nr XIV/91/07  
Rady Gminy Bralin  
z dnia 4 grudnia 2007 r.

REGULAMIN OBOWIĄZUJĄCY OD DNIA 1 STYCZNIA 2008 R. DO 31 GRUDNIA 2008 R.  
OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA NAUCZYCIEŁOM  
DODATKÓW: MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI PRACY ORAZ NIEKTÓRE INNE  
SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA A TAKŻE WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE  
ZASADY PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO.

ROZDZIAŁ I

**Postanowienia wstępne**

**§1.** Ilekroć w dalszych przepisach jest umowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Bralin,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole, placówce,
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 K.N.,
- 8) Karcie Nauczyciela- rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 9) rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)

## ROZDZIAŁ II

### Dodatki Dodatek motywacyjny

**§2.** 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa §6 Rozporządzenia. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wylicza się w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego na etat przeliczeniowy, a dla dyrektorów – w wysokości 8% wynagrodzenia zasadniczego na etat wg stopnia awansu zawodowego i poziomu wykształcenia.

2. Dodatek przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy Bralin.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 100 zł i wyższa niż 250 zł dla nauczycieli, dla dyrektorów nie może być niższa niż 300 zł i wyższa niż 600 zł.

4. Warunkiem nabycia prawa do dodatku motywacyjnego jest przepracowanie 1 roku szkolnego w szkole na terenie gminy Bralin.

5. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

6. O przyznanych dodatkach motywacyjnych dyrektor informuje radę pedagogiczną i działające na terenie placówek - związku zawodowe.

7. W razie rażących lub powtarzających się zaniedbań w wykonywaniu obowiązków, od których uzależnia się przyznanie dodatku motywacyjnego, dodatek może być zawieszony bez względu na okres jego przyznania.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§3.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, opiekuńczych w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki
2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciami, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,

- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
3. Ocena pracy nauczyciela
  4. Zaangażowanie w realizacji czynności i zajęć, o których mowa w art. 42. ust. 2, pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
    - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przewijanie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
  9. Dodatkowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów stanowią:
    - 1) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
    - 2) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
    - 3) racjonalna polityka personalna,
    - 4) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
    - 5) wpływ szkoły na miejscowe środowisko.

### Dodatek za wysługę lat

**§4.** 1. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okres zatrudnienia oraz inne okresy uprawiające do dodatku określa §7 Rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Dodatek funkcyjny**

**§5.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny

2. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa §5 Rozporządzenia.

3. Średnie wysokości dodatków funkcyjnych wynoszą dla:

- |   |                       |
|---|-----------------------|
| a) dyrektora  | – od 450 zł do 700 zł |
| b) wicedyrektora  | – od 250 zł do 300 zł |
| c) wychowawcy klasy – w szkole podstawowej – 30 zł<br>w gimnazjum | – 40 zł               |
| d) wychowawcy grupy   | – 30 zł               |
| e) opiekuna stażu   | – 40 zł               |
| f) dyrektor za nadzór nad klasą „0”                               | – 62 zł               |

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku Pracodawca uwzględnia w szczególności wielkości szkoły, (zespołu szkół), jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły.

5. Postanowienie §5 ust. 3 pkt f stosuje się odpowiednio do dyrektorów placówek w których znajduje się oddz. „0”.

6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków przysługuje wynagrodzenie za wszystkie.

7. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

9. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

10. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

#### **Dodatek za warunki pracy**

**§6.** 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa §8 Rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania wg. osobistego zaszeregowania.

**§7.** 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa §9 Rozporządzenia.

2. Dodatek za prace w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia, o których mowa w rozporządzeniu, w wysokości 30% osobistego zaszeregowania zasadniczego w warunkach określonych w Rozporządzeniu.

3. Dodatki za trudne oraz uciążliwe warunki pracy nie przysługują w okresach nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

4. Dodatek, o którym mowa w §7 przyznaje nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Bralin.

5. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków przysługują wszystkie.

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

**§8.** 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Miesięczna liczbę obowiązkowego wymiaru nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw

przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, do których zalicza się:

- okres przebywania na zasiłku chorobowym
- opiekę nad dzieckiem do lat 14
- urlopy szkoleniowe, o których mowa w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej oraz Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 12 października 1993 r. (Dz.U. Nr 103, poz. 472 z późn. zm.)
- inne dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy określone w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. (Dz.U. Nr 60, poz. 281).

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących o stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub na imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień, rekolacji wielkopostnych,
- 4) wyjazdem nauczycieli na konferencje metodyczne - szkoleniowe w tym i związkowe, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterotygodniowy tydzień pracy za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

**§9.** 1. W szczególnych przypadkach w miarę posiadanych środków w szkole mogą być realizowane doraźne zastępstwa.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

4. Wynagrodzenie za doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

## ROZDZIAŁ III

### Pozostałe ustalenia

**§10.** Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie ustalone na podstawie art. 30, ust. 5, pkt 4 Karty Nauczyciela.

## ROZDZIAŁ IV

### Dodatki mieszkaniowe

**§11.** 1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony na terenie wiejskim lub w mieście do 5000 mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i obejmuje:

- 1) 6% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę Pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej Zwanego dalej minimalnym wynagrodzeniem- dla jednej osoby.
- 2) 8% minimalnego wynagrodzenia – dla dwóch osób
- 3) 10% minimalnego wynagrodzenia – dla trzech osób
- 4) 12% minimalnego wynagrodzenia – dla czterech osób i więcej osób.

3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do osób o których mowa w art. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka i dzieci, a także rodziców pozostających na jego pełnym utrzymaniu. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje dzieciom do ukończenia szkoły średniej lub wyższej nie dłużej jednak jak do ukończenia 25 roku życia.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym założono wniosek o jego przyznanie.

7. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

8. dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresach służby wojskowej,
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego przyznaje na wniosek nauczyciela - dyrektor szkoły, a dla dyrektora na jego wniosek Wójt Gminy Bralin.

## ROZDZIAŁ V

### Postanowienia końcowe

**§12.** Regulamin został uzgodniony z właściwymi związkami zawodowymi.

**§13.** Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

359

## UCHWAŁA Nr XIV/93/07 RADY GMINY BRALIN

z dnia 4 grudnia 2007 r.

### w sprawie uchwalenia stawek opłat za przyjmowanie i składowanie odpadów na składowisku w Nowej Wsi Książęcej, wykazu odpadów jakie może obiekt składowiska przyjmować oraz uchwalenia maksymalnych stawek za wywóz odpadów komunalnych stałych i ciekłych

Na podstawie art. 6 ust. 2 ustawy z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (Dz.U. Nr 132, poz. 622 z późn. zmianami), art. 4 ust 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 grudnia 1996 r. o gospodarce komunalnej (Dz.U. 1997r Nr 9, poz. 43 ze zmianami)

**§1.** 1. Ustala się stawki opłat ponoszonych przez wytwórców odpadów za składowanie odpadów na składowisku w Nowej Wsi Książęcej w brzmieniu załącznika nr 1 do uchwały.

2. Ustala się, że wyłącznie odpady wymienione w załączniku nr 1 mogą być przyjmowane na obiekt składowiska w Nowej Wsi Książęcej.

3. Ustala się maksymalne stawki opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości z terenu Gminy Bralin za wywóz nieczystości stałych i ciekłych w brzmieniu załącznika nr 2 do uchwały wraz ze zmianami w załącznikach.

**§2.** 1. Traci moc uchwała XXVII/115/2005 z dnia 14 lutego 2005r w sprawie uchwalenia stawek opłat za przyjmowanie i

składowanie odpadów na składowisku w Nowej Wsi Książęcej, wykazu odpadów jakie może obiekt składowiska przyjmować oraz uchwalenia maksymalnych stawek za wywóz odpadów komunalnych stałych i ciekłych, zmieniona uchwałą nr VIII/42/07 z dnia 30 marca 2007 r.

**§2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bralin.

**§3.** 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący  
Rady Gminy  
(-) Marek Fras

Załącznik nr 1  
do uchwały Nr XIV/93/07

### WYSOKOŚĆ STAWEK OPŁAT PONOSZONYCH PRZEZ WYTWÓRCÓW ODPADÓW ZA SKŁADOWANIE ODPADÓW KOMUNALNYCH NA SKŁADOWISKU W NOWEJ WSI KSIĄŻĘCEJ

1. Stawki opłat za przyjęcie odpadów komunalnych innych niż niebezpieczne z grupy 20, 19 i 17 od osób fizycznych, prawnych, przedsiębiorców i mieszkańców mających sie-

dzibę na terenie Gminy Bralin lub uprawnionych poprzez porozumienie z Gminą Bralin: