

5066

UCHWAŁA Nr XVII/176/07 RADY MIEJSKIEJ ŚMIGŁA

z dnia 6 grudnia 2007 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania oraz wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Śmigiel

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art.40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 ze zm.)art. 30 ust. 6 i 6a, art. 34, art. 49 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r. Dz.U. Nr 97 poz.674 ze zm.) Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Gmina Śmigiel, Rada Miejska Śmigła uchwała co następuje:

§1. Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania oraz wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem

prowadzącym jest Gmina Śmigiel, w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.

§2. Traci moc uchwała Nr XLVII/455/06 Rady Miejskiej Śmigła z dnia 25 października 2006 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania oraz wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Śmigiel.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Śmigła.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie w roku 2008.

Przewodniczący
Rady Miejskiej Śmigła
(-) Jan Józefczak

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XVII/176/07
Rady Miejskiej Śmigła
z dnia 6.12.2007 r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ STAWEK I SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRZYZNAWANIA ORAZ WYPŁACANIA DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO, SZCZEGÓŁOWE WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW ORAZ WYSOKOŚĆ INNYCH ŚWIADCZEŃ WYNIKAJĄCYCH ZE STOSUNKU PRACY NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA ŚMIGIEL

Rozdział I.

Postanowienia wstępne.

§1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest gmina,
2. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,

3. nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole, przedszkolu lub placówce,
4. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
5. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,

7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
8. zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP i Międzyzakładową Komisję Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność" działające na terenie Gminy Śmigiel,
9. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r. Dz.U. Nr 97 poz. 674 ze zm),
10. rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181 ze zm.),
11. orzeczeniu o niepełnosprawności - rozumie się przez to orzeczenie wydane przez poradnię psychologiczno-pedagogiczną oraz orzeczenie o niepełnosprawności fizycznej.

Rozdział II.

Dodatki

Dodatek za wysługę lat.

§2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość określa art. 33 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela.

2. Okresy pracy oraz inne okresy uprawniające do dodatku o którym mowa w ust. 1 określa §7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawdo dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny.

§3. 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Wysokość środków na dodatek motywacyjny dla nauczycieli wynosi 1% wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektorów nie może przekroczyć kwoty 13.000,00 zł.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany w wysokości od 5% do 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 Rozporządzenia.

6. Szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom i dyrektorom dodatku motywacyjnego:

1) Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny, o ile spełnia następujące warunki:

- a) uzyskuje dobre wyniki w nauczaniu danego przedmiotu lub prowadzeniu danego rodzaju zajęć,
 - b) prowadzeni przez nauczyciela uczniowie zakwalifikują się do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym,
 - c) wprowadza na prowadzonych zajęciach innowacje pedagogiczne,
 - d) wdraża własne programy autorskie,
 - e) umiejętnie rozwiązuje problemy wychowawcze uczniów we współpracy z rodzicami,
 - f) organizuje wyjazdy i spotkania klasowe poza lekcjami,
 - g) organizuje zajęcia dla dzieci w czasie wolnym od pracy,
 - h) podnosi swoje umiejętności zawodowe - stałe doskonalenie się, samokształcenie,
 - i) wzbogaca własny warsztat pracy,
 - j) opiekuje się organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - k) bezinteresownie podejmuje zadania i czynności dodatkowe
- l) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy.

2) Dodatek motywacyjny dyrektorowi placówki może zostać przyznany za:

- a) organizowanie pozalekcyjnego życia szkoły,
- b) organizowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- c) efektywne działanie na rzecz wzbogacania bazy szkoły,
- d) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym oraz środowiskiem szkolnym,

- e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, wdrażanie nowinek i innowacji,
- f) tworzenie właściwych warunków do udziału uczniów w konkursach, olimpiadach, przeglądach i innych formach aktywności i rywalizacji uczniowskiej,
- g) podnoszenie umiejętności zawodowych, potwierdzone dyplomami, zaświadczeniami o zakończonych lub odbywanych kursach oraz studiach, uczestnictwo w konferencjach metodycznych i szkoleniach,
- h) udział w rozwiązywaniu problemów środowiskowych uczniów, aktywna współpraca z organizacjami działającymi na rzecz dziecka,
- i) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy.

7. Wysokość dodatku oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 6 ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii właściwej organizacji związkowej lub rady pedagogicznej jeżeli w danej szkole nie ma organizacji związkowej, a dla dyrektora Burmistrz Śmigła.

8. Fakt przyznania dodatku motywacyjnego potwierdza się na piśmie, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela lub dyrektora.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny.

§4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły o liczbie uczniów do:
 - a) 200 od 20% do 40%
 - b) 600 od 50% do 70%
 - c) powyżej 600 od 70% do 110%
- 2) wicedyrektorowi do 50%
- 3) kierownikowi filii, świetlicy do 40%
- 4) kierownikowi szkolnego schroniska młodzieżowego do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, kierownika szkolnego schroniska młodzieżowego ustala Burmistrz Śmigła, a dla nauczycieli pełniących inne funkcje kierownicze w placówce - dyrektor placówki uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 7%,
- 2) funkcje doradcy metodycznego - w wysokości 26%
- 3) funkcje opiekuna stażu - w wysokości 4%

od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden wyższy dodatek funkcyjny spośród wymienionych w ust. 1 oraz w ust. 4.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych powodów, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatki za trudne warunki pracy

§5. 1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych oddziałach przedszkolnych i klasach specjalnych oraz za nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do nauczania specjalnego,
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
- 4) zajęć dydaktyczno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą posiadającymi orzeczenie o niepełnosprawności.

2. Za pracę w trudnych warunkach określonych w ust. 1 nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar pracy. Dodatek wypłaca się w części proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

5. Dodatek za trudne warunki pracy określone w ust. 1 pkt 3 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w tych warunkach godzinę zajęć.

6. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się z dołu.

Dodatki za uciążliwe warunki pracy

§6. 1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w §5 ust. 1 pkt 1 i 2 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w §2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17 poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą po wyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139 poz. 1328).

2. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych określonych w §5 ust. 1 pkt 1 i 2 z tytułu pracy w tych warunkach przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla dodatku za trudne warunki pracy, określonego w §5 ust. 2 zwiększony o 50%.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi proporcjonalnie do przepracowanych godzin.

Dodatek za uciążliwość pracy

§7. 1. Nauczycielowi skierowanemu na podstawie art. 19 ust. 1 Karty Nauczyciela do pracy w szkole w innej miejscowości przysługuje dodatek za uciążliwość pracy w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1 powstaje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został skierowany do pracy w innej szkole, a jeżeli skierowanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Prawo do dodatku za uciążliwość ustaje z upływem okresu, na jaki nauczyciel został skierowany do innej szkoły, a w razie rozwiązania stosunku pracy przed upływem tego okresu - z dniem ustania prawa do wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za uciążliwość pracy nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

Rozdział III.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe

§8. 1. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia

zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub końca zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
- 3) udziałem uczniów w rekolekcjach - ujętych w planie organizacyjnym roku szkolnego,
- 4) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień,
- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu, nie później niż do 10 następnego miesiąca, następującego po miesiącu, za który przysługuje to wynagrodzenie.

8. Wynagrodzenie za godziny o których mowa w §8 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane. Godziny ponadwymiarowe rozliczane są w stosunku tygodniowym.

Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw

§9. 1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się tak, jak wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe określone w §8.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie realizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Rozdział IV.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

Nagrody

§10. 1. Dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze tworzy się specjalny fundusz nagród.

2. Fundusz nagród ustalany jest w budżecie w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

3. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała Rady Miejskiej Śmigła.

Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§11. 1. Nauczycielowi, który w dniu wolnym od pracy realizuje zajęcia dydaktyczne, opiekuńcze lub wychowawcze,

a nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

2. Nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze, sprawującemu w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

Rozdział V.

Postanowienia końcowe

§12. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo w szkole, przedszkolu, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za miesiące wakacyjne wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz.U. Nr 71 poz. 737 ze zmianami).

3. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

4. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§13. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.