



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 17 grudnia 2007 r.

Nr 204

TREŚĆ

Poz.:

UCHWAŁY RAD GMIN

- 4739** – nr XIII/79/07 Rady Gminy Bralin z dnia 6 listopada 2007 r. w sprawie obniżenia średniej ceny skupu 1 q żyta, przyjmowanej jako podstawę do obliczenia stawki podatku rolnego 21111
- 4740** – nr XIII/80/07 Rady Gminy Bralin z dnia 6 listopada 2007 r. w sprawie określenia stawek podatku od nieruchomości na 2008 rok 21112
- 4741** – nr XIII/81/07 Rady Gminy Bralin z dnia 6 listopada 2007 r. w sprawie określenia wysokości rocznych stawek podatku od środków transportowych 21113
- 4742** – nr XIII/82/07 Rady Gminy Bralin z dnia 6 listopada 2007 r. w sprawie opłaty od posiadania psów 21116
- 4743** – nr XVII/107/07 Rady Miasta i Gminy Buk z dnia 27 listopada 2007 r. w sprawie określenia górnych stawek opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych oraz opróżnianie zbiorników bezodpływowych 21117
- 4744** – nr XVII/109/07 Rady Miasta i Gminy Buk z dnia 27 listopada 2007 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw na 2008 r. 21118
- 4745** – nr XVII/110/07 Rady Miasta i Gminy Buk z dnia 27 listopada 2007 r. w sprawie określenia wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatku mieszkaniowego na terenie Miasta i Gminy Buk na 2008 r. 21121
- 4746** – nr XII/62/07 Rady Gminy Wapno z dnia 27 listopada 2007 r. w sprawie ustalenia stawek podatku od środków transportowych 21122
- 4747** – nr XV/91/2007 Rady Miejskiej w Wągrowcu z dnia 27 listopada 2007 r. w sprawie ustalenia na rok 2008 regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Wągrowiec 21124
- 4748** – nr IX/64/07 Rady Gminy Zakrzewo z dnia 27 listopada 2007 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zakrzewo 21126
- 4749** – nr XV/69/07 Rady Miejskiej w Złotowie z dnia 28 listopada 2007 r. w sprawie określenia wysokości stawek podatku od środków transportowych 21131
- 4750** – nr XV/70/07 Rady Miejskiej w Złotowie z dnia 28 listopada 2007 r. w sprawie udzielenia przedsiębiorcom zwolnień od podatku od nieruchomości, stanowiących regionalną pomoc inwestycyjną 21133
- 4751** – nr XV/71/07 Rady Miejskiej w Złotowie z dnia 28 listopada 2007 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXXV/239/93 Rady Miejskiej w Złotowie z dnia 25 czerwca 1993 r. w sprawie ustalenia liczby punktów sprzedaży napojów alkoholowych i zasad ich sytuowania 21137
- 4752** – nr XV/131/07 Rady Miejskiej w Chodzieży z dnia 29 listopada 2007 r. w sprawie podatku od środków transportowych 21138
- 4753** – nr XVI/93/07 Rady Miasta Czarnków z dnia 29 listopada 2007 r. w sprawie: określenia wysokości stawek podatku od środków transportowych 21140
- 4754** – nr XVI/94/07 Rady Miasta Czarnków z dnia 29 listopada 2007 r. w sprawie: podatku od nieruchomości 21142
- 4755** – nr XVI/95/07 Rady Miasta Czarnków z dnia 29 listopada 2007 r. w sprawie: opłaty od posiadania psów ... 21143
- 4756** – nr XV/89/07 Rady Miejskiej w Sierakowie z dnia 29 listopada 2007 r. w sprawie: regulaminu przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Sieraków 21144
- 4757** – nr XV/90/07 Rady Miejskiej w Sierakowie z dnia 29 listopada 2007 r. w sprawie: regulaminu określającego stawki nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sieraków.. 21149

4758	– nr XV/92/07 Rady Miejskiej w Sierakowie z dnia 29 listopada 2007 r. w sprawie: ustalenia liczby nowych licencji na wykonywanie transportu drogowego	21150
4759	– nr XV/94/07 Rady Miejskiej w Sierakowie z dnia 29 listopada 2007 r. w sprawie: sprawiania pogrzebów przez gminę Sieraków	21151
4760	– nr XIII/167/2007 Rady Miejskiej w Środzie Wielkopolskiej z dnia 29 listopada 2007 r. w sprawie wysokości stawek podatku od nieruchomości w 2008 roku	21152
4761	– nr XIII/168/2007 Rady Miejskiej w Środzie Wielkopolskiej z dnia 29 listopada 2007 r. w sprawie podatku od środków transportowych na terenie gminy Środa Wielkopolska w 2008 roku	21153
4762	– nr XIII/169/2007 Rady Miejskiej w Środzie Wielkopolskiej z dnia 29 listopada 2007 r. w sprawie obniżenia średniej ceny skupu żyta dla celów podatku rolnego	21156
4763	– nr XIII/170/2007 Rady Miejskiej w Środzie Wielkopolskiej z dnia 29 listopada 2007 r. w sprawie trybu i szczegółowych warunków zwolnienia z podatku rolnego gruntów gospodarstw rolnych, na których zaprzestano produkcji rolnej	21156
4764	– nr XIII/172/2007 Rady Miejskiej w Środzie Wielkopolskiej z dnia 29 listopada 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Środa Wielkopolska na rok 2008	21157
4765	– nr XIII/187/2007 Rady Miejskiej w Środzie Wielkopolskiej z dnia 29 listopada 2007 r. w sprawie nadania nazwy nowej ulicy we wsi Brodowo, gmina Środa Wielkopolska	21162
4766	– nr XIII/188/2007 Rady Miejskiej w Środzie Wielkopolskiej z dnia 29 listopada 2007 r. w sprawie nadania nazwy nowej ulicy we wsi Brodowo, gmina Środa Wielkopolska	21164
4767	– nr XIII/189/2007 Rady Miejskiej w Środzie Wielkopolskiej z dnia 29 listopada 2007 r. w sprawie nadania nazwy nowej ulicy we wsi Brodowo, gmina Środa Wielkopolska	21166
4768	– nr XVI/92/07 Rady Miejskiej Trzcianki z dnia 29 listopada 2007 r. w sprawie ustalenia wysokości stawki procentowej opłaty adiacenckiej	21168
4769	– nr XV/88/07 Rady Miejskiej w Wyrzysku z dnia 30 listopada 2007 r. w sprawie zwolnienia z podatku od nieruchomości	21168
4770	– nr XV/89/07 Rady Miejskiej w Wyrzysku z dnia 30 listopada 2007 r. w sprawie obniżenia ceny skupu żyta dla wymiaru podatku rolnego w 2008 roku	21169
4771	– nr XV/90/07 Rady Miejskiej w Wyrzysku z dnia 30 listopada 2007 r. w sprawie opłaty targowej	21170
4772	– nr XV/91/07 Rady Miejskiej w Wyrzysku z dnia 30 listopada 2007 r. w sprawie ustalenia wysokości stawek podatku od środków transportowych	21170
4773	– nr XV/92/07 Rady Miejskiej w Wyrzysku z dnia 30 listopada 2007 r. w sprawie wprowadzenia opłaty od posiadania psów, ustalenia wysokości i sposobu jej poboru	21172
4774	– nr XV/93/07 Rady Miejskiej w Wyrzysku z dnia 30 listopada 2007 r. w sprawie określenia wysokości stawek podatku od nieruchomości	21173
4775	– nr XV/98/07 Rady Miejskiej w Wyrzysku z dnia 30 listopada 2007 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Wyrzysk	21174
4776	– nr X/81/07 Rady Gminy w Chodzieży z dnia 4 grudnia 2007 r. w sprawie określenia górnych stawek opłat za usługi usuwania odpadów z nieruchomości	21182

OBWIESZCZENIE

4777	– Komisarza Wyborczego w Kaliszu z dnia 10 grudnia 2007 r. w sprawie zmian w składzie Rady Powiatu Kaliskiego	21182
-------------	---	-------

DECYZJA PREZESA URZĘDU REGULACJI ENERGETYKI

4778 – nr OPO-4210-49(3)/2007/1317/VI/AS w sprawie zmiany taryfy opłat za ciepło

„GEOTERMII – CZARNKÓW” sp. z .o.o. 21183

4739

UCHWAŁA Nr XIII/79/07 RADY GMINY BRALIN

z dnia 6 listopada 2007 r.

**w sprawie obniżenia średniej ceny skupu 1 q żyta, przyjmowanej
jako podstawę do obliczenia stawki podatku rolnego**

Na podstawie art. 6 ust. 3 ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 136, poz. 969 ze zmianami) oraz art. 5 a, ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 1995 r. o izbach rolniczych (tekst jednolity Dz.U z 2002 r. Nr 101, poz. 927 ze zmianami) uchwała się co następuje:

§1. Obniża się na rok podatkowy 2008 na obszarze Gminy Bralin średnią cenę skupu 1 q żyta, przyjmowaną jako podstawę do obliczenia podatku rolnego - do kwoty 45 zł.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bralin.

§3. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie w roku podatkowym 2008.

z-ca Przewodniczącego
Rady Gminy
(-) Jerzy Bzymek

4740

UCHWAŁA Nr XIII/80/07 RADY GMINY BRALIN

z dnia 6 listopada 2007 r.

w sprawie określenia stawek podatku od nieruchomości na 2008 rok

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) i art. 5 ust. 1 i ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844 ze zmianami) w związku z obwieszczeniem Ministra Finansów z dnia 26 lipca 2007 r. w sprawie górnych granic stawek kwotowych podatków i opłat lokalnych w 2008 r. (M.P. Nr 47, poz. 557) uchwała się co następuje:

§1. Ustala się następujące stawki podatku od nieruchomości w wysokości:

1) od gruntów:

- a) związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej bez względu na sposób zakwalifikowania w ewidencji gruntów i budynków 0,66 zł 1 m² powierzchni
- b) pod jeziorami, zajętych na zbiorniki wodne, retencyjne lub elektrowni wodnych 3,74 zł za 1 ha powierzchni
- c) pozostałych w tym zajętych na prowadzenie odpłatnej statutowej działalności pożytku publicznego przez organizacje pożytku publicznego 0,20 zł za 1 m² powierzchni

2) od budynków lub ich części:

- a) mieszkalnych 0,55 zł od 1 m² pow. użytkowej
- b) związanych z działalnością gospodarczą oraz od budynków mieszkalnych lub ich części zajętych na

prowadzenie działalności gospodarczej 16,50 zł od 1 m² pow. użytkowej

- c) zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie obrotu kwalifikowanym materiałem siewnym 8,80 zł od 1 m² pow. użytkowej
- d) zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie udzielania świadczeń zdrowotnych 3,84 od 1 m² pow. użytkowej
- e) pozostałych w tym zajętych na prowadzenie odpłatnej statutowej działalności pożytku publicznego przez organizacje pożytku publicznego 5,03 zł od 1 m² pow. użytkowej

3) od budowli 2% ich wartości

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bralin.

§3. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie w roku podatkowym 2008.

z-ca Przewodniczącego
Rady Gminy
(-) Jerzy Bzymek

4741

UCHWAŁA Nr XIII/81/07 RADY GMINY BRALIN

z dnia 6 listopada 2007 r.

w sprawie określenia wysokości rocznych stawek podatku od środków transportowych

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zmianami), art. 10 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844 ze zmianami) w związku z obwieszczeniem Ministra Finansów z dnia 26.07.2007 r. w sprawie górnych granic kwotowych podatków i opłat lokalnych M.P. Nr 47, poz. 557) oraz obwieszczeniem Ministra Finansów z dnia 10.10.2007 r. w sprawie stawek podatku od środków transportowych obowiązujących w 2008 roku (MP Nr 76 poz. 813) Rada Gminy Bralin uchwała co następuje:

§1. Podatek od środków transportowych wynosi rocznie:

1. od samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej pojazdu powyżej 3,5 t do 5,5 t włącznie, wyposażonego w katalizator spalin w zależności od roku produkcji pojazdu:
 - 1) do 1992 r. włącznie - 515 zł
 - 2) od 1993 r. do 1997 r. włącznie - 510 zł
 - 3) od 1998 r. do 2000r. włącznie - 505 zł
 - 4) od 2001 r. - 500 zł
2. od samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej pojazdu powyżej 3,5 t do 5,5 t włącznie, nie wyposażonego w katalizator spalin, w zależności od roku produkcji pojazdu:
 - 1) do 1992 r. włącznie - 545 zł
 - 2) od 1993 r. do 1997 r. włącznie - 540 zł
 - 3) od 1998 r. do 2000 r. - 535 zł
 - 4) od 2001 r. - 530 zł
3. od samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej pojazdu powyżej 5,5 t do 9 ton włącznie, wyposażonego w katalizator spalin, w zależności od roku produkcji pojazdu:
 - 1) do 1992 r. włącznie - 715 zł
 - 2) od 1993 r. do 1997 r. włącznie - 710 zł
 - 3) od 1998 r. do 2000 r. włącznie - 705 zł
 - 4) od 2001 r. - 700 zł
4. od samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej pojazdu powyżej 5,5 t do 9 ton włącznie, nie wyposażonego w katalizator spalin, w zależności od roku produkcji pojazdu:
 - 1) do 1992 r. włącznie - 735 zł
 - 2) od 1993 r. do 1997 r. włącznie - 730 zł
 - 3) od 1998 r. do 2000 r. włącznie - 725 zł
 - 4) od 2001 r. - 720 zł
5. od samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej pojazdu powyżej 9 t i poniżej 12 ton, wyposażonego w katalizator spalin, w zależności od roku produkcji pojazdu:
 - 1) do 1992 r. włącznie - 865 zł
 - 2) od 1993 r. do 1997 r. włącznie - 860 zł
 - 3) od 1998 r. do 2000 r. włącznie - 855 zł
 - 4) od 2001 r. - 850 zł
6. od samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej pojazdu powyżej 9 t i poniżej 12 t, nie wyposażonego w katalizator spalin, w zależności od roku produkcji pojazdu:
 - 1) do 1992 r. włącznie - 870 zł
 - 2) od 1993 r. do 1997 r. włącznie - 865 zł
 - 3) od 1997 r. do 2000 r. włącznie - 860 zł
 - 4) od 2001 r. - 855 zł
7. od samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej równej lub wyższej niż 12 t w wysokości stawek określonych w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.
8. od ciągnika siodłowego i balastowego przystosowanego do użytkowania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdu od 3,5 t do poniżej 12 t, wyposażonego w katalizator spalin, w zależności od roku produkcji pojazdu:
 - 1) do 1992 r. włącznie - 1.390 zł
 - 2) od 1993 r. do 1997 r. włącznie - 1.380 zł
 - 3) od 1998 r. do 2000 r. włącznie - 1.370 zł
 - 4) od 2001 r. - 1.360 zł
9. od ciągnika siodłowego i balastowego przystosowanego do użytkowania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdu od 3,5 t i poniżej 12 t, nie wyposażonego w katalizator spalin, w zależności od roku produkcji pojazdu:
 - 1) do 1992 r. włącznie - 1.400 zł
 - 2) od 1993 r. do 1997 r. włącznie - 1.390 zł
 - 3) od 1998 r. do 2000r. włącznie - 1.380 zł
 - 4) od 2001 r. - 1.370 zł

10. od ciągnika siodłowego i balastowego przystosowanego do używania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów równej lub wyższej niż 12 t w wysokości stawek określonych w załączniku Nr 2 do niniejszej uchwały.
11. od przyczep i naczep, które łącznie z pojazdem silnikowym posiadają masę całkowitą od 7 t i poniżej 12 t, z wyjątkiem związanych wyłącznie z działalnością rolniczą prowadzoną przez podatnika rolnego, w zależności od roku produkcji przyczep i naczep:
- 1) do 1992 r. włącznie - 800 zł
- 2) od 1993 r. do 1997 r. - 790 zł
- 3) od 1998 r. do 2000 r. - 780 zł
- 4) od 2001 r. - 770 zł
12. od przyczep i naczep, które łącznie z pojazdem silnikowym posiadają dopuszczalną masę całkowitą równą lub wyższą niż 12 ton z wyjątkiem związanych wyłącznie z działalnością rolniczą prowadzoną przez podatnika podatku rolnego w wysokości stawek określonych w załączniku Nr 3 do niniejszej uchwały.
13. od autobusów do mniej niż 30 miejsc, wyposażonych w katalizator spalin, instalację gazową lub jedno z tych urządzeń, w zależności od roku produkcji pojazdu:
- 1) do 1992 r. włącznie - 1.390 zł
- 2) od 1993 r. do 1997 r. - 1.380 zł
- 3) od 1998 r. do 2000 r. włącznie - 1.370 zł
- 4) od 2001 r. - 1.360 zł
14. od autobusów do mniej niż 30 miejsc nie wyposażonych w katalizator spalin ani w instalację gazową, w zależności od roku produkcji pojazdu:
- 1) do 1992 r. włącznie - 1.400 zł
- 2) od 1993 r. do 1997 r. włącznie - 1.390 zł
- 3) od 1998 r. do 2000 r. włącznie - 1.380 zł
- 4) od 2001 r. - 1.370 zł
15. od autobusów o liczbie miejsc równej lub większej niż 30 wyposażonych w katalizator spalin w zależności od roku produkcji pojazdu:
- 1) do 1992 r. włącznie - 1.760 zł
- 2) od 1993 r. do 1997 r. - 1.750 zł
- 3) od 1998 r. do 2000 r. - 1.740 zł
- 4) od 2001 r. - 1.730 zł
16. od autobusów o liczbie miejsc równej lub wyższej niż 30 nie wyposażonych w katalizator spalin, w zależności od roku produkcji:
- 1) do 1992 r. włącznie - 1.770 zł
- 2) od 1993 r. do 1997 r. włącznie - 1.760 zł
- 3) od 1998 r. do 2000 r. włącznie - 1.750 zł
- 4) od 2001 r. - 1.740 zł

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy w Bralinie.

§3. Traci moc uchwała III/9/06 Rady Gminy Bralin z dnia 12 grudnia 2006 r. Rady Gminy Bralin ze zmianami.

§4. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie w roku podatkowym 2008.

z-ca Przewodniczącego
Rady Gminy
(-) Jerzy Bzymek

Załącznik Nr 1
do uchwały XIII/81/07
Rady Gminy Bralin
z dnia 6 listopada 2007 r.

STAWKI PODATKOWE DLA POJAZDÓW OKREŚLONYCH W §1 UST. 7 UCHWAŁY

Liczba osi i dopuszczalna masa całkowita w tonach		Stawka podatku w złotych	
nie mniej niż	mniej niż	Oś jezdna (osie jezdne) z zawieszeniem pneumatycznym lub z zawieszeniem uznanym za równoważne	Inne systemy zawieszenia osi jezdnych
1	2	3	4
dwie osie			
12	13	900,00	950,00
13	14	950,00	1.000,00

14	15	1.000,00	1.050,00
15		1.050,00	1.124,01
trzy osie			
12	17	1.050,00	1.150,00
17	19	1.100,00	1.200,00
19	21	1.150,00	1.250,00
21	23	1.200,00	1.300,00
23	25	1.250,00	1.577,00
25		1.300,00	1.415,37
cztery osie i więcej			
12	25	1.540,00	2.210,00
25	27	1.590,00	2.230,00
27	29	1.640,00	2.250,00
29	31	1.690,00	2.452,80
31		1.740,00	2.452,80

Załącznik Nr 2
do Uchwały Nr XIII/81/07
Rady Gminy Bralin
z dnia 6 listopada 2007 r.

STAWKI PODATKOWE DLA POJAZDÓW OKREŚLONYCH W §1 UST. 10 UCHWAŁY

Masa całkowita pojazdów (w tonach)		Oś jezdna (osie jezdne) z zawieszeniem pneumatycznym lub z zawieszeniem uznanym za równoważne	Inne systemy zawieszenia osi jezdnych
nie mniej niż	mniej niż	Stawka podatkowa w złotych	Stawka podatkowa w złotych
1	2	3	4
dwie osie			
12	18	800,00	910,00
18	25	850,00	960,00
25	31	900,00	1.100,00
31		1.413,00	1.937,76
trzy osie			
12	40	1.300,00	1.723,00
40		1.723,00	2.527,00

Załącznik Nr 3
do uchwały XIII/81/07
Rady Gminy Bralin
z dnia 6 listopada 2007 r.

STAWKI PODATKOWE DLA POJAZDÓW OKREŚLONYCH W §1 UST. 12 UCHWAŁY

Liczba osi i dopuszczalna masa całkowita zespołu pojazdów (w tonach)		Oś jezdna z zawieszeniem pneumatycznym lub uznanym za równoważne	Inne systemy zawieszenia osi jezdnych
nie mniej niż	mniej niż	Stawka podatkowa w złotych	Stawka podatkowa w złotych
1	2	3	4
jedna oś			
12	18	600,00	700,00
18	25	650,00	750,00

25		700,00	800,00
dwie osie			
12	28	800,00	700,00
28	33	900,00	1.000,00
33	38	1.000,00	1.292,00
38		1.150,00	1.526,32
trzy osie			
12	38	1.000,00	1.200,00
38		1.100,00	1.400,00

4742

UCHWAŁA Nr XIII/82/07 RADY GMINY BRALIN

z dnia 6 listopada 2007 r.

w sprawie opłaty od posiadania psów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, ze zmianami) oraz art. 18a ust. 1, art. 19 pkt 1 lit. f, ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844 ze zmianami) uchwała się co następuje:

§1. Ustala się roczną stawkę opłaty od posiadania psów w kwocie

- 1) 29 zł od pierwszego psa,
- 2) i 6 zł od każdego następnego.

§2. Opłatę pobiera się w połowie wysokości ustalonej w §1 jeżeli osoba fizyczna weszła w posiadanie psa po dniu 30 czerwca roku podatkowego.

§3. Opłata jest uiszczana do 15 marca roku podatkowego lub w terminie dwóch tygodni od dnia wejścia w posiadanie psa.

§4. Traci moc uchwała Nr III/10/06 Rady Gminy Bralin z dnia 12 grudnia 2006 r. w sprawie podatku od posiadania psów.

§5. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bralin.

§6. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie z po upływie 14 dni od ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego mocą obowiązująca od 1 stycznia 2008 r.

z-ca Przewodniczącego
Rady Gminy
(-) Jerzy Bzymek

4743

UCHWAŁA Nr XVII/107/07 RADY MIASTA I GMINY BUK

z dnia 27 listopada 2007 r.

w sprawie określenia górnych stawek opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych oraz opróżnianie zbiorników bezodpływowych

Na podstawie art. 6 ust. 2 ustawy z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (Dz.U. z 2005 r. Nr 236, poz. 2008, z 2006 r. Nr 144, poz. 1042) Rada Miasta i Gminy Buk uchwala co następuje:

§1. 1. Ustala się górne stawki opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi świadczone przez gminne jednostki organizacyjne oraz podmioty posiadające zezwolenie w zakresie wywozu odpadów komunalnych w następujących wysokościach:

- 1) za wywóz odpadów komunalnych z pojemników o pojemności do 30 l - 4,00 zł/szt.
- 2) za wywóz odpadów komunalnych z pojemników o pojemności do 60 l - 7,00 zł/szt.
- 3) za wywóz odpadów stałych z pojemników o pojemności 110 l – 120 l - 10,00 zł/szt.
- 4) za wywóz odpadów stałych z pojemników o pojemności 1.100 l - 60,00 zł/szt.
- 5) za wywóz odpadów stałych przyczepami z ręcznymi załadunkiem - 70,00 zł/m³
- 6) za wywóz odpadów stałych przyczepami z mechanicznym załadunkiem - 55,00 zł/m³
- 7) za wywóz nieczystości płynnych gromadzonych w zbiornikach bezodpływowych - 12,00 zł/m³.

2. Ceny podane w ust. 1 pkt 1-7 są cenami netto, bez podatku VAT.

§2. Górne stawki opłat, o których mowa w §1 ust. 1 stosuje się wobec właścicieli nieruchomości, którzy nie zawarli umowy na korzystanie z usług wykonywanych przez zakład będący gminną jednostką organizacyjną lub przedsiębiorcą posiadającego zezwolenie na prowadzenie działalności w zakresie odbierania odpadów komunalnych lub w zakresie opróżnienia zbiorników bezodpływowych i transportu nieczystości płynnych.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Buk.

§4. Traci moc Uchwała Nr XLIII/257/2001 Rady Miasta i Gminy Buk z dnia 30 października 2001 r. w sprawie ustalenia górnych stawek opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi w zakresie usuwania i unieszkodliwiania odpadów komunalnych, ustalenia wysokości opłat w przypadku nie udokumentowania obowiązku usuwania i unieszkodliwiania odpadów oraz zasad rozliczania świadczonych usług usuwania i unieszkodliwiania odpadów komunalnych (Dz. Urz. Województwa Wielkopolskiego Nr 140, poz. 2822, zm., z 2003 r. Nr 114, poz. 2109).

§5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miasta i Gminy Buk
(-) Andrzej Jankowski

4744

UCHWAŁA Nr XVII/109/07 RADY MIASTA I GMINY BUK

z dnia 27 listopada 2007 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw na 2008 r.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r., Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r., Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r., Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r., Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r., Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218) oraz przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r., Nr 56, poz. 372), zwanym dalej „rozporządzeniem” Rada Miasta i Gminy Buk uchwała co następuje:

§1. Ustala się regulamin określający szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

I. Postanowienia ogólne.

§2. Regulamin określa:

- wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- szczególony sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

§3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Buk,
- dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- klasie- należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

- uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w §2 rozporządzenia.
- oddziale - należy przez to rozumieć oddział w szkole lub przedszkolu, a także oddział przedszkolny w szkole,
- Burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Buk,
- Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r., Nr 56, poz. 372).

II. Podatek za wysługę lat.

§4. 1. Dodatek przysługuje:

- począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
- dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. Dodatek motywacyjny

§5. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa §6 rozporządzenia.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,

- b) osiągnięcia uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, we współpracy z ich rodzicami, poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - e) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - h) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - i) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 350 zł.
4. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne nauczycieli dla poszczególnych jednostek wylicza się mnożąc ilość zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty przez kwotę 65 zł.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie pochodzi z puli dodatków, o których mowa w pkt 4.
6. Dodatek motywacyjny przysługujący na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w §4, ustala dyrektor w ramach środków przyznanych uchwałą budżetową, a w stosunku do dyrektora - Burmistrz.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- IV. Dodatek funkcyjny
- §6. 1.** Stawki dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów oraz innych stanowisk kierowniczych ustala się w następującej wysokości:
- a) dyrektor przedszkola liczącego do 5 oddziałów - od 350 zł do 700 zł,
 - b) dyrektor szkoły lub zespołu szkół liczącego do 7 oddziałów - od 450 zł do 900 zł,
 - c) dyrektor szkoły lub zespołu szkół liczącego powyżej 7 oddziałów - od 650 zł do 1.000 zł
 - d) dyrektor szkoły liczącej powyżej 18 oddziałów- od 850 zł do 1.500 zł
 - e) wicedyrektor szkoły - od 650 zł do 1.000 zł
 - f) kierownik szkolenia praktycznego - do 400 zł.
2. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia, przysługuje dodatek funkcyjny za realizację poszczególnych dodatkowych zadań oraz zajęć w następującej wysokości:
- a) wychowawca klasy, wychowawca w oddziale zerowym i przedszkolnym liczącym:
 - 1) do 10 uczniów — 30 zł
 - 2) od 11 do 20 uczniów — 50 zł
 - 3) od 21 do 30 uczniów — 80 zł
 - 4) powyżej 30 uczniów — 120 zł
 - b) opiekun stażu - 80 zł
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, ustala:
- a) dla dyrektora - Burmistrz

b) dla wicedyrektora i pozostałych nauczycieli, o których mowa w ust. 2 - dyrektor szkoły.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki określone w ust. 1, w zastępstwie.

7. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielom, którym powierzono obowiązki określone w ust. 1 w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca po miesiącu - od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. Dodatek za warunki pracy

§7. 1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 7 zł za każdą godzinę przepracowaną w tych klasach,
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w klasach specjalnych w wysokości 5 zł za każdą godzinę przepracowaną w tych klasach,
- 3) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 5 zł za każdą godzinę indywidualnego nauczania,
- 4) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach w wysokości 2 zł za każdą godzinę przepracowaną w tych klasach.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wypłaca się z dołu.

§8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, określonych w §9 Rozporządzenia, w wysokości 2 zł za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych wypłaca się z dołu.

§9. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie

zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał świadczenia pracy.

§10. Wysokość dodatków za pracę w trudnych warunkach, pracę w warunkach uciążliwych ustala:

- a) dla dyrektora - Burmistrz
- b) dla nauczyciela - dyrektor.

VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane (również podczas wycieczek szkolnych).

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenia w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§12. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio §11 niniejszego regulaminu.

§13. Wysokość dodatków określonych niniejszym regulaminem ustala się na rok budżetowy 2008.

§14. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Buk.

§15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miasta i Gminy Buk
(-) Andrzej Jankowski

4745

UCHWAŁA Nr XVII/110/07 RADY MIASTA I GMINY BUK

z dnia 27 listopada 2007 r.

w sprawie określenia wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatku mieszkaniowego na terenie Miasta i Gminy Buk na 2008 r.

Na podstawie art. 54 ust. 7 w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r., Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r., Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r., Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r., Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r., Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218) Rada Miasta i Gminy Buk uchwała co następuje:

§1. Określa się wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatku mieszkaniowego na terenie Miasta i Gminy Buk.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach wiejskich na terenie gminy i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - a) przy jednej osobie w rodzinie - 24 zł,
 - b) przy dwóch osobach w rodzinie - 31 zł,
 - c) przy trzech osobach w rodzinie - 41 zł,
 - d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 48 zł.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia,

- e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.
6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Burmistrz.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego,
 - b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego.
9. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

§2. Wysokość dodatków określonych w §1 ustala się na rok budżetowy 2008.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Buk.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miasta i Gminy Buk
(-) Andrzej Jankowski

4746

UCHWAŁA Nr XII/62/07 RADY GMINY WAPNO

z dnia 27 listopada 2007 r.

w sprawie ustalenia stawek podatku od środków transportowych

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591, z późniejszymi zmianami) oraz art. 10 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 roku o podatkach i opłatach lokalnych (Dz.U. z 2006 Nr 121, poz. 844 z późniejszymi zmianami) Rada Gminy Wapno uchwała, co następuje:

§1. Ustala się stawki roczne podatku od środków transportowych w wysokości:

1) samochody ciężarowe o dopuszczalnej masie całkowitej powyżej 3,5 tony i poniżej 12 ton:

	ROK PRODUKCJI	
	do 1990 r.	od 1991 r.
a) powyżej 3,5 tony do 5,5 ton włącznie bez katalizatora	560,10 zł	448,10 zł
b) powyżej 3,5 tony do 5,5 ton włącznie z katalizatorem	448,10 zł	336,10 zł
c) powyżej 5,5 tony do 9 ton włącznie bez katalizatora	1.008,30 zł	896,30 zł
d) powyżej 5,5 tony do 9 ton włącznie z katalizatorem	896,30 zł	784,20 zł
e) powyżej 9 ton a poniżej 12 ton bez katalizatora	1.232,40 zł	1.120,30 zł
f) powyżej 9 ton a poniżej 12 ton z katalizatorem	1.120,30 zł	1.008,30 zł

2) samochody ciężarowe w zależności od liczby osi, o dopuszczalnej masie całkowitej i rodzaju zawieszenia:

Liczba osi i dopuszczalna masa całkowita (w tonach)		Stawka podatku (w złotych)	
nie mniej niż	mniej niż	oś jezdna (osie jezdne) z zawieszeniem pneumatycznym lub zawieszeniem uznanym za równoważne	inne systemy zawieszenia osi jezdnych
1	2	3	4
DWIE OSIE			
12	13	1.064,30 zł	1.088,60 zł
13	14	1.120,30 zł	1.232,40 zł
14	15	1.176,40 zł	1.288,40 zł
15		1.232,40 zł	1.456,50 zł
TRZY OSIE			
12	17	1.120,30 zł	1.232,40 zł
17	19	1.176,40 zł	1.344,40 zł
19	21	1.232,40 zł	1.456,50 zł
21	23	1.288,40 zł	1.568,50 zł
23	25	1.344,40 zł	1.748,80 zł
25		1.400,40 zł	1.858,10 zł
CZTERY OSIE I WIĘCEJ			
12	25	1.288,40 zł	1.049,60 zł
25	27	1.400,40 zł	2.184,60 zł
27	29	1.512,40 zł	2.296,60 zł
29	31	1.858,10 zł	2.550,20 zł
31		1.967,40 zł	2.550,20 zł

3) ciągniki siodłowe i balastowe przystosowane do używania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów:

	ROK PRODUKCJI	
	Do 1990 r.	od 1991 r.
a) od 3,5 tony do poniżej 12 ton bez katalizatora	1.456,50 zł	1.344,40 zł
b) od 3,5 tony do poniżej 12 ton z katalizatorem	1.344,40 zł	1.232,40 zł

- 4) ciągniki siodłowe i balastowe przystosowane do używania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów:

Liczba osi i dopuszczalna masa całkowita zespołu pojazdów; ciągnik siodłowy + naczepa ciągnik balastowy + naczepa (w tonach)		Stawka podatku (w złotych)	
		oś jezdna (osie jezdne) z zawieszeniem pneumatycznym lub zawieszeniem uznanym za równoważne	inne systemy zawieszenia osi jezdnych
nie mniej niż	mniej niż	3	4
1	2		
DWIE OSIE			
12	18	1.232,40 zł	1.344,40 zł
18	25	1.456,50 zł	1.568,50 zł
25	31	1.680,50 zł	1.792,50 zł
31		1.904,50 zł	1.996,70 zł
TRZY OSIE I WIĘCEJ			
12	40	1.680,50 zł	1.912,80 zł
40		1.967,40 zł	2.583,30 zł

- 5) przyczepy i naczepy, które łącznie z pojazdem silnikowym posiadają dopuszczalną masę całkowitą:

	ROK PRODUKCJI	
	Do 1990 r.	Od 1991 r.
masę całkowitą od 7 ton do poniżej 12 ton, z wyjątkiem związanych wyłącznie z działalnością rolniczą prowadzoną przez podatnika podatku rolnego	1.232,40 zł	1.120,30 zł

- 6) przyczepy i naczepy, które łącznie z pojazdem silnikowym posiadają dopuszczalną masę całkowitą równą lub wyższą niż 12 ton, z wyjątkiem związanych wyłącznie z działalnością rolniczą prowadzoną przez podatnika podatku rolnego:

Liczba osi i dopuszczalna masa całkowita zespołu pojazdów; naczepa /przyczepa + pojazd silnikowy (w tonach)		Stawka podatku (w złotych)	
nie mniej niż	mniej niż	oś jezdna (osie jezdne) z zawieszeniem pneumatycznym lub zawieszeniem uznanym za równoważne	inne systemy zawieszenia osi jezdnych
1	2	3	4
JEDNA OŚ			
12	18	728,20 zł	840,30 zł
18	25	784,20 zł	952,30 zł
25		944,60 zł	1.064,30 zł
DWIE OSIE			
12	28	728,20 zł	944,60 zł
28	33	840,30 zł	1.008,30 zł
33	38	1.008,30 zł	1.421,00 zł
38		1.257,00 zł	1.858,10 zł
TRZY OSIE I WIĘCEJ			
12	38	896,30 zł	1.120,30 zł
38		1.120,30 zł	1.421,00 zł

- 7) autobusy, w zależności od liczby miejsc do siedzenia:

	ROK PRODUKCJI	
	do 1990 r.	od 1991 r.
a) mniej niż 30 miejsc bez katalizatora	1.456,50 zł	1.344,40 zł
b) mniej niż 30 miejsc z katalizatorem	1.344,40 zł	1.232,40 zł
c) równej lub wyższej niż 30 miejsc bez katalizatora	1.792,50 zł	1.680,50 zł
d) równej lub wyższej niż 30 miejsc z katalizatorem.	1.680,50 zł	1.568,40 zł

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wapno.

§3. Z dniem 31 grudnia 2007 r. traci moc Uchwała Nr II/06/06 Rady Gminy Wapno z dnia 04 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia stawek podatku od środków transportowych obowiązujących w 2007 r.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do wymiaru podatku od środków transportowych od 1 stycznia 2008 roku.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) *Radostaw Kubisz*

4747

UCHWAŁA Nr XV/91/2007 RADY MIEJSKIEJ W WĄGROWCU

z dnia 27 listopada 2007 r.

w sprawie ustalenia na rok 2008 regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Wągrowiec

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674, z późniejszymi zmianami¹⁾) uchwała się

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ MIEJSKĄ WĄGROWIEC

Postanowienia wstępne

§1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Wągrowiec, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę lub przedszkole prowadzone przez Gminę Miejską Wągrowiec,
- 2) klasie - rozumie się przez to także oddział,
- 3) dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 1.
- 4) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Wągrowiec,

§3. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.

Dodatek za wysługę lat

§4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek motywacyjny

§5. Tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne, który stanowi 4% planowanego funduszu na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

§6. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest przepracowanie przez niego jednego roku w szkole, w wymiarze co najmniej 1/2 etatu oraz:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
- d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz na rzecz środowiska,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok, w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego, nie wyższej niż 300 zł.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta Wągrowca.

Dodatek funkcyjny

§7. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowiska dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego,
- 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub funkcję określoną w ust. 1, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły od 500 zł do 1.800 zł,
- 2) wicedyrektorowi szkoły w wysokości do 60% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły,
- 3) doradcy metodycznemu od 300 zł do 400 zł,
- 4) wychowawcy klasy 100 zł,
- 5) opiekunowi stażu 40 zł.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego określonego widełkowe uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły.

4. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta Wągrowca, a dla pozostałych nauczycieli wymienionych w ust. 1 dyrektor.

5. Dodatek przyznawany jest na okres od 1 stycznia do 31 grudnia i nie ulega zmianie w trakcie jego obowiązywania chyba, że organizacja roku szkolnego stanowi inaczej.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od dnia powierzenia stanowiska lub funkcji.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od dnia, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany dodatek.

9. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego

dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

Dodatki za warunki pracy

§8. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Pracami wykonywanymi przez nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunkach są prace określone w odrębnych przepisach.

3. Ustala się następujące wysokości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy:

- 1) za trudne warunki pracy - 180 zł miesięcznie,
- 2) za uciążliwe warunki pracy - 270 zł miesięcznie.

4. Dodatki wypłaca się w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pozostają do obowiązującego nauczyciela wymiaru godzin.

5. Nauczyciele, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole lub nauczyciele wykonujący zadania doradcy metodycznego zatrudnieni w szkołach, za pracę w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, realizujący obowiązujący ich wymiar godzin w takich warunkach, otrzymują ten dodatek w takiej części, w jakiej realizowany przez nich wymiar godzin zajęć pozostaje do obowiązującego w tej szkole wymiaru godzin zajęć.

6. W razie zbiegu uprawnień do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§9. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć, w szczególności z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§10. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio §9.

Postanowienia końcowe

§11. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2008r. do 31 grudnia 2008 r.

§12. Niniejszy regulamin został uzgodniony z właściwymi organizacjami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

§13. Zmiany regulaminu następują w formie właściwej dla jego uchwalenia.

§14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) dr Władysław Purczyński

¹ Zmiana tekstu jednolitego wymienionej ustawy została ogłoszona w DZ.U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103 i Nr 176, poz. 1238.

4748

UCHWAŁA Nr IX/64/07 RADY GMINY ZAKRZEWO

z dnia 27 listopada 2007 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zakrzewo

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689 i Nr 158, poz. 1103) Rada Gminy Zakrzewo uchwala, co następuje:

§1. Ustala się „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zakrzewo na rok 2008”, obowiązujący nie dłużej jak do końca lutego 2009 r. Regulamin stanowi załącznik do uchwały.

§2. W regulaminie przyznawania nagród dla nauczycieli, stanowiącym załącznik do uchwały nr XVI/111/04 Rady Gminy Zakrzewo z dnia 29 grudnia 2004 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek

prowadzonych przez Gminę Zakrzewo w §1 ust. 2 otrzymuje brzmienie: „2. Specjalny fundusz nagród jest tworzony w wysokości 1,5% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.”

§3. Wykonanie uchwały powierza się wójtowi Gminy.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z mocą od 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) mgr Krzysztof Doroszuk

Załącznik
do uchwały Nr IX/64/07
Rady Gminy Zakrzewo
z dnia 27 listopada 2007 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH
I PRZEDSZKOLACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ ZAKRZEWO NA ROK 2008

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zakrzewo, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to gimnazjum, szkołę, przedszkole prowadzone przez Gminę Zakrzewo,
- 2) pracodawcy - rozumie się przez to szkołę lub - w zależności od kontekstu – dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
- 3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę,
- 4) Radzie Gminy, wójcie - rozumie się przez to odpowiednio Radę lub wójta gminy Zakrzewo,
- 5) roku szkolnym - rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) kwocie bazowej - rozumie się przez to kwotę ustaloną i podawaną corocznie w ustawie budżetowej, dla pracowników państwowej sfery budżetowej, publikowaną w Dzienniku Ustaw,
- 7) rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293 i z 2007 r. Nr 56, poz. 372).

§3. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

ROZDZIAŁ II

Dodatki

§4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa §7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Podstawę do ustalenia dodatku za wysługę lat stanowią oryginalne dokumenty albo uwierzytelnione odpisy (kopie, kserokopie) tych dokumentów.

7. Udokumentowanie okresów pracy należy do obowiązków nauczyciela. Dodatek za wysługę lat wypłaca się od pierwszego dnia miesiąca po otrzymaniu dokumentów, o których mowa w ust. 6.

§5. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa §6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) w zakresie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, pozytywnych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) w zakresie jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - h) prowadzenie kół zainteresowań,
- 3) pozytywna ocena dorobku zawodowego lub ocena pracy z ostatnich 5 lat:
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
4. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę dodatkowe kryteria, w szczególności:
- 1) sposób wywiązywania się z obowiązków kierowniczych,
 - 2) współpracę z organem prowadzącym i terminową realizację jego uchwał, decyzji, poleceń itp.,
 - 3) celowe i racjonalne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
 - 4) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
 - 5) właściwą politykę kadrową,

- 6) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
- 7) wpływ szkoły na miejscowe środowisko,
- 8) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku placówki i pozyskiwania środków pozabudżetowych oraz umiejętności ich właściwego wykorzystania na cele placówki.

5. Nauczyciel może być pozbawiony przyznanego dodatku motywacyjnego w całości lub w części przed upływem terminu, na jaki był przyznany, w następujących przypadkach:

- 1) wystąpienia negatywnych przesłanek w stosunku do tych, na podstawie których dodatek motywacyjny był przyznany,
- 2) naruszenia dyscypliny pracy i organizacji zajęć szkolnych,
- 3) nie wykonywania zarządzeń i poleceń dyrektora,
- 4) nie przestrzegania statutu szkoły i wewnętrznych regulaminów szkoły.

6. Dyrektor może być pozbawiony przyznanego dodatku motywacyjnego w całości lub w części przed upływem terminu, na jaki był przyznany, jeśli wystąpią przesłanki negatywne w stosunku do tych, na podstawie których dodatek motywacyjny był przyznany.

1. Prawa do otrzymania dodatku motywacyjnego nie ma nauczyciel, który:

- 1) posiada ostatnią ocenę pracy zawodowej poniżej oceny dobrej,
- 2) otrzymał karę porządkową lub dyscyplinarną przewidzianą przepisami kodeksu pracy i Karty Nauczyciela - dodatek nie przysługuje przynajmniej przez okres 12 miesięcy, licząc od daty udzielenia kary,
- 3) przebywa na urlopie wychowawczym lub dla poratowania zdrowia.

8. Fundusz na dodatki motywacyjne przyznawane po wygaśnięciu dotychczasowych dodatków, tj. od 1 marca 2008 r., wynosi 45,00 zł na pełnozatrudnionego nauczyciela.

9. Liczbę zatrudnionych nauczycieli określa się według stanu nauczycieli świadczących pracę w dniu 1 września danego roku szkolnego.

10. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i może być przyznany nauczycielowi w kwocie nie wyższej jak 150,00 zł miesięcznie.

11. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może przekroczyć 15% płacy zasadniczej.

12. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia nauczycieli wójt może zwiększyć wysokość dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 8, nie więcej jednak jak do 15%.

13. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny, nauczycielom zatrudnionym w szkole po przepracowaniu co najmniej jednego roku w tej szkole.

14. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - wójt. Kopię pisma przyznającego

dodatek motywacyjny włącza się do akt osobowych nauczyciela.

15. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

16. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie lub pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa §5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

3. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa tabela dodatków funkcyjnych, stanowiąca załącznik do Regulaminu.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa, a w szkołach, w których nie zatrudnia się wicedyrektora dodatek funkcyjny przyznaje się nauczycielowi wyznaczonemu przez wójta gminy do zastępstwa dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu pełnienia zastępstwa.

Przepis ust. 7 stosuje się odpowiednio.

§7. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa §8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania,
- 2) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 10% stawki godzinowej,
- 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 10% stawki godzinowej.

3. Prawo do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć, o których mowa w ust. 2 pkt 1 nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w ust. 2 pkt 2.

§8. I. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa §9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom wykonującym

prace, o których mowa w ust. 1, w wysokości od 10% do 20% stawki godzinowej.

3. Dodatek przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w warunkach uciążliwych, o których mowa w §9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

4. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden, wyższy dodatek.

6. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ III

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§9. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

3. Wynagrodzenie wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną godzinę doraźnego zastępstwa.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 4, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Za jedną godzinę zastępstwa w klasach doraźnie połączonych nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej.

7. Przepisu ust. 6 nie stosuje się, gdy połączone są oddziały tej samej klasy.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczkę lub imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

9. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

10. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1-7 i 9, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, przyjmując okres rozliczeniowy od dnia 21 miesiąca poprzedzającego do 20 danego miesiąca włącznie, z uwzględnieniem rozliczenia pełnych tygodni.

ROZDZIAŁ IV

Postanowienia końcowe

§10. W razie zaprzestania wykonywania zajęć lub ustania zatrudnienia w ciągu miesiąca nauczycielowi przysługują dodatki proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim przypadku wysokość dodatków ustala się dzieląc stawkę miesięczną przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

§11. 1. Wątpliwości powstałe na tle interpretacji przepisów regulaminu rozstrzyga wójt.

2. Zmiany do Regulaminu następują w trybie do Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zakrzewo na rok 2008

Załącznik

Do regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zakrzewo na rok 2008

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		Od	Do
	Dyrektor szkoły liczącej:		
1	1) do 50 dzieci	200	600
	2) od 51 do 90 dzieci	250	700
	3) od 91 do 150 dzieci	300	800
	4) od 151 do 220 dzieci	350	1.000
	5) powyżej 220 dzieci	400	1.100
	6) wicedyrektor	200	600

2	Wychowawstwo klasy w szkołach podstawowych i gimnazjum w oddziałach liczących:	Miesięcznie zł	
	1) do 15 dzieci	30	X
	2) od 16 do 20 dzieci	40	X
	3) od 21 do 25 dzieci	50	X
	4) od 26 dzieci	60	X
3	Sprawowanie funkcji:	Miesięcznie zł	
	a) opiekuna stażu	30	X
	b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta	25	X

4749

UCHWAŁA Nr XV/69/07 RADY MIEJSKIEJ W ZŁOTOWIE

z dnia 28 listopada 2007 r.

w sprawie określenia wysokości stawek podatku od środków transportowych

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 ze zmianami: z 2002 r.: Dz.U. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806; z 2003 r.: Dz.U. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568; z 2004 r.: Dz.U. Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203, z 2005 r.: Dz.U. Nr 172 poz. 1441, Nr 175 poz. 1457, z 2006 r.: Dz.U. Nr 17 poz. 128) oraz art. 10 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (tekst

jednolity Dz.U. z 2006 r.: Nr 121 poz. 844 ze zmianami: z 2006 r.: Dz.U. Nr 220 poz. 601, Nr 225 poz. 1635, Nr 249 poz. 1828, Nr 251 poz. 1847, Nr 245 poz. 1775), uchwała się, co następuje:

§1. Ustala się następujące roczne stawki podatku od środków transportowych:

1) od samochodów ciężarowych o dopuszczalnej masie całkowitej pojazdu wyższej aniżeli 3,5 tony i niższej niż 12 ton:

Samochody ciężarowe o dopuszczalnej masie całkowitej (w tonach)	Stawka podatku (w złotych)
powyżej 3,5 tony do 5,5 ton włącznie	500,00
powyżej 5,5 tony do 9 ton włącznie	835,00
powyżej 9 ton i niższej niż 12 ton	1.000,00

2) od samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej równej lub wyższej niż 12 ton, w zależności od liczby osi, dopuszczalnej masy całkowitej pojazdu i rodzaju zawieszenia:

Liczba osi i dopuszczalna masa całkowita (w tonach)		Stawka podatku (w złotych)	
nie mniej niż	mniej niż	oś jezdna (osie jezdne) z zawieszeniem pneumatycznym lub zawieszeniem uznanym za równoważne	inne systemy zawieszenia osi jezdnych
Dwie osie			
12	13	110,00	330,00
13	14	330,00	550,00
14	15	550,00	770,00
15		770,00	1.540,00
Trzy osie			
12	17	275,00	440,00
17	19	440,00	715,00
19	21	715,00	880,00

21	23	880,00	1.320,00
23	25	1.320,00	1.870,00
25		1.430,00	2.090,00
Cztery osie i więcej			
12	25	880,00	990,00
25	27	990,00	1.320,00
27	29	1.320,00	2.090,00
29	31	2.090,00	2.500,00
31		2.100,00	2.500,00

3) od ciągnika siodłowego i balastowego przystosowanego do używania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów od 3,5 tony i poniżej 12 ton – 1.150,00 zł

4) od ciągnika siodłowego i balastowego przystosowanego do używania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów równej lub wyższej niż 12 ton, w zależności od liczby osi, dopuszczalnej masy całkowitej pojazdu i rodzaju zawieszenia:

Liczba osi i dopuszczalna masa całkowita zespołu pojazdów: ciągnik siodłowy + naczepa, ciągnik balastowy + przyczepa (w tonach)		Stawka podatku (w złotych)	
Nie mniej niż	Mniej niż	Oś jezdna (osie jezdne) z zawieszeniem pneumatycznym lub zawieszeniem uznanym za równoważne	Inne systemy zawieszenia osi jezdnych
Dwie osie			
12	18	165,00	220,00
18	25	440,00	770,00
25	31	880,00	1.210,00
31	36	1.760,00	1.940,00
36		1.870,00	1.940,00
Trzy osie			
12	36	1.595,00	1.850,00
36	40	1.940,00	1.940,00
40		2.200,00	2.550,00

5) od przyczepy lub naczepy, które łącznie z pojazdem silnikowym posiadają dopuszczalną masę całkowitą od 7 ton i poniżej 12 ton, z wyjątkiem związanych wyłącznie z działalnością rolniczą prowadzoną przez podatnika podatku rolnego - 550,00 zł,

6) od przyczepy lub naczepy, które łącznie z pojazdem silnikowym posiadają dopuszczalną masę całkowitą równą lub wyższą niż 12 ton, z wyjątkiem związanych wyłącznie z działalnością rolniczą prowadzoną przez podatnika podatku rolnego, w zależności od liczby osi, dopuszczalnej masy całkowitej pojazdu i rodzaju zawieszenia.

Liczba osi i dopuszczalna masa całkowita zespołu pojazdów: naczepa/przyczepa + pojazd silnikowy (w tonach)		Stawka podatku (w złotych)	
nie mniej niż	mniej niż	oś jezdna (osie jezdne) z zawieszeniem pneumatycznym lub zawieszeniem uznanym za równoważne	inne systemy zawieszenia osi jezdnych
Jedna oś			
12	18	110,00	220,00
18	25	330,00	550,00
25		550,00	770,00
Dwie osie			
12	28	440,00	550,00
28	33	880,00	1.100,00
33	38	1.100,00	1.500,00
38		1.430,00	1.750,00
Trzy osie i więcej			
12	38	1.000,00	1.210,00
38		1.320,00	1.650,00

7) od autobusu, w zależności od ilości miejsc do siedzenia:

Autobusy - ilość miejsc do siedzenia	Stawka podatku (w złotych)
Mniej niż 30	800,00
Równa lub wyższa niż 30	1.750,00

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Złotowa.

§3. Traci moc uchwała Nr XIX/127/04 Rady Miejskiej w Złotowie z dnia 30 grudnia 2004 r. w sprawie określenia wysokości stawek podatku od środków transportowych.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie od dnia 1 stycznia 2008 roku.

Przewodnicząca
Rady Miejskiej
(-) mgr Barbara Chorabik

4750

UCHWAŁA Nr XV/70/07 RADY MIEJSKIEJ W ZŁOTOWIE

z dnia 28 listopada 2007 r.

w sprawie udzielenia przedsiębiorcom zwolnień od podatku od nieruchomości, stanowiących regionalną pomoc inwestycyjną

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 ze zmianami: z 2002 r.: Dz.U. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806; z 2003 r.: Dz.U. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568; z 2004 r.: Dz.U. Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203, z 2005 r.: Dz.U. Nr 172 poz. 1441, Nr 175 poz. 1457, z 2006 r.: Dz.U. Nr 17 poz. 128), art. 7 ust 3 w związku z art. 20b ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r.: Nr 121 poz. 844 ze zmianami: z 2006 r.: Dz.U. Nr 220 poz. 601, Nr 225 poz. 1635, Nr 249 poz. 1828, Nr 251 poz. 1847, Nr 245 poz. 1775) oraz w związku z §1 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 lipca 2007 r. w sprawie udzielania przez gminy zwolnień od podatku od nieruchomości, stanowiących regionalną pomoc inwestycyjną (Dz.U. Nr 138 poz. 969) Rada Miejska w Złotowie uchwala, co następuje:

§1. Zwalnia się od podatku od nieruchomości grunty, budynki, budowle lub ich części wybudowane lub zakupione w celu prowadzenia działalności gospodarczej, położone na obszarze Gminy Miasto Złotów. Zwolnienie następuje na warunkach określonych w niniejszej uchwale oraz rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 lipca 2007 r. w sprawie udzielania przez gminy zwolnień od podatku od nieruchomości, stanowiących regionalną pomoc inwestycyjną.

§2. 1. Zwolnienie, o którym mowa w §1, przysługuje przez okres:

- 1) 12 miesięcy, jeżeli nakłady finansowe na nową inwestycję wyniosły kwotę nie przekraczającą równowartość 30 tys. euro, albo w związku z nową inwestycją, utworzono co najmniej 3 nowe miejsca pracy;
- 2) 24 miesięcy, jeżeli nakłady finansowe na nową inwestycję wyniosły kwotę nie przekraczającą równowartość 100 tys. euro, albo w związku z nową inwestycją, utworzono co najmniej 6 nowych miejsc pracy;
- 3) 36 miesięcy, jeżeli nakłady finansowe na nową inwestycję wyniosły kwotę przekraczającą równowartość 100 tys. euro, albo w związku z nową inwestycją, utworzono co najmniej 10 nowych miejsc pracy;

2. W przypadku zbiegu prawa do zwolnienia z różnych tytułów, określonych w ust. 1 pkt 1-3, zwolnienie przysługuje z tytułu zawierającego dłuższy okres zwolnienia.

3. Wartość kosztów inwestycji wyrażonych w euro podlega przeliczeniu na złote według średniego kursu euro ogłaszanego przez Narodowy Bank Polski z dnia dokonania zgłoszenia, o którym mowa w §3 ust. 1 uchwały.

§3. 1. Przedsiębiorca, który zamierza skorzystać ze zwolnienia, o którym mowa w §1, zgłasza zamiar korzystania ze

zwolnienia Burmistrzowi Miasta Złotowa przed rozpoczęciem realizacji nowej inwestycji w formie określonej w załączniku do niniejszej uchwały.

2. Zwolnienie będzie udzielane z uwzględnieniem przepisów dotyczących pomocy publicznej.

§4. Zwolnienie, o którym mowa w §1, nie dotyczy:

- 1) gruntów, budynków, budowli lub ich części związanych z działalnością handlową lub bankową;
- 2) gruntów, budynków, budowli lub ich części znajdujących się we władaniu przedsiębiorców zalegających z zapłatą zobowiązań wobec budżetu Gminy Miasta Złotów.

§5. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Złotowa.

§6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i obowiązuje do dnia 31 grudnia 2013 roku.

Przewodnicząca
Rady Miejskiej
(-) mgr Barbara Chorabik

Załącznik do uchwały nr XV/70/07
Rady Miejskiej w Złotowie
z dnia 28 listopada 2007 r.

ZGŁOSZENIE

w sprawie udzielenia przez Gminę Miasto Złotów pomocy regionalnej na wspieranie nowych inwestycji poprzez zwolnienie od podatku od nieruchomości

A. Informacje o przedsiębiorcy - zgłaszającym

1. Pełna nazwa przedsiębiorcy	
2. Adres przedsiębiorcy	
3. Forma prawna	
4. Wielkość przedsiębiorcy ¹	
5. Numer identyfikacji podatkowej (NIP)	
6. Numer identyfikacyjny REGON	
7. Klasa i rodzaj podstawowej działalności ²	

B. Dane dotyczące nowej inwestycji oraz załączników

8. Rodzaj pomocy z jakiej planuje skorzystać przedsiębiorca ³	Pomoc na wspieranie nowych inwestycji (tj. pomoc obliczana na podstawie kosztów inwestycji) – w tym przypadku proszę wypełnić rubryki 9 i 11 formularza	
	Pomoc na tworzenie nowych miejsc pracy w związku z nową inwestycją (tj. pomoc obliczana na podstawie kosztów utworzenia miejsc pracy) – w tym przypadku proszę wypełnić rubryki 9, 11 i 12 formularza	
9. Opis inwestycji (wskazać rodzaj inwestycji ⁴ , dane geodezyjne nieruchomości, na której realizowana będzie nowa inwestycja		
	Planowany termin rozpoczęcia	Planowany termin zakończenia
10. Dane dotyczące utworzenia	Liczba osób zatrudnionych w przedsiębiorstwie przed rozpoczęciem realizacji nowej inwestycji ⁵	Planowana liczba utworzenia nowych miejsc pracy

¹ W rozumieniu rozporządzenia Komisji (WE) nr 70/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa dla małych i średnich przedsiębiorstw (Dz. Urz. WE L 10 z 13 stycznia 2001 r., str. 33; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 8, t. 2, str. 141) w brzmieniu nadanym rozporządzeniem Komisji (WE) nr 364/2004 z dnia 25 lutego 2004 r. zmieniającym rozporządzenie (WE) nr 70/2001 i rozszerzającym jego zakres w celu włączenia pomocy dla badań i rozwoju (Dz. Urz. UE L 63 z 28.02.2004, str. 22; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 8, t. 3, str. 64)

² Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 20 stycznia 2004 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) (Dz.U. Nr 33 poz. 289 z późn. zm.)

³ Właściwe podkreślić

⁴ Utworzenie lub rozbudowa istniejącego przedsiębiorstwa, dywersyfikacja produkcji przedsiębiorstwa przez wprowadzenie nowych dodatkowych produktów bądź zasadnicza zmiana dotycząca całościowego procesu produkcyjnego istniejącego przedsiębiorstwa, jak również nabycie przedsiębiorstwa, które jest w likwidacji albo zostałoby zlikwidowane, gdyby nie zostało nabyte

⁵ Stan zatrudnienia w przedsiębiorstwie wyrażony w rocznych jednostkach roboczych (RJR) z ostatnich 12 miesięcy poprzedzających miesiąc, w którym zgłoszono zamiar skorzystania z pomocy

nowych miejsc pracy	Planowany termin utworzenia nowych miejsc pracy	Planowany koszt wynagrodzeń nowozatrudnionych pracowników ¹
11. Pomoc na wspieranie nowych inwestycji	<p>W wykonaniu obowiązku wynikającego z 10 ust. 1 pkt 2 i 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 lipca 2007 r. w sprawie udzielania przez gminy zwolnień od podatku od nieruchomości, stanowiących regionalną pomoc inwestycyjną zobowiązuję się:</p> <ul style="list-style-type: none"> - do pokrycia co najmniej 25% kosztów inwestycji kwalifikujących się do objęcia pomocą ze środków własnych lub z zewnętrznych źródeł finansowania², - do utrzymania nowej inwestycji na obszarze Gminy Miasto Złotów przez okres co najmniej 5 lat, a w przypadku MŚP co najmniej 3 lat, od dnia zakończenia jej realizacji <p style="text-align: center;">Data, podpis i pieczęć osoby (osób) reprezentujących przedsiębiorcę – zgłaszającego</p>	
12. Pomoc na tworzenie nowych miejsc pracy związanych z nową inwestycją	<p>W wykonaniu obowiązku wynikającego z 10 ust. 1 pkt 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 lipca 2007 r. w sprawie udzielania przez gminy zwolnień od podatku od nieruchomości, stanowiących regionalną pomoc inwestycyjną zobowiązuję się:</p> <ul style="list-style-type: none"> - do utworzenia nowych miejsc pracy w okresie 3 lat od dnia zakończenia inwestycji - do utrzymania dotychczasowego poziomu zatrudnienia oraz nowo utworzonych miejsc pracy, w związku z którymi została udzielona pomoc, przez okres co najmniej 5 lat, a w przypadku MŚP co najmniej 3 lat, od dnia ich utworzenia <p style="text-align: center;">Data, podpis i pieczęć osoby (osób) reprezentujących przedsiębiorcę – zgłaszającego</p>	

C. Dane dotyczące osoby upoważnionej do przekazywania informacji

Imię i nazwisko	Stanowisko służbowe
Kontakt (telefon, e-mail)	

Data, podpis i pieczęć osoby (osób) reprezentujących przedsiębiorcę – zgłaszającego

W załączeniu do formularza zgłoszenia:

- aktualny wypis z Krajowego Rejestru Sądowego/ wypis z ewidencji działalności gospodarczej

¹ Ustalony zgodnie z § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 lipca 2007 r. w sprawie udzielania przez gminy zwolnień od podatku od nieruchomości, stanowiących regionalną pomoc inwestycyjną

² Przez środki własne lub pochodzące z zewnętrznych źródeł finansowania należy rozumieć środki, które nie zostały uzyskane przez przedsiębiorcę w związku ze wsparciem ze środków publicznych

4751

UCHWAŁA Nr XV/71/07 RADY MIEJSKIEJ W ZŁOTOWIE

z dnia 28 listopada 2007 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr XXXV/239/93 Rady Miejskiej w Złotowie z dnia 25 czerwca 1993 r. w sprawie ustalenia liczby punktów sprzedaży napojów alkoholowych i zasad ich usytuowania

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 ze zmianami: z 2002 r.: Dz.U. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806; z 2003 r.: Dz.U. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568; z 2004 r.: Dz.U. Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203, z 2005 r.: Dz.U. Nr 172 poz. 1441, Nr 175 poz. 1457, z 2006 r.: Dz.U. Nr 17 poz. 128) oraz art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (tekst jednolity Dz.U. z 2007 r. Nr 70 poz. 473 ze zmianami z 2007 r.: Dz.U. Nr 115 poz. 793 i Nr 176 poz. 1238) Rada Miejska w Złotowie uchwala, co następuje:

§1. W uchwale Nr XXXV/239/93 Rady Miejskiej w Złotowie z dnia 25 czerwca 1993 r. w sprawie ustalenia liczby punktów sprzedaży napojów alkoholowych i zasad ich usytuowania §2 otrzymuje brzmienie:

„§2. 1. Miejsca sprzedaży i podawania napojów alkoholowych na terenie Gminy Miasto Złotów nie mogą być usytuowane na terenie:

- a) obiektów kultu religijnego,
- b) obiektów sportowych i rekreacyjnych (z wyłączeniem obiektów pełniących funkcję hotelową),
- c) basenów i kąpielisk,
- d) zakładów opieki zdrowotnej.

2. Miejsca sprzedaży i podawania napojów alkoholowych nie mogą być usytuowane w odległości mniejszej niż 50 m

od obiektów wymienionych w ust. 1 lit. a) i b) oraz terenu szkół.

3. Odległość określoną w ust. 2 mierzy się wytyczonymi ciągami komunikacyjnymi przeznaczonymi dla pieszych od drzwi wejściowych punktu sprzedaży i podawania napojów alkoholowych do drzwi wejściowych obiektu chronionego.

4. Podmioty posiadające zezwolenia na sprzedaż napojów alkoholowych do spożycia w miejscu sprzedaży, mogą prowadzić sprzedaż napojów alkoholowych o zawartości alkoholu do 4,5% i piwa w tzw. - „ogródkach piwnych” uruchomionych na terenach bezpośrednio przyległych do stałych punktów gastronomicznych, po uprzednim uzgodnieniu warunków korzystania z terenu z jego właścicielem, jeżeli spełnione są następujące warunki:

- a) na terenie ogródka znajdują się co najmniej 3 stoliki,
- b) wyjście z lokalu gastronomicznego jest bezpośrednio do ogródka;
- c) teren ogródka jest ogrodzony.”

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Złotowa.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodnicząca
Rady Miejskiej
(-) mgr Barbara Chorabik

4752

UCHWAŁA Nr XV/131/07 RADY MIEJSKIEJ W CHODZIEŻY

z dnia 29 listopada 2007 r.

w sprawie podatku od środków transportowych

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami z 2002 r. Dz.U. Nr 23, poz. 220, Dz.U. Nr 62, poz. 558, Dz.U. Nr 113, poz. 984, Dz.U.153, poz. 1271, Dz.U. Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Dz.U. Nr 80, poz. 717, Dz.U. Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Dz.U. Nr 102, poz. 1055, Dz.U. 116, poz. 1203; z 2005 r. Dz.U. Nr 172, poz. 1441; z 2006 r. Dz.U. Nr 17, poz. 128, Dz.U. Nr 175, poz. 1457, Dz.U. Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Dz.U. Nr 48, poz. 327, Dz.U. Nr 138, poz. 974), art. 10 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jednolity z dnia 21.06.2006 r. Dz.U. 2006 Nr 121, poz. 844 z późniejszymi zmianami), obwieszczenia Ministra Finansów z dnia 10.10.2007 r. w sprawie stawek podatku od środków transportowych obowiązujących w 2008 r. (M.P.2007 Nr 76, poz. 813) oraz obwieszczenia Ministra Finansów z dnia 26.07.2007 r. w sprawie górnych granic stawek kwotowych w podatkach i opłatach lokalnych w 2008 r. (M.P.2007 Nr 47, poz. 557) Rada Miejska w Chodzieży uchwała co następuje:

§1. Ustala się roczne stawki w podatku od środków transportowych w sposób następujący:

Podatek od jednego środka transportowego wynosi rocznie:

- 1) od samochodu ciężarowego wyprodukowanego w 1998 r. i później o dopuszczalnej masie całkowitej:
 - a) powyżej 3,5 tony do 5,5 tony włącznie – 487,00 zł
 - b) powyżej 5,5 tony do 9 ton włącznie – 810,00 zł
 - c) powyżej 9 ton i poniżej 12 ton – 968,00 zł
- 2) od samochodu ciężarowego wyprodukowanego przed 1998 o dopuszczalnej masie całkowitej:
 - a) powyżej 3,5 tony do 5,5 tony włącznie – 648,00 zł
 - b) powyżej 5,5 tony do 9 ton włącznie – 1.075,00 zł
 - c) powyżej 9 ton i poniżej 12 ton – 1.291,00 zł
- 3) od samochodu ciężarowego wyposażonego w katalizator, wyprodukowanego w 1998 r. i później o dopuszczalnej masie całkowitej:
 - a) powyżej 3,5 tony do 5,5 tony włącznie – 388,00 zł
 - b) powyżej 5,5 tony do 9 ton włącznie - 679,00 zł
 - c) powyżej 9 ton i poniżej 12 ton – 776,00 zł
- 4) od samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej równej lub wyższej niż 12 ton:

Liczba osi i dopuszczalna masa całkowita (w tonach)		stawka podatku (w złotych)	
nie mniej niż	mniej niż	oś jezdna (osie jezdne) z zawieszeniem pneumatycznym lub zawieszeniem uznanym za równoważne	inne systemy zawieszenia osi jezdnych
1	2	3	4
Dwie osie			
12	15	1.379,00	1.521,00
15		1.521,00	1.628,00
Trzy osie			
12	19	1.109,00	1.225,00
19	25	1.843,00	2.023,00
25		2.023,00	2.143,00
Cztery osie i więcej			
12	25	1.505,00	1.656,00
25	29	2.221,00	2.488,00
29		2.488,00	2.526,00

- 5) od ciągnika siodłowego i balastowego przystosowanego do używania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów od 3,5 tony i poniżej 12 ton wyprodukowanego w 1998 r. i później – 1.128,00 zł

- 6) od ciągnika siodłowego i balastowego przystosowanego do używania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów od 3,5 tony i poniżej 12 ton wyprodukowanego przed 1998 r. – 1.504,00 zł

7) od ciągnika siodłowego i balastowego wyposażonego w katalizator przystosowanego do używania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów od 3,5 tony i poniżej 12 ton wyprodukowanego 1998 r. i później – 903,00 zł

8) od ciągnika siodłowego i balastowego przystosowanego do używania łącznie z przyczepą lub naczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów równej lub wyższej niż 12 ton:

liczba osi i dopuszczalna masa całkowita zespołu pojazdów: ciągnik siodłowy + naczepa, ciągnik balastowy + przyczepa (w tonach)		stawka podatku (w złotych)	
nie mniej niż	mniej niż	oś jezdna (osie jezdne) z zawieszeniem pneumatycznym lub zawieszeniem uznanym za równoważne	inne systemy zawieszenia osi jezdnych
1	2	3	4
Dwie osie			
12	18	279,00	497,00
18	31	589,00	966,00
31	36	1.485,00	1.953,00
36		1.953,00	2.500,00
Trzy osie i więcej			
12	40	1.310,00	1.810,00
40		1.810,00	2.527,00

9) od przyczepy i naczepy, które łącznie z pojazdem silnikowym posiadają masę całkowitą od 7 ton i poniżej 12 ton, z wyjątkiem związanych wyłącznie z działalnością rolniczą prowadzoną przez podatnika podatku rolnego a wyprodukowanej w 1998 r i później – 433,00 zł

z działalnością rolniczą prowadzoną przez podatnika podatku rolnego a wyprodukowanej przed 1998 r. – 647,00 zł

10) od przyczepy i naczepy, które łącznie z pojazdem silnikowym posiadają dopuszczalną masę całkowitą od 7 ton i poniżej 12 ton, z wyjątkiem związanych wyłącznie

11) od przyczepy i naczepy, które łącznie z pojazdem silnikowym posiadają dopuszczalną masę całkowitą równą lub wyższą niż 12 ton, z wyjątkiem związanych wyłącznie z działalnością rolniczą prowadzoną przez podatnika podatku rolnego:

Liczba osi i dopuszczalna masa całkowita zespołu pojazdów: naczepa/przyczepa + pojazd silnikowy (w tonach)		stawka podatku (w złotych)	
Nie mniej niż	Mniej niż	Oś jezdna (osie jezdne) z zawieszeniem pneumatycznym lub zawieszeniem uznanym za równoważne	inne systemy zawieszenia osi jezdnych
1	2	3	4
Jedna oś			
12	18	171,00	312,00
18		336,00	590,00
Dwie osie			
12	38	893,00	1.358,00
38		1.208,00	1.786,00
Trzy osie			
12	38	961,00	1.315,00
38		991,00	1.394,00

a) mniejszej niż 30 miejsc – 749,00 zł

b) równej lub wyższej niż 30 miejsc – 1.643,00 zł

13) od autobusu wyprodukowanego przed 1998 r w zależności od liczby miejsc do siedzenia:

a) mniejszej niż 30 miejsc – 859,00 zł

b) równej lub wyższej niż 30 miejsc – 1.900,00 zł

14) od autobusu wyposażonego w katalizator wyprodukowanego w 1998 r i później w zależności od liczby miejsc do siedzenia:

- a) mniejszej niż 30 miejsc – 627,00 zł
- b) równej lub wyższej niż 30 miejsc – 1.379,00 zł

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Chodzieży.

§3. Z dniem 31 grudnia 2007 r traci moc Uchwała Nr III/18/06 Rady Miejskiej w Chodzieży z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie podatku od środków transportowych.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie od dnia 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) *Maciej Szumiński*

4753

UCHWAŁA Nr XVI/93/07 RADY MIASTA CZARNKÓW

z dnia 29 listopada 2007 r.

w sprawie: określenia wysokości stawek podatku od środków transportowych

Na podstawie art. 18, ust. 2, pkt 8 i art. 40 ust. 1 oraz art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591; z 2002 roku: Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984; z 2003 roku: Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 roku: Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203; z 2005 roku Nr 172, poz. 1441; z 2006 roku: Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 roku: Nr 48, poz. 327 i Nr 173, poz. 1218) w związku z art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 roku o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jednolity Dz.U. z 2006 roku Nr 121, poz. 844, Nr 220, poz. 1601, Nr 225, poz. 1635, Nr 249, poz. 1828, Nr 251, poz. 1847, Nr 245, poz. 1775, Nr 249, poz. 1828) Rada Miasta Czarnków uchwała, co następuje:

§1. Określa się wysokość stawek podatku od środków transportowych zgodnie z załącznikiem Nr 1 do niniejszej uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Czarnków.

§3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała nr II/11/06 Rady Miasta Czarnków z dnia 6 grudnia 2006 r.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i obowiązuje od roku podatkowego 2008.

Przewodniczący Rady
(-) *Zdzisław Chwarścianek*

Załącznik
do Uchwały Nr XVI/93/07
Rady Miasta Czarnków
z dnia 29 listopada 2007 r.

STAWKI PODATKU OD ŚRODKÓW
TRANSPORTOWYCH NA2008 ROK

L.p	Wyszczególnienie	Stawka zł	Stawka zł
1.	SAMOCODY CIĘŻAROWE o dopuszczalnej masie całkowitej powyżej 3,5 t i poniżej 12 t (Art. 8 pkt 1 ustawy o pod. i opt. lok.)	Rok produkcji do 1997	Rok produkcji od 1998
	A) 1 powyżej 3,5 t do 5,5 t włącznie (z katalizatorem)	447	425
	A) 2 powyżej 3,5 t do 5,5 t włącznie (bez katalizatora)	468	447
	B) 1 powyżej 5,5 t do 9 t włącznie (z katalizatorem)	579	552
	B) 2 powyżej 5,5 t do 9 t włącznie (bez katalizatora)	608	579
	C) 1 powyżej 9 t do poniżej 12 t (z katalizatorem)	781	753
	C) 2 powyżej 9 t do poniżej 12 t (bez katalizatora)	832	791
2.	SAMOCODY CIĘŻAROWE o dopuszczalnej masie całkowitej równej lub wyższej niż 12 ton w zależności od liczby osi i dopuszczalnej masy całkowitej pojazdu i rodzaju zawieszenia Liczba osi i dopuszczalna masa całkowita w tonach (Art. 8 pkt 2 ustawy o pod. i opt. lok.)	osł jezdna z zawieszeniem pneumatycznym lub zawieszeniem uznanym za równoważne	inne systemy zawieszenia osi jezdnych
	DWIE OSIE		
	nie mniej niż	mniej niż	
	od 12	do poniżej 13	613
	od 13	do poniżej 14	674
	od 14	do poniżej 15	724
	od 15	powyżej	891
	TRZY OSIE		
	nie mniej niż	mniej niż	
	od 12	i poniżej 17	609
	od 17	i poniżej 19	690
	od 19	i poniżej 21	781
	od 21	i poniżej 23	948
	od 23	i poniżej 25	1.339
	od 25	i powyżej	1.801
	CZTERY OSIE I WIĘCEJ		
	nie mniej niż	mniej niż	
	od 12	i poniżej 25	948
	od 25	i poniżej 27	956
	od 27	i poniżej 29	1.282
	od 29	i poniżej 31	1.784
	od 31	i powyżej	2.008
3.	CIĄGNIKI SIODŁOWE 1 BALASTOWE przystosowane do używania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów od 3,5 t i poniżej 12 t (Art. 8 pkt 3 ustawy o pod. i opt. lok.)	Rok produkcji do 1997 roku	Rok od 1998 roku produkcji
	A) z katalizatorem	996	970
	B) bez katalizatora	1.046	1.003
4.	CIĄGNIKI SIODŁOWE 1 BALASTOWE przystosowane do używania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów równej lub wyższej niż 12 ton w zależności od liczby osi dopuszczalnej masy całkowitej zespołu pojazdu i rodzaju zawieszenia. Liczba osi i dopuszczalna masa całkowita zespołu pojazdów: ciągnik siodłowy + naczepa, ciągnik balastowy + przyczepa (w tonach) (Art. 8 pkt 4 ustawy o pod. i opt. lok.)	osie jezdne z zawieszeniem pneumatycznym lub zawieszeniem uznanym za równoważne	inne systemy zawieszenia osi jezdnych
	DWIE OSIE		
	nie mniej niż	mniej niż	
	od 12	i poniżej 18	979
	od 18	i poniżej 25	1.202
	od 25	i poniżej 31	1.449
	od 31	i powyżej	1.784

TRZY OSIE i WIĘCEJ			
nie mniej niż	mniej niż		
od 12	poniżej 40	1.405	1.830
od 40	i powyżej	1.906	2.361
5. PRZYCZEPY I NACZEPY które łącznie z pojazdem silnikowym posiadają dopuszczalną masę całkowitą od 7 t poniżej 12 t, z wyjątkiem związanych wyłącznie z działalnością rolniczą prowadzoną przez podatnika rolnego (Art. 8 pkt 5 ustawy o pod. i opt. lok.)	Rok produkcji Rok produkcji do 1997 roku od 1998 roku		
		352	335
6. PRZYCZEPY I NACZEPY które łącznie z pojazdem silnikowym posiadają dopuszczalną masę całkowitą równą lub wyższą niż 12 ton, z wyjątkiem związanych wyłącznie z działalnością rolniczą prowadzoną przez podatnika podatku rolnego w zależności od liczby osi, dopuszczalnej masy całkowitej zespołu pojazdów i rodzaju zawieszenia Liczba osi i dopuszczalna masa całkowita zespołu pojazdów: naczepa /przyczepa + pojazd silnikowy) w t. (Art. 8 pkt 6 ustawy o pod. i opt. lok.)	osie jezdne z zawieszeniem pneumatycznym lub zawieszeniem uznanym za równoważne		inne systemy zawieszenia osi jezdnych
	JEDNA OŚ		
nie mniej niż	mniej niż		
od 12	poniżej 18	366	386
od 18	poniżej 25	614	672
od 25	powyżej	735	797
DWIE OSIE			
nie mniej niż	mniej niż		
od 12	i poniżej 28	669	678
od 28	i poniżej 33	853	893
od 33	i poniżej 38	1.014	1.449
od 38	i poniżej	1.561	1.863
TRZY OSIE I WIĘCEJ			
nie mniej niż	mniej niż		
od 12	poniżej 38	903	1.016
od 38	i powyżej	1.304	1.405
7. AUTOBUSY	Rok produkcji do 1997		Rok produkcji od 1998
A) mniej niż 30 miejsc do siedzenia	751		724
B) równej lub wyższej niż 30 miejsc do siedzenia	1.674		1.593

4754

UCHWAŁA Nr XVI/94/07 RADY MIASTA CZARNKÓW

z dnia 29 listopada 2007 r.

w sprawie podatku od nieruchomości

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt 8 i art. 40 ust. 1 oraz art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591; z 2002 roku: Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984; z 2003 roku: Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 roku: Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203; z 2005 roku Nr 172, poz. 1441; z 2006 roku: Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 roku: Nr 48, poz. 327 i Nr 173, poz. 1218), art. 5, ust. 1, ustawy z dnia 12 stycznia 1991 roku o podatkach i opłatach lokalnych (tekst

jednolity Dz.U. z 2006 roku Nr 121, poz. 844, Nr 220, poz. 1601, Nr 225, poz. 1635, Nr 249, poz. 1828, Nr 251, poz. 1847, Nr 245, poz. 1775, Nr 249, poz. 1828) Rada Miasta Czarnków uchwala, co następuje:

§1. Określa się następujące stawki podatku od nieruchomości obowiązujące na terenie Miasta Czarnków:

1) od gruntów:

- a) związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, bez względu na sposób zakwalifikowania w ewidencji gruntów i budynków od 1 m² powierzchni - 0,69 zł,
- b) pod jeziorami, zajętych na zbiorniki wodne retencyjne lub elektrowni wodnych od 1 ha powierzchni - 3,74 zł
- c) pozostałych, w tym zajętych na prowadzenie odpłatnej statutowej działalności pożytku publicznego przez organizacje pożytku publicznego od 1 m powierzchni - 0,24 zł
- 2) od budynków lub ich części:
- a) mieszkalnych od 1 m² powierzchni użytkowej - 0,51 zł,
- b) związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej oraz od budynków mieszkalnych lub ich części zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej od 1 m² powierzchni użytkowej - 18,08 zł,
- c) zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie obrotu kwalifikowanym materiałem siewnym od 1 m² powierzchni użytkowej - 8,86 zł,
- d) zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie udzielania świadczeń zdrowotnych od 1 m² powierzchni użytkowej - 3,78 zł,
- e) pozostałych, w tym zajętych na prowadzenie odpłatnej statutowej działalności pożytku publicznego przez organizacje pożytku publicznego, od 1 m powierzchni użytkowej - 6,08 zł
- 3) od budowli - 2% ich wartości określonej na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 3 i ust. 3-7 ustawy o podatkach i opłatach lokalnych.
- §2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.
- §3.** Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc Uchwała Rady Miasta Czarnków Nr II/10/06 z dnia 6 grudnia 2006 roku.
- §4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i obowiązuje od roku podatkowego 2008.

Przewodniczący Rady
(-) *Zdzisław Chwarścianek*

4755

UCHWAŁA Nr XVI/95/07 RADY MIASTA CZARNKÓW

z dnia 29 listopada 2007 r.

w sprawie opłaty od posiadania psów

Na podstawie art. 18, ust. 2, pkt 8 i art. 40 ust. 1 oraz art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591; z 2002 roku: Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984; z 2003 roku: Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 roku: Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203; z 2005 roku Nr 172, poz. 1441; z 2006 roku: Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 roku: Nr 48, poz. 327 i Nr 173, poz. 1218) oraz art. 18a, ust. 1- 2, art. 19 ust. 1 pkt f, ust. 2 i 3. ustawy z dnia 12 stycznia 1991 roku o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jednolity Dz.U. z 2006 roku Nr 121, poz. 844, Nr 220, poz. 1601, Nr 225, poz. 1635, Nr 249, poz. 1828, Nr 251, poz. 1847, Nr 245, poz. 1775, Nr 249, poz. 1828) Rada Miasta Czarnków uchwala, co następuje:

§1. Ustala się na terenie miasta Czarnków opłatę od posiadania psów w wysokości 48,00 zł rocznie od jednego psa.

§2. 1. Poboru opłaty dokonują inkasenci:

- Danuta Mańkowska,
- Krystyna Olendzka,
- Adam Majewski,
- Emilia Majewska.

2. Ustala się wynagrodzenie inkasentów w wysokości 10% od zainkasowanej kwoty.

§3. 1. Opłata płatna jest bez wezwania do dnia 15 kwietnia roku podatkowego. W przypadku powstania obowiązku

po tym terminie, terminem płatności jest dzień powstania obowiązku podatkowego.

2. Obowiązek zapłaty powstaje 1 dnia kwartału następującego po kwartale w którym nastąpiło wejście w posiadanie psa.

3. W wypadku zaistnienia okoliczności mających wpływ na powstanie lub wygaśnięcie obowiązku uiszczenia opłaty, właściciele psów są zobowiązani złożyć pisemną informację organowi podatkowemu w terminie 14 dni od dnia zaistnienia tych okoliczności.

4. Jeżeli obowiązek uiszczenia opłaty powstał lub wygasł w ciągu roku, opłatę tę ustala się proporcjonalnie do liczby kwartałów w których istniał obowiązek.

5. Obowiązek uiszczenia opłaty od posiadania psa wygasa z końcem kwartału, w którym zgłoszono w organie podat-

kowym zaistnienie okoliczności mających wpływ na wygaśnięcie obowiązku.

§4. Zwalnia się z opłaty od posiadania psów, psy nabyte z Pogotowia dla Zwierząt Bezdomnych w Jędrzejewie w roku zaistnienia tego faktu i w roku następnym.

§5. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Czarnków.

§6. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała Rady Miasta Czarnków nr XLI/259/05 z dnia 1 grudnia 2005 r.

§7. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i obowiązuje od roku 2008.

Przewodniczący Rady
(-) *Zdzisław Chwarścianek*

4756

UCHWAŁA Nr XV/89/07 RADY MIEJSKIEJ W SIERAKOWIE

z dnia 29 listopada 2007 r.

w sprawie regulaminu przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Sieraków

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zm.) uchwała się, co następuje:

§1. Uchwała się Regulamin, przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Sieraków obowiązujący w 2008 roku.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§2. 1. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§3. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Sieraków,
- 2) pracodawcy - rozumie się przez to Szkołę, bądź w zależności od kontekstu regulaminu dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa prac),
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 4) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę,
- 5) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz w art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sieraków.

3. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli (uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2008) uwzględnia się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

4. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

54. 1. Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 5% ich łącznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach związanych z realizowanym procesem dydaktycznym (udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów),
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, środowiskowych w których udział młodzieży szkolnej ma cel edukacyjne - wychowawczy, społeczny,
- b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. O prawie i wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 2) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki)
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych,
- 3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
- 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 5) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły : naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,

- b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno - kulturalnymi,
- f) konstruktywna współpraca z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

§5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły a dla dyrektora szkoły - Burmistrz Gminy w oparciu o kryteria zawarte w §4 ust. 2 i 3 w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego, w granicach środków przyznanych uchwałą budżetową gminy.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Prawo do dodatku motywacyjnego nabywa nauczyciel, który przepracował przynajmniej połowę roku szkolnego w danej szkole.

4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela:

- 1) na urlopie dla poratowania zdrowia,
- 2) na zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc,
- 3) w stanie nieczynnym,
- 4) w stanie zawieszenia w pełnieniu obowiązków.

5. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia,
- 2) zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc,
- 3) w stanie zawieszenia w pełnieniu obowiązków.

6. Dodatek może być cofnięty w przypadku rażącego naruszenia dyscypliny pracy.

7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

8. Nauczycielom przeniesionym na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§6. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi na zasadach określonych w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§7. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół, przyznaje Burmistrz Gminy a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkole, dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły (placówki).

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się w granicach określonych w §8 ust. 1 pkt 1 uwzględniając wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły, a w szczególności za:

- 1) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 2) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym - m. in. terminowe wykonywanie zadań,
- 3) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
- 4) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
- 5) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
- 6) umiejętności organizacyjne,
- 7) kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
- 8) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
- 9) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
- 10) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej, tworzenie „szkoły środowiskowej”,
- 11) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły,
- 12) racjonalne zarządzanie nieruchomością i majątkiem szkolnym (prawidłowość zawierania umów, właściwe i kompletne prowadzenie dokumentacji obiektu, ewidencja majątku i inwentaryzacja),
- 13) dbałość o stan techniczny i estetykę obiektów szkolnych,
- 14) właściwe i zgodne z potrzebami szkoły kierowanie doskonaleniem i doksztalcaniem nauczycieli,

3. Dodatek funkcyjny dla doradcy metodycznego w granicach stawek określonych w §8 ust. 1 pkt 3 ustala się uwzględniając złożoność zadań oraz jakość pracy związanej z pełnieniem funkcji, a w szczególności za:

- 1) organizowanie i prowadzenie spotkań oraz konsultacji z zakresu doradztwa programowo - metodycznego dla nauczycieli,
- 2) organizowanie we współpracy z odpowiednimi instytucjami różnych form doskonalenia dla nauczycieli i dyrektorów,
- 3) wspomaganie nauczycieli w budowaniu i rozwijaniu warsztatu pracy,
- 4) wspomaganie nauczycieli w tworzeniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania oraz wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- 5) opieka programowo - metodyczną nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę,
- 6) udzielanie nauczycielom i dyrektorom pomocy w planowaniu rozwoju zawodowego,
- 7) udzielanie pomocy nauczycielom tworzącym własne programy i metody pracy, opiniowanie projektów innowacyjnych i współdziałanie przy ich realizacji.

§8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły (placówki), albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości, co najmniej 5% wynagrodzenia zasadniczego. Maksymalne stawki dodatku funkcyjnego obliczane procentowo na podstawie pobieranego wynagrodzenia zasadniczego dla stanowisk kierowniczych, w wysokości określonej poniżej:

- 1) dyrektorowi - w wysokości do 60%,
- 2) wicedyrektorowi - w wysokości do 30%,
- 3) inne stanowiska określone w statucie szkoły - w wysokości do 20%.

2. Dodatek funkcyjny w ustalonej stawce dla dyrektora szkoły (placówki) przysługuje wicedyrektorowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. W szkołach (placówkach) gdzie nie przewiduje się stanowiska wicedyrektora, dodatek funkcyjny w ustalonej stawce przysługuje nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§9. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości 6% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,

3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta, w wysokości do 15% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 ustala dyrektor szkoły (placówki) w porozumieniu z Burmistrzem Gminy.

§10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §8 oraz w §9 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia, oraz w okresie przebywania w stanie nieczynnym, w okresie zawieszenia w pełnieniu powierzonych obowiązków.

3. Nauczycielowi, o którym mowa w §8, sprawującemu funkcje wymienione w §9 ust. 1, przysługuje dodatek funkcyjny oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję.

4. Dodatek funkcyjny przyznaje się corocznie na okres roku szkolnego i wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§11. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15% stawki godzinowej, za każdą przepracowaną godzinę nauczania.
- 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20% stawki godzinowej, za każdą przepracowaną godzinę nauczania,
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych (o niejednolitej tematyce nauczania) w szkołach podstawowych w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1 pkt 1-3 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 2.

4. Nauczyciele wykonujący zadania doradcy metodycznego, zatrudnieni w szkołach, w których przysługuje dodatek

za trudne warunki pracy, realizujący obowiązujący ich wymiar godzin zajęć w takich warunkach, otrzymują ten dodatek w takiej części, w jakiej realizowany przez nich wymiar godzin zajęć pozostaje do obowiązującego w tej szkole (placówce) wymiaru godzin zajęć.

5. Prawo do dodatku z tytułu zajęć, o których mowa w ust. 1 pkt 1-2 nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w ust. 1 pkt 3.

§12. 1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- zajęć wymienionych w §11 ust. 1 pkt 1-3, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w §2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328), w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

2. miesiącu przepracowali, co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu, w przypadku, gdy nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§13. 1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły (placówki), a dla dyrektora - Burmistrz Gminy.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela

oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

VII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§15. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za okres ferii zimowych i ferii letnich wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej, na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 1001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz.U. z 2001 r., Nr 71, poz. 737, zm.; Dz.U. z 2004 r. Nr 264, poz. 2634).

3. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

4. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 3 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

5. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 3, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 4.

6. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia

zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§16. Zmiany Regulaminu następują w formie przewidzianej dla jego uchwalenia.

§17. Wykonanie uchwały powierza się dyrektorom szkół i Burmistrzowi Gminy.

§18. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia 2008 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) Grzegorz Adamczak

4757

UCHWAŁA Nr XV/90/07 RADY MIEJSKIEJ W SIERAKOWIE

z dnia 29 listopada 2007 r.

w sprawie: regulaminu określającego stawki nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sieraków

Na podstawie art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zm.) uchwała się, co następuje:

§1. Uchwała się regulamin określający wysokość, zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nauczycielom szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sieraków.

§2. 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole prowadzonej przez Gminę Sieraków, położonej na terenie wiejskim przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej „dodatkiem” wypłacany, co miesiąc.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela
- 2) szkołach - rozumie się przez to przedszkola i szkoły, wymienione w art. 1 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela, prowadzonych przez Gminę Sieraków.

3) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola i szkoły, wymienionej w pkt 2.

3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 3,5%,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 4,5%,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 5,5%,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 6,5%.

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

4. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub, który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,

4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,

5) dzieci niepełnosprawne.

5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - Burmistrza. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane' przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

6. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 4. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

7. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

8. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§3. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,

4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§4. 1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Burmistrz Gminy.

3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

§5. Wykonanie uchwały powierza się dyrektorom szkół i Burmistrzowi Gminy.

§6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia 2008 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) Grzegorz Adamczak

4758

UCHWAŁA Nr XV/92/07 RADY MIEJSKIEJ W SIERAKOWIE

z dnia 29 listopada 2007 r.

w sprawie: ustalenia liczby nowych licencji na wykonywanie transportu drogowego

Na podstawie art. 6 ust. 6 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o transporcie drogowym (Dz.U. z 2004 r. Nr 204 poz. 2088) oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.) Rada Miejska w Sierakowie uchwala, co następuje:

§1. Ustala się liczbę 2 nowych licencji na wykonywanie transportu drogowego taksówką na terenie miasta Sierakowa; przeznaczonych do wydania w 2008 roku.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Sieraków.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) Grzegorz Adamczak

4759

UCHWAŁA Nr XV/94/07 RADY MIEJSKIEJ W SIERAKOWIE

z dnia 29 listopada 2007 r.

w sprawie: sprawiania pogrzebów przez gminę Sieraków

Na podstawie art. 17 ust. 1 pkt 15, art. 44, art. 96 ust. 1, 3 i 4 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz.U. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.) Rada Miejska w Sierakowie uchwala, co następuje:

§1. Gmina Sieraków sprawia pogrzeb osobom zmarłym zamieszkałym lub przebywającym na terenie Gminy Sieraków, jeżeli nie posiadały osób zobowiązanych do alimentacji, w szczególnych przypadkach, jeżeli osoby zobowiązane nie mają możliwości ich pochowania.

§2. W przypadku osób posiadających rodzinę czynności sprawienia pogrzebu należy poprzedzić próbą negocjacji z rodziną, osobami bliskimi w sprawie ustalenia możliwości sprawienia pogrzebu przez rodzinę, osoby bliskie oraz ewentualnego uczestnictwa w kosztach tego pogrzebu.

§3. O zgonie osoby zmarłej powiadamia się pozostałego małżonka, a w wypadku, gdy okaże się to niemożliwe krewnych zstępnym i wstępnym lub innych krewnym, z którymi zmarły utrzymywał kontakt, lub których adres lub numer telefonu są znane.

§4. Pogrzeb sprawia się zgodnie z wyznaniem zmarłego, o ile wyznanie to było znane pracownikowi socjalnemu, na cmentarzu.

§5. Sprawienie pogrzebu, o którym mowa w §1 obejmuje w szczególności następujące czynności:

- przewóz zwłok,
- przygotowanie zwłok do pochówku, w tym umycie, ubranie,
- przechowywanie zwłok w domu pogrzebowym lub chłodni,
- dostarczenie trumny,
- klepsydry,
- złożenie zwłok w grobie ziemnym,

- wykopanie, zakopanie, uformowanie i oznaczenie grobu znakiem wyznaniowym i tabliczką z imieniem i nazwiskiem oraz datą urodzenia i zgonu,
- wniesienie opłat za korzystanie z cmentarza,
- oraz inne niezbędne czynności, wymagane przepisami prawa.

§6. Sprawienie pogrzebu jest możliwe:

- z zasiłku pogrzebowego należnego osobom ubezpieczonym;
- z zasiłku celowego, celowego specjalnego lub celowego zwrotnego na sprawienie pogrzebu, przyznanego przez Ośrodek Pomocy Społecznej w Sierakowie, na wniosek osoby ponoszącej koszty pochówku, na zasadach określonych w ustawie o pomocy społecznej;
- przez Ośrodek Pomocy Społecznej w Sierakowie w przypadku osób nie ubezpieczonych - na podstawie rachunków na czynności określone w §5.

§7. 1. W przypadku osób ubezpieczonych Ośrodek Pomocy Społecznej w Sierakowie niezwłocznie występuje do organów ubezpieczeniowych o dokonanie zwrotu poniesionych wydatków na sprawienie pogrzebu. Koszt sprawienia pogrzebu nie może być wyższy od zasiłku pogrzebowego wypłaconego na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym.

2. Poniesione wydatki na sprawienie pogrzebu podlegają zwrotowi z masy spadkowej.

§8. Wykonanie uchwały powierza się Kierownikowi Ośrodka Pomocy Społecznej w Sierakowie.

§9. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) Grzegorz Adamczak

4760

UCHWAŁA Nr XIII/167/2007 RADY MIEJSKIEJ W ŚRODZIE WIELKOPOLSKIEJ

z dnia 29 listopada 2007 r.

w sprawie wysokości stawek podatku od nieruchomości w 2008 roku

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 roku, Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz art. 5 ust. 1 i art. 7 ust. 3 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 roku o podatkach i opłatach lokalnych (Dz.U. z 2006 roku Nr 121, poz. 844 ze zmianami) Rada Miejska w Środzie Wielkopolskiej uchwala, co następuje:

§1. Stawki roczne podatku od nieruchomości wynoszą:

1) od gruntów:

- a) związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, bez względu na sposób zakwalifikowania w ewidencji gruntów i budynków od 1 m. kw. powierzchni - 0,45 zł,
- b) pod jeziorami, zajętych na zbiorniki wodne retencyjne lub elektrowni wodnych od 1 ha powierzchni - 3,00 zł,
- c) pozostałych, w tym zajętych na prowadzenie odpłatnej statutowej działalności pożytku publicznego przez organizacje pożytku publicznego od 1 m. kw. powierzchni - 0,08 zł,

2) od budynków lub ich części:

- a) mieszkalnych od 1 m. kw. powierzchni użytkowej - 0,40 zł,
- b) związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej oraz od budynków mieszkalnych lub ich części zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej od 1 m. kw. powierzchni użytkowej - 13,49 zł,
- c) zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie obrotu kwalifikowanym materiałem siewnym od 1 m. kw. powierzchni użytkowej - 7,50 zł,
- d) zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie udzielania świadczeń zdrowotnych od 1 m. kw. powierzchni użytkowej - 3,30 zł,

- e) pozostałych, w tym zajętych na prowadzenie odpłatnej statutowej działalności pożytku publicznego przez organizacje pożytku publicznego od 1 m. kw. powierzchni użytkowej - 5,43 zł,

3) od budowli:

według wartości określonej na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 3 i ust. 3-7 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 roku o podatkach i opłatach lokalnych - 2%.

§2. Zwalnia się z podatku od nieruchomości:

- 1) budynki i grunty położone na terenie wsi, zajęte na potrzeby kultury, ochrony p/poż. i sportowe z wyłączeniem części tych nieruchomości, które są zajęte na prowadzenie działalności gospodarczej,
- 2) budowle związane ze zbiorowym zaopatrzeniem w wodę i zbiorowym odprowadzaniem ścieków,
- 3) budynki, budowle i zajęte pod nie grunty na obszarze wysypiska odpadów stałych.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Środa Wielkopolska.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do poboru podatku w 2008 roku.

§5. Traci moc uchwała Nr II/7/2006 Rady Miejskiej w Środzie Wielkopolskiej z dnia 6 grudnia 2006 roku w sprawie wysokości stawek podatku od nieruchomości.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) mgr Tomasz Pawlicki

4761

UCHWAŁA Nr XIII/168/2007 RADY MIEJSKIEJ W ŚRODZIE WIELKOPOLSKIEJ

z dnia 29 listopada 2007 r.

**w sprawie podatku od środków transportowych
na terenie gminy Środa Wielkopolska w 2008 roku**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 ze zmianami), art. 10 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 roku o podatkach i opłatach lokalnych (Dz.U. z 2006 roku Nr 121, poz. 844 ze zmianami) Rada Miejska w Środzie Wielkopolskiej uchwała, co następuje:

§1. Określa się roczną stawkę podatku od środków transportowych w wysokości:

- 1) Od samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej powyżej 3,5 tony i poniżej 12 ton wyprodukowanego do dnia 31 grudnia 1996 r.:

	bez katalizatora	z katalizatorem
a) powyżej 3,5 tony do 5,5 tony włącznie	523,00 zł	497,00 zł
b) powyżej 5,5 tony do 9 ton włącznie	669,00 zł	636,00 zł
c) powyżej 9 ton	798,00 zł	758,00 zł

- 2) Od samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej powyżej 3,5 tony i poniżej 12 ton wyprodukowanego po dniu 31 grudnia 1996 r.:

	bez katalizatora	z katalizatorem
a) powyżej 3,5 tony do 5,5 tony włącznie	513,00 zł	488,00 zł
b) powyżej 5,5 tony do 9 ton włącznie	659,00 zł	626,00 zł
c) powyżej 9 ton	788,00 zł	749,00 zł

- 3) Od samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej równej lub wyższej niż 12 ton - w zależności od liczby osi, dopuszczalnej masy całkowitej pojazdu i rodzaju zawieszenia, stawki podatkowe określa załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

- 4) Od ciągnika siodłowego lub balastowego przystosowanego do używania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów od 3,5 tony i poniżej 12 ton - wyprodukowanego do dnia 31 grudnia 1996 r.:

	bez katalizatora	z katalizatorem
od 3,5 tony i poniżej 12 ton	709,00 zł	674,00 zł

- 5) Od ciągnika siodłowego lub balastowego przystosowanego do używania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów od 3,5 tony i poniżej 12 ton - wyprodukowanego po dniu 31 grudnia 1996 r.:

	bez katalizatora	z katalizatorem
od 3,5 tony i poniżej 12 ton	699,00 zł	664,00 zł

- 6) Od ciągnika siodłowego lub balastowego przystosowanego do używania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów równej lub wyższej niż 12 ton - stawki podatkowe określa załącznik Nr 2 do niniejszej uchwały.

- 7) Od przyczepy lub naczepy wyprodukowanej do dnia 31 grudnia 1996 r., które łącznie z pojazdem silnikowym posiadają dopuszczalną masę całkowitą od 7 ton i poniżej 12 ton, z wyjątkiem związanych wyłącznie z działalnością rolniczą prowadzoną przez podatnika podatku rolnego:

	bez katalizatora	z katalizatorem
od 7 ton i poniżej 12 ton	233,00 zł	221,00 zł

- 8) Od przyczepy lub naczepy wyprodukowanej po dniu 31 grudnia 1996 r., które łącznie z pojazdem silnikowym posiadają dopuszczalną masę całkowitą od 7 ton i poniżej

12 ton, z wyjątkiem związanych wyłącznie z działalnością rolniczą prowadzoną przez podatnika podatku rolnego:

	bez katalizatora	z katalizatorem
od 7 ton i poniżej 12 ton	223,00 zł	212,00 zł

9) Od przyczepy lub naczepy, które łącznie z pojazdem silnikowym posiadają dopuszczalną masę całkowitą równą lub wyższą niż 12 ton, z wyjątkiem związanych wyłącznie z działalnością rolniczą prowadzoną przez podatnika podat-

ku rolnego - stawki podatkowe określa załącznik Nr 3 do niniejszej uchwały.

10) Od autobusu wyprodukowanego do dnia 31 grudnia 1996 r. - w zależności od liczby miejsc do siedzenia:

	bez katalizatora	z katalizatorem
a) mniejszej niż 30 miejsc	968,00 zł	920,00 zł
b) równej lub wyższej niż 30 miejsc	1.438,00 zł	1.366,00 zł

11) Od autobusu wyprodukowanego po dniu 31 grudnia 1996 r. - w zależności od liczby miejsc do siedzenia:

	bez katalizatora	z katalizatorem
a) mniejszej niż 30 miejsc	958,00 zł	911,00 zł
b) równej lub wyższej niż 30 miejsc	1.428,00 zł	1.356,00 zł

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Środa Wielkopolska.

§3. Traci moc Uchwała Nr II/8/2006 Rady Miejskiej w Środzie Wielkopolskiej z dnia 6 grudnia 2006 roku w sprawie podatku od środków transportowych na terenie gminy Środa Wielkopolska w 2007 roku.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do poboru podatku w 2008 roku.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) mgr Tomasz Pawlicki

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XIII/168/2007
Rady Miejskiej w Środzie Wielkopolskiej
z dnia 29 listopada 2007 r.
w sprawie podatku od środków transportowych
na terenie gminy Środa Wielkopolska w 2008 roku.

STAWKI PODATKU OD ŚRODKÓW TRANSPORTOWYCH DLA SAMOCHODÓW CIĘŻAROWYCH
O DOPUSZCZALNEJ MASIE CAŁKOWITEJ RÓWNEJ LUB WYŻSZEJ NIŻ 12 TON

Liczba osi i dopuszczalna masa całkowita w tonach		Osź jezdna/ osie jezdne z zawieszeniem pneumatycznym lub zawieszeniem uznanym za równoważne	Inne systemy zawieszenia osi jezdnych
nie mniej niż	mniej niż		
Dwie osie			
12	13	798,00 zł	808,00 zł
13	14	846,00 zł	856,00 zł
14	15	1.185,00 zł	1.195,00 zł
15		1.185,00 zł	1.252,00 zł
Trzy osie			
12	17	1.185,00 zł	1.195,00 zł
17	19	1.257,00 zł	1.267,00 zł
19	21	1.257,00 zł	1.267,00 zł
21	23	1.508,00 zł	1.518,00 zł
23	25	1.599,00 zł	1.609,00 zł
25		1.599,00 zł	1.609,00 zł
Cztery osie i więcej			
12	25	1.508,00 zł	1.518,00 zł
25	27	1.508,00 zł	1.518,00 zł

27	29	1.508,00 zł	1.654,00 zł
29	31	2.220,00 zł	2.453,00 zł
31		2.220,00 zł	2.453,00 zł

Załącznik Nr 2
do uchwały Nr XIII/168/2007
Rady Miejskiej w Środzie Wielkopolskiej
z dnia 29 listopada 2007 r.
w sprawie podatku od środków transportowych
na terenie gminy Środa Wielkopolska w 2008 roku.

STAWKI PODATKU OD ŚRODKÓW TRANSPORTOWYCH DLA CIĄGNIKÓW SIODŁOWYCH I BALASTOWYCH
PRZYSTOSOWANYCH DO UŻYWANIA ŁĄCZNIE Z NACZEPĄ LUB PRZYCZEPĄ O DOPUSZCZALNEJ
MASIE CAŁKOWITEJ ZESPOŁU POJAZDÓW RÓWNEJ LUB WYŻSZEJ NIŻ 12 TON

Liczba osi i dopuszczalna masa całkowita zespołu pojazdów ciągnik siodłowy + naczepa, ciągnik balastowy + przyczepa w tonach		Oś jezdna/ osie jezdne z zawieszeniem pneumatycznym lub zawieszeniem uznanym za równoważne	Inne systemy zawieszenia osi jezdnych
nie mniej niż	mniej niż		
Dwie osie			
12	18	808,00 zł	798,00 zł
18	25	1.518,00 zł	1.508,00 zł
25	31	1.518,00 zł	1.508,00 zł
31		1.518,00 zł	1.936,00 zł
Trzy osie i więcej			
12	40	1.609,00 zł	1.723,00 zł
40		1.723,00 zł	2.505,00 zł

Załącznik Nr 3
do uchwały Nr XIII/168/2007
Rady Miejskiej w Środzie Wielkopolskiej
z dnia 29 listopada 2007 r.
w sprawie podatku od środków transportowych
na terenie gminy Środa Wielkopolska w 2008 roku.

STAWKI PODATKU OD ŚRODKÓW TRANSPORTOWYCH DLA PRZYCZEP I NACZEP, KTÓRE ŁĄCZNIE
Z POJAZDEM SILNIKOWYM POSIADAJĄ DOPUSZCZALNĄ MASĘ CAŁKOWITĄ RÓWNA LUB WYŻSZĄ
NIŻ 12 TON, Z WYJĄTKIEM ZWIĄZANYCH WYŁĄCZNIE Z DZIAŁALNOŚCIĄ ROLNICZĄ
PROWADZONĄ PRZEZ PODATNIKA PODATKU ROLNEGO

Liczba osi i dopuszczalna masa całkowita zespołu pojazdów naczepa / przyczepa + pojazd silnikowy w tonach		Oś jezdna/ osie jezdne z zawieszeniem pneumatycznym lub zawieszeniem uznanym za równoważne	Inne systemy zawieszenia osi jezdnych
nie mniej niż	mniej niż		
Jedna oś			
12	18	237,00 zł	246,00 zł
18	25	237,00 zł	320,00 zł
25		320,00 zł	562,00 zł
Dwie osie			
12	28	242,00 zł	310,00 zł
28	33	614,00 zł	850,00 zł
33	38	850,00 zł	1.292,00 zł
38		1.150,00 zł	1.700,00 zł
Trzy osie i więcej			
12	38	677,00 zł	943,00 zł
38		943,00 zł	1.281,00 zł

4762

UCHWAŁA Nr XIII/169/2007 RADY MIEJSKIEJ W ŚRODZIE WIELKOPOLSKIEJ

z dnia 29 listopada 2007 r.

w sprawie obniżenia średniej ceny skupu żyta dla celów podatku rolnego

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz art. 6 ust. 3 ustawy z dnia 15 listopada 1984 roku o podatku rolnym (Dz.U. z 2006 roku Nr 136, poz. 969 ze zmianami) Rada Miejska w Środzie Wielkopolskiej uchwala, co następuje:

§1. Średnią cenę skupu żyta za okres pierwszych trzech kwartałów 2007 roku określoną w Komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 17 października 2007 roku w sprawie średniej ceny skupu żyta za okres pierwszych trzech kwartałów 2007 roku (M.P. z 2007 roku Nr 77, poz. 831) obniża się z kwoty 58,29 zł za 1 dt do kwoty 30,00 zł za 1 dt.

§2. Stawka ma zastosowanie do obliczenia podatku rolnego na rok 2008.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Środa Wielkopolska.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do poboru podatku w 2008 roku.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) mgr Tomasz Pawlicki

4763

UCHWAŁA Nr XIII/170/2007 RADY MIEJSKIEJ W ŚRODZIE WIELKOPOLSKIEJ

z dnia 29 listopada 2007 r.

w sprawie trybu i szczegółowych warunków zwolnienia z podatku rolnego gruntów gospodarstw rolnych, na których zaprzestano produkcji rolnej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz art. 12 ust. 9 w związku z art. 12 ust. 1 pkt 7 ustawy z dnia 15 listopada 1984 roku o podatku rolnym (Dz.U. z 2006 roku Nr 136, poz. 969 ze zmianami) Rada Miejska w Środzie Wielkopolskiej uchwala, co następuje:

§1. Określa się tryb i szczegółowe warunki zwolnienia od podatku rolnego użytków rolnych, na których zaprzestano produkcji rolnej, zwanego dalej zwolnieniem.

§2. 1. Zwolnienie następuje na wniosek podatnika i obowiązuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został złożony wniosek.

2. Wniosek o zwolnienie powinien zawierać: określenie powierzchni, klasy, miejsca położenia gruntu, numer geodezyjny działki, rodzaj użytku rolnego a także zamierzony okres zwolnienia (1 – 3 lat).

§3. Warunkiem przyznania zwolnienia jest łączne spełnienie niżej wymienionych wymogów:

- 1) Zaprzestanie uprawy roślin.
- 2) Niewykorzystywanie gruntów na cele pastwiskowe.
- 3) Niedokonywanie zbioru traw na cele paszowe w przypadku założenia trwałych użytków zielonych.
- 4) Stosowanie zabiegów agrotechnicznych w celu przeciwdziałania zachwaszczeniu i innym zjawiskom powodującym obniżenie wartości użytkowanych gruntów lub utrzymanie gruntów, na których zaprzestano produkcji rolnej, w kulturze czarnej, tj. zaoranie ich dwa razy w roku.

§4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Środa Wielkopolska.

§5. Traci moc uchwała Nr XXVI/258/97 Rady Miejskiej w Środzie Wielkopolskiej z dnia 28 stycznia 1997 roku

w sprawie: trybu i warunków zwolnienia z podatku rolnego użytków rolnych, na których zaprzestano produkcji rolnej.

§6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) mgr Tomasz Pawlicki

4764

UCHWAŁA Nr XIII/172/2007 RADY MIEJSKIEJ W ŚRODZIE WIELKOPOLSKIEJ

z dnia 29 listopada 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Środa Wielkopolska na rok 2008

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 3,5,6,7 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, ze zmianami) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami) Rada Miejska w Środzie Wielkopolskiej uchwała, co następuje:

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§1. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określone w art. 30 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów, albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów oraz realizowanego obowiązkowego wymiaru godzin i jest ustalone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§2. Stawki wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stopni awansu zawodowego przyjmuje się zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181).

§3. Zmiana wysokości wynagrodzenia nauczyciela następuje zgodnie z art. 39 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

§4. Niniejszy regulamin określa:

1. Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - a) dodatku motywacyjnego,
 - b) dodatku za wysługę lat,
 - c) dodatku funkcyjnego oraz za dodatkowe zajęcia,
 - d) dodatku za warunki pracy, w tym warunki trudne, uciążliwe,
 - e) dodatku wiejskiego,
 - f) dodatku mieszkaniowego.
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Pozostałe składniki wynagrodzenia nauczycieli określa ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela oraz odrębne przepisy.

ROZDZIAŁ II

Dodatek motywacyjny

§5. 1. Nauczycielom niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.

§6. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego wynosi 6% stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w placówkach oświatowych.

§7. 1. Warunki oraz zasady przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi to:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym dodatkowym zadaniem lub zajęciem ,
- 3) ocena pracy za okres poprzedzający przyznanie dodatku,
- 4) zaangażowanie w realizację:
 - a) czynności wynikających z zadań statutowych szkoły,
 - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) samokształcenie i doskonalenie zawodowe,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - e) przestrzeganie dyscypliny pracy.

2. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o zasady i kryteria opracowane w regulaminie uzgodnionym ze związkami zawodowymi.

3. Wysokość dodatku nie może przekroczyć 50% stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszerogowania nauczyciela.

§8. 1. Warunkiem przyznania dodatku dyrektorom szkół jest bieżąca ocena wykonywania zadań związanych z powierzeniem stanowiska dyrektora ze szczególnym uwzględnieniem:

- 1) kierowania działalnością dydaktyczno - wychowawczą i sprawowania nadzoru pedagogicznego w tym:
 - a) uzyskiwania efektów pracy dydaktyczno - wychowawczej szkoły,
 - b) efektów współpracy z radą rodziców,
 - c) osiągnięć w działalności innowacyjnej.
- 2) stwarzania warunków do rozwoju samorządności i zainteresowań uczniów oraz efektów pracy pozalekcyjnej i środowiskowej,
- 3) dbałości o warunki pracy i nauki oraz przestrzegania przepisów BHP,
- 4) przestrzegania prawa pracy i realizacji polityki kadrowej, prowadzenia spraw osobowych pracowników, w tym:
 - a) dbałości o doskonalenie nauczycieli,
 - b) kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich,
 - c) współdziałanie z zakładową organizacją związkową.
- 5) pozyskiwania środków pozabudżetowych oraz dbałość o stan techniczny obiektu i wyposażenia w pomoce i sprzęt.

6) prowadzenie racjonalnej gospodarki środkami finansowymi, pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym funduszy strukturalnych.

2. Dodatki dyrektorom przyznaje Burmistrz.

3. Wysokość motywacyjnego dodatku dyrektora nie może przekraczać 50% stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszerogowania.

§9. 1. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej, kopię włącza się do akt osobowych.

2. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

Dodatek za wysługę lat

§10. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., o którym mowa w §2. Regulaminu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

ROZDZIAŁ IV

Godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, zajęcia dodatkowe oraz zasady przyznawania i wypłacania wynagrodzenia dodatkowego.

§11. 1. W szczególnych wypadkach podyktowanych koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić za zgodą nauczyciela, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego wymiaru godzin zajęć.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się wg stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowaw-

czych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

4. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§12. 1. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – iloczyn zaokrągla się do pełnych godzin (co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę).

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami w organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane, a w szczególności:

- 1) zawieszenie zajęć z powodu epidemii, mrozów, klęski żywiołowej, itp.,
- 2) choroba lub nieobecność dziecka nauczanego indywidualnie, trwająca nie dłużej niż tydzień
- 3) wyjazd dzieci na wycieczki lub na inne imprezy szkolne,
- 4) rekolekcje,
- 5) udział nauczyciela w konferencji metodycznej,
- 6) Dzień Edukacji Narodowej.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42

ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono 4 - dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Zwiększone pensum może być przyznane nauczycielowi na jego wniosek przez dyrektora, jeżeli taka możliwość wynika z zatwierdzonego przez Burmistrza Miasta Środa Wielkopolska arkusza organizacyjnego szkoły.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§13. 1. Nauczycielom realizującym w dniu wolnym od pracy planowe i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymującym za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie tak jak za godzinę ponadwymiarową, nie więcej jednak niż za 4 godziny.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór pedagogiczny nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

ROZDZIAŁ IV

Dodatki funkcyjne

§14. Dodatki funkcyjne i za dodatkowe zadania określone tabelami w §15 ust. 3 i 4 przysługują nauczycielom, którym powierzono:

1. Stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.
2. Wychowawstwo klasy.
3. Sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§15. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest od wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych, od wyników pracy szkoły.

2. Dodatek funkcyjny dyrektorom szkół przyznaje w granicach stawek określonych tabelą Burmistrz Miasta Środa Wielkopolska. Nauczycielom, którym powierzono inne funkcje kierownicze oraz dodatkowe zadania dodatek przyznaje dyrektor szkoły w granicach stawek określonych tabelą oraz w ramach przyznanego na dany rok budżetu.

3. Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko kierownicze	% stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania
1.	Dyrektor szkoły do 8 oddziałów	15% - 25%
2.	Dyrektor szkoły 9-16 oddziałów	20% - 35%
3.	Dyrektor szkoły powyżej 17 oddziałów	30% - 45%
4.	Wicedyrektor szkoły	15% - 20%
5.	Kierownik filii	10% - 15%
6.	Kierownik świetlicy	5%
7.	Dyrektor przedszkola	20% - 30%

4. Tabela dodatkowych zadań

Lp.	Dodatkowe zadania	% średniego wynagrodzenia stażysty
1.	Wychowawstwo klasy i oddziału przedszkolnego	3%
2.	Opiekun stażu	2%

§16.1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy. Zasada powyższa nie dotyczy dodatków z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu, powierzenia wychowawstwa klasy.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji o której mowa w §14, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych powodów, do których jest przypisany dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach zastępstwa dyrektora.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

Dodatek za warunki pracy

§17. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych.

2. Za pracę w trudnych warunkach oraz warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć wymienionych w §6 i 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami).

3. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne warunki pracy (procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego) dla nauczycieli:

- 1) prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) prowadzących zajęcia w klasach łączonych w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania,
- 3) prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach, klasach lub grupach specjalnych w wysokości 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego, a w klasach specjalnych i w nauczaniu indywidualnym dla dzieci z upośledzeniem umiarkowanym lub znacznym w wysokości 30% stawki wynagrodzenia zasadniczego.
- 4) prowadzących zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 30% stawki wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze godzin zajęć.

6. Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – organ prowadzący.

7. Dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI

Dodatek wiejski

§18. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Burmistrz Miasta Środa Wielkopolska może podwyższyć dodatek, o którym mowa w ust. 1 dla nauczyciela specjalisty w dziedzinie, której występuje deficyt kadr. Wniosek w tej sprawie składa dyrektor szkoły.

3. Dodatek wiejski wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII

Dodatek mieszkaniowy.

§19. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w placówkach wiejskich i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- | | |
|--|--------|
| 1) przy jednej osobie w rodzinie | 45 zł, |
| 2) przy dwóch osobach w rodzinie | 55 zł, |
| 3) przy trzech osobach w rodzinie | 65 zł, |
| 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie | 75 zł. |

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców będących na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał im ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku społecznego,

3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,

4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

8. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, dodatki nieprawnie pobrane podlegają zwrotowi.

9. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VIII

Postanowienia końcowe

§20. Projekt Regulaminu został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi.

§21. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz Kodeks Pracy.

§22. Zmiany regulaminu mogą być wprowadzane w trybie jego uchwalania.

§23. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Środa Wielkopolska oraz dyrektorom placówek oświatowych.

§24. Traci moc uchwała Nr XXXIX/539/2006 Rady Miejskiej w Środzie Wielkopolskiej z dnia 26 października 2006 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Środa Wielkopolska.

§25. Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) mgr Tomasz Pawlicki

4765

UCHWAŁA Nr XIII/187/2007 RADY MIEJSKIEJ W ŚRODZIE WIELKOPOLSKIEJ

z dnia 29 listopada 2007 r.

w sprawie nadania nazwy nowej ulicy we wsi Brodowo, gmina Środa Wielkopolska

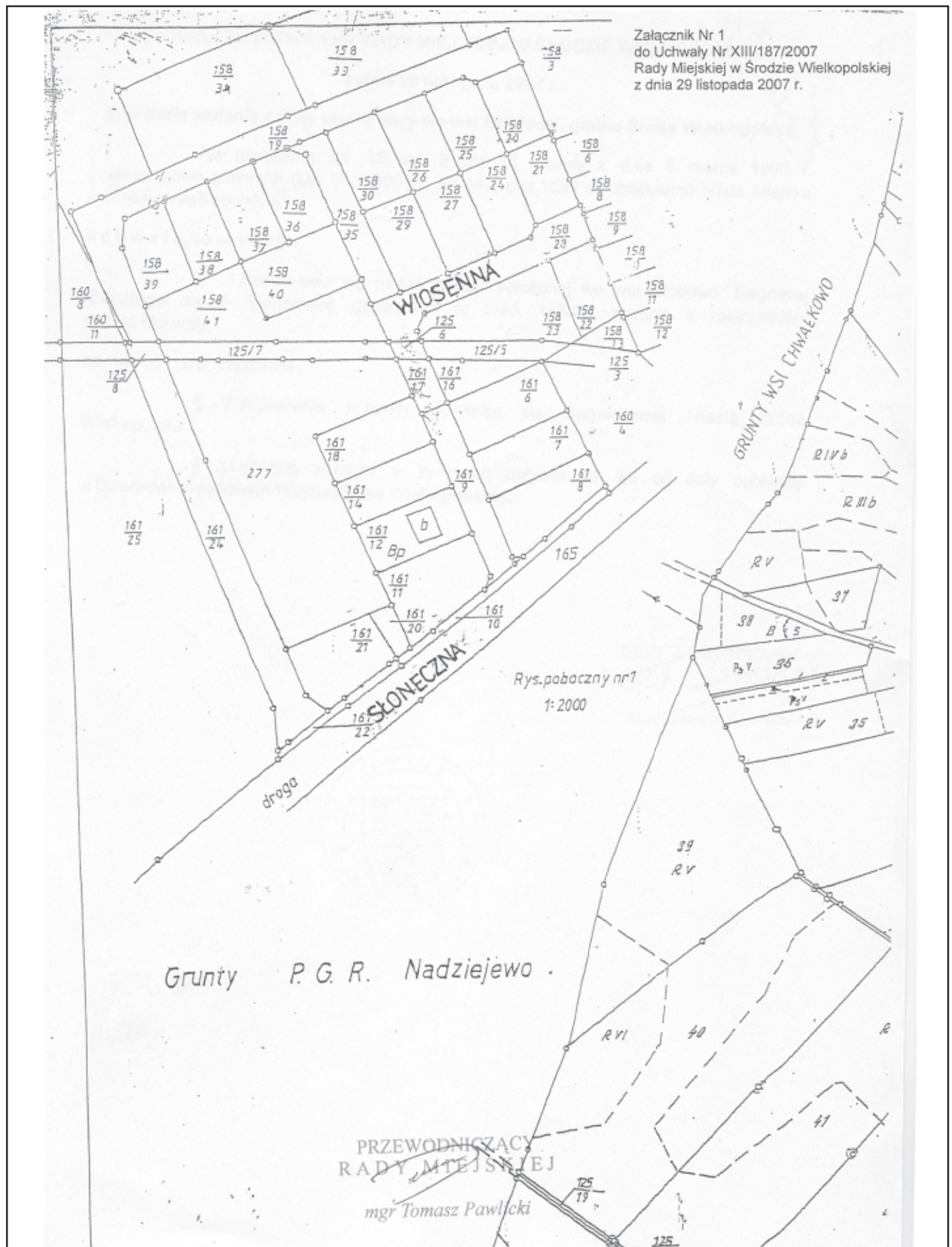
Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 13 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) Rada Miejska w Środzie Wielkopolskiej uchwala, co następuje:

§1. Postanawia się nadać drodze położonej we wsi Brodowo, biegnącej równolegle do ul. Słonecznej, oznaczonej nr ewid. 158/28, zgodnie z załącznikiem nr 1 do Uchwały, nazwę – ulica Wiosenna.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Środa Wielkopolska.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) mgr Tomasz Pawlicki



4766

UCHWAŁA Nr XIII/188/2007 RADY MIEJSKIEJ W ŚRODZIE WIELKOPOLSKIEJ

z dnia 29 listopada 2007 r.

w sprawie nadania nazwy nowej ulicy we wsi Brodowo, gmina Środa Wielkopolska

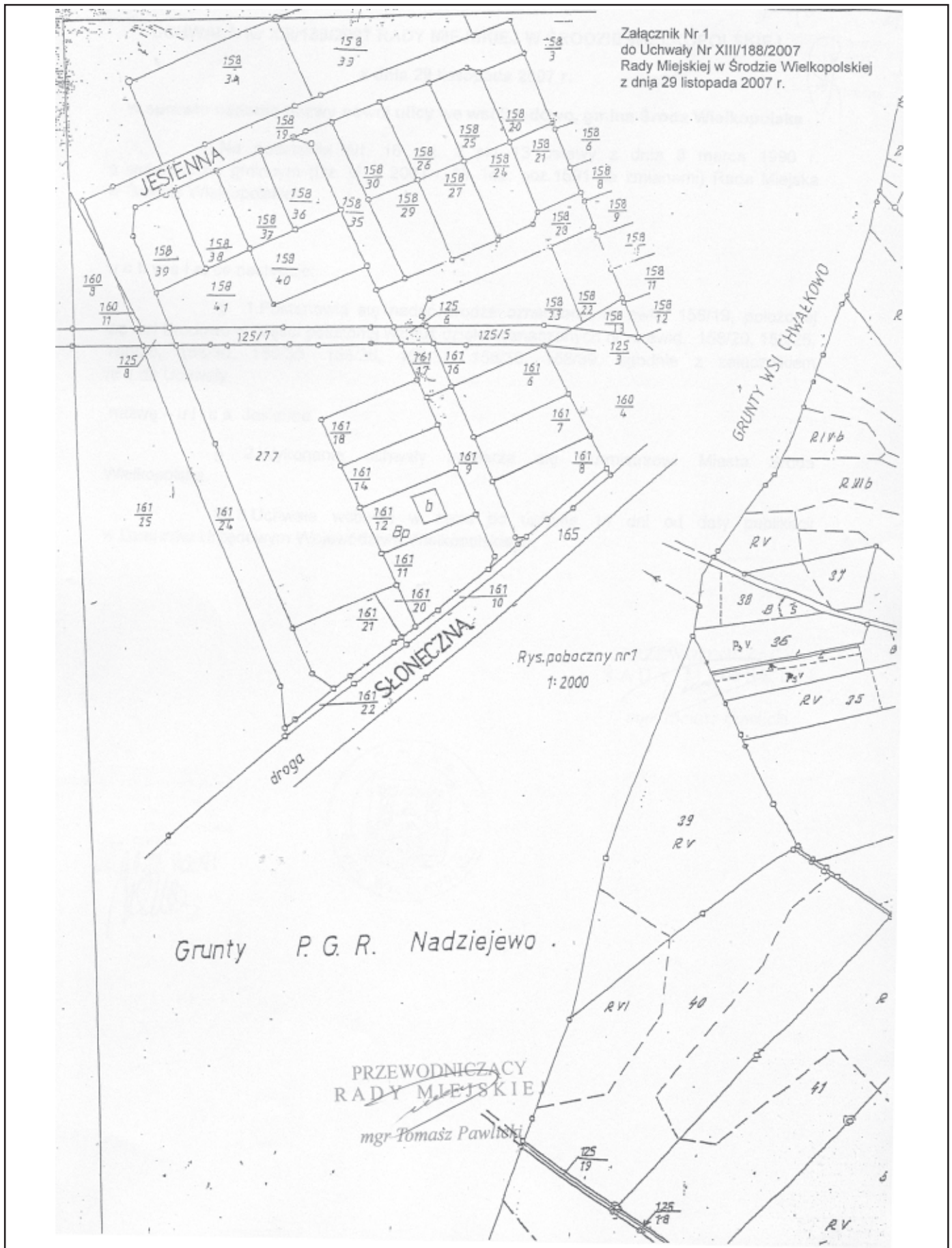
Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 13 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) Rada Miejska w Środzie Wielkopolskiej uchwala, co następuje:

§1. Postanawia się nadać drodze oznaczonej nr ewid. 158/19, położonej we wsi Brodowo w części położonej wzdłuż działek oznaczonych nr nr ewid.: 158/20, 158/25, 158/26, 158/30, 158/35, 158/36, 158/37, 158/38, 158/39, zgodnie z załącznikiem nr 1 do Uchwały, nazwę – ulica Jesienna.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Środa Wielkopolska.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) mgr Tomasz Pawlicki



4767

UCHWAŁA Nr XIII/189/2007 RADY MIEJSKIEJ W ŚRODZIE WIELKOPOLSKIEJ

z dnia 29 listopada 2007 r.

w sprawie nadania nazwy nowej ulicy we wsi Brodowo, gmina Środa Wielkopolska

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 13 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) Rada Miejska w Środzie Wielkopolskiej uchwala, co następuje:

§1. Postanawia się nadać drodze położonej we wsi Brodowo, biegnącej prostopadle do ul. Słonecznej, oznaczonej nr nr ewid.: 161/24, 125/8 i 158/19 w części położonej wzdłuż działek oznaczonych nr nr ewid.: 158/41, 158/39 i 160/8 i 160/11, zgodnie z załącznikiem nr 1 do Uchwały,

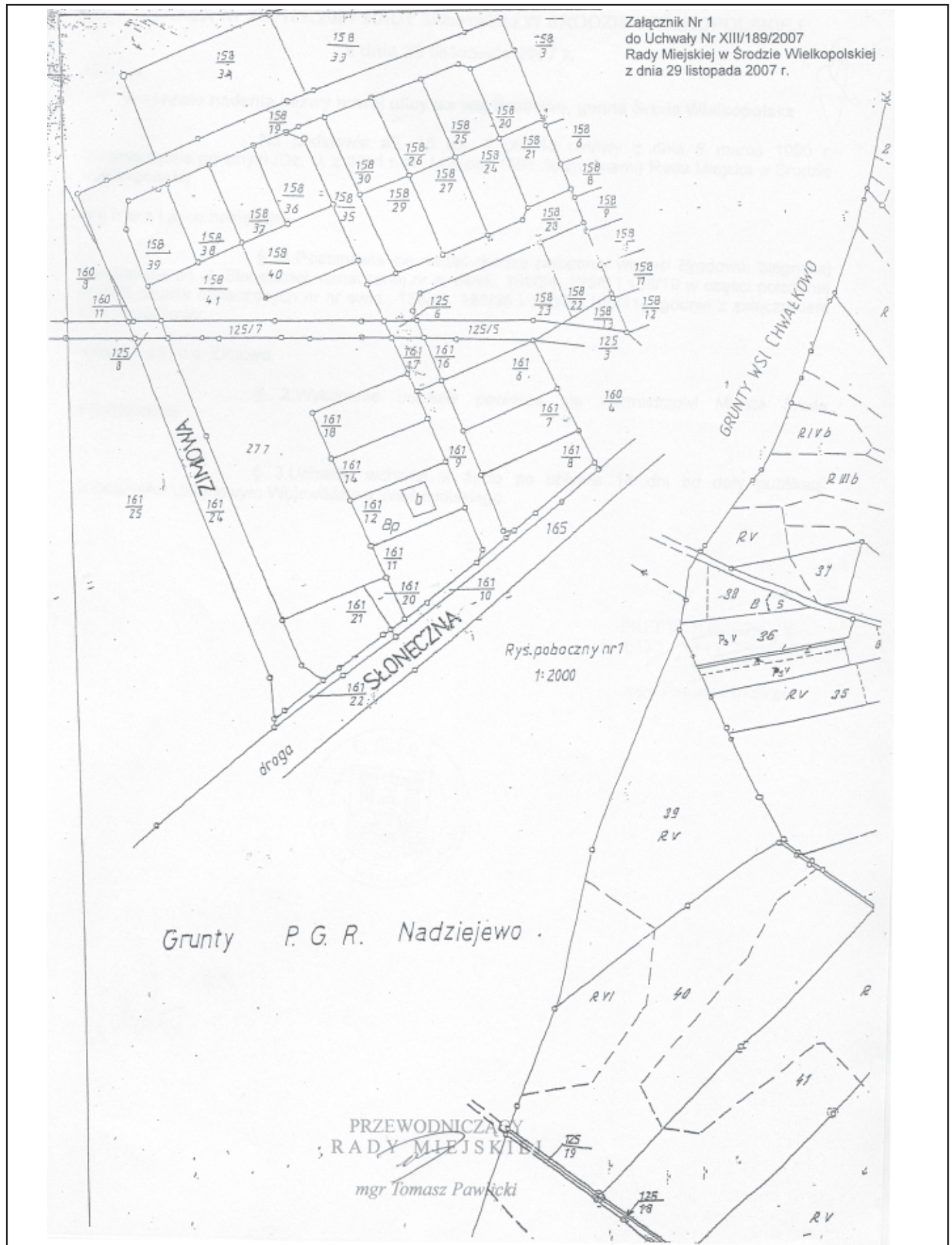
nazwę – ulica Zimowa.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Środa Wielkopolska.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) mgr Tomasz Pawlicki

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XIII/189/2007
Rady Miejskiej w Środzie Wielkopolskiej
z dnia 29 listopada 2007 r.



4768

UCHWAŁA Nr XVI/92/07 RADY MIEJSKIEJ TRZCIANKI

z dnia 29 listopada 2007 r.

w sprawie ustalenia wysokości stawki procentowej opłaty adiacenckiej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218) w związku z art. 98a ust. 1 i art. 146 ust. 2 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami (Dz.U. z 2004 r. Nr 261, poz. 2603, Nr 281, poz. 2782, z 2005 r. Nr 130, poz. 1087, Nr 169, poz. 1420, Nr 175, poz. 1459, z 2006 r. Nr 104, poz. 708, Nr 220, poz. 1600, Nr 220, poz. 1601, z 2007 r. Nr 69, poz. 468, Nr 173, poz. 1218) Rada Miejska Trzcianki uchwala, co następuje:

§1. Ustala się stawkę procentową opłaty adiacenckiej z tytułu wzrostu wartości nieruchomości spowodowanego jej podziałem, w wysokości 10% różnicy wartości nieruchomości.

§2. Ustala się stawkę procentową opłaty adiacenckiej z tytułu wzrostu wartości nieruchomości spowodowanego budową urządzeń infrastruktury technicznej, w wysokości 10% różnicy wartości nieruchomości.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Trzcianki.

§4. Traci moc uchwała Nr XL/380/2001 Rady Miejskiej Trzcianki z dnia 27 września 2001 r. w sprawie ustalenia wysokości stawki procentowej opłaty adiacenckiej.

§5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) mgr Włodzimierz Ignasiński

4769

UCHWAŁA Nr XV/88/07 RADY MIEJSKIEJ W WYRZYSKU

z dnia 30 listopada 2007 r.

w sprawie zwolnienia z podatku od nieruchomości

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591, z 2002 roku Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 roku Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 roku Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 roku Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 roku Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 roku Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218) art. 7 ust. 3 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 roku o podatkach i opłatach lokalnych (Dz.U. z 2006 roku Nr 121, poz. 844, Nr 200, poz. 1601, Nr 225, poz. 1635, Nr 245, poz. 1775, Nr 249, poz.

1828 oraz Nr 251, poz. 1847) Rada Miejska w Wyrzysku uchwala co następuje:

§1. 1. Zwalnia się z podatku od nieruchomości:

- budynki, budowle lub ich części oraz grunty służące działalności kulturalnej, sportowej,
- budynki lub ich części oraz grunty służące działalności przeciwpożarowe,

2. Zwolnienia określone w ust. 1 nie dotyczą nieruchomości lub części nieruchomości związanych z prowadzoną działalnością gospodarczą.

§2. Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Wyrzyska.

§3. Z dniem 31.12.2007 roku traci moc Uchwała Nr XIV/80/03 Rady Miejskiej w Wyrzysku z dnia 28 listopada 2003 roku w sprawie zwolnienia z podatku od nieruchomości.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielko-

polskiego, ma zastosowanie od roku podatkowego 2008 i podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie na tablicach ogłoszeń w Urzędzie Miejskim w Wyrzysku oraz w sołectwach.

Przewodniczący Rady
(-) *Stefan Rymer*

4770

UCHWAŁA Nr XV/89/07 RADY MIEJSKIEJ W WYRZYSKU

z dnia 30 listopada 2007 r.

w sprawie obniżenia ceny skupu żyta dla wymiaru podatku rolnego w 2008 roku

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 8 ,art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591, z 2002 roku Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984,Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 roku Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 roku Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 roku Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 roku Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337 z 2007 r. Nr 48, poz. 327,Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218) w oparciu o art. 6 ust. 3 ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym (Dz.U. z 2006 r. Nr 136, poz. 969 i Nr 191, poz. 1412, Nr 245, poz. 1775, Nr 249, poz. 1825 z 2007 r. Nr 109, poz. 747) Rada Miejska uchwała, co następuje:

§1. Obniża się średnią cenę skupu żyta za pierwsze trzy kwartały 2007 roku określoną w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 17 października 2007 r. (M.P. 77, poz. 831) z kwoty 58,29 zł za 1 q do kwoty 52,46 zł za 1 q przyjmując ją jako podstawę do obliczenia podatku rolnego za 2008 rok.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wyrzyska.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, ma zastosowanie do roku podatkowego 2008 i podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie na tablicach ogłoszeń w Urzędzie Miejskim w Wyrzysku oraz w sołectwach.

Przewodniczący Rady
(-) *Stefan Rymer*

4771

UCHWAŁA Nr XV/90/07 RADY MIEJSKIEJ W WYRZYSKU

z dnia 30 listopada 2007 r.

w sprawie opłaty targowej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591, z 2002 roku Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 roku Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 roku Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 roku Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006 roku Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218), art. 19 pkt 1 lit. a), pkt 2 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 roku o podatkach i opłatach lokalnych (Dz.U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844, Nr 220, poz. 1601, Nr 225, poz. 1635, Nr 245, poz. 1775, Nr 249, poz. 1828 oraz Nr 251, poz. 1847) Rada Miejska w Wyrzysku uchwala, co następuje:

§1. 1. Ustala się wysokość dziennej stawki opłaty targowej:

- 1) przy sprzedaży ze straganu, stoiska, wozu konnego, samochodu i platformy:
 - a) na stanowiskach oznakowanych (kwatery do 16 m²) - 23,00 zł
 - b) na stanowiskach nie oznakowanych - 18,00 zł
- 2) przy sprzedaży z ręki, kosza, skrzynki: warzyw, owoców, drobiu, nabiału, kwiatów od jednej osoby niezależnie od zajmowanej powierzchni - 6,00 zł

2. Terminem płatności opłaty jest dzień, w którym dokonywana jest sprzedaż.

3. Zarządza się pobór opłaty targowej w drodze inkasa.

4. Na inkasenta wyznacza się Ochotniczą Straż Pożarną w Wyrzysku.

5. Wynagrodzenie za inkaso płacone będzie miesięcznie w wysokości 4% zainkasowanej należności.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wyrzyska.

§3. Z dniem 31.12.2007 r. traci moc Uchwała Nr III/7/06 Rady Miejskiej w Wyrzysku z dnia 11 grudnia 2006r. w sprawie opłaty targowej.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, ma zastosowanie od roku podatkowego 2008 i podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie na tablicach ogłoszeń w Urzędzie Miejskim w Wyrzysku oraz w sołectwach.

Przewodniczący Rady
(-) *Stefan Rymer*

4772

UCHWAŁA Nr XV/91/07 RADY MIEJSKIEJ W WYRZYSKU

z dnia 30 listopada 2007 r.

w sprawie ustalenia wysokości stawek podatku od środków transportowych

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 roku Nr 142 poz. 1591, z 2002 roku Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806, z 2003 roku Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568, z 2004 roku Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203, Nr 167 poz. 1759, z 2005 roku Nr 172 poz. 1441 i Nr 175 poz. 1457,

z 2006 roku Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337 oraz z 2007 roku Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173 poz. 1218) art. 10 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 roku o podatkach i opłatach lokalnych (Dz.U. z 2006 roku Nr 121, poz. 844, Nr 220 poz. 1601, Nr 225 poz. 1635, Nr 245 poz. 1775, Nr 249 poz. 1828 oraz Nr 251 poz. 1847), Rada Miejska uchwala, co następuje:

§1. Ustala się wysokość stawek podatku od środków transportowych na 2008 rok jak w poniższej tabeli:

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE		STAWKA	
			ROK PRODUKCJI	
			PRZED 1994	PO ROKU 1994
1.	SAMOCHODY CIĘŻAROWE o dopuszczalnej masie całkowitej powyżej 3,5 tony i poniżej 12 ton			
	a) powyżej 3,5 tony do 5,5 tony włącznie		644,00	637,00
	b) powyżej 5,5 tony do 9 ton włącznie		1.077,00	1.067,00
	c) powyżej 9 ton do poniżej 12 ton		1.293,00	1.283,00
2.	SAMOCHODY CIĘŻAROWE o dopuszczalnej masie całkowitej równej lub wyższej niż 12 ton W zależności od liczby osi i dopuszczalnej masie całkowitej pojazdu i rodzaju zawieszenia Liczba osi i dopuszczalna masa całkowita w tonach		Oś jezdna z zawieszeniem pneumatycznym lub zawieszeniem uznanym za równoważne	Inne systemy zawieszenia osi jezdnych
	NIE MNIEJ NIŻ (TON)	MNIEJ NIŻ (TON)		
	DWIE OSIE			
	12	13	754,00	1.077,00
	13	14	970,00	1.293,00
	14	15	1.077,00	1.724,00
	15		1.293,00	1.941,00
	TRZY OSIE			
	12	17	1.508,00	1.886,00
	17	19	1.617,00	1.994,00
	19	21	1.832,00	2.101,00
	21	23	1.941,00	2.211,00
	23	25	2.048,00	2.317,00
	25		2.156,00	2.436,00
	CZTERY OSIE I WIĘCEJ			
	12	25	1.617,00	1.941,00
	25	27	1.832,00	2.156,00
	27	29	2.048,00	2.372,00
	29	31	2.264,00	2.566,00
	31		2.469,00	2.566,00
3.	CIĄGNIKI SIODŁOWE LUB BALASTOWE Przystosowane do używania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów od 3,5 tony i poniżej 12 ton		ROK PRODUKCJI	
			PRZED 1994	PO ROKU 1994
			1.509,00	1.498,00
4.	CIĄGNIKI SIODŁOWE LUB BALASTOWE Przystosowane do używania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów równej lub wyższej niż 12 ton W zależności od liczby osi, dopuszczalnej masy całkowitej pojazdu i rodzaju zawieszenia Liczba osi i dopuszczalna masa całkowita zespołu pojazdów: ciągnik siodłowy + naczepa, ciągnik balastowy + przyczepa (w tonach)		Osie jezdne z zawieszeniem pneumatycznym lub zawieszeniem uznanym za równoważne	Inne systemy zawieszenia osi jezdnych
	NIE MNIEJ NIŻ (TON)	MNIEJ NIŻ (TON)		
	DWIE OSIE			
	12		1.341,00	1.795,00
	TRZY OSIE			
	12	40	1.650,00	1.996,00
	40		1.650,00	2.372,00
5.	PRZYCZEPY LUB NACZEPY które łącznie z pojazdem silnikowym posiadają dopuszczalną masę całkowitą od 7 ton i poniżej 12 ton, z wyjątkiem związanych wyłącznie z działalnością rolniczą prowadzoną przez podatnika podatku rolnego		ROK PRODUKCJI	
			PRZED 1994	PO ROKU 1994
			421,00	410,00
6.	PRZYCZEPY LUB NACZEPY które łącznie z pojazdem silnikowym posiadają dopuszczalną masę całkowitą równą lub wyższą niż 12 ton, (z wyjątkiem związanych wyłącznie z działalnością rolniczą prowadzoną przez podatnika podatku rolnego) w zależności od dopuszczalnej masy całkowitej pojazdu i rodzaju zawieszenia		Osie jezdne z zawieszeniem pneumatycznym lub zawieszeniem uznanym za równoważne	Inne systemy zawieszenia osi jezdnych

Liczba osi i dopuszczalna masa całkowita zespołu pojazdów: naczepa/przyczepa + pojazd silnikowy (w tonach)			
NIE MNIEJ NIŻ (TON)	MNIEJ NIŻ (TON)		
JEDNA OŚ			
12	18	453,00	506,00
18	25	561,00	614,00
25		614,00	680,00
DWIE OSIE			
12	28	515,00	722,00
28	33	618,00	825,00
33	38	825,00	1.238,00
38		1.134,00	1.650,00
TRZY OSIE			
12		1.031,00	1.238,00
7. AUTOBUSY		ROK PRODUKCJI	
		PRZED 1994	PO ROKU 1994
a) mniej niż 15 miejsc do siedzenia		851,00	830,00
b) od 15 do mniej niż 30 miejsc		1.238,00	1.238,00
c) równej lub wyższej niż 30 miejsc		1.444,00	1.444,00

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wyrzyska.

§3. Z dniem 31.12.2007 roku traci moc Uchwała Nr III/8/06 Rady Miejskiej w Wyrzysku z dnia 11 grudnia 2006 roku w sprawie ustalenia wysokości stawek podatku od środków transportowych.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, ma zastosowanie do roku podatkowego 2008 i podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie w miejscach zwyczajowo przyjętych.

Przewodniczący Rady
(-) Stefan Rymer

4773

UCHWAŁA Nr XV/92/07 RADY MIEJSKIEJ W WYRZYSKU

z dnia 30 listopada 2007 r.

w sprawie wprowadzenia opłaty od posiadania psów, ustalenia wysokości i sposobu jej poboru

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8, art. 40 ust.1, art. 41 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591, z 2002 roku Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 Nr 214, poz. 1806, z 2003 roku Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 roku, Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 roku Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337 oraz z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218), art. 18 a ust. 1 i art. 19 pkt 1 lit f, pkt 2 i pkt 3 ustawy z dnia 12 stycznia 1991r. o podatkach i opłatach lokalnych (Dz.U. z 2006 roku Nr 121, poz. 844, Nr 220, poz. 1601, Nr 225, poz. 1635, Nr 245, poz. 1775, Nr 249, poz. 1828 oraz Nr 251, poz. 1847) Rada Miejska uchwala, co następuje:

§1. Wprowadza się opłatę od posiadania psów.

§2. Ustala się roczną stawkę opłaty od posiadania jednego psa w kwocie 35,00 zł.

§3. Zwalnia się z opłaty od posiadania psa posiadanie jednego psa będącego własnością osoby samotnie zamieszkującej, której jedynym źródłem utrzymania jest renta lub emerytura, nie objętej zwolnieniem z art. 18a ust. 2 pkt 3 ustawy o podatkach i opłatach lokalnych.

§4. 1. Opłata od posiadania psów płatna jest bez wezwania do dnia 30 kwietnia każdego roku za pośrednictwem sołtysów, placówek pocztowych lub w kasie Urzędu, a w przypadku powstania obowiązku podatkowego w ciągu

roku w terminie 14 dni od dnia powstania obowiązku podatkowego.

2. W przypadku powstania lub wygaśnięcia obowiązku podatkowego w ciągu roku podatkowego podatek ustala się proporcjonalnie do liczby miesięcy, w których istniał obowiązek podatkowy.

3. Obowiązek podatkowy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powstały okoliczności uzasadniające powstanie tego obowiązku.

55. 1. Zarządza się pobór opłaty w drodze inkasa na terenie wsi położonych w gminie Wyrzysk.

2. Na inkasentów wyznacza się sołtysów wsi.

3. Wysokość wynagrodzenia dla inkasentów wynosi 15% od sumy osobiście pobranych należności.

56. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wyrzyska.

57. Z dniem 31.12.2007 r. traci moc Uchwała Nr III/15/06 Rady Miejskiej w Wyrzysku z dnia 11 grudnia 2006 roku w sprawie podatku od posiadania psów.

58. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, ma zastosowanie od roku podatkowego 2008 i podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie na tablicach ogłoszeń w Urzędzie Miejskim w Wyrzysku oraz w sołectwach.

Przewodniczący Rady
(-) *Stefan Rymer*

4774

UCHWAŁA Nr XV/93/07 RADY MIEJSKIEJ W WYRZYSKU

z dnia 30 listopada 2007 r.

w sprawie określenia wysokości stawek podatku od nieruchomości

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591, z 2002 roku Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 Nr 214, poz. 1806, z 2003 roku Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 roku, Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 roku Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218), art. 5 ust. 1 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 roku o podatkach i opłatach lokalnych (Dz.U. z 2006 roku Nr 121, poz. 844, Nr 220, poz. 1601, Nr 225, poz. 1635, Nr 245, poz. 1775, Nr 249, poz. 1828 oraz Nr 251, poz. 1847), Rada Miejska w Wyrzysku uchwala, co następuje:

Określa się wysokość stawek podatku od nieruchomości w kwocie:

1) od budynków lub ich części :

a) mieszkalnych od 1 m² powierzchni użytkowej - 0,56 zł

b) związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej oraz od budynków mieszkalnych lub ich części zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej od 1 m² powierzchni użytkowej - 16,02 zł

c) zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie obrotu kwalifikowanym materiałem siewnym od 1 m² powierzchni użytkowej - 8,77 zł

d) zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie udzielania świadczeń zdrowotnych od 1 m² powierzchni użytkowej - 3,84 zł

e) pozostałych, w tym zajętych na prowadzenie odpłatnej statutowej działalności pożytku publicznego przez organizacje pożytku publicznego od 1 m² powierzchni użytkowej - 4,27 zł

2) od budowli - 2% ich wartości określonej na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 3 i ust. 3 - 7 ustawy o podatkach i opłatach lokalnych

3) od gruntów

a) związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, bez względu na sposób zakwalifikowania w ewidencji gruntów i budynków od 1 m² powierzchni - 0,58 zł

b) pod jeziorami, zajętych na zbiorniki wodne retencyjne lub elektrowni wodnych od 1 ha powierzchni - 3,74 zł

c) pozostałych, w tym zajętych na prowadzenie odpłatnej statutowej działalności pożytku publicznego przez organizacje pożytku publicznego od 1 m² powierzchni

- do 1.500 m² - 0,18 zł
- powyżej 1.500 m² - 0,12 zł

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wyrzyska.

§3. Z dniem 31.12.2007 roku traci moc Uchwała Nr III/5/06 Rady Miejskiej w Wyrzysku z dnia 11 grudnia 2006 roku w sprawie ustalenia wysokości stawek podatku od nieruchomości.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, ma zastosowanie od roku podatkowego 2008 i podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie na tablicach ogłoszeń w Urzędzie Miejskim w Wyrzysku oraz w sołectwach.

Przewodniczący Rady
(-) *Stefan Rymer*

4775

UCHWAŁA Nr XV/98/07 RADY MIEJSKIEJ W WYRZYSKU

z dnia 30 listopada 2007 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Wyrzysk

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r.: Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369), w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293 oraz z 2007 r. Dz.U. Nr 56, poz. 372) Rada Miejska w Wyrzysku uchwala, co następuje:

§1. Uchwala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, wynagro-

wienia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Wyrzysk, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wyrzyska.

§3. Uchwała wchodzi w życie 14 dni po jej opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008 r. do dnia 31 grudnia 2008 r.

Przewodniczący Rady
(-) *Stefan Rymer*

Załącznik
do Uchwały Nr XV/98/07
Rady Miejskiej w Wyrzysku
z dnia 30 listopada 2007 r.
w sprawie regulaminu określającego wysokość
oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki
pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz przyznawania nagród
dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach
prowadzonych przez Miasto i Gminę Wyrzysk.

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA DODATKÓW:
MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO, ZA WYSŁUGĘ LAT, ZA WARUNKI PRACY, WYNAGRODZENIA
ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW, PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA
DODATKU MIESZKANIOWEGO ORAZ PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH
W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH PROWADZONYCH PRZEZ MIASTO I GMINĘ WYRZYSK**

ROZDZIAŁ I

Przepisy ogólne

§1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, dla której organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Wyrzysk,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także dzieci przedszkolne,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 7) burmistrzowi – należy przez to rozumieć Burmistrza Wyrzyska,
- 8) rozporządzeniu – należy rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

ROZDZIAŁ II

Dodatek motywacyjny

§2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie warunków określonych w pkt 1 i przynajmniej po jednym z pkt 2 i z pkt 3.

- 1) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych w ramach proponowanych ofert kursów, szkoleń, porad, warsztatów itp.,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2, pkt 2 i pkt 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,

- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych podnoszących jakość pracy szkoły,
- f) organizacja zajęć ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych, wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów.

§3. Za podstawę wyliczenia dodatku motywacyjnego przyjmuje się:

- 1) 5,0% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela dla nauczycieli, mnożąc tę kwotę przez ilość zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty (bez stanowisk kierowniczych),
- 2) 12,4% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko wicedyrektora,

- 3) 19,7% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora.

§4. Dodatek motywacyjny może być przyznany na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy, tj. od 1.09 do 28.02. i od 1.03 do 31.08. danego roku szkolnego w wysokości:

- 1) nauczycielowi - do 150 zł na etat - miesięcznie
- 2) dyrektorowi - 100 - 400 zł
- 3) wicedyrektorowi - 100 - 300 zł

§5. Stawkę dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor, a dla dyrektora – burmistrz.

§6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

Dodatek funkcyjny

§7. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

L.p.	Stanowisko lub funkcja	stawka dodatku
1.	dyrektor	od 340 do 850 zł
2.	wicedyrektor	od 180 do 550 zł

§8. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §7, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę oddziałów i uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje ustala:

- 1) dla dyrektora – burmistrz,

- 2) dla wicedyrektora – dyrektor w porozumieniu z burmistrzem.

§9. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

§10. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zająca przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

L.p.	Stanowisko lub funkcja	stawka dodatku
1.	wychowawca klasy	50 zł
2.	doradca metodyczny	300 zł
3.	nauczyciel konsultant	100 zł
4.	opiekun stażu	50 zł

§11. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §11, uwzględniając zakres oraz złożoność zadań oraz warunki ich realizacji ustala:

- 1) za wychowawstwo klasy, za funkcję opiekuna stażu – dyrektor,
- 2) za funkcję doradcy metodycznego lub konsultanta – burmistrz.

§12. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §7 i §10 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§13. Dodatki funkcyjne, o których mowa w §7 i w §10, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§14. W razie zbiegu tytułów do dwóch dodatków – przysługują oba.

§15. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w §7 oraz w §10 pkt 1 tabeli przyznaje się na okres roku szkolnego.

§16. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek za wysługę lat

§17. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

ROZDZIAŁ V

Dodatek za warunki pracy

§18. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą przepracowaną godzinę z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach §8 i §9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 5,00 zł
- 2) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 3,50 zł
- 3) za pracę w warunkach uciążliwych - 2,00 zł

§19. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w §18, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora burmistrz.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

3. Dodatek, o którym mowa w §18 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone, jak za okres urlopu wypoczynkowego.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§20. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną

liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

§21. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w §20.

§22. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w §20 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§23. Nauczyciele, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane, zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze otrzymują za ten dzień inny dzień wolny od pracy.

§24. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII

Dodatek mieszkaniowy

§25. Prawo do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje do zajmowanego stanowiska, zatrudniony na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym, niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

§26. Dodatek mieszkaniowy jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i obejmuje procent miesięcznej stawki średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty w rozumieniu art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela:

- 1) 5% dla jednej osoby
- 2) 6% dla dwóch osób
- 3) 7% dla trzech osób
- 4) 8% dla czterech i więcej osób.

§27. Do osób, o których mowa w §26 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących małżonka i dzieci pozostające na jego utrzymaniu i prowadzące z nim wspólne gospodarstwo domowe.

§28. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w §26.

Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

§29. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§30. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

§31. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§32. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego
- 3) przeszkolenia wojskowego lub ćwiczeń; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta została umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej, niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.

§33. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela i dotyczy nauczycieli czynnych zawodowo.

§34. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, dyrektorowi – burmistrz.

ROZDZIAŁ VIII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§35. Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli na nagrody organu prowadzącego przyznawane przez burmistrza, zwane dalej „nagrodą burmistrza” i nagrody dyrektorów szkół z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§36. Środki na nagrody, w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym szkoły uwzględniając:

- 1) 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.

§37. Nagroda z funduszu nagród ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

§38. Nagroda może być przyznana nie wcześniej, niż po przepracowaniu w szkole jednego roku.

§39. Przyznanie nauczycielowi nagrody dyrektora uzależnione jest w szczególności od posiadania co najmniej dobrej oceny pracy,

§40. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom przyznaje:

- 1) ze środków, o których mowa w §36 pkt 1 – dyrektor,
- 2) ze środków, o których mowa w §36 pkt 2 – burmistrz.

§41. Nagroda burmistrza nauczycielowi może być przyznana za:

- 1) wyróżniające wyniki w pracy dydaktyczno-wychowawczej, w szczególności za:

- a) podejmowanie działalności innowacyjnej i nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- b) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, poprzez zakwalifikowanie uczniów do udziału w zawodach rejonowych, okręgowych i centralnych ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajmowanie przez uczniów znaczących miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach rejonowych, okręgowych, wojewódzkich, ogólnopolskich,
- c) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi oraz uczniami mającymi trudności w nauce, a także w pracy z uczniami trudnymi wychowawczo,
- d) przygotowywanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub o szerszym wymiarze, organizowanie wycieczek krajoznawczych, wyjazdów uczniów na spektakle teatralne, koncerty itp., organizowanie imprez o charakterze sportowym, rekreacyjnym, wypoczynkowym, kulturalnym,

2) wyróżniające wyniki w pracy opiekuńczo-wychowawczej, w szczególności za:

- a) pomoc uczniom w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
 - b) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizowanie współpracy z organizacjami, rodzicami i innymi podmiotami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- 3) inną działalność, w szczególności polegającą na:
- a) udzielaniu pomocy i wspieraniu młodych nauczycieli, podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - b) własnej pracy na rzecz szkoły w zakresie polepszania bazy materialnej lub pozyskiwania sponsorów w tym celu,
 - c) innych formach pracy na rzecz uczniów, współpracowników lub na rzecz szkoły,
 - d) udziale w różnych formach doskonalenia zawodowego.

§42. Nagroda może być przyznana, jeżeli nauczyciel spełnia przynajmniej 3 wybrane kryteria określone w każdym z punktów od 1 do 3 w §41.

§43. Nauczycielom pełniącym funkcję dyrektora, nagroda burmistrza może być przyznana za:

- 1) wzorowe prowadzenie placówki
- 2) szczególnie gospodarne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym,
- 3) pozastatutową działalność prospołeczną,
- 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych wykorzystywanych na uzupełnienie bazy materialnej szkoły,
- 5) szczególną dbałość o powierzony obiekt oświatowy wraz z majątkiem ruchomym.

§44. Z wnioskiem o nagrodę burmistrza dla dyrektora mogą występować:

- 1) rada pedagogiczna szkoły,
- 2) Kurator Oświaty lub reprezentujący go wizytator bezpośrednio nadzorujący szkołę.

§45. Burmistrz może przyznać nagrodę dyrektorowi z własnej inicjatywy.

§46. Z wnioskiem o nagrodę burmistrza dla nauczyciela mogą występować:

- 1) dyrektor zatrudniający nauczyciela, po uzyskaniu pozytywnej opinii rady pedagogicznej,
- 2) Kurator Oświaty lub reprezentujący go wizytator bezpośrednio nadzorujący szkołę,

§47. Wnioski, o których mowa w §44 i §46 składa się w sekretariacie Urzędu Miejskiego w Wyrzysku w terminie nie późniejszym, niż 3 tygodnie poprzedzające dzień przyznawania nagród. Wzór wniosku określa załącznik nr 1 do Regulaminu.

§48. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody podejmuje burmistrz.

§49. Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadamiane o tym na piśmie. Kopię pisma umieszcza się w aktach osobowych osoby nagrodzonej.

§50. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§51. Nagrody dyrektora mogą być przyznawane:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej za:
 - a) uzyskiwanie dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub w prowadzeniu danego rodzaju zajęć,
 - b) zakwalifikowanie się uczniów do finału konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu co najmniej powiatowym,
 - c) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, zawodach i przeglądach,
 - d) udokumentowanie osiągnięcia pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
 - e) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - f) wdrażanie własnych programów autorskich,
 - g) uczestniczenie w indywidualnym toku lub programie nauczania uczniów,
 - h) uzyskiwanie pozytywnych zmian w zespole uczniów, takich jak np. integracja klasy czy aktywność społeczna uczniów,

- i) prowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie uczniom wycieczek, spotkań oraz zajęć pozalekcyjnych,

- 2) w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej za:

- a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,

- b) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, organizowanie współpracy z placówkami kulturalno - oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,

- c) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,

- 3) w pozostałym zakresie:

- a) usprawnianie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,

- b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli,

- c) kierowanie zespołem samokształceniowym i prowadzenie lekcji otwartych,

- d) pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły,

- e) czynny współudział w przygotowaniu planu pracy szkoły oraz innych dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły,

- f) wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły.

§52. Warunkiem otrzymania nagrody dyrektora szkoły jest posiadanie przynajmniej dobrej oceny pracy.

§53. Wnioski o nagrodę dyrektora może składać rada pedagogiczna.

§54. Wzór wniosku określa załącznik nr 2 do Regulaminu.

§55. Wnioski, o których mowa w §53, rozpatruje dyrektor.

§56. Dyrektor może przyznać nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy.

§57. Nauczyciel otrzymujący nagrodę zostaje powiadomiony o tym na piśmie, którego kopię umieszcza się w aktach osobowych.

§58. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

ROZDZIAŁ IX

Postanowienia końcowe

§59. Regulamin został uzgodniony z Oddziałem ZNP w Wyrzysku.

Załącznik nr 1
do Regulaminu określającego wysokość oraz
szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za
warunki pracy, wynagrodzenia za godziny
ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego
oraz przyznawania nagród dla nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i przedszkolach
prowadzonych przez Miasto i Gminę Wyrzysk.

Wniosek

o przyznanie nagrody Burmistrza Wyrzyska ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

Wniosek

o przyznanie nagrody Burmistrza Wyrzyska ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Wyrzyska

Pani(u).....

urodzonej(mu) dnia w

Wykształcenie i staż pracy w szkole.....

Stopień awansu zawodowego

Dotychczas otrzymane nagrody:

dyrektora szkoły

(rok otrzymania)

organu prowadzącego szkołę

(rok otrzymania)

Aktualna ocena pracy nauczyciela

Uzasadnienie wniosku:

.....

.....

.....

.....

Opinia rady pedagogicznej (jeżeli z wnioskiem występuje dyrektor)

.....

.....

Sporządzający wniosek

.....

(miejscowość, data)

(pieczęć)

(podpis)

(miejscowość, data)

(pieczęć)

(podpis)

Załącznik nr 2
do Regulaminu określającego wysokość oraz
szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za
warunki pracy, wynagrodzenia za godziny
ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego
oraz przyznawania nagród dla nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i przedszkolach
prowadzonych przez Miasto i Gminę Wyrzysk.

**Wniosek
o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.**

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły

Pani(u).....

Uzasadnienie wniosku:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Występujący z wnioskiem:

.....

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)

4776

UCHWAŁA Nr X/81/07 RADY GMINY W CHODZIEŻY

z dnia 4 grudnia 2007 r.

w sprawie określenia górnych stawek opłat za usługi usuwania odpadów z nieruchomości

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 3 i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271 z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568 z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457 z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 oraz art. 3 ust. 1 i art. 6 ust. 2 i 4 ustawy z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (Dz.U. z 2005 r. Nr 236 poz. 2008, Dz.U. z 2005 Nr 180 póź 1495, Dz.U. z 2006 r. Nr 144 poz. 1042) Rada Gminy w Chodzieży uchwała, co następuje:

§1. Ustala się górne stawki opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi odbierania odpadów komunalnych oraz opróżniania zbiorników bezodpływowych i transportu nieczystości ciekłych w następujących wysokościach:

- 1) 14,98 zł za wywóz nieczystości stałych z pojemnika 110 l,
- 2) 22,47 zł za wywóz nieczystości stałych z pojemnika 240 l
- 3) wywóz nieczystości płynnych ze zbiorników bezodpływowych i ich transport do punktu zlewnego - 19,26 zł za 1 m³.

§2. Powyższe stawki zawierają należny podatek od towarów i usług.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Chodzież.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
(-) Iwona Górka

4777

OBWIESZCZENI KOMISARZA WYBORCZEGO W KALISZU

z dnia 10 grudnia 2007 r.

w sprawie zmian w składzie Rady Powiatu Kaliskiego

Na podstawie art. 182 i 183 w związku z art. 194 ust. 1 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r.- Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz.U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547 ze zm.) podaje się do publicznej wiadomości, że Rada Powiatu Kaliskiego stwierdziła:

- 1) uchwałą Nr XII/129/2007 z dnia 30 października 2007 r. wygaśnięcie w okręgu wyborczym Nr 3, utworzonym dla wyboru Rady Powiatu Kaliskiego, mandatu radnego Henryka Piotra Muszyńskiego z listy Nr 1 Komitet Wyborczy PSL, wskutek naruszenia ustawowego zakazu łączenia mandatu radnego z wykonywaniem funkcji zastępcy wójta, a uchwałą Nr XIV/139/2007 z dnia 29 listopada 2007 r. wstąpienie na jego miejsce Wojciecha Szmajdzińskiego

kandydata z tej samej listy, który w wyborach do Rady Powiatu Kaliskiego w dniu 12 listopada 2006 r. uzyskał kolejno największą liczbę głosów, a nie utracił prawa wybieralności po Eugeniuszu Wypyszyńskim, kandydacie z tej samej listy, który zrzekł się pierwszeństwa przy obsadzeniu mandatu.

- 2) uchwałą Nr XII/130/2007 z dnia 30 października 2007 r. wygaśnięcie w okręgu wyborczym Nr 2, utworzonym dla wyboru Rady Powiatu Kaliskiego, mandatu radnego Leszka Grzegorza Aleksandraka z listy Nr 6 KKW SLD+SDPL+PD+UP LEWICA I DEMOKRACI, wskutek pi-semnego zrzeczenia się mandatu, a uchwałą Nr XIV/138/2007 z dnia 29 listopada 2007 r. wstąpienie na jego miejsce

Urszuli Rychter kandydata z tej samej listy, który w wyborach do Rady Powiatu Kaliskiego w dniu 12 listopada 2006 r. uzyskał kolejno największą liczbę głosów, a nie utracił prawa wybieralności.

- 3) uchwałą Nr XII/131/2007 z dnia 30 października 2007 r. wygaśnięcie w okręgu wyborczym Nr 2, utworzonym dla wyboru Rady Powiatu Kaliskiego, mandatu radnego Piotra

Marka Kalety z listy Nr 4 KW Prawo i Sprawiedliwość, wskutek pisemnego zrzeczenia się mandatu, a uchwałą Nr XIV/140/2007 z dnia 29 listopada 2007 r. wstąpienie na jego miejsce Marka Józefa Suchorskiego kandydata z tej samej listy, który w wyborach do Rady Powiatu Kaliskiego w dniu 12 listopada 2006 r. uzyskał kolejno największą liczbę głosów, a nie utracił prawa wybieralności.

(-) *Marian Raszewski*

4778

DECYZJA PREZESA URZĘDU REGULACJI ENERGETYKI Nr OPO-4210-49(3)/2007/1317/VI/AS

z dnia 11 grudnia 2007 r.

Na podstawie art. 155 ustawy z 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071, z 2001 r. Nr 49, poz. 509, z 2002 r. Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 169, poz. 1387, z 2003 r. Nr 130, poz. 1188 i Nr 170, poz. 1660, z 2004 r. Nr 162, poz. 1692 oraz z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 78, poz. 682 i Nr 181, poz. 1524) w związku z art. 30 ust. 1 ustawy z 10 kwietnia 1997 r. - Prawo energetyczne (Dz.U. z 2006 r. Nr 89, poz. 625, Nr 104, poz. 708, Nr 158, poz. 1123, Nr 170, poz. 1217 oraz z 2007 r. Nr 21, poz. 124, Nr 52, poz. 343, Nr 115, poz. 790 i Nr 130, poz. 905)

po rozpatrzeniu wniosku z 28 listopada 2007 r. uzupełnionego pismem nr 156/12/2007 z 7 grudnia 2007 r. „GEOTERMII

- CZARNKÓW” sp. z o.o. z siedzibą w Czarnkowie posiadającej numer identyfikacji podatkowej (NIP) 763-14-99-314, zwanej w dalszej części decyzji „Przedsiębiorstwem”

postanawiam

zatwierdzić dokonaną przez Przedsiębiorstwo zmianę taryfy dotyczącą cen i stawek opłat w zakresie wytwarzania, przesyłania i dystrybucji ciepła dostarczanego ze źródeł ciepła opalanych węglem kamiennym, która to zmiana stanowi załącznik do niniejszej decyzji.

UZASADNIENIE

Decyzją z 16 lutego 2007 r. nr OPO-4210-3(5)/2007/1317/VI/AgS Prezes URE zatwierdził, na okres do 31 maja 2008 r., ustaloną przez Przedsiębiorstwo taryfę dla ciepła, która 20 lutego 2007 r. została ogłoszona w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego Nr 22 poz. 577.

Pismem, nr 151/11/2997, które wpłynęło do Zachodniego Oddziału Terenowego Urzędu Regulacji Energetyki z siedzibą w Poznaniu 29 listopada 2007 r., Przedsiębiorstwo wystąpiło z wnioskiem o zmianę taryfy dla ciepła, polegającą na zatwierdzeniu nowych cen i stawek opłat w zakresie wytwarzania ciepła, dotyczącą grup odbiorców zaopatrywanych ze źródeł ciepła opalanych miałem węgla kamiennego i węglem „groszkiem”.

Uzasadnieniem podwyżki są znacznie wyższe koszty ww. paliw, stosowanych w eksploatowanych źródłach ciepła, w porównaniu do kosztów, na podstawie których dokonano kalkulacji cen i stawek opłat dotychczas obowiązujących. Przyczyną wzrostu kosztów paliwa jest wejście w życie podwyżek cen węgla w polskich kopalniach, skutkującej znacznym wzrostem cen miału węglowego i węgla „groszku” u dostawców paliw od pierwszej połowy listopada br. (udokumentowanym w toku postępowania), co stanowi okoliczność przewidzianą w §27 rozporządzenia Ministra Gospodarki z 9 października 2006 r. w sprawie szczegółowych zasad kształtowania i kalkulacji taryf oraz rozliczeń z tytułu zaopatrzenia w ciepło (Dz.U. z 2006 r. Nr 193, poz. 1423).

Zgodnie z art. 155 Kodeksu postępowania administracyjnego, decyzja ostateczna, na mocy której, strona nabyła prawo, może być w każdym czasie za zgodą strony uchylona lub zmieniona przez organ administracji publicznej, który ją wydał, lub przez organ wyższego stopnia, jeżeli przepisy szczególne nie sprzeciwiają się uchyleniu lub zmianie takiej decyzji i przemawia za tym interes społeczny lub słuszny interes strony.

Zważywszy, iż w powyższej sprawie uznałem, że zostały spełnione przesłanki określone w powyższym piśmie, umożliwiające zmianę decyzji, postanowiłem orzec, jak w sentencji.

W tym stanie rzeczy orzekłem jak w sentencji.

POUCZENIE

1. Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do Sądu Okręgowego w Warszawie – Sądu Ochrony Konkurencji i Konsumentów za moim pośrednictwem, w terminie dwutygodniowym od dnia jej doręczenia (art. 30 ust. 2 i 3 ustawy z 10 kwietnia 1997 r. – Prawo energetyczne oraz art. 479⁴⁶ pkt 1 i art. 479⁴⁷ §1 Kodeksu postępowania cywilnego).
2. Odwołanie od decyzji powinno czynić zadość wymaganiom przepisany dla pisma procesowego oraz zawierać

oznaczenie zaskarżonej decyzji i wartości przedmiotu sporu, przytoczenie zarzutów, zwięzłe ich uzasadnienie, wskazanie dowodów, a także zawierać wniosek o uchylenie albo o zmianę decyzji – w całości lub części (art. 479⁴⁹ Kodeksu postępowania cywilnego). Odwołanie należy przesłać na adres Zachodniego Oddziału Terenowego Urzędu Regulacji Energetyki, 61-569 Poznań, ul. Wierzbicice 1.

3. Stosownie do art. 47 ust. 3 pkt 2 w związku z art. 31 ust. 3 pkt 2 i ust. 4 ustawy – Prawo energetyczne, zmiana taryfy zostanie skierowana do ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.
4. Stosownie do art. 47 ust. 4 ustawy – Prawo energetyczne, zmiana taryfy może być wprowadzona do stosowania nie wcześniej niż po upływie 14 dni i nie później niż do 45 dnia od dnia jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Z upoważnienia
Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki
Dyrektor
Zachodniego Oddziału Terenowego
Urzędu Regulacji Energetyki
z siedzibą w Poznaniu
(-) Irena Gruszka

Załącznik
do decyzji Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki
Nr OPO-4210-49(3)/2007/1317/VI/AS
z grudnia 2007 r.

ZMIANA TARYFY DLA CIEPŁA „GEOTERMIA - CZARNKÓW” SPÓŁKA Z O.O. 64-700 CZARNKÓW

W „Taryfie dla ciepła” ustalonej przez przedsiębiorstwo „GEOTERMIA - CZARNKÓW” sp. z o.o. z siedzibą w Czarnkowie stanowiącej załącznik do decyzji Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki z 11 grudnia 2007 r. nr OPO-4210-49(3)/2007/1317/VI/AS wprowadza się następujące zmiany:

W Części IV „Rodzaje oraz wysokość cen i stawek opłat” cena za zamówioną moc cieplną, cena ciepła i stawki opłat za usługę przesyłową dla grup odbiorców: K1/S1, K1/S1/I, K1/S1/NP, K1/S1/G oraz stawki opłat dla grup odbiorców: K3, K4 otrzymują brzmienie:

1.1. Cena za zamówioną moc cieplną

grupa odbiorców	roczna zł/MW/rok		rata miesięczna zł/MW/miesiąc	
	netto	brutto	netto	brutto
K1/S1 K1/S1/I K1/S1/NP K1/S1/G	67.630,44	82.509,14	5.635,87	6.875,76

1.2. Cena ciepła

grupa odbiorców	zł/GJ	
	netto	brutto
K1/S1, K1/S1/I K1/S1/NP, K1/S1/G	25,82	31,50

Grupa odbiorców	stawka opłaty stałej				stawka opłaty zmiennej	
	roczna zł/MW/rok		rata miesięczna zł/MW/m-c		zł/GJ	
	netto	brutto	netto	brutto	netto	brutto
K1/S1	16.622,28	20.279,18	1.385,19	1.689,93	7,06	8,61
K1/S1/I	17.745,96	21.650,07	1.478,83	1.804,17	6,19	7,55
K1/S1/NP	17.602,44	21.474,98	1.466,87	1.789,58	7,69	9,38
K1/S1/G	19.796,76	24.152,05	1.649,73	2.012,67	13,40	16,35

2. Stawki opłat dla grup odbiorców: K3, K4.

rodzaje stawek opłat	jednostka miary	grupa odbiorców		
		K3	K4	
stawka opłaty miesięcznej za zamówioną moc cieplną	zł/MW/m-c	netto	8.915,24	5.616,38
		brutto	10.876,59	6.851,96
stawka opłaty za ciepło	zł/GJ	netto	31,00	27,01
		brutto	37,82	32,95

W przedstawionych w części IV pkt 1 – 3 cenach i stawkach opłat brutto uwzględniono podatek od towarów i usług (VAT) w wysokości 22%.

Wydawca: Wojewoda Wielkopolski

Redakcja: Wydział Nadzoru i Kontroli Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu - Redakcja Dziennika Urzędowego Województwa Wielkopolskiego
aleja Niepodległości 16/18, tel. 061 854 16 34, 061 854 16 21, e-mail – dzu@poznan.uw.gov.pl, www.poznan.uw.gov.pl

Skład, druk i rozpowszechnianie:

Skład – Ośrodek Informatyki WUW, Poznań, tel. 061 852 90 44

Druk – SOWA Sp. z o.o., ul. Hrubieszowska 6a, Warszawa, tel. 022 431 81 40

Rozpowszechnianie – Administracja i stały punkt sprzedaży – Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu, ul. Kościuszki 93, hol główny, tel. 061 854 1703

Egzemplarze bieżące można nabywać w punkcie sprzedaży Dziennika Urzędowego:

- Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu, Poznań ul. Kościuszki 93, hol główny, tel. 061 854 1703 (także egzemplarze z lat ubiegłych),
- Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu, Delegatura w Kaliszu, Kalisz pl. Św. Józefa 5, pok. 132
- Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu, Delegatura w Koninie, Konin al. 1 Maja 7, pok. 170, blok „B”
- Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu, Delegatura w Lesznie, Leszno pl. Kościuszki 4, pok. 101
- Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu, Delegatura w Pile, Piła al. Niepodległości 33/35, pok. 214

zbiory Dziennika Urzędowego wraz ze skorowidzami są wyłożone do powszechnego wglądu w Wielkopolskim Urzędzie Wojewódzkim, w godz. 9⁰⁰-14⁰⁰

Tłoczono z polecenia Wojewody Wielkopolskiego w SOWA Sp. z o.o.
ul. Hrubieszowska 6a, Warszawa