

Załącznik  
do Regulaminu określającego wynagrodzenie nauczycieli

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego, od – do% wynagrodzenia zasadniczego lub kwotowo
1.	Dyrektor przedszkola	15 – 25%
2.	Dyrektor szkoły:	
	- liczącej do 7 oddziałów	15 – 25%
	- liczącej powyżej 7 oddziałów	20 – 40%
3.	Wicedyrektor szkoły	15 – 25%
4.	Kierownik świetlicy szkolnej	10 – 25%
5.	Wychowawca klasy, oddziału	45,00 zł
6.	Opiekun stażu	2%
7.	Doradca metodyczny	10 – 20%

- Do liczby oddziałów wlicza się oddział „0”.
- Kwoty dodatków funkcyjnych zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwoty do 0,49 zł pomija się, a

kwotę, co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

## 523

### UCHWAŁA Nr XII/59/2007 RADY GMINY GODZIESZE WIELKIE

z dnia 21 grudnia 2007 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego na rok 2008 - wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Godziesze Wielkie**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 roku, Nr

22, poz. 181 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Godziesze Wielkie uchwała się co następuje:

**§1.** Ustala się regulamin określający na rok 2008 wysokość stawek i szczegółowych warunków przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz warunków pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagro-

dzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Godziesze Wielkie, zgodnie z załącznikiem do uchwały.

**§2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący  
Rady Gminy  
(-) *Józef Szymański*

Załącznik  
do Uchwały Nr XII/59/2007  
Rady Gminy Godziesze Wielkie  
z dnia 21 grudnia 2007 r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY NA ROK 2008 – WYSOKOŚĆ STAWEK I SZCZEGÓŁOWYCH WARUNKÓW PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKÓW ZA WYSŁUGĘ LAT, MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO, MIESZKANIOWEGO ORAZ ZA WARUNKI PRACY, JAK RÓWNIEŻ SZCZEGÓŁOWYCH WARUNKÓW OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW ORAZ WYSOKOŚCI I WARUNKÓW WYPŁACANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA GODZIESZE WIELKIE.

#### POSTANOWIENIA WSTĘPNE

**§1.** Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole- należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum oraz liceum profilowane i ogólnokształcące, dla których organem prowadzącym jest Gmina Godziesze Wielkie,
- 2) zespole szkół- należy przez to rozumieć: Zespoły Szkół w Godzieszach Wielkich i Woli Droszewskiej,
- 3) nauczycielu- należy przez to rozumieć: nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu i szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Godziesze Wielkie,
- 4) dyrektorze- należy przez to rozumieć: dyrektora szkoły podstawowej, gimnazjum, zespołu szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Godziesze Wielkie,
- 5) roku szkolnym- należy przez to rozumieć: okres pracy szkoły od dnia 1 września do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 6) Karcie Nauczyciela- należy przez to rozumieć: ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),
- 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć: rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.)
- 8) wynagrodzeniu zasadniczym- należy przez to rozumieć: wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli określone w rozporządzeniu, o którym mowa w podpunkcie 7).

**§2.** Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat przyznawany i wypłacany zgodnie z art. 33 ust. 1 i art. 39 ust. 3, 4 Karty Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych.
3. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
4. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.
5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa
  - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
  - 2) dyrektorowi – wójt.
6. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§3.** Dodatek motywacyjny

1. Środki na dodatki motywacyjne ustala się jako suma etatów nauczycielskich pomnożona przez 70,00 zł.
2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest odpowiednio:
  - 1) dyrektorowi - przez wójta
  - 2) nauczycielowi – przez dyrektora.
3. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który przepracował w szkole co najmniej rok i spełnia co najmniej 6 z następujących wymagań:
  - 1) w zakresie zadań dydaktyczno – wychowawczych:

- a) osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych oraz wynikami wewnątrzszkolnego badania wyników nauczania,
  - b) uczniowie przez niego przygotowani uczestniczą w zawodach, konkursach, olimpiadach przedmiotowych,
  - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - d) przygotowuje lub współorganizuje uroczystości edukacyjne o zasięgu szkolnym lub środowiskowym,
  - e) organizuje dodatkowe zajęcia edukacyjne dla uczniów uwzględniając ich potrzeby i zainteresowania.
- 2) w zakresie zadań opiekuńczo – wychowawczych:
- a) aktywnie i efektywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących pomocy ze względu na ich trudną sytuację życiową,
  - b) bardzo dobrze współpracuje z rodzicami w zakresie spraw dydaktycznych i wychowawczych,
  - c) współpracuje z organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży.
- 3) w zakresie zadań statutowych innych niż wymienione z pkt 1), 2):
- a) czynnie uczestniczy w pracach zespołów przedmiotowych i innych,
  - b) przeprowadza lekcje koleżeńskie,
  - c) dba o wyposażenie pracowni przedmiotowej,
  - d) promuje szkołę na zewnątrz.
4. Dodatek motywacyjny może otrzymać dyrektor, który na tym stanowisku przepracował co najmniej rok, spełnia co najmniej 4 z wymagań określonych w pkt 3 oraz nienaganie wypełnia obowiązki dyrektora szkoły określone w art. 39 ust. 1 – 4 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity Dz.U. 2004 r. Nr 256, poz. 2572 ze zm.) i art. 7 Karty Nauczyciela.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krócej jednak niż na trzy miesiące i nie dłużej niż na rok kalendarzowy i wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przyznany i wchodzi do podstawy wynagrodzenia za okres choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.
- §4. Dodatek funkcyjny**
1. Dodatek funkcyjny przysługuje:
- 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, zespole szkół, z tym że:
    - a) dyrektorowi szkoły – do 30%,
    - b) dyrektorowi zespołu szkół – do 40%
    - c) wicedyrektorowi zespołu szkół – do 25%wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela określonego w rozporządzeniu ,
    - 2) nauczycielowi, któremu powierzono:
      - wychowawstwo klasy w szkołach podstawowych, gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych – 50,00 zł,
      - wychowawstwo w przedszkolach i oddziałach przedszkolnych – 50,00 zł,
    - 3) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu – 20,00 zł.
  2. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej w pkt 1 przysługuje również nauczycielowi, któremu w zastępstwie powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, czy też wychowawstwo klasy na okres dłuższy niż 1 miesiąc.
  3. Wysokość dodatku, o którym mowa w pkt 1 podpunkt 1) uwzględniając wielkości szkoły, liczbę uczniów i pracowników, złożoności zadań wynikających z warunków lokalowych i środowiskowych oraz społecznych w jakich szkoła funkcjonuje ustala:
    - 1) dla dyrektora wójt,
    - 2) dla wicedyrektora dyrektor.
  4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu, a jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
  5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa, funkcji opiekuna stażu z innych powodów, a jeśli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
  6. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.
  7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- §5. Dodatek za warunki pracy**
1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w §8 i §9 rozporządzenia.
  2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela:
    - 1) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim,
    - 2) nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
    - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć zgodnie z rozporządzeniem.
  4. Za pracę w warunkach określonych w pkt 2 ppkt 1) oraz pkt 3 nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w takiej części w jakiej godziny pracy w tych warunkach pozostają w stosunku do obowiązkowego wymiaru godzin tego nauczyciela.
  5. Za pracę w warunkach określonych w pkt 2 ppkt 2) nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w takiej części w jakiej godziny pracy w tych warunkach pozostają w stosunku do obowiązkowego wymiaru godzin tego nauczyciela.
  6. Za pracę w warunkach określonych w pkt 2 ppkt 3) nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w takiej części w jakiej godziny pracy w tych warunkach pozostają w stosunku do obowiązkowego wymiaru godzin tego nauczyciela.
  7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie zrealizowane.
  8. Dodatek za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.  
**§6.** Dodatek za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw
    1. Za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przyznanych zgodnie z art. 35 ust. 1 – 2a nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie wypłacane według stawki osobistego zaszeregowania tego nauczyciela.
    2. Wysokość stawki wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określoną w rozporządzeniu, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego stanowiska zgodnie z art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.
    3. Za godziny ponadwymiarowe płacimy w następujących sytuacjach:
      - 1) ferie zimowe i letnie (średnie wynagrodzenie z okresu wszystkich miesięcy danego roku szkolnego, poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu, a jeżeli okres zatrudnienia jest krótszy od roku szkolnego – z tego okresu),
      - 2) dwa dni w roku – opieka nad dziećmi do lat 14,
      - 3) badania lekarskie okresowe i kontrolne,
      - 4) badania lekarskie kobiet w ciąży,
      - 5) w sytuacjach, gdy nauczyciel był gotowy do świadczenia pracy, ale nie wykonywał jej z przyczyn leżących po stronie pracodawcy:
        - zawieszenia zajęć szkolnych z powodu epidemii, mrozów lub innych klęsk żywiołowych,
        - wyjazdy dzieci na wycieczki szkolne lub inne imprezy itp.,
      - 6) urlopy na kształcenie,
      - 7) urlopy okolicznościowe (ślub, zgon)
      - 8) rekolekcje,
      - 9) kursy, narady szkoleniowe – jeżeli nauczyciel został oddelegowany.
    4. Za godziny ponadwymiarowe nie płacimy w następujących sytuacjach:
      - 1) przerwy świąteczne (Boże Narodzenie, Wielkanoc),
      - 2) w nauczaniu indywidualnym, jeżeli choroba dziecka przekracza jeden tydzień,
      - 3) choroba, urlop dla poratowania zdrowia,
      - 4) dni ustawowo wolne od pracy (np. Święto Zmarłych, Boże Ciało),
      - 5) urlopy bezpłatne,
      - 6) radny, członek OKW- posiedzenia komisji, sesje, szkolenia itp.
      - 7) udział w zebraniach różnorodnych organizacji - jeżeli nauczyciel nie został delegowany,
      - 8) szczepienia dzieci pracownika.
    5. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia lub też nie odbywają się z przyczyny określonej w pkt 4 podpunkt 3) – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar godzin zajęć ustalony zgodnie z art. 42 ust. 3, 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 wymiaru za każdy dzień, w którym nauczyciel nie odbywał zajęć z przyczyn określonych w niniejszym punkcie. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie, nie może być wyższa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych w projekcie organizacyjnym nauczycielowi.
    6. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się za godziny faktycznie przepracowane.
    7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
    8. Wynagrodzenie, o którym mowa w pkt 7 wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.
- §7.** Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.
  2. Wysokość środków finansowych funduszu, o którym mowa w pkt 1 tworzy się w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
  3. Kryteria i tryb przyznawania nagród z funduszu, o którym mowa w pkt. 1 określa uchwała Nr XXX/118/05 Rady Gminy Godziesze Wielkie z dnia 15 lutego 2005 roku.
- §8. Dodatek mieszkaniowy**
1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela, zwany dalej "dodatkiem".
  2. Wysokość dodatku, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
    - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 50,00 zł,
    - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 60,00zł,
    - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 75,00 zł
    - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 95,00 zł
  3. Do członków rodziny, o której mowa w pkt 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
    - 1) współmałżonka oraz dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej nie dłużej jednak niż do 21 roku życia, dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia- pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu,
- 2) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.
  4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości ustalonej w pkt 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
  5. Nauczycielowi dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w pkt 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - wójt.
  6. Do wniosku, o którym mowa w pkt 5 nauczyciel dołącza oświadczenie dotyczące jego stanu rodzinnego określonego, zgodnie z zasadami wskazanymi w pkt 3.
  7. Dodatek przysługuje nauczycielowi:
    - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
    - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie,
  8. Dodatek przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także:
    - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
    - 2) pobierania wynagrodzenia za czas choroby,
    - 3) pobierania zasiłku: chorobowego, macierzyńskiego, opieki nad chorym członkiem rodziny,
  9. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się wraz z wynagrodzeniem.

## 524

### UCHWAŁA Nr XI/77/2007 RADY GMINY W BARANOWIE

z dnia 28 grudnia 2007 r.

#### w sprawie przyjęcia Regulaminu utrzymania czystości i porządku na terenie Gminy Baranów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.), oraz art. 4 ust. 1, ustawy z dnia 13 września 1996 roku o utrzymaniu czystości i porządku w gminach

(Dz.U. z 1996 r. Nr 132, poz. 622 z późn. zm.), Rada Gminy w Baranowie postanawia:

**§1.** Przyjmuje się Regulamin utrzymania czystości i porządku na terenie Gminy Baranów w brzmieniu określonym