

9. jeżeli lokator za zgodą wynajmującego dokonał w lokalu ulepszeń mających wpływ na wysokość czynszu, wynajmujący może zwrócić lokatorowi wartość ulepszenia i podwyższyć odpowiednio czynsz. W razie niezwrócenia wartości ulepszenia lokator opłaca czynsz w wysokości nieuwzględniającej ulepszenia przez okres dwóch lat od chwili zgłoszenia tego faktu do administracji domów.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Gniezna.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady  
(-) Jerzy Stachowiak

## 4601

### UCHWAŁA Nr XIV/166 /2007 RADY MIASTA GNIEZNA

z dnia 28 listopada 2007 r.

**w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów miasta Gniezna dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591 ze zmianami) oraz art. 30 ust. 6, 6a i 6b ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) Rada Miasta Gniezna uchwala, co następuje:

§1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów miasta Gniezna dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy

oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, stanowiący załącznik do uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Gniezna.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie w okresie od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2008 roku.

Przewodniczący Rady  
(-) Jerzy Stachowiak

Załącznik  
do uchwały Nr XIV/166/2007  
Rady Miasta Gniezna  
z dnia 28 listopada 2007 roku

#### REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA NAUCZYCIELOM PRZEDSZKOLI, SZKÓŁ PODSTAWOWYCH I GIMNAZJÓW MIASTA GNIEZNA DODATKÓW: ZA WYSŁUGĘ LAT, MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI PRACY ORAZ NIEKTÓRYCH INNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

§1. Ilekroć w treści regulaminu jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole i szkołę dla których organem prowadzącym jest Miasto Gniezno,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,

- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,

- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami),
- 7) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r Karta Nauczyciela,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 i ust.7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

### Wynagrodzenia

**§2.** Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

1. wynagrodzenia zasadniczego w wysokości określonej w rozporządzeniu,
2. dodatków:
  - 1) za wysługę lat,
  - 2) motywacyjnego,
  - 3) funkcyjnego
  - 4) za warunki pracy
3. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
4. nagród:
  - 1) ze specjalnego funduszu nagród,
  - 2) jubileuszowych
5. świadczeń pracowniczych wynikających ze stosunku pracy:
  - 1) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
  - 2) zasiłku na zagospodarowanie,
  - 3) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
  - 4) odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę.

### Dodatek za wysługę lat

**§3.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, przy czym dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Szczegółowe zasady zaliczenia okresu zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku, o którym mowa w ust. 1, określa § 5 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki

dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca. Jeżeli prawo to powstało pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### Dodatek motywacyjny

**§4.** 1. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Wysokość miesięcznych środków finansowych na dodatki motywacyjne w szkołach podstawowych, gimnazjach oraz przedszkolach ustala się mnożąc kwotę 50,- zł przez liczbę zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 400,- złotych i niższa niż 50,- złotych.

4. Przyjmuje się następujące ogólne kryteria przyznawania dodatków motywacyjnych:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym,
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt. 2 Karty Nauczyciela,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

5. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających na terenie szkoły, a dyrektorowi - Prezydent Miasta Gniezna w ramach posiadanych środków finansowych, na okres nie dłuższy niż 1 rok kalendarzowy.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i pozostawania w stanie nieczynnym.

**§5.** Szczegółowe warunki przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

1. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny, o ile spełnia następujące warunki, a w szczególności:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efek-

- tami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach itp.
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - 2) podnoszenie umiejętności zawodowych, stałe doskonalenie się, samokształcenie,
  - 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - 4) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- 1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, wzmacnianie organizacji życia szkolnego poprzez organizowanie działalności kulturalnej, sportowej lub rozrywkowej, zgodnie z programem szkoły.
  - 2) udział w pracach komisji i zespołów powołanych zgodnie z potrzebami organizacyjnymi szkoły,
  - 3) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - 4) gromadzenie, opracowywanie i upowszechnianie swoich doświadczeń pedagogicznych, prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - 5) opracowywanie i wdrażanie własnych programów autorskich, podręczników lub nowatorskich rozwiązań metodycznych.
  - 6) efektywne wspomaganie procesu rozwoju szkoły,
  - 7) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

4. Bezinteresowne podejmowanie zadań i czynności dodatkowych:
  - 1) spotkania klasowe poza lekcjami (teatr, kino itp.),
  - 2) organizowanie zajęć dla dzieci w czasie wolnym od pracy
  - 3) wychodzenie ze swoją działalnością poza środowisko szkolne,
  - 4) inne działania podejmowane przez nauczyciela.

#### Dodatek funkcyjny

**§6.** 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) funkcję doradcy metodycznego
- 4) funkcję opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, o którym mowa w ust. 1 pkt. 1 lub funkcji, o których mowa w ust. 1 pkt. 2-4, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca od tego dnia.

3. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska kierowniczego lub wygaśnięcie okresu powierzenia stanowiska (pełnienia funkcji).

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje

wynagrodzenie zasadnicze, a także w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i pozostawania w stanie nieczynnym.

5. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 dodatki funkcyjne przysługują w stawkach określonych w tabeli nr 1.

Tabela Nr 1

Dodatki funkcyjne przysługujące nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze

| Lp | Stanowiska kierownicze  | Miesięcznie złotych od – do |
|----|-------------------------|-----------------------------|
| 1  | Przedszkola             |                             |
|    | a) dyrektor             | 280 – 1.360                 |
|    | b) wicedyrektor         | 210 – 1.080                 |
| 2  | Szkoły wszystkich typów |                             |
|    | a) dyrektor             | 650 – 1.850                 |
|    | b) wicedyrektor         | 280 – 1.330                 |
|    | c) kierownik świetlicy  | 120 – 1.060                 |

6. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych w tabeli nr 1 przysługują również wicedyrektorom i nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych, także w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca po upływie miesięcznego wykonywania obowiązków.

7. Nauczycielom o których mowa w ust. 1 pkt. 2-4, dodatki funkcyjne przysługują w następujących stawkach:

- 1) za wychowawstwo klasy w szkołach 90,- zł miesięcznie,

- 2) za wychowawstwo klasy w przedszkolach 70,- zł miesięcznie,
- 3) za pełnienie funkcji doradcy metodycznego 400,- do 500,- zł miesięcznie,
- 4) za pełnienie funkcji opiekuna stażu – 50,- zł miesięcznie za nauczyciela odbywającego staż.

8. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, w tym pełniących inne niż dyrektor stanowiska kierownicze, w stawkach określonych w ust. 5 i 7 przysługują dyrektorzy.

9. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów, w stawkach określonych w ust. 5 przysługują Prezydent Miasta, kierując się następującymi kryteriami:

- 1) wielkość szkoły (zgodnie z liczbą oddziałów),
- 2) warunki organizacyjne,
- 3) złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego,
- 4) liczba stanowisk kierowniczych w szkole,
- 5) wyniki pracy szkoły,
- 6) ocena pracy,
- 7) prowadzenie prawidłowej gospodarki finansowej.

10. Dodatek funkcyjny za pełnienie funkcji opiekuna stażu przysługuje na okres odbywania stażu przez nauczyciela oraz w przypadku przedłużenia okresu stażu, przez okres tego przedłużenia.

11. Opiekun stażu traci prawo do dodatku funkcyjnego w przypadku:

- 1) przerwania stażu przez nauczyciela,
- 2) nieobecności w pracy nauczyciela odbywającego staż trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc,
- 3) ustania stosunku pracy nauczyciela odbywającego staż,
- 4) odwołania nauczyciela z funkcji opiekuna stażu z innych przyczyn.

#### **Dodatek za warunki pracy**

**§7.** 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych dla zdrowia warunkach.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim oraz zajęcia dydaktyczno - wychowawcze w szkołach i klasach specjalnych, a także prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

3. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny zajęć, proporcjonalnie do liczby godzin zrealizowanych w takich warunkach w stosunku do liczby godzin obowiązkowego, tygodniowego wymiaru godzin.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

#### **Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

**§8.** 1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli godziny te realizowane są w warunkach uprawniających do tego dodatku.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizował zajęć z powodu:

- 1) przerw i dni wolnych od zajęć dydaktyczno – wychowawczych przewidzianych przepisami prawa oświatowego,
- 2) rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia,
- 3) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia, przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o "1/5" tego wymiaru (lub "1/4", gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim

tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

9. Nauczycielom za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, którzy nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 8, ze 100% dodatkiem.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§9. 1. Nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej rok, może być przyznana nagroda lub wyróżnienie Prezydenta Miasta Gniezna lub nagroda dyrektora szkoły za jego osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze. Nagrody i wyróżnienia przyznawane będą z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz innych ważnych okazji.

2. Nagrody i wyróżnienia są przyznawane z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ust.1 pkt 1 Karty Nauczyciela, będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.

3. Fundusz nagród stanowi 1% planowanych corocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli szkół prowadzonych przez Miasto Gniezno, z czego do dyspozycji organu prowadzącego pozostaje 0,3%, a do dyspozycji dyrektora szkoły pozostałe 0,7%.

4. Nagroda Prezydenta Miasta mieści się w granicach 80 - 125%, a wyróżnienie w granicach 60 - 75% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Wysokość nagrody dyrektora mieści się w granicach 20% - 50% wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 4.

6. Nagrodę i wyróżnienie, o których mowa w ust. 4 i 5 mogą otrzymać nauczyciele i osoby zajmujące stanowiska kierownicze w szkołach, za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej:

- 1) dbanie o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej,
  - 2) osiągnięcie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, sprawdziany i egzaminy zewnętrzne),
  - 3) czynne włączanie się w organizację zajęć pozalekcyjnych oraz wypoczynku letniego i zimowego dzieci i młodzieży w szkole,
  - 4) podejmowanie działań na rzecz urządzania i wyposażania własnego warsztatu pracy,
  - 5) wzorowa realizacja zajęć dydaktycznych potwierdzona wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników,
  - 6) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania,
  - 7) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,
  - 8) współpraca ze środowiskiem szkoły celem ujednoczenia procesu wychowawczego,
  - 9) ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji i zdobywanie kolejnych stopni awansu zawodowego,
  - 10) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich,
  - 11) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych,
  - 12) kierowanie zespołem lub komisją,
  - 13) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
  - 14) zaangażowanie w prace na rzecz szkoły,
  - 15) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomaganie działalności statutowej szkoły,
7. Nagrodę Prezydenta Miasta mogą otrzymać dyrektorzy szkół uzyskujący wymierne efekty w zakresie:
- 1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
  - 2) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,
  - 3) wykorzystania kadry dydaktyczno – wychowawczej szkół oraz bazy materialnej do organizowania wypoczynku letniego i zimowego dla dzieci i młodzieży,
  - 4) organizowania zajęć pozalekcyjnych dla dzieci i młodzieży ze szczególnym uwzględnieniem zajęć sportowych,
  - 5) diagnozowania pracy szkoły,
  - 6) dbania o wysoki poziom pracy szkoły, poprzez odpowiedni dobór kadry,
  - 7) efektywnego tworzenia i wprowadzania programów nauczających, jeśli wcześniejsze wyniki pracy szkoły nie były zadowalające,
  - 8) osiągania wysokich wyników sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych oraz liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,
  - 9) inicjowania różnorodnych działań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
  - 10) organizowania pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,
  - 11) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
  - 12) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
  - 13) dbania o bazę szkoły - remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie,
  - 14) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły.



8. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę Prezydenta Miasta należy podać wymierne

efekty pracy osiągnięte przez nauczyciela, dyrektora w okresie od otrzymania ostatniej nagrody wyższego szczebla niż nagroda dyrektora szkoły.

9. Nauczyciele i dyrektorzy szkół, typowani do nagrody Prezydenta Miasta powinni posiadać co najmniej dobrą ocenę pracy otrzymaną w ciągu ostatnich 5 lat lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego otrzymaną w ciągu ostatnich 3 lat.

10. Uprawnieni do składania wniosków o przyznanie nagrody i wyróżnienia Prezydenta Miasta są dyrektorzy szkół, dyrektor Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu Urzędu Miejskiego w Gnieźnie oraz zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

11. Wnioski, składane przez dyrektorów podlegają zaopiniowaniu przez związki zawodowe działające na terenie szkół (dotyczy tylko członków związków).

12. Wnioski o nagrody i wyróżnienia są przyjmowane w Wydziale Edukacji, Kultury i Sportu Urzędu Miejskiego w Gnieźnie, pod warunkiem spełnienia wymogów formalnych.

13. Wniosek powinien zawierać:

- 1) Dane osobowe - imię, nazwisko, staż pracy, stanowisko, wykształcenie, stopień awansu zawodowego, rodzaj prowadzonych zajęć edukacyjnych, data oceny pracy lub dorobku zawodowego,
- 2) Merytoryczne uzasadnienie wniosku,
- 3) Opinię związku zawodowego działającego w szkole (we wnioskach składanych przez dyrektorów - dotyczy tylko członków związków),
- 5) Wyciąg z protokołu rady pedagogicznej zawierający opinię dotyczącą wniosku składanego przez dyrektora szkoły.

14. Wnioski o nagrody i wyróżnienia z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy

składać do dnia 15 września każdego roku, a z innych ważnych okazji na 21 dni przed terminem wręczenia.

15. Decyzję w sprawie przyznania nagród i wyróżnień podejmuje Prezydent Miasta Gniezna.

16. Otrzymanie nagrody dyrektora nie wyklucza możliwości uzyskania nagrody lub wyróżnienia Prezydenta Miasta.

17. Prezydent Miasta Gniezna może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę lub wyróżnienie ze specjalnego funduszu nagród nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły.

### **Nagrody jubileuszowe**

**§10.** Nauczyciele za wieloletnią pracę otrzymują nagrody jubileuszowe, w wysokości określonej art. 47 ust. 1 Karty Nauczyciela i w oparciu o przepisy rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 roku w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do

nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczenia i wypłacania (Dz.U. Nr 128, poz.1418).

### **Świadczenia pracownicze**

§11. Nauczycielom przysługują świadczenia pracownicze:

1. dodatkowe wynagrodzenie roczne, zgodnie z zasadami określonymi w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160 poz. 1080 ze zmianami),
2. zasiłek na zagospodarowanie, zgodnie z zasadami określonymi w art. 61 Karty Nauczyciela,
3. odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy, zgodnie z zasadami określonymi w art. 20 i 28 Karty Nauczyciela,
4. odprawa emerytalna, zgodnie z zasadami określonymi w art. 87 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela.

### **Postanowienia końcowe i przejściowe**

**§12.** 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole podstawowej i gimnazjum.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

**§13.** 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez trzydzieści.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

**§14.** Nauczyciele zatrudnieni w dniu 6 kwietnia 2000 roku, to jest w dniu wejścia w życie ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 19 poz.239 ze zmianami), którzy otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego, w wysokości i na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie ustawy tj. określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 marca 1997 r. w sprawie wynagrodzenia nauczycieli (Dz. U. Nr 29, poz. 160 ze zmianami), w brzmieniu nadanym rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 lutego 2000 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania nauczycieli (Dz. U. Nr 12, poz. 141).