

4762

UCHWAŁA Nr XIII/169/2007 RADY MIEJSKIEJ W ŚRODZIE WIELKOPOLSKIEJ

z dnia 29 listopada 2007 r.

w sprawie obniżenia średniej ceny skupu żyta dla celów podatku rolnego

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz art. 6 ust. 3 ustawy z dnia 15 listopada 1984 roku o podatku rolnym (Dz.U. z 2006 roku Nr 136, poz. 969 ze zmianami) Rada Miejska w Środzie Wielkopolskiej uchwala, co następuje:

§1. Średnią cenę skupu żyta za okres pierwszych trzech kwartałów 2007 roku określoną w Komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 17 października 2007 roku w sprawie średniej ceny skupu żyta za okres pierwszych trzech kwartałów 2007 roku (M.P. z 2007 roku Nr 77, poz. 831) obniża się z kwoty 58,29 zł za 1 dt do kwoty 30,00 zł za 1 dt.

§2. Stawka ma zastosowanie do obliczenia podatku rolnego na rok 2008.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Środa Wielkopolska.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do poboru podatku w 2008 roku.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) mgr Tomasz Pawlicki

4763

UCHWAŁA Nr XIII/170/2007 RADY MIEJSKIEJ W ŚRODZIE WIELKOPOLSKIEJ

z dnia 29 listopada 2007 r.

w sprawie trybu i szczegółowych warunków zwolnienia z podatku rolnego gruntów gospodarstw rolnych, na których zaprzestano produkcji rolnej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz art. 12 ust. 9 w związku z art. 12 ust. 1 pkt 7 ustawy z dnia 15 listopada 1984 roku o podatku rolnym (Dz.U. z 2006 roku Nr 136, poz. 969 ze zmianami) Rada Miejska w Środzie Wielkopolskiej uchwala, co następuje:

§1. Określa się tryb i szczegółowe warunki zwolnienia od podatku rolnego użytków rolnych, na których zaprzestano produkcji rolnej, zwanego dalej zwolnieniem.

§2. 1. Zwolnienie następuje na wniosek podatnika i obowiązuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został złożony wniosek.

2. Wniosek o zwolnienie powinien zawierać: określenie powierzchni, klasy, miejsca położenia gruntu, numer geodezyjny działki, rodzaj użytku rolnego a także zamierzony okres zwolnienia (1 – 3 lat).

§3. Warunkiem przyznania zwolnienia jest łączne spełnienie niżej wymienionych wymogów:

- 1) Zaprzestanie uprawy roślin.
- 2) Niewykorzystywanie gruntów na cele pastwiskowe.
- 3) Niedokonywanie zbioru traw na cele paszowe w przypadku założenia trwałych użytków zielonych.
- 4) Stosowanie zabiegów agrotechnicznych w celu przeciwdziałania zachwaszczeniu i innym zjawiskom powodującym obniżenie wartości użytkowanych gruntów lub utrzymanie gruntów, na których zaprzestano produkcji rolnej, w kulturze czarnej, tj. zaoranie ich dwa razy w roku.

§4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Środa Wielkopolska.

§5. Traci moc uchwała Nr XXVI/258/97 Rady Miejskiej w Środzie Wielkopolskiej z dnia 28 stycznia 1997 roku

w sprawie: trybu i warunków zwolnienia z podatku rolnego użytków rolnych, na których zaprzestano produkcji rolnej.

§6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) mgr Tomasz Pawlicki

4764

UCHWAŁA Nr XIII/172/2007 RADY MIEJSKIEJ W ŚRODZIE WIELKOPOLSKIEJ

z dnia 29 listopada 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Środa Wielkopolska na rok 2008

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 3,5,6,7 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, ze zmianami) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami) Rada Miejska w Środzie Wielkopolskiej uchwała, co następuje:

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§1. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określone w art. 30 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów, albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów oraz realizowanego obowiązkowego wymiaru godzin i jest ustalone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§2. Stawki wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stopni awansu zawodowego przyjmuje się zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181).

§3. Zmiana wysokości wynagrodzenia nauczyciela następuje zgodnie z art. 39 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

§4. Niniejszy regulamin określa:

1. Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - a) dodatku motywacyjnego,
 - b) dodatku za wysługę lat,
 - c) dodatku funkcyjnego oraz za dodatkowe zajęcia,
 - d) dodatku za warunki pracy, w tym warunki trudne, uciążliwe,
 - e) dodatku wiejskiego,
 - f) dodatku mieszkaniowego.
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Pozostałe składniki wynagrodzenia nauczycieli określa ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela oraz odrębne przepisy.

ROZDZIAŁ II

Dodatek motywacyjny

§5. 1. Nauczycielom niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.