

## 4367

### UCHWAŁA Nr XII/89/2007 RADY GMINY I MIASTA RASZKÓW

z dnia 20 listopada 2007 r.

**w sprawie Regulaminu na rok 2008 obowiązującego od dnia 1 stycznia 2008 r. do dnia 31 grudnia 2008 r. określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia**

Na podstawie art. 30, ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) Rada Gminy i Miasta Raszków uchwala Regulamin na rok 2008 obowiązujący od dnia 1 stycznia 2008 r. do dnia 31 grudnia 2008 r. określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

#### ROZDZIAŁ I

##### Postanowienia wstępne

**§1.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Raszków,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć:
  - tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
  - tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony dla nauczyciela prowadzącego zajęcia z przedmiotów o różnym wymiarze godzin.
- 7) najniższe wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela stażysty – należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela stażysty z pozostałymi kwalifikacjami, o którym mowa w §1 pkt 1 rozporządzenia,
- 8) za faktycznie przepracowane uznaje się także godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy,
- 9) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),

10) Rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

#### ROZDZIAŁ II

##### Dodatki

##### Dodatek motywacyjny

**§2.** 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie następujących wymagań:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zajęciem a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

- g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przyjmowanie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
  - f) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych zgodnie z potrzebą szkoły oraz statutem szkoły.

**§3.** Środki na dodatek motywacyjny nauczycieli ustala się w wysokości do 4% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze. Wysokość procentowa środków przeznaczonych na dodatek motywacyjny nauczycieli jest określana corocznie w projekcie uchwały budżetowej Rady Gminy i Miasta Raszków. Dla dyrektorów środki na dodatek motywacyjny ustala się w wysokości do 15% ich wynagrodzeń zasadniczych, z tym, że:

- 1) dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20%,
- 2) dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może być wyższy niż 40%

najniższego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

**§4.** 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż rok budżetowy. Rok budżetowy obejmuje okres od 1 stycznia do 31 grudnia każdego roku.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając spełnienie warunków, o których mowa w §2 ustala dyrektor wg uznania, a w stosunku do dyrektora – burmistrz.

3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Nauczyciela lub dyrektora można pozbawić lub obniżyć mu wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego za:

- 1) nierzetelne i nieterminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych zadań,
- 2) nie wywiązywanie się z obowiązków, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.

5. Pozbawienie lub obniżenie dodatku motywacyjnego następuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym uprawniony dyrektor, a w stosunku do dyrektora burmistrz podjął decyzję w tej sprawie.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w czasie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

7. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do pół roku.

8. Kwoty dodatków motywacyjnych zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

### **Dodatek funkcyjny**

**§5.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny określony w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do regulaminu, z tym, że:

- 1) dla dyrektora nie wyższy niż 110%,
- 2) dla wicedyrektora nie wyższy niż 50%,
- 3) dla kierownika nie wyższy niż 40%

najniższego wynagrodzenia zasadniczego stażysty.

Kwoty dodatków funkcyjnych zaokrągla się do pełnych złotych, w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zaokrągla się do pełnego złotego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje ustala:

- 1) dla dyrektora – burmistrz,
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3 – dyrektor szkoły.

**§6.** 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – nie wyższy niż 5% według tabeli stanowiącej załącznik nr 2 do regulaminu,
- 2) funkcję opiekuna stażu – nie wyższy niż 5% najniższego wynagrodzenia zasadniczego stażysty.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.

3. Kwoty przypadające dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

**§7. 1.** Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §5 ust. 1 i 2 oraz §6 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w §5 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w §6 ust. 1

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Dodatek za warunki pracy**

**§8. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach §8 i §9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala się:
  - 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 10%,
  - 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10%,
  - 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych:
    - a) w klasach łączonych do 15 uczniów przysługuje dodatek w wysokości 3%,
    - b) w klasach łączonych powyżej 15 uczniów przysługuje dodatek w wysokości 5% według stawki osobistego zaszerzegowania nauczyciela za wyjątkiem grup utworzonych w celu prowadzenia zajęć z wychowania fizycznego.
4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

5. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku. W przy-

padku zbiegu tytułów do dodatków w równej wysokości wyboru dodatku dokonuje nauczyciel.

6. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora burmistrz.

7. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

8. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych i uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

9. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§9. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela, ustala się, z zastrzeżeniem ust. 4, w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw nie przysługuje.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 4, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo

wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą się w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42, ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42, ust. 7 Karty Nauczyciela albo ustalony zgodnie z §4, pkt I Uchwały Nr XIV/113/2004 z dnia 28 kwietnia 2004 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla dyrektorów, wicedyrektorów, a także tygodniowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół nie wymienionych w art. 42, ust. 3 Karty Nauczyciela – pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin, którym dodatkowo przydzielono godziny ponadwymiarowe z przedmiotu o innym wymiarze – godziny te należy traktować jako ponadwymiarowe z wymiaru, którego dotyczą.

8. Za faktycznie zrealizowane uznaje się także godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

#### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§10.** 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Gminy.

2. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę i Miasto Raszków określa Regulamin stanowiący Załącznik do Uchwały Nr XXI/172/2005 Rady Gminy i Miasta Raszków z dnia 26 stycznia 2005 r.

#### **Dodatek za wysługę lat**

**§11.** 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

### **ROZDZIAŁ III**

#### **Pozostałe ustalenia**

**§12.** Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w dniu wolnym od pracy przysługuje odrębne wynagrodzenie ustalone na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 4 Karty Nauczyciela.

### **ROZDZIAŁ IV**

#### **Postanowienia końcowe**

**§13.** 1. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

2. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi.
3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Raszków.
4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

*Przewodniczący Rady  
(-) Andrzej Matyba*

Załącznik nr 1

TABELA STAWEK DODATKÓW FUNKCYJNYCH

| Stanowisko                                 | Miesięcznie w % od najniższego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty |
|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Dyrektor przedszkola liczącego:         |                                                                                |
| - do 8 oddziałów                           | 10 – 70%                                                                       |
| 2. Dyrektor szkoły (zespołu) liczącej:     |                                                                                |
| - do 8 oddziałów                           | 30 – 80%                                                                       |
| - od 9 do 16 oddziałów                     | 50 – 110%                                                                      |
| - 17 i więcej oddziałów                    | 60 – 120%                                                                      |
| 3. Wicedyrektor szkoły (zespołu) liczącej: |                                                                                |
| - od 12 do 16 oddziałów                    | 20 – 50%                                                                       |
| - 17 i więcej oddziałów                    | 30 – 60%                                                                       |
| 4. Kierownik punktu filialnego:            |                                                                                |
| - do 4 oddziałów                           | 20 – 50%                                                                       |

Załącznik nr 2

TABELA STAWEK DODATKÓW ZA WYCHOWAWSTWO

| Stanowisko                | Miesięcznie w % od najniższego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty |
|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Wychowawstwo w szkole: |                                                                                |
| - do 15 uczniów           | 3%                                                                             |
| - od 16 do 26 uczniów     | 4%                                                                             |
| - powyżej 26 uczniów      | 5%                                                                             |

**4368**

**UCHWAŁA Nr XV/106/2007 RADY MIEJSKIEJ W GRODZISKU WIELKOPOLSKIM**

z dnia 22 listopada 2007 r.

**w sprawie określenia zasad udostępniania pomieszczeń Gminnego Centrum Pomocy Środowiskowej im. Jana Pawła II w Grodzisku Wielkopolskim**

Na podstawie art. 40 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 ze zmianami), uchwala się co następuje:

**§1.** Pomieszczenia Gminnego Centrum Pomocy Środowiskowej im. Jana Pawła II w Grodzisku Wielkopolskim, zwane-go dalej Gminnym Centrum Pomocy Środowiskowej mogą być udostępnione do korzystania osobom fizycznym, osobom

prawnym lub jednostkom organizacyjnym nie posiadającym osobowości prawnej, jeżeli ich udostępnienie nie utrudni pełnienia ustawowych i statutowych zadań Ośrodka Pomocy Społecznej w Grodzisku Wielkopolskim.

**§2.** Pomieszczenia, o których mowa w §1 mogą być oddawane do używania na podstawie zawartych umów cywilnoprawnych.