

## 361

### UCHWAŁA Nr XIV/80/2007 RADY GMINY PERZÓW

z dnia 19 grudnia 2007 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego**

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karty nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) Rada Gminy Perzów uchwala, co następuje:

**§1.** Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegó-

lowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu załącznika do uchwały.

**§2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący  
Rady Gminy Perzów  
(-) *Zdzisław Burzała*

Załącznik  
do Uchwały XIV/80/2007 r.  
Rady Gminy Perzów  
z dnia 19 grudnia 2007 r.

**REGULAMIN NA ROK 2008 OBOWIĄZUJĄCY OD 1 STYCZNIA 2008 R. DO 31 GRUDNIA 2008 R.  
OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRZYZNAWANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW:  
MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI PRACY ORAZ NIEKTÓRE INNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA  
A TAKŻE WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRZYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO**

#### ROZDZIAŁ I

##### Postanowienia ogólne

**§1.** Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
- 6) wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe,
- 7) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 8) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**§2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to szkołę, przedszkole lub placówkę oświatową prowadzoną przez Gminę Perzów albo zespół szkół, przedszkoli i placówek,

2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,

3) pracodawcy – rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do wykonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,

4) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę

5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,

7) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),

8) klasie należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

9) uczniu – należy przez to rozumieć wychowanka,

**§3.** 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli Przed-  
szkoly, Szkół Podstawowych i Gimnazjum.

2. Regulamin nie stosuje się do pracowników szkół nie  
będących nauczycielami.

## ROZDZIAŁ II

### Dodatki

#### Dodatek za wysługę lat

**§4.** 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczy-  
ciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art.  
33 ust. 1 Karty nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze  
zmianami) oraz §7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodo-  
wej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości  
minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycie-  
li, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagro-  
dzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu  
wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego  
następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył  
prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku,  
jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub  
wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi  
w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela  
na urlopie dla poratowania zdrowia.

#### DODATEK MOTYWACYJNY

**§5.** 1. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku  
motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych,  
wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich moż-  
liwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych  
osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdza-  
nych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami  
egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkur-  
sach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych  
uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego  
uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz  
uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym  
stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem  
lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przy-  
dzielonych obowiązków,

- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych  
pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych  
urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,  
w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń  
służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których  
mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,  
a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkol-  
nych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi  
organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie  
szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych  
form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego dosko-  
nalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statuto-  
wych szkoły.
2. Dodatkowe kryteria kwalifikujące do przyznania dodatku  
motywacyjnego dla dyrektorów szkół to:
- a) właściwe wykonywanie planu finansowego szkoły:
    - stosowanie prawa finansowego,
    - realizacja polityki finansowej organu prowadzącego,
    - celowość i oszczędność wydatków,
  - b) racjonalne zarządzanie nieruchomością i majątkiem  
szkolnym:
    - prawidłowość zawieranych umów,
    - właściwe i kompletne prowadzenie dokumentacji  
objektu,
    - ewidencja majątku i inwentaryzacja,
  - c) dbałość o stan techniczny i estetykę obiektów szkol-  
nych (bhp, przegląd stanu technicznego obiektów),
  - d) efektywność działań zmierzających do wzbogacenia  
majątku szkolnego i pozyskiwanie pozabudżetowych  
środków finansowych,
  - e) racjonalne i zgodne z potrzebami szkoły prowadzenie  
polityki kadrowej,
  - f) właściwe i zgodne z potrzebami szkoły kierowanie  
doskonaleniem i doksztalcaniem nauczycieli.
3. Dodatek ustala się dla:

- dyrektorów w wysokości 13% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora na etat.
  - nauczycieli w wysokości 9% na etat przeliczeniowy od wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na okres 6 miesięcy.
  5. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły.
  6. Dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy.
  7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
  8. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
  9. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.
  10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### DODATEK FUNKCYJNY

**§6.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi – w wysokości od 350,00 zł do 600,00 zł.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska ustala:
  - 1) dla dyrektora Wójt Gminy,
  - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 dyrektor szkoły.
3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
  - 1) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej i w pozostałych placówkach - w wysokości 0,2% średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego, z wykształceniem magisterskim na jednego ucznia,
  - 2) wychowawstwo klasy w gimnazjum - w wysokości 0,3% średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego, z wykształceniem magisterskim na jednego ucznia,
  - 3) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 2,5% od wynagrodzenia nauczyciela mianowanego, z wykształceniem magisterskim.
4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, 2 i 4 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia .

6. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### DODATEK ZA WARUNKI PRACY

**§7.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu trudnych i uciążliwych warunków pracy określony w §8 i §9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości do 12%,
- 2) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych – w wysokości do 17% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania,
- 3) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dzieci niepełnosprawnych zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego w wysokości do 12% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania oraz w przypadku prowadzenia zajęć w klasie z uczniem niepełnosprawnym – w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania,
- 4) nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dzieci zdrowych na podstawie orzeczenia poradni w wysokości 12% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom za każda przepracowaną godzinę w warunkach określonych w ust. 2.

4. Dodatek z tytułu trudnych i uciążliwych warunków pracy nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

5. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

### ROZDZIAŁ III

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych**

**§8.** 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowo i za godziny zastępstw doraźnych wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela określa się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, np. zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów traktuje się jako faktycznie odbyte oraz w przypadkach określonych w Kodeksie Pracy, KN i ustawie o związkach zawodowych.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

**§9.** 1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw oblicza się na zasadach określonych w §8 ust. 2.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych w ust. 1.

### ROZDZIAŁ IV

#### **Wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe**

**§10.** Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie ustalone na podstawie art. 30, ust. 5, pkt 4 Karty Nauczyciela.

**§11.** Wysokość i warunki wypłacania nagród jubileuszowych określa art. 47 Karty Nauczyciela.

### ROZDZIAŁ V

#### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

Zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród określa uchwała Nr XVII/112/2004 Rady Gminy Perzów z dnia 29 listopada 2004 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Perzów.

### ROZDZIAŁ VI

#### **Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy Dodatek mieszkaniowy**

**§12.** 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie - 4%,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 5%,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 7%,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 9% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku, o którym mowa w ust. 2, zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia,

4) dzieci studiujące pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela ,do czasu ukończenia studiów, nie dłużej jednak niż do 26 roku życia.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

#### DODATKOWE WYNAGRODZENIE ROCZNE

§13. Wysokość i warunki wypłacania dodatkowego wynagrodzenia rocznego określa ustawa z 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników sfery budżetowej i art. 48 Karty Nauczyciela.

#### ZASIŁEK NA ZAGOSPODAROWANIE

§14. Wysokość i warunki wypłacania zasiłku na zagospodarowanie określa art. 61, ust. 1 Karty Nauczyciela.

#### ODPRAWY Z TYTUŁU ROZWIĄZANIA STOSUNKU PRACY

§15. Wysokość i warunki wypłacania odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy określa art. 20 ust. 2 Karty Nauczyciela.

#### ODPRAWY Z TYTUŁU PRZEJŚCIA NA EMERYTURĘ LUB RENTĘ

§16. Wysokość i warunki wypłacania odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę określa art. 28 i 87 Karty Nauczyciela.

### ROZDZIAŁ VII

#### Postanowienia końcowe

§17. 1. Projekt Regulaminu został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi.

2. Zmiany Regulaminu następują w formie aneksu, w trybie przewidzianym w ust. 1.