

4325

UCHWAŁA Nr XIV/117/07 RADY MIEJSKIEJ W CHODZIEŻY

z dnia 25 października 2007 r.

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w roku 2008, obowiązujących w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska w Chodzieży.

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a, 10, 10a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm., Dz.U. Nr 170, poz. 1218, Dz.U. Nr 220, poz. 1600; Dz.U. z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Dz.U. Nr 80, poz. 542, Dz.U. Nr 102, poz. 689, Dz.U. Nr 158, poz. 1103), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: z 2001 r. Dz.U. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.: z 2002 r. Dz.U. Nr 23, poz. 220, Dz.U. Nr 62, poz. 558, Dz.U. Nr 113, poz. 984, Dz.U. Nr 153, poz. 1271, Dz.U. Nr 214, poz. 1806 z 2003 r. Dz.U. Nr 80, poz. 717, Dz.U. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Dz.U. Nr 102, poz. 1055, Dz.U. Nr 116, poz. 1203 z 2005 r. Dz.U. Nr 172, poz. 1441, Dz.U. Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Dz.U. Nr 17, poz. 128, Dz.U. Nr 181, poz. 1337 z 2007 r. Dz.U. Nr 48, poz. 327, Dz.U. Nr 138, poz. 974) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181z późn. zm. z 2006 r. Dz.U. Nr 43, poz. 293 z 2007 r. Dz.U. Nr 56, poz. 372), zwanym dalej „rozporządzeniem”, Rada Miejska w Chodzieży uchwala, co następuje:

§1. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie, z wyłączeniem nauczycieli, o których mowa w ustępie 2 niniejszego paragrafu.

2. Nauczyciele, którzy do dnia 31 sierpnia 2006 r. otrzymywali wynagrodzenie w kategorii trzeciej grupy płacowej, a po 1 września 2006 r. zostali przeszerzegowani do czwartej grupy, legitymujący się ukończeniem studium nauczycielskiego i studium wychowania przedszkolnego lub studium nauczania początkowego, zachowują prawo do wynagrodzenia zasadniczego według następujących stawek:

a) nauczyciel stażysta:	858,00 zł,
b) nauczyciel kontraktowy:	1.019,00 zł,
c) nauczyciel mianowany:	1.290,00 zł,
d) nauczyciel dyplomowany:	1.549,00 zł.

Wynagrodzenie obowiązuje do czasu ustalenia stawek w czwartej grupie w wysokości co najmniej odpowiadającej

wynagrodzeniu, o jakim mowa w punkcie a - d niniejszego ustępu.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku za uciążliwość pracy,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 4) nagród jubileuszowych,
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 6) zasiłku na zagospodarowanie,
- 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę, określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

4. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 19, poz. 239 z późn. zm.).

§2. 1. Ilekcioć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę oraz placówkę oświatową, których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Chodzież,
- 2) pracodawcy - należy przez to rozumieć: dla dyrektora - burmistrza, dla nauczyciela - dyrektora,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono kierowanie jednostką, o której mowa w pkt 1,
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć pracownika zatrudnionego na etacie pedagogicznym w jednostce, o której mowa w pkt 1,
- 5) uczniu - należy tu rozumieć także wychowanka,
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny i grupę,
- 7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy KN z, 26 stycznia 1982 r. (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami),
- 9) średnim wynagrodzeniu stażysty - należy przez to rozumieć wynagrodzenie określone w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 10) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami,
- 11) Nauczycielskich związków zawodowych - należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Chodzieży oraz Międzyszkolną Komisję Zakładową Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Chodzieży.
- 12) Rozporządzeniu MENiS - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.: Dz.U. Nr 43, poz. 293 z 2006 r.).

Dodatek motywacyjny

§3. 1. Za podstawę wyliczenia dodatku motywacyjnego przyjmuje się w przedszkolach, w szkołach i placówkach 5 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

2. Wyliczenie globalnej kwoty dodatku motywacyjnego dla szkoły dokonuje się przez pomnożenie kwoty, o której mowa w ust. 1, przez liczbę zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty na rok kalendarzowy x 12 miesięcy.

3. Ze środków, o których mowa w ust. 2 - 20% pozostaje do dyspozycji Burmistrza z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może być niższy niż 10% i wyższy niż 50% średniego wynagrodzenia stażysty.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny w przedszkolach oraz nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny w szkołach.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego:

- a) dla nauczycieli i innych stanowisk kierowniczych ustala dyrektor na podstawie Regulaminu wewnętrznego uzgodnionego z zakładowymi strukturami związków zawodowych działającymi w oświacie,
- b) dla dyrektora - Burmistrz, uwzględniając warunki o których mowa w §4.

7. Odpowiednie struktury związków zawodowych działających w oświacie mają prawo wnioskować o dodatku motywacyjnym:

- a) dla nauczycieli do dyrektora,
- b) dla dyrektora do Burmistrza.

8. Wszystkie przyznane dodatki motywacyjne są jawne i podlegają podaniu do wiadomości pracowników wraz z uzasadnieniem.

9. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej 1/2 etatu, także gdy ten wymiar jest składany z godzin wypracowanych w różnych szkołach.

§4. 1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi są:

- 1) osiągnięcia szkoły w zakresie realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- 2) wyróżniająca ocena pracy z ostatnich pięciu lat,
- 3) podwyższanie kwalifikacji zawodowych,
- 4) indywidualne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej,
- 5) zaangażowanie w realizacji czynności wynikających ze statutowych zadań szkoły,
- 6) prawidłowa organizacja pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 7) współpraca z różnymi organizacjami i instytucjami mająca na celu wspomaganie działalności zadań statutowych szkoły i praca na rzecz środowiska,
- 8) współpraca ze związkami zawodowymi działającymi w oświacie,
- 9) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły – przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- 10) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
- 11) racjonalna polityka kadrowa warunkująca wysoki poziom realizacji statutowych zadań szkoły,
- 12) dbałość o estetykę obiektów szkolnych.

Dodatek funkcyjny

§5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi - w wysokości od 20% do 80%,
- 2) wicedyrektorowi - w wysokości od 15% do 40%,
- 3) kierownikowi świetlicy - w wysokości od 5% do 20%,
- 4) kierownikowi schroniska młodzieżowego - w wysokości od 5% do 10% średniego wynagrodzenia stażysty.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie,

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, ustala:

- 1) dla dyrektora - Burmistrz,
- 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych i funkcji wyszczególnionych w §6 w oparciu o kryteria uzgodnione z zakładowymi strukturami związków zawodowych działających w oświacie, o których mowa w §2 ust. 1 pkt 11 - dyrektor szkoły.

4. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów i ilość oddziałów,
- 2) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 3) ilość jednostek podlegających i liczbę kierowników tych jednostek,
- 4) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługowych,
- 5) ilość świetlic, kuchni, stołówek, bibliotek,
- 6) ilość i jakość administrowanych budynków i posiadanych środków transportowych oraz ilość obiektów sportowych,
- 7) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej i rozwoju oraz osiągnięcia szkoły,
- 8) prowadzenie prawidłowej gospodarki finansowej zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

***§6.** 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w przedszkolach, w szkołach podstawowych i gimnazjum 4%,
- 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

§7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §5 ust. 1 i 2 oraz w §6 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w §5 ust. 1 i 2, wyłącza prawo do otrzymywania dodatku niższego, o którym mowa w §6 ust. 1.

Dodatek za warunki pracy

§8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach

określonych w przepisach §8 i §9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- a) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- b) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), w szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- c) prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej,
- d) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

3. Nauczycielom, którzy realizują pracę w trudnych warunkach, przysługuje dodatek w wysokości 10% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

4. Dodatek za trudne warunki przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązek go wymiar zajęć, lub wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.

6. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć:

- a) wymienionych w §8 ust. 2 Regulaminu, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których orzekanie i stopień niepełnosprawności zostały określone w §32 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U, Nr 139, poz. 1328),
- b) za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się również prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (klas) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej 1 dziecko z niepełnosprawnością określoną w ust. 6 pkt „a” Regulaminu, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

7. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, w wysokości 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

8. Dodatek za uciążliwe warunki przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 20 godzin w takich warunkach.

9. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie niewykonywania pracy, za który naliczane jest wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy.

10. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje nauczycielom wykonującym pracę w tych warunkach na podstawie odrębnych przepisów, o których mówi art. 34 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§9. 1. Dodatek za warunki pracy wynosi od 5% do 15% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

2. Dodatek z uwzględnieniem warunków, o których mowa w §8 regulaminu, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatków za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

4. Nie przysługuje prawo do sumowania dodatków kwalifikowanych w tej samej grupie.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela (zwiększone pensum) wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Godziny, o których mowa w ust. 1, są płatne w przypadku ich niezrealizowania z powodów leżących po stronie szkoły.

6. Nauczycielom, którzy realizowali planowane zajęcia opiekuńcze i wychowawcze, przysługuje wynagrodzenie za faktycznie zrealizowane godziny również w dniu wolnym od pracy.

7. Wynagrodzenie za pracę w dniu wolnym od pracy oblicza się z osobistej stawki zaszerzegowania nauczyciela i dodatku za warunki pracy.

Dodatek za wysługę lat

§11. 1. Zasady przyznawania i wysokość dodatku za wysługę lat określają: art. 33 Karta Nauczyciela oraz rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie.

4. Dodatek ten przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Postanowienia końcowe

§12. 1. Dodatki wypłacane są w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- a) z góry: wysługa, motywacyjny, funkcyjny,
- b) z dołu: wszystkie pozostałe.

2. Regulamin został uzgodniony z właściwymi strukturami związków zawodowych działającymi w oświacie: Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Chodzieży i Międzyszkolną Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Chodzieży.

3. Zmiany Regulaminu następują w formie aneksu z uwzględnieniem ust. 2.

§13. Traci moc Uchwała Nr IV/26/2006 Rady Miejskiej w Chodzieży z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w roku 2007, obowiązujących w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska w Chodzieży.

§14. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Chodzieży.

§15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie od 1 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2008 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) Maciej Szumiński

***ROZSTRZYGNIĘCIE NADZORCZE WOJEWODY WIELKOPOLSKIEGO**

Nr NK.Pi.I-2.0911-305/07 z dnia 29 listopada 2007 r. orzekające nieważność §6 ust. 1 uchwały nr XIV/117/07 Rady Miejskiej w Chodzieży z dnia 25 października 2007 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w roku 2008, obowiązujących w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska w Chodzieży - ze względu na istotne naruszenie prawa.

4326

UCHWAŁA Nr XI/66/07 RADY MIEJSKIEJ GMINY KŁECKO

z dnia 29 października 2007 r.

w sprawie obniżenia średniej ceny skupu żyta przyjmowanej jako podstawa do obliczenia podatku rolnego na 2008 rok.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r. Dz.U. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz art. 6 ust 3 i art. 6b ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym (tekst jednolity Dz.U. Nr 136 z 2006 r. poz. 969 ze zmianami) Rada Miejska uchwala, co następuje:

§1. Obniża się średnią cenę skupu żyta do celów obliczenia podatku rolnego na 2008 rok do kwoty 40,00 złotych za 1 kwintal.

§2. Pobór podatku rolnego od podatników będących osobami fizycznymi z terenu wsi powierza się sołtysom za wynagrodzeniem w wysokości 5% zainkasowanych kwot. Podatek płatny jest na konto Urzędu Miejskiego Nr 76 90650006 0070 0700 0130 0001.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie od 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej Gminy Kłecko
(-) Mieczysław Szczepański