

§3. 1. Punkt sprzedaży napojów alkoholowych do spożycia na miejscu winien być usytuowany nie bliżej niż 100 metrów od szkół i innych placówek oświatowo-wychowawczych, obiektów kultu religijnego

2. punkt sprzedaży napojów alkoholowych do spożycia poza miejscem sprzedaży nie bliżej niż 50 metrów od szkół i innych placówek oświatowo - wychowawczych, obiektów kultu religijnego licząc od głównego wejścia na teren obiektu.

§4. Punkt sprzedaży napojów alkoholowych do spożycia na miejscu (ogródek piwny) ogrodzony wyposażony w dostęp do sanitariatów winien być usytuowany zgodnie z §3 niniejszej uchwały.

§5. Punkt sprzedaży napojów alkoholowych do spożycia na miejscu (ogródek piwny) zlokalizowany bezpośrednio przy lokalach gastronomicznych działający w ramach posiadanego zezwolenia, winien być usytuowany zgodnie z §3 niniejszej uchwały

§6. Tracą moc uchwały:

1. Nr XXXI/167/97 Rady Gminy i Miasta Nowe Skalmierzyce z dnia 26.03.1997 r. w sprawie ustalenia liczby sprzedaży napojów alkoholowych (z wyjątkiem piwa) przeznaczonych do spożycia poza miejscem sprzedaży i ustalenia zasad usytuowania na terenie Gminy i Miasta miejsc sprzedaży napojów alkoholowych, trybu wydawania zezwoleń, warunków sprzedaży tych napojów oraz zasad przeprowadzania kontroli.

2. Nr XVIII/98/2000 Rady Gminy i Miasta Nowe Skalmierzyce z dnia 16.03.2000 r. zmieniająca Nr XXXI/167/97 w sprawie ustalenia liczby sprzedaży napojów alkoholowych (z wyjątkiem piwa) przeznaczonych do spożycia poza miejscem sprzedaży i ustalenia zasad usytuowania na terenie Gminy i Miasta miejsc sprzedaży napojów alkoholowych, trybu wydawania zezwoleń, warunków sprzedaży tych napojów oraz zasad przeprowadzania kontroli.

3. Nr XXXIX/282/02 Rady Gminy i Miasta Nowe Skalmierzyce z dnia 26.03.2002r. w sprawie ustalenia dla terenu gminy i miasta Nowe Skalmierzyce liczby punktów sprzedaży napojów alkoholowych zawierających powyżej 4,5% zawartości alkoholu (z wyjątkiem piwa) przeznaczonych do spożycia w miejscu sprzedaży.

§7. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Nowe Skalmierzyce.

§8. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy i Miasta
Nowe Skalmierzyce
(-) *Kazimierz Sipka*

UCHWAŁA Nr X/71/07 RADY GMINY I MIASTA NOWE SKALMIERZYCE

z dnia 28 grudnia 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę i Miasto Nowe Skalmierzyce

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadnicze-

go oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) Rada Gminy i Miasta Nowe Skalmierzyce uchwała co następuje:

§1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez

Gminę i Miasto Nowe Skalmierzyce, regulamin stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Nowe Skalmierzyce.

§3. Traci moc Uchwała Nr III/12/06 Rady Gminy i Miasta Nowe Skalmierzyce z dnia 29 grudnia 2006 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczy-

cielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę i Miasto Nowe Skalmierzyce

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy i Miasta
Nowe Skalmierzyce
(-) *Kazimierz Sipka*

Załącznik
do Uchwały Nr X/71/07
Rady Gminy i Miasta Nowe Skalmierzyce
z dnia 28 grudnia 2007 r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓLWE WARUNKI PRYZNAWANIA DODATKÓW:
MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI PRACY ORAZ NIEKTÓRYCH INNYCH SKŁADNIKÓW
WYNAGRODZENIA, A TAKŻE WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓLWE ZASADY PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA
DODATKU MIESZKANIOWEGO NAUCZYCIELOM ZATRUDNIONYM W SZKOŁACH
PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ I MIASTO NOWE SKALMIERZYCE.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – rozumie się przez to szkołę, zespół szkół, zespół szkolno-przedszkolny, gimnazjum i przedszkole prowadzone przez Gminę i Miasto Nowe Skalmierzyce;
- 2) pracodawcy – rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu – dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy;
- 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole;
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zmianami);
- 7) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmianami);

- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 9) najniższemu wynagrodzeniu stażysty - należy przez to rozumieć najniższe wynagrodzenie nauczyciela stażysty z tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego stanowiącego załącznik do rozporządzenia wymienionego w pkt 6.

ROZDZIAŁ II

Dodatek motywacyjny

§2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników pracy, a w szczególności za:

- 1) osiągnięcie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami, albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.;
- 2) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod, stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;
- 3) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy, prowadzenie

- lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 4) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 5) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
 - 6) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem;
 - 7) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
 - 8) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego;
 - 9) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy, prezentowanie swego dorobku pedagogicznego;
 - 10) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej;
 - 11) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;
 - 12) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - 13) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
 - 14) realizacja edukacyjnych programów Unii Europejskiej;
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:
- 1) realizację uchwał i zarządzeń organu prowadzącego;
 - 2) realizację zadań statutowych szkoły;
 - 3) ocenę pracy szkoły oraz jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego;
 - 4) współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi;
 - 5) umiejętność kształtowania relacji międzyludzkich wewnątrz i zewnątrzszkolnych;
 - 6) własne doskonalenie zawodowe dyrektora szkoły oraz zarządzanie doskonaleniem zawodowym nauczycieli zgodnym z potrzebami placówki;
 - 7) skuteczność promocji szkoły jako placówki i umiejętność pozyskiwania innych osób do realizacji działań na rzecz rozwoju szkoły oraz udział w uroczystościach patriotycznych, historycznych, kulturalnych itp.;
 - 8) terminowe i rzetelne sporządzanie i przesyłanie sprawozdań i informacji finansowych, statystycznych i innych;

- 9) terminową i rzetelną korespondencję;
- 10) prawidłowość gospodarowania mieniem komunalnym;
- 11) dbałość o standard szkoły, w tym podejmowanie działań we własnym zakresie tzw. systemem gospodarczym, bez konieczności angażowania środków budżetowych, zapewnienie właściwych warunków bhp;
- 12) ocenę wyników kontroli przeprowadzonych przez upoważnione organy kontroli - w zakresie finansów szkoły;
- 13) prawidłowe oraz rzetelne prowadzenie akt osobowych nauczycieli i pracowników administracji i obsługi, oraz dokumentacji związanej z nadawaniem stopni awansu zawodowego nauczycieli, racjonalne i zgodne z przepisami prawa zatrudnianie i zwalnianie nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi.

§3. 1. Fundusz na dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi 6 procent kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w każdej placówce.

2. Do wyciszenia funduszu na dodatek motywacyjny, dla nauczycieli, o którym mowa w ust. 1 nie wlicza się wynagrodzeń dyrektorów szkół.

3. Fundusz na dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół stanowi do 25 procent kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów wszystkich placówek.

4. Fundusz na dodatek motywacyjny dla danej placówki jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze w skali gminy.

5. Dodatek motywacyjny, w zależności od oceny spełnienia przez nauczyciela (dyrektora) warunków, o których mowa w §2 ust. 1 - 2, przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości do 20 procent dla nauczyciela, a w stosunku do dyrektora do 25 procent należnego w dniu przyznania dodatku wynagrodzenia zasadniczego.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - burmistrz gminy.

7. Dyrektorowi, któremu stanowisko powierzono po raz pierwszy, dodatek motywacyjny może być przyznany z uwzględnieniem spełniania warunków na dotychczas zajmowanym stanowisku.

8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistej opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Kwoty przypadającego dodatku motywacyjnego zaokrąglą się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrąglą się do pełnego złotego.

ROZDZIAŁ III

Dodatek funkcyjny

§4. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa §5 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 160 procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

3. Wicedyrektorowi szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 90 procent dodatku przyznanego dyrektorowi szkoły.

4. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2 i 3, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora – burmistrz gminy;
- 2) dla wicedyrektora – dyrektor szkoły.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- 1) wychowawstwa klasy (oddziału w przedszkolu) – w kwocie 60 zł;
- 2) opiekuna stażu - w kwocie 35 zł.

7. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy w szkole, określony w ust. 6 pkt 1, przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

8. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 6 pkt 1 przysługuje za wychowawstwo w przedszkolu tylko za jeden oddział niezależnie od liczby oddziałów, w których nauczyciel prowadzi zajęcia. Nauczycielom przedszkoli zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy dodatek określony w ust. 6 pkt 1 należy się w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

9. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w ust. 2 i 3 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku określonego w ust. 6 pkt 1 .

10. Dodatek funkcyjny z tytułu wykonywania obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi. Dodatek z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przyznaje się na okres odbywania stażu przez nauczyciela oraz w przypadku przedłużenia okresu stażu, przez okres tego przedłużenia.

11. Opiekun stażu traci prawo do dodatku w przypadku:

- 1) przerwania stażu przez nauczyciela;
- 2) zaprzestania odbywania stażu przez nauczyciela;

3) ustania jego stosunku pracy lub nauczyciela odbywającego staż;

4) odwołania go z innych przyczyn.

12. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 6 nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, natomiast dyrektorowi burmistrz gminy.

13. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

14. Dodatki funkcyjne nie przysługują:

- 1) za czas niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego;
- 2) w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

15. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek za warunki pracy

§5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w §8 i §9 rozporządzenia. Dodatek ten przysługuje za każdą godzinę przeprowadzoną w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom szkół, przedszkoli, nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego w wysokości 10 procent stawki godzinowej przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przeprowadzoną godzinę nauczania;
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim w wysokości 20 procent stawki godzinowej przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przeprowadzoną godzinę nauczania;
- 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 25 procent stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania;

4) dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek ten wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

2. Za pracę wykonaną w warunkach uciążliwych określonych w §9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 10 procent wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, za godziny faktycznie przepracowane w tych warunkach.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora burmistrz gminy.

5. W razie zbiegu tytułów do dodatków za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

6. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

ROZDZIAŁ V

Godziny ponadwymiarowe i zastępstw doraźnych

§6. 1. Dodatek za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnego zastępstwa wypłaca się wg stawki osobistego zaszczerowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem pkt 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w takich warunkach), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt 2 i 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem

do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, pod warunkiem wypracowania przez nauczyciela w danym tygodniu obowiązkowego wymiaru zajęć.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć: z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia i końca zajęć w środku tygodnia, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z: zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów, wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy, chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 i 4a Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI

Dodatek za wysługę lat

§7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

1. począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
2. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ VII

Dodatek mieszkaniowy

§8. 1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5 tys. mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, z zastrzeżeniem ust. 15.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- | | |
|------------------------|-------------|
| 1) dla 1 osoby | - 14,00 zł, |
| 2) dla 2 osób | - 28,00 zł, |
| 3) dla 3 osób | - 41,00 zł, |
| 4) dla 4 i więcej osób | - 55,00 zł, |

3. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka i dzieci, a także rodziców pozostających na jego pełnym utrzymaniu.

4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje na dziecko do ukończenia 18 roku życia, a jeżeli kształci się w szkole do czasu ukończenia nauki, nie dłużej niż do ukończenia 20 lat, jeżeli ukończenie 20 lat przypada na ostatni lub przedostatni rok nauki w szkole dodatek mieszkaniowy przysługuje odpowiednio do zakończenia bieżącego lub następnego roku szkolnego.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Dodatek przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresach służby wojskowej;
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.

9. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, dyrektora szkoły lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

10. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - burmistrz gminy.

11. Prawo do dodatku wygasa z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.

12. Wypłacanie przysługującego dodatku ulega zawieszeniu na okres:

- 1) urlopu bezpłatnego nauczyciela dłuższego niż jeden miesiąc;
- 2) umieszczenia dziecka, od posiadania którego uzależnione jest prawo nauczyciela do dodatku, w placówce opiekuńczo-wychowawczej;
- 3) zaprzestania sprawowania opieki nad dzieckiem, od posiadania którego uzależnione jest prawo nauczyciela do dodatku.

13. Wznowienie wypłacenia dodatku po ustaniu przyczyny zawieszenia, następuje po złożeniu przez nauczyciela, pisemnego wniosku.

14. Nauczyciel, któremu wypłacany jest dodatek, obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa do dodatku lub zawieszenia jego wypłacania.

15. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach, który w żadnej z tych szkół nie jest zatrudniony wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, łącznie jednak wymiar jego zajęć stanowi co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć dla danego stanowiska, przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy wypłacany przez pracodawcę zatrudniającego wyżej wymienionego nauczyciela w najwyższym wymiarze godzin.

ROZDZIAŁ VIII

Postanowienia końcowe

§9. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.