

3. od budowli - 2% ich wartości

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do podatku na 2008 rok.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) *Jerzy Robaszewski*

4875

UCHWAŁA Nr X/56/2007 RADY MIEJSKIEJ W STAWISZYNIE

z dnia 9 listopada 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a i 6b oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 roku Dz.U. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 roku Dz.U. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) uchwala się co następuje:

§1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, nagród i innych świadczeń wynikają-

cych ze stosunku pracy oraz dodatku mieszkaniowego obowiązujących w roku 2008, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§2. Wykonywanie uchwały powierza się Burmistrzowi Stawiszyna.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Stawiszynie
(-) *Janusz Celer*

Załącznik
do uchwały Nr X/56/2007
Rady Miejskiej w Stawiszynie
z dnia 9 listopada 2007 r.
w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość
oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom
dodatków wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe
i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających
ze stosunkupracy oraz dodatku mieszkaniowego.

REGULAMIN
OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA NAUCZYCIELOM
DODATKÓW, WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW,
NAGRÓD I INNYCH ŚWIADCZEŃ WYNIKAJĄCYCH ZE STOSUNKU PRACY ORAZ DODATKU MIESZKANIOWEGO

Postanowienia wstępne

§1. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Stawiszyn,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkole,
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września do sierpnia roku następnego,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział w przedszkolu,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 7) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z roku 2006 Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami),
- 8) Burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Stawiszyn,

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) kryteria przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 4) kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli,
- 5) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Dodatek motywacyjny

§2. 1. Nauczycielom, w zależności od osiąganych wyników pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych w klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest ponadto:

1) racjonalne zarządzanie nieruchomością! majątkiem szkolnym, a w szczególności:

- a) prawidłowe zawieranie umów,
- b) właściwe i kompletne prowadzenie dokumentacji obiektu,
- c) prowadzenie ewidencji majątku i inwentaryzacja,
- d) dbałość o stan techniczny i estetykę powierzonych obiektów szkolnych,

2) racjonalne i zgodne z potrzebami szkoły prowadzenie polityki kadrowej,

4. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć:

1) dla dyrektora - 400 zł

2) dla nauczyciela - 300 zł

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż rok szkolny.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz, ustalając jego wysokość oraz okres na jaki został przyznany.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Środki na wypłaty dodatku motywacyjnego ustala się w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych w danej szkole.

Dodatek funkcyjny

§3. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły określa poniższa tabela:

L.p.	Stanowisko	Miesięczna kwota w złotych
1.	Dyrektor przedszkola	300 - 900
2.	Dyrektor szkoły	500 - 1200
3.	Wicedyrektor szkoły	300 - 900

3. Wysokość dodatku funkcyjnego - uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, warunki organizacyjne, wyniki pracy szkoły i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska - ustala w granicach stawek określonych w tabeli:

1) dla dyrektorów – Burmistrz,

2) dla wicedyrektorów i nauczycieli, którym powierzono inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 50 zł miesięcznie,
- 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu - w wysokości 40 zł miesięcznie,
- 3) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego - w wysokości 300 zł miesięcznie.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 4 pkt. 1 i 2 ustala dyrektor, dla dyrektora i doradców metodycznych - Burmistrz.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego

odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje również od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych, od wymienionych w ust. 8, przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

10. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w ust. 4.

11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20% stawki go-

- dzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania w warunkach uprawniających do tego dodatku,
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w klasach specjalnych oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania w warunkach uprawniających do tego dodatku.
3. Stawkę godzinową oblicza się jak wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową.
4. W przypadku zbiegu tytułów uprawniających do dodatków za warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.
5. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala:
- 1) dla nauczyciela – dyrektor,
 - 2) dla dyrektora - Burmistrz.
6. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Dodatek za wysługę lat

§5. 1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela.

Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
- 1) poczynwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1,2,3 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmują się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono 4-dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, pod warunkiem wypracowania przez nauczyciela w danym tygodniu obowiązkowego wymiaru zajęć. Za faktycznie zrealizowane uznają się także godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§7. 1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli tworzony jest w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego:

- 40% środków przeznacza się na nagrody Burmistrza,
- 60% środków proporcjonalnie do planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych w danej szkole na nagrody dyrektora szkoły.

2. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym terminie.

4. Nagroda ma charakter uznaniowy i jest wypłacana formie pieniężnej.

5. Nagroda może być przyznana nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole jednego roku szkolnego.

6. Nagrody mogą być przyznane dyrektorom szkół i nauczycielom w szczególności za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły.

7. Przy przyznawaniu nauczycielowi nagrody Burmistrza bierze się pod uwagę:

- 1) osiąganie znaczących wyników nauczania potwierdzonych zewnętrznymi sprawdzianami i egzaminami uczniów,
- 2) zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finałów olimpiad, konkursów i zawodów na szczeblu ponad gminnym,
- 3) opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- 4) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych, takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe czy zajęcia pokazowe,
- 5) intensywną działalność wychowawczą, wyrażającą się w organizowaniu wycieczek i w udziale uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
- 6) nawiązywanie skutecznej współpracy z placówkami kulturalno - oświatowymi, zakładami pracy, policją i innymi podmiotami mogącymi zapewnić wsparcie dla działań szkoły,
- 7) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,,
- 8) osiąganie znaczących efektów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami
- 9) przygotowanie i wzorowe organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole.

8. Przy przyznawaniu dyrektorowi szkoły nagrody Burmistrza bierze się pod uwagę:

- 1) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 2) stosowanie rozwiązań innowacyjnych nadających szkole oryginalności, a jednocześnie wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,
- 3) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
- 4) właściwe realizowanie budżetu szkoły,
- 5) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym,

6) organizowanie imprez środowiskowych i współudział w organizowaniu imprez gminnych,

7) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,

8) dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkolnych,

9) nawiązywanie współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi,

10) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonnymi do pomocy szkole i jej uczniom.

9. Nagroda może być przyznana dyrektorowi szkoły, jeżeli spełnia przynajmniej 6 kryteriów i nauczycielowi spełniającemu co najmniej 5 kryteriów wymienionych odpowiednio w ust. 7 i 8.

10. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza dla dyrektorów i nauczycieli mogą występować:

- 1) rada pedagogiczna szkoły,
- 2) rada rodziców,
- 3) zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

11. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza dla nauczycieli może wystąpić także dyrektor szkoły, po uzyskaniu pozytywnej opinii rady pedagogicznej szkoły oraz reprezentującej pracownika zakładowej organizacji związkowej.

12. Nagrodę dla dyrektora szkoły może przyznać również Burmistrz z własnej inicjatywy po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej i reprezentującej pracownika zakładowej organizacji związkowej.

13. Wniosek o nagrodę Burmistrza składa się w sekretariacie Urzędu Gminy i Miasta w Stawiszynie w terminie do 15 września lub w terminie nie późniejszym niż 4 tygodnie poprzedzające dzień przyznania nagrody. Wzór wniosku określa załącznik do regulaminu.

14. Decyzje o przyznaniu i wysokości nagrody Burmistrza podejmuje Burmistrz samodzielnie.

15. Nagrodzony otrzymuje pismo informujące o przyznaniu nagrody wraz z uzasadnieniem, którego kopię umieszcza się w aktach osobowych nagrodzonego.

16. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§8. 1. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi w danej szkole, który spełnia przynajmniej trzy z poniższych warunków:

- 1) wyróżniająca, aktualna ocena pracy,
- 2) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach zewnętrznych,
- 3) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami o specyficznych trudnościach edukacyjnych,
- 4) wyróżniające prowadzenie działalności wychowawczej w klasie i szkole (organizowanie wycieczek, udział prowadzonych uczniów w spektaklach, wystawach, spotkaniach,

- 5) przygotowanie i wzorowa organizacja uroczystości szkolnych lub środowiskowych imprez kulturalnych i sportowych,
- 6) organizacja współpracy z rodzicami i instytucjami oraz stowarzyszeniami w celu zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej, niedostosowania społecznego, nałogów i uzależnień,
- 7) organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współpracy,
- 8) systematyczne podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych,
- 9) wzorowa realizacja funkcji opiekuna stażu dla młodych nauczycieli.

2. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody z własnej inicjatywy po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i reprezentującej pracownika zawodowej organizacji związkowej.

Dodatek mieszkaniowy

§9. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- | | |
|--|----------|
| 1) przy jednej osobie w rodzinie | - 40 zł, |
| 2) przy dwóch osobach w rodzinie | - 50 zł, |
| 3) przy trzech osobach w rodzinie | - 60 zł, |
| 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie | - 70zł. |

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, który również jest nauczycielem stale z nim Zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2.

Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust.4, na ich wspólny wniosek.

6. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Burmistrz.

7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

Postanowienia końcowe

§10. 1. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi.

2. Zmiany regulaminu następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

Załącznik do regulaminu określającego
wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom
dodatków wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny
doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń
wynikających ze stosunku pracy oraz dodatku mieszkaniowego.

Wniosek
o przyznanie Nagrody Burmistrza Stawiszyna
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam/zgłaszamy wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza Stawiszyna

Pani/Panu.....

Dane osobowe:

1. Data i miejsce urodzenia.....
2. Wykształcenie
3. Staż pracy pedagogicznej (w tym staż na stanowisku dyrektora*)
.....
4. Zajmowane stanowisko

Dotychczasowe nagrody – rok ich otrzymania

.....
.....
.....
.....

Krótkie uzasadnienie

.....
.....
.....
.....
.....
.....

* dotyczy Nagrody Burmistrza dla dyrektora szkoły