

c) pozostałych, w tym zajętych na prowadzenie odpłatnej statutowej działalności pożytku publicznego przez organizacje pożytku publicznego od 1 m² powierzchni

- do 1.500 m² - 0,18 zł
- powyżej 1.500 m² - 0,12 zł

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wyrzyska.

§3. Z dniem 31.12.2007 roku traci moc Uchwała Nr III/5/06 Rady Miejskiej w Wyrzysku z dnia 11 grudnia 2006 roku w sprawie ustalenia wysokości stawek podatku od nieruchomości.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, ma zastosowanie od roku podatkowego 2008 i podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie na tablicach ogłoszeń w Urzędzie Miejskim w Wyrzysku oraz w sołectwach.

Przewodniczący Rady
(-) *Stefan Rymer*

4775

UCHWAŁA Nr XV/98/07 RADY MIEJSKIEJ W WYRZYSKU

z dnia 30 listopada 2007 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Wyrzysk

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r.: Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369), w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293 oraz z 2007 r. Dz.U. Nr 56, poz. 372) Rada Miejska w Wyrzysku uchwala, co następuje:

§1. Uchwala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, wynagro-

denia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Wyrzysk, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wyrzyska.

§3. Uchwała wchodzi w życie 14 dni po jej opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008 r. do dnia 31 grudnia 2008 r.

Przewodniczący Rady
(-) *Stefan Rymer*

Załącznik
do Uchwały Nr XV/98/07
Rady Miejskiej w Wyrzysku
z dnia 30 listopada 2007 r.
w sprawie regulaminu określającego wysokość
oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki
pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz przyznawania nagród
dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach
prowadzonych przez Miasto i Gminę Wyrzysk.

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA DODATKÓW:
MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO, ZA WYSŁUGĘ LAT, ZA WARUNKI PRACY, WYNAGRODZENIA
ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW, PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA
DODATKU MIESZKANIOWEGO ORAZ PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH
W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH PROWADZONYCH PRZEZ MIASTO I GMINĘ WYRZYSK**

ROZDZIAŁ I

Przepisy ogólne

§1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, dla której organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Wyrzysk,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także dzieci przedszkolne,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 7) burmistrzowi – należy przez to rozumieć Burmistrza Wyrzyska,
- 8) rozporządzeniu – należy rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

ROZDZIAŁ II

Dodatek motywacyjny

§2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie warunków określonych w pkt 1 i przynajmniej po jednym z pkt 2 i z pkt 3.

- 1) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych w ramach proponowanych ofert kursów, szkoleń, porad, warsztatów itp.,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2, pkt 2 i pkt 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,

- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych podnoszących jakość pracy szkoły,
- f) organizacja zajęć ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych, wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów.

§3. Za podstawę wyliczenia dodatku motywacyjnego przyjmuje się:

- 1) 5,0% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela dla nauczycieli, mnożąc tę kwotę przez ilość zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty (bez stanowisk kierowniczych),
- 2) 12,4% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko wicedyrektora,

- 3) 19,7% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora.

§4. Dodatek motywacyjny może być przyznany na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy, tj. od 1.09 do 28.02. i od 1.03 do 31.08. danego roku szkolnego w wysokości:

- 1) nauczycielowi - do 150 zł na etat - miesięcznie
- 2) dyrektorowi - 100 - 400 zł
- 3) wicedyrektorowi - 100 - 300 zł

§5. Stawkę dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor, a dla dyrektora – burmistrz.

§6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

Dodatek funkcyjny

§7. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

L.p.	Stanowisko lub funkcja	stawka dodatku
1.	dyrektor	od 340 do 850 zł
2.	wicedyrektor	od 180 do 550 zł

§8. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §7, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę oddziałów i uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje ustala:

- 1) dla dyrektora – burmistrz,

- 2) dla wicedyrektora – dyrektor w porozumieniu z burmistrzem.

§9. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

§10. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zająca przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

L.p.	Stanowisko lub funkcja	stawka dodatku
1.	wychowawca klasy	50 zł
2.	doradca metodyczny	300 zł
3.	nauczyciel konsultant	100 zł
4.	opiekun stażu	50 zł

§11. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §11, uwzględniając zakres oraz złożoność zadań oraz warunki ich realizacji ustala:

- 1) za wychowawstwo klasy, za funkcję opiekuna stażu – dyrektor,
- 2) za funkcję doradcy metodycznego lub konsultanta – burmistrz.

§12. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §7 i §10 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§13. Dodatki funkcyjne, o których mowa w §7 i w §10, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§14. W razie zbiegu tytułów do dwóch dodatków – przysługują oba.

§15. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w §7 oraz w §10 pkt 1 tabeli przyznaje się na okres roku szkolnego.

§16. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek za wysługę lat

§17. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

ROZDZIAŁ V

Dodatek za warunki pracy

§18. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą przepracowaną godzinę z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach §8 i §9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 5,00 zł
- 2) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 3,50 zł
- 3) za pracę w warunkach uciążliwych - 2,00 zł

§19. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w §18, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora burmistrz.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

3. Dodatek, o którym mowa w §18 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone, jak za okres urlopu wypoczynkowego.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§20. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną

liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

§21. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w §20.

§22. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w §20 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§23. Nauczyciele, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane, zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze otrzymują za ten dzień inny dzień wolny od pracy.

§24. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII

Dodatek mieszkaniowy

§25. Prawo do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje do zajmowanego stanowiska, zatrudniony na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym, niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

§26. Dodatek mieszkaniowy jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i obejmuje procent miesięcznej stawki średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty w rozumieniu art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela:

- 1) 5% dla jednej osoby
- 2) 6% dla dwóch osób
- 3) 7% dla trzech osób
- 4) 8% dla czterech i więcej osób.

§27. Do osób, o których mowa w §26 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących małżonka i dzieci pozostające na jego utrzymaniu i prowadzące z nim wspólne gospodarstwo domowe.

§28. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w §26.

Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

§29. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§30. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

§31. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§32. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego
- 3) przeszkolenia wojskowego lub ćwiczeń; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta została umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej, niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.

§33. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela i dotyczy nauczycieli czynnych zawodowo.

§34. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, dyrektorowi – burmistrz.

ROZDZIAŁ VIII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§35. Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli na nagrody organu prowadzącego przyznawane przez burmistrza, zwane dalej „nagrodą burmistrza” i nagrody dyrektorów szkół z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§36. Środki na nagrody, w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym szkoły uwzględniając:

- 1) 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.

§37. Nagroda z funduszu nagród ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

§38. Nagroda może być przyznana nie wcześniej, niż po przepracowaniu w szkole jednego roku.

§39. Przyznanie nauczycielowi nagrody dyrektora uzależnione jest w szczególności od posiadania co najmniej dobrej oceny pracy,

§40. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom przyznaje:

- 1) ze środków, o których mowa w §36 pkt 1 – dyrektor,
- 2) ze środków, o których mowa w §36 pkt 2 – burmistrz.

§41. Nagroda burmistrza nauczycielowi może być przyznana za:

- 1) wyróżniające wyniki w pracy dydaktyczno-wychowawczej, w szczególności za:

- a) podejmowanie działalności innowacyjnej i nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- b) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, poprzez zakwalifikowanie uczniów do udziału w zawodach rejonowych, okręgowych i centralnych ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajmowanie przez uczniów znaczących miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach rejonowych, okręgowych, wojewódzkich, ogólnopolskich,
- c) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi oraz uczniami mającymi trudności w nauce, a także w pracy z uczniami trudnymi wychowawczo,
- d) przygotowywanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub o szerszym wymiarze, organizowanie wycieczek krajoznawczych, wyjazdów uczniów na spektakle teatralne, koncerty itp., organizowanie imprez o charakterze sportowym, rekreacyjnym, wypoczynkowym, kulturalnym,

2) wyróżniające wyniki w pracy opiekuńczo-wychowawczej, w szczególności za:

- a) pomoc uczniom w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
 - b) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizowanie współpracy z organizacjami, rodzicami i innymi podmiotami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- 3) inną działalność, w szczególności polegającą na:
- a) udzielaniu pomocy i wspieraniu młodych nauczycieli, podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - b) własnej pracy na rzecz szkoły w zakresie polepszania bazy materialnej lub pozyskiwania sponsorów w tym celu,
 - c) innych formach pracy na rzecz uczniów, współpracowników lub na rzecz szkoły,
 - d) udziale w różnych formach doskonalenia zawodowego.

§42. Nagroda może być przyznana, jeżeli nauczyciel spełnia przynajmniej 3 wybrane kryteria określone w każdym z punktów od 1 do 3 w §41.

§43. Nauczycielom pełniącym funkcję dyrektora, nagroda burmistrza może być przyznana za:

- 1) wzorowe prowadzenie placówki
- 2) szczególnie gospodarne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym,
- 3) pozastatutową działalność prospołeczną,
- 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych wykorzystywanych na uzupełnienie bazy materialnej szkoły,
- 5) szczególną dbałość o powierzony obiekt oświatowy wraz z majątkiem ruchomym.

§44. Z wnioskiem o nagrodę burmistrza dla dyrektora mogą występować:

- 1) rada pedagogiczna szkoły,
- 2) Kurator Oświaty lub reprezentujący go wizytator bezpośrednio nadzorujący szkołę.

§45. Burmistrz może przyznać nagrodę dyrektorowi z własnej inicjatywy.

§46. Z wnioskiem o nagrodę burmistrza dla nauczyciela mogą występować:

- 1) dyrektor zatrudniający nauczyciela, po uzyskaniu pozytywnej opinii rady pedagogicznej,
- 2) Kurator Oświaty lub reprezentujący go wizytator bezpośrednio nadzorujący szkołę,

§47. Wnioski, o których mowa w §44 i §46 składa się w sekretariacie Urzędu Miejskiego w Wyrzysku w terminie nie późniejszym, niż 3 tygodnie poprzedzające dzień przyznawania nagród. Wzór wniosku określa załącznik nr 1 do Regulaminu.

§48. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody podejmuje burmistrz.

§49. Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadamiane o tym na piśmie. Kopię pisma umieszcza się w aktach osobowych osoby nagrodzonej.

§50. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§51. Nagrody dyrektora mogą być przyznawane:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej za:
 - a) uzyskiwanie dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub w prowadzeniu danego rodzaju zajęć,
 - b) zakwalifikowanie się uczniów do finału konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu co najmniej powiatowym,
 - c) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, zawodach i przeglądach,
 - d) udokumentowanie osiągnięcia pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
 - e) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - f) wdrażanie własnych programów autorskich,
 - g) uczestniczenie w indywidualnym toku lub programie nauczania uczniów,
 - h) uzyskiwanie pozytywnych zmian w zespole uczniów, takich jak np. integracja klasy czy aktywność społeczna uczniów,

- i) prowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie uczniom wycieczek, spotkań oraz zajęć pozalekcyjnych,

- 2) w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej za:

- a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,

- b) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, organizowanie współpracy z placówkami kulturalno - oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,

- c) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,

- 3) w pozostałym zakresie:

- a) usprawnianie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,

- b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli,

- c) kierowanie zespołem samokształceniowym i prowadzenie lekcji otwartych,

- d) pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły,

- e) czynny współudział w przygotowaniu planu pracy szkoły oraz innych dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły,

- f) wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły.

§52. Warunkiem otrzymania nagrody dyrektora szkoły jest posiadanie przynajmniej dobrej oceny pracy.

§53. Wnioski o nagrodę dyrektora może składać rada pedagogiczna.

§54. Wzór wniosku określa załącznik nr 2 do Regulaminu.

§55. Wnioski, o których mowa w §53, rozpatruje dyrektor.

§56. Dyrektor może przyznać nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy.

§57. Nauczyciel otrzymujący nagrodę zostaje powiadomiony o tym na piśmie, którego kopię umieszcza się w aktach osobowych.

§58. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

ROZDZIAŁ IX

Postanowienia końcowe

§59. Regulamin został uzgodniony z Oddziałem ZNP w Wyrzysku.

Załącznik nr 1
do Regulaminu określającego wysokość oraz
szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za
warunki pracy, wynagrodzenia za godziny
ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego
oraz przyznawania nagród dla nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i przedszkolach
prowadzonych przez Miasto i Gminę Wyrzysk.

Wniosek

o przyznanie nagrody Burmistrza Wyrzyska ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

Wniosek

o przyznanie nagrody Burmistrza Wyrzyska ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Wyrzyska

Pani(u).....

urodzonej(mu) dnia w

Wykształcenie i staż pracy w szkole.....

Stopień awansu zawodowego

Dotychczas otrzymane nagrody:

dyrektora szkoły

(rok otrzymania)

organu prowadzącego szkołę

(rok otrzymania)

Aktualna ocena pracy nauczyciela

Uzasadnienie wniosku:

.....

.....

.....

.....

Opinia rady pedagogicznej (jeżeli z wnioskiem występuje dyrektor)

.....

Sporządzający wniosek

.....

(miejscowość, data)

(pieczęć)

(podpis)

(miejscowość, data)

(pieczęć)

(podpis)

