

2. Czynności związane z wyłapywaniem bezdomnych zwierząt będą podejmowane interwencyjnie, na wezwanie mieszkańców gminy lub z urzędu.

3. Wyłapywaniem objęte będą zwierzęta domowe, które uciekły, zabrały się lub zostały porzucone przez człowieka, a nie istnieje możliwość ustalenia ich właściciela lub innej osoby, pod której opieką zwierzęta dotąd pozostawały.

4. Wymienione w ust. 3 zwierzęta, a w szczególności psy, będą wyłapywane po uprzednim stwierdzeniu przez pracowników urzędu gminy, iż zwierzę pozostaje bez opieki, swobodnie przemieszcza się, stwarzając zagrożenie dla porządku publicznego.

§2. Wyłapywanie bezdomnych zwierząt będzie przeprowadzone przez przedsiębiorcę prowadzącego działalność gospodarczą w rozumieniu ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (tekst jednolity Dz.U. Nr 155, poz. 1095 z 2007 r.) lub podmiot prowadzący schronisko, z którym gmina będzie aktualnie posiadała podpisaną umowę na działalność w tym zakresie

§3. 1. Wyłapanie bezdomne zwierzęta zostaną bezzwłocznie przewiezione do schroniska dla zwierząt, z którym gmina będzie aktualnie posiadała podpisaną umowę na działalność w tym zakresie, z wyjątkiem zwierząt, które pokąsały ludzi lub ich zachowanie wskazuje na zagrożenie wścieklizną i wymaga

obserwacji lekarza weterynarii. W celu przeprowadzenia obserwacji zwierzęta będą przetrzymywane przez przedsiębiorcę o którym mowa w §2.

2. Adres schroniska dla bezdomnych zwierząt będzie podawany do publicznej wiadomości każdorazowo po dokonaniu wyboru odpowiedniego podmiotu prowadzącego działalność w tym zakresie.

§4. Zwierzętom rannym lub chorym zostanie niezwłocznie zapewniona pomoc weterynaryjna.

§5. 1. W przypadku ustalenia właściciela zwierzęcia jego wydawanie odbywać się będzie odpłatnie.

2. Właściciel zwierzęcia pokrywa w tym przypadku koszty związane z wyłapaniem, transportem do schroniska, utrzymaniem oraz zapewnieniem opieki weterynaryjnej w wysokości wydatków poniesionych przez gminę.

§6. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Koło

§7. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodnicząca
Rady Gminy w Kole
(-) *Teresa Bilińska*

483

UCHWAŁA Nr XII/90/2007 RADY GMINY RYCZYWÓŁ

z dnia 28 grudnia 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Ryczywół

Na podstawie w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (z 2001 r. Dz.U. Nr 142, poz. 1501 ze zmianami z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218), art. 30 ust. 6, 6a i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600 z 2007 roku Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369) przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagro-

dzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 roku Nr 22, poz. 181, z 2006 roku Nr 43, poz. 293, z 2007 roku Nr 56, poz. 372) po uzgodnieniach ze związkami zawodowymi nauczycieli Rada Gminy uchwała, co następuje:

§1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz zasady przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatków funkcyjnych, dodatku motywacyjnego, za warunki pracy szczególnie sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godzin doraźnych zastępstw, a także wysokości i zasady przyznawania dodatków mieszkaniowych w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§3. Traci moc Uchwała Nr IV/33/2007 Rady Gminy Ryczywół z dnia 7 lutego 2007 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Ryczywół.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) mgr inż. Maciej Nowicki

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XII/90/2007
Rady Gminy Ryczywół
z dnia 28 grudnia 2007 r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY NIEKTÓRE ZASADY WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W OŚWIATOWYCH JEDNOSTKACH ORGANIZACYJNYCH NA TERENIE GMINY RYCZYWÓŁ

§1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat
 - b) funkcyjnych
 - c) motywacyjnych
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i podział specjalnego funduszu nagród oraz zasady ich przyznawania.

4) wysokość dodatków mieszkaniowych przysługujących nauczycielom na podstawie art. 54 ust. 7 Karty Nauczyciela,

2. Ilekroć mowa w niniejszym regulaminie o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę oraz zespół szkół,
- 2) dyrektorze - należy rozumieć dyrektora placówek wymienionych w pkt 1).

§2. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia uprawniających do dodatków za wysługę lat zostały określone w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu cytowanym w podstawie regulaminu.

§3. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależnia się od ilości oddziałów w danej szkole, warunków organizacyjnych, technicznych, środowiskowych i społecznych oraz wyników pracy szkoły:

- 1) dyrektor przedszkola:
 - a) czynnego ponad 5 godz. dziennie 300 - 400 zł
 - b) czynnego do 5 godz. dziennie 170 - 300 zł
- 2) dyrektora szkoły
 - a) do 8 oddziałów 300 - 450 zł
 - b) od 9 do 15 oddziałów 450 - 650 zł
 - c) 16 i więcej oddziałów 650 - 950 zł
- 3) wicedyrektor 450 - 650 zł

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy a wicedyrektorowi dyrektor.

6. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje również dodatek funkcyjny. Dodatek jest zróżnicowany w zależności od ilości dzieci w poszczególnych klasach:

- 1) do 10 dzieci - 35 zł
- 2) od 11 do 20 dzieci - 40 zł

3) 21 i więcej - 45 zł

7. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki wychowawcy w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.

8. Nauczycielowi, któremu dyrektor powierza funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości od 30 zł do 50 zł miesięcznie.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie przeniesienia w stan nieczynny, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia tego stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§4. 1. Nauczycielowi po przepracowaniu jednego roku przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na jeden etat wynosi procentowo w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) 5% dla nauczycieli,
- 2) 10% dla nauczycieli języka polskiego,
- 3) 10% dla nauczycieli języków obcych,
- 4) 30% dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

4. Dodatki nauczycielom języka polskiego, języków obcych, pozostałym nauczycielom oraz wicedyrektorowi przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi Wójt Gminy.

5. Kryteria przyznawania dodatków motywacyjnych:

- 1) wdrażanie nowatorskiego programu nauczania,
- 2) samokształcenie, doskonalenie zawodowe, podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 3) dbałość o estetykę przydzielonej sali lekcyjnej, wspólnie z uczniami upiększanie sali - gazetki klasowe, dekoracje okolicznościowe itp.,
- 4) organizowanie imprez klasowych (spotkania popołudniowe, wycieczki, ciekawe spędzanie wolnego czasu),
- 5) organizacja konkursów przedmiotowych i zawodów sportowych (sukcesy na szczeblu szkoły, gminy, powiatu, rejonu, województwa i kraju),
- 6) bezinteresowne podejmowanie zadań i czynności dodatkowych, w szczególności za:
 - a) opiekę nad organizacjami,
 - b) opiekę nad zespołem redagującym gazetę szkolną,
 - c) organizowanie wypoczynku dla dzieci w czasie wakacji,

d) jakość i atrakcyjność przygotowanych imprez szkolnych i środowiskowych,

e) pracę w komisji zakładowego funduszu Świadczeń Socjalnych,

f) inne.

7) aktywne uczestnictwo w samokształceniowych zespołach przedmiotowych,

8) efektywna praca z uczniami posiadającymi dysfunkcję,

9) prawidłowa współpraca z rodzicami:

- a) umiejętność nawiązywania kontaktów i rozwiązywania konfliktów,
- b) umiejętność zachęcania rodziców do współpracy ze szkołą.

6. Nie można przyznać dodatku motywacyjnego nauczycielowi w przypadku:

- 1) otrzymania kary upomnienia lub nagany,
- 2) spóźnienia się do pracy,
- 3) naruszania przepisów bhp i ppoż.,
- 4) nie wykonania przydzielonego przez dyrektora zadania w wyznaczonym terminie,
- 5) odmowa wykonania polecenia służbowego,
- 6) przebywanie na urlopie macierzyńskim lub wychowawczym.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§5. 1. Wysokość dodatku za pracę w trudnych dla zdrowia warunkach wynosi 15% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do realizowania przez nauczyciela obowiązującego pensum w warunkach trudnych.

§6. 1. W szczególnych wypadkach podyktowanych koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach nauczycielowi można przydzielić pracę w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością w wymiarze nie przekraczającym 1/4, a za jego zgodą w wymiarze do 1/2 tygodniowego obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za 1 godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną ilość obowiązkowego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa wyżej, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypła-
ca się z dołu.

6. Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstw doraź-
nych ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową,

7. W przypadku zezwolenia uczniowi na indywidualny
tok nauki dyrektor szkoły w porozumieniu z radą pedago-
giczną wyznacza nauczyciela opiekuna i ustala zakres jego
obowiązków, a w szczególności tygodniową liczbę godzin
konsultacji, nie niższą niż jedną godzinę tygodniowo i nie
przekraczając pięć godzin miesięcznie.

§7. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczy-
cieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodze-
nie osobowe nauczycieli. Fundusz ten dzieli się w następujący
sposób:

- 1) 60% do dyspozycji dyrektora,
- 2) 40% do dyspozycji Wójta, Nagrody ze specjalnego fundu-
szu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Przyznanie nauczycielowi i dyrektorowi nagrody uza-
leżnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
- 2) otrzymania w danym roku szkolnym lub roku poprzedza-
jącym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego,
- 3) posiadanie wybitnych osiągnięć w pracy dydaktycznej,
wychowawczej i opiekuńczej.

3. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Naro-
dowej.

§8. 1. Nauczycielom zgodnie z art. 54 ust. 3 KN przysłu-
guje dodatek mieszkaniowy.

2. Ustala się wysokość dodatku mieszkaniowego w za-
leżności od liczby członków w rodzinie:

- 1) 6% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za
pracę ustalanego Rozporządzeniem Rady Ministrów - dla
jednej osoby,
- 2) 8% minimalnego wynagrodzenia - dla 2 osób,
- 3) 10% minimalnego wynagrodzenia - dla 3 osób,
- 4) 12% minimalnego wynagrodzenia - dla 4 i więcej osób.

3. Do członków rodziny nauczyciela zalicza się osoby
wspólnie z nim zamieszkujące: współmałżonka, dzieci do lat
18 lub do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej
jednak do ukończenia 24 lat, a także rodziców będących na
jego wyłącznym utrzymaniu.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o któ-
rych mowa w pkt 3 nauczyciel otrzymujący dodatek jest
obowiązany powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor otrzy-
mujący dodatek - organ prowadzący. W przypadku nie powia-
domienia w/w o zaistniałej zmianie nienależnie pobrane świadcze-
nie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu
także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek. Małżon-
kowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał
dodatek.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od
tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu miesz-
kalnego.

7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca
następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego
przyznanie.

8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a
także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodze-
nie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia
wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku
jednak z nauczycielem powołanym do służby zawarta była
umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się
nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została
zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w
odrębnych przepisach.

9. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrek-
tora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących
współmałżonkami.

10. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a
dyrektorowi szkoły - organ prowadzący szkołę.