

Załącznik nr 10
do Uchwały Nr XII/91/07
Rady Miejskiej w Dobrej
z dnia 28 grudnia 2007 r.
w sprawie budżetu gminy na 2008 rok

PLAN PRZYCHODÓW I WYDATKÓW GMINNEGO FUNDUSZU OCHRONY ŚRODOWISKA I GOSPODARKI WODNEJ
W 2008 ROKU

L.p.	Wyszczególnienie	Plan (w złotych)
1	2	3
I.	Przychody	21.691,28
	Stan środków na początek 2008 roku	12.932,94
1.	§0690 – Wpływy z różnych opłat	8.758,34
II.	Wydatki	21.691,28
1.	§4300 – Zakup usług pozostałych	5.000,00
2.	§6110 – Wydatki inwestycyjne funduszy celowych	16.691,28

454

UCHWAŁA Nr XII/94/07 RADY MIEJSKIEJ W DOBREJ

z dnia 28 grudnia 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami) Rada Miejska w Dobrej uchwala:

REGULAMIN WYNAGRADZANIA I PRYZNAWANIA
DODATKÓW NAUCZYCIELOM ZATRUDNIONYM
W JEDNOSTKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH
PRZEZ GMINĘ DOBRA

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§1. Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w jednostkach oświatowych pro-

wadzonych przez Gminę Dobra, zwany dalej Regulaminem, określa:

1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy

2) szczegółowy warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

3) wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy.

§2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to szkoły i przedszkola prowadzone przez Gminę Dobra,
- 2) pracodawcy – rozumie się przez to szkołę bądź w zależności od kontekstu dyrektora albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy,

- 3) nauczycieli – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę,
- 4) Karcie Nauczyciela – ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami),
- 5) Rozporządzeniu – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami),

§3. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników nie będących nauczycielami.

ROZDZIAŁ II

Dodatki

§4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Dodatki za wysługę lat dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły a dla dyrektorów – Burmistrz Dobrej

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) poczynszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
- c) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminach wypłat wynagrodzeń i nie łączy się z zasiłkiem z ubezpieczenia społecznego.

5. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia uprawniających do dodatku za wysługę lat określa §7 Rozporządzenia.

§5. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany w nauczycielowi, który:

- 1) uzyskuje szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 3 i 4 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Dodatek motywacyjny nie przyznaje się nauczycielowi, który w ciągu roku przed przyznaniem dodatku otrzymał karę upomnienia lub nagany albo

- nieusprawiedliwia nieobecności w pracy
- spóźnia się do pracy
- narusza przepisy bhp i ppoż.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów przyznaje się w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat wynosi procentowo w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego – 2%.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

7. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel jest powiadamiany na piśmie przez dyrektora szkoły, dyrektor – przez Burmistrza Dobrej.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w pkt 1 ustala dyrektor szkoły a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Dobrej.

§6. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy
 - b) doradcy metodycznego
 - c) opiekuna stażu

2. Wysokość miesięcznego dodatku funkcyjnego nauczycieli pełniących funkcję dyrektora ustala się jako sumę składnika stałego ustalonego dla dyrektorów poszczególnych szkół, zespołów i przedszkoli w pkt 3 oraz składnika zmiennego będącego iloczynem liczby oddziałów w szkole, zespole lub przedszkolu i kwoty 20,00 zł.

3. Ustala się następującą wysokość składnika stałego:

- 1) dyrektor zespołu – 600 zł
- 2) dyrektor szkoły – 350 zł
- 3) dyrektor przedszkola liczącego
 - do 2 oddziałów włącznie – 200 zł
 - powyżej 2 oddziałów – 300 zł

4. Ustala się wysokość miesięcznego dodatku funkcyjnego nauczycieli pełniących funkcję vice dyrektorów i inne stanowiska kierownicze:

- 1) vice dyrektor
 - poniżej 23 oddziałów i włącznie – 500 zł
 - powyżej 23 - 350 zł

2) inne stanowiska kierownicze w szkołach, zespołach i przedszkolach liczących:

- do 15 oddziałów włącznie – 200 zł
- powyżej 15 oddziałów – 300

5. Ustala się wysokość miesięcznego dodatku funkcyjnego nauczycieli, którym powierzono funkcję:

- 1) wychowawcy klasy – 40 zł
- 2) doradcy metodycznego – 400 zł
- 3) opiekuna stażu za 1 osobę odbywającą staż – 30 zł

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze określone w pkt 1 w zastępstwie.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub pełnienie funkcji. Jeżeli powierzenie stanowiska lub pełnienie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Prawo do dodatku funkcyjnego nauczycieli, o których mowa w ust. 4 powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu pełnienia zastępstwa i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

9. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub pełnienie funkcji na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu. W razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w innych okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, związanych z powierzonym stanowiskiem lub funkcją, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

11. Dodatek funkcyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłat wynagrodzenia.

12. Nauczycielowi dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor a dyrektorowi Burmistrz.

§7. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w §8 i §9 Rozporządzenia przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 5% zwwyżki stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunku z ust. 2 ustala dla nauczycieli dyrektor a dla dyrektora – Burmistrz.

3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ III

Warunki wypłacania i obliczania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§8. 1. Przydzielenie nauczycielowi godzinę ponadwymiarowych odbywa się na warunkach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje w dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować w związku z:

- rekolekcje,
- zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,

- chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień
- udział w konferencjach metodycznych.

traktuje się jak faktycznie odbyte,

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, których zajęciach rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§9. Do wynagrodzenia za godziny zastępstw doraźnych stosuje się odpowiednio §8.

ROZDZIAŁ IV

Postanowienia końcowe

§10. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Dobrej.

§11. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Dobrej.

§12. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia 2008 r.

§13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) Paweł Janicki

455

UCHWAŁA Nr 82/07 RADY GMINY W OSIEKU MAŁYM

z dnia 28 grudnia 2007 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Osiek Mały dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w roku 2008

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337 oraz z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz.

542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238 i Nr 191, poz. 1369) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r., Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293 oraz z 2007 r. Nr 56, poz. 372) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy w Osieku Małym uchwała: