

4736

UCHWAŁA Nr XIV/82/2007 RADY POWIATU WĄGROWIECKIEGO

z dnia 28 listopada 2007 r.

w sprawie przyjęcia „Regulaminu przyznawania nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez powiat wągrowiecki dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw na rok 2008”

Na podstawie art. 30 ust. 6, w związku z art. 91 d pkt 1, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 roku, Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) Rada Powiatu Wągrowieckiego uchwala co następuje:

§1. Przyjmuje się „Regulamin przyznawania nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez powiat wągrowiecki dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw na rok 2008” w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wągrowieckiego.

§3. Regulamin, o którym mowa w §1 obowiązuje od 1 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2008 r.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Powiatu Wągrowieckiego
(-) *Krzysztof Migasiewicz*

Załącznik
do uchwały Nr XIV/82/2007
Rady Powiatu Wągrowieckiego
z dnia 28 listopada 2007 r.

w sprawie przyjęcia „Regulaminu przyznawania nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez powiat wągrowiecki dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw na rok 2008”

REGULAMIN PRYZNAWANIA NAUCZYCIELOM SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ POWIAT WĄGROWIECKI DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO, WYNAGRODZANIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW NA ROK

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§1. 1. Regulamin niniejszy określa obowiązujące w 2008 r. zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez powiat wągrowiecki oraz wysokość stawek tych dodatków, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę, placówkę oświatową i zespół szkół, określone w art. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (t.j. Dz.U. z 2004 r., Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.), dla których organem prowadzącym jest powiat wągrowiecki,
- 2) dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 1,

3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników i pedagogicznych zatrudnionych w szkołach określonych w ust. 2 pkt 1 niniejszego regulaminu,

4) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. z 2006 roku, Dz.U. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.).

3. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.

4. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

ROZDZIAŁ II

Dodatek motywacyjny

§2. Tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, który stanowi 5% planowanego funduszu na wynagrodzenia zasadnicze.

§3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest przepracowanie przez niego jednego roku w szkole, w wymiarze co najmniej 1/2 etatu oraz:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 3) posiadanie wyróżniającej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.

§5. 1. Dodatek przyznany nauczycielowi nie może być wyższy niż 30% wynagrodzenia zasadniczego, a w uzasadnionych przypadkach wysokość dodatku może zostać podwyż-

szona nie więcej niż do 50% wynagrodzenia zasadniczego, w granicach funduszu.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Zarząd Powiatu, w ramach posiadanych środków finansowych.

§6. Przy ustalaniu wysokości dodatku dla dyrektora szkoły oraz dla innych nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze oprócz powyższych brane są pod uwagę następujące kryteria:

- 1) rzetelność w realizowaniu podstawowych funkcji szkoły: dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej,
- 2) terminowość i prawidłowość w wykonywaniu zadań służbowych określonych w planie pracy lub doraźnie zleconych,
- 3) prawidłowość i gospodarność w wykorzystywaniu środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły,
- 4) koncepcja i realizacja planu rozwoju szkoły,
- 5) tworzenie warunków do rozwijania samodzielnej i samorządnej pracy uczniów i wychowanków,
- 6) zapewnienie pomocy nauczycielom w realizacji ich zadań i doskonaleniu zawodowym,
- 7) zapewnienie, w miarę możliwości, odpowiednich warunków organizacyjnych do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo - wychowawczych.

§7. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

Dodatek funkcyjny

§8. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowiska dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) sprawowanie funkcji nauczyciela - doradcy metodycznego,
- 4) sprawowanie funkcji nauczyciela - konsultanta,
- 5) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§9. Organem właściwym dla ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego w stosunku do dyrektora szkoły jest Zarząd Powiatu, natomiast w stosunku do nauczycieli - dyrektor szkoły, z zastrzeżeniem §10 ust. 3 - 5.

§10. 1. Przy ustaleniu dodatku funkcyjnego dyrektora bierze się pod uwagę wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz wyniki pracy szkoły. Dyrektor szkoły może otrzymać dodatek funkcyjny w wysokości od 800 do 2.200 zł.

2. Wicedyrektorowi albo innej osobie zajmującej stanowisko kierownicze przewidziane i w statucie szkoły przysługuje się dodatek funkcyjny w wysokości od 300 do 1.200 zł.

3. Kwota dodatku nauczyciela - wychowawcy klasy wynosi 100 zł.

4. Kwota dodatku nauczyciela - doradcy metodycznego oraz nauczyciela - konsultanta wynosi 500 zł.

5. Kwota dodatku opiekuna stażu wynosi 40 zł.

§11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki określone w §8 w zastępstwie, na czas pełnienia tych obowiązków przysługuje się dodatek funkcyjny stosując odpowiednio zasady określone w §9 i §10.

2. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki, za wyjątkiem sytuacji określonej w ust. 3.

3. W przypadku powierzenia stanowiska dyrektora szkoły w zastępstwie wicedyrektorowi albo innej osobie na stanowisku kierowniczym przewidzianym w statucie szkoły, przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

§12. 1. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia powierzenia stanowiska uprawniającego do dodatku. Jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło w ciągu miesiąca, to dodatek przysługuje proporcjonalnie - w wysokości 1/30 za dzień.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko uprawniające do dodatku na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - od tego dnia.

§13. Dodatek nie przysługuje w wysokości 1/30 za dzień:

- 1) nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) urlopu bezpłatnego,
- 4) za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§14. 1. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia. 2. Jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło w ciągu miesiąca to dodatek wypłaca się w terminie wypłaty najbliższego wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek za warunki pracy

§15. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§16. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa §8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm).

§17. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa - w wysokości - 170 zł
- 2) nauczycielom praktycznej nauki zawodu prowadzącym zajęcia w szkołach specjalnych - w wysokości - 280 zł,
- 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy - w wysokości - 85 zł.
- 4) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości - 280 zł,
- 5) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczno - wychowawcze w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości - 280 zł,
- 6) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości - 420 zł,
- 7) nauczycielom prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno - wychowawczych (w tym w internatach) - w wysokości - 390 zł,
- 8) nauczycielom oraz nauczycielom praktycznej nauki zawodu, prowadzącym zajęcia w szkołach specjalnych wchodzących w skład młodzieżowego ośrodka wychowawczego — w wysokości - 750 zł.
- 9) nauczycielom, psychologom i pedagogom prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych - 950 zł
- 10) nauczycielom prowadzącym badania psychologiczne i pedagogiczne w tym badania logopedyczne, udzielającym dzieciom i młodzieży pomocy psychologicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielającym rodzicom i nauczycielom pomocy psychologicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno - pedagogicznych - w wysokości - 200 zł.

§18. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

2. Dodatek za trudne warunki pracy określone w §16 wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obo-

wiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

3. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy, przysługującego na podstawie niniejszego regulaminu oraz do dodatku przysługującego na podstawie szczególnych przepisów branżowych, nauczycielowi przysługuje dodatek wyższy.

§19. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa §9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w §16 niniejszego regulaminu.

2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych określonych w ust. 1 przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla dodatku za trudne warunki pracy określonego w §17 zwiększony o kwotę 180 zł.

§20. 1. Dodatek za uciążliwe warunki przysługuje nauczycielom, w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, proporcjonalnie do ilości wypracowanych godzin w tych warunkach.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Jeżeli jednak nauczyciel w danym miesiącu przepracował co najmniej 40 godzin w warunkach uciążliwych mimo czasowej nieobecności w pracy z innych przyczyn, dodatek przysługuje w całości.

3. Nauczycielce w ciąży przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu 3 miesięcy przed przeniesieniem.

§21. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

§22. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu, w ostatnim dniu miesiąca.

ROZDZIAŁ V

Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§23. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§24. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Za niezrealizowane godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły nie przysługuje wynagrodzenie.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu, w ostatnim dniu miesiąca.

§25. Do obliczania wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio §24.

ROZDZIAŁ VI

Postanowienia końcowe

§26. 1. Projekt Regulaminu został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi.

2. Zmiany regulaminu następują w formie pisemnego aneksu w trybie właściwym do jego przyjęcia.