

4901

UCHWAŁA Nr VIII/61/07 RADY MIEJSKIEJ ŻERKOWA

z dnia 28 listopada 2007 r.

w sprawie wprowadzenia zmiany Regulaminu utrzymania czystości i porządku dla Miasta i Gminy Żerków

Na podstawie art. 4 ustawy z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (tj. Dz.U. z 2005 Nr 236, poz. 2008 ze zmianami) po zaopiniowaniu Powiatowego Inspektora Sanitarnego, Rada Miejska Żerkowa uchwala, co następuje:

W Regulaminie utrzymania czystości i porządku dla Miasta i Gminy Żerków, stanowiący załącznik do uchwały nr VI/42/07 Rady Miejskiej Żerkowa z dnia 27 czerwca 2007 w sprawie określenia Regulaminu utrzymania czystości i porządku dla Miasta i Gminy Żerków (Dz. Urzędowy Woj. Wlkp Nr 130, poz. 2968) wprowadza się następujące zmiany:

§1. 1) §7 pkt1 ppkt b otrzymuje brzmienie:
„pojemniki na odpady komunalne o pojemności od 80 l wzwyż”

2) §10 ppkt 2

„częstotliwość odbioru zmieszanych odpadów komunalnych przez podmioty uprawnione uzależniona jest od stopnia zapełnienia pojemników oraz pory roku. Latem zaleca się większą częstotliwość opróżniania tj. minimum raz na miesiąc”

§2. Pozostałe zapisy „Regulaminu” pozostają bez zmian.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Żerków.

§4. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od opublikowania.

Przewodnicząca
Rady Miejskiej Żerkowa
(-) mgr Barbara Urbańska

4902

UCHWAŁA Nr VIII/63/07 RADY MIEJSKIEJ ŻERKOWA

z dnia 28 listopada 2007 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w roku 2008 w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Żerków

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska Żerkowa uchwala, co następuje:

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§1. Regulamin określa szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, oraz za warunki pracy, jak również szczegóło-