

2. Zasady przyznawania nagród określa Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Baranów za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

§11. 1. Zmiany Regulaminu następują w formie aneksu, w trybie przewidzianym w ust. 3.

2. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

3. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Kępnie.

§12. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

## 526

### UCHWAŁA Nr XIX/93/07 RADY GMINY DOBRZYCA

z dnia 28 grudnia 2007 r.

**w sprawie zatwierdzenia Regulaminu na rok 2008 określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz przepisami Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami) uchwala się co następuje:

§1. Ustala się Regulamin na rok 2008 określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także

wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§2. Traci moc Uchwała Nr IV/13/06 Rady Gminy Dobrzyca z dnia 29 grudnia 2006 r. w sprawie zatwierdzenia Regulaminu na rok 2007 określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady  
(-) *Witalis Pótrolniczak*

Załącznik  
do uchwały Nr XIX/93/07  
Rady Gminy Dobrzyca  
z dnia 28 grudnia 2007 r.

REGULAMIN NA ROK 2008 OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA  
NAUCZYCIELOM DODATKÓW: MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI PRACY ORAZ NIEKTÓRYCH INNYCH  
SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA, A TAKŻE WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRYZNAWANIA  
I WYPŁACANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO.

ROZDZIAŁ I

§1. Postanowienia wstępne

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Dobrzyca,
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt 1,
3. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole/placówce,
4. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
5. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
6. klasa - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 KN,
8. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zmianami),
9. rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami).

ROZDZIAŁ II

§2. Dodatek motywacyjny

1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów.
2. Nauczyciele i dyrektorzy szkół lub placówek mogą otrzymać dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz jakości zarządzania szkołą lub placówką, a szczególności po spełnieniu co najmniej 6 warunków, o których mowa w §2 ust. 4 niniejszego regulaminu

3. Dodatek motywacyjny dla danej szkoły ustala się w wysokości 6% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, z czego co najmniej 5% wydziela się na dodatki motywacyjne dla nauczycieli nie będących dyrektorami i wicedyrektorami.
4. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i może być przyznany nauczycielowi lub dyrektorowi za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły w sposób wykraczający poza zwykłe obowiązki a w szczególności za:
  - 1) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub z uczniem mającym trudności w nauce,
  - 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone wynikami klasyfikacji, promocji, sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych, sukcesami w konkursach przedmiotowych, przeglądach, konkursach artystycznych i zawodach sportowych,
  - 3) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży,
  - 4) organizowanie współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, placówkami, organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania niedostosowaniu społecznemu dzieci i młodzieży,
  - 5) skuteczne – we współpracy z rodzicami – rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - 6) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
  - 7) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania,
  - 8) opracowanie autorskich programów i publikacji,
  - 9) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
  - 10) organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach itp.,
  - 11) efektywną opiekę nad samorządem szkolnym oraz współpracę z działającymi na terenie szkoły organizacjami młodzieżowymi,

- 12) efektywną współpracę z organizacjami pozarządowymi na rzecz wzbogacenia oferty dydaktyczno- wychowawczej szkoły,
  - 13) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych,
  - 14) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - 15) wysoką jakość pracy szkoły lub placówki, potwierdzoną m.in. raportami powizytacyjnymi, protokołami kontroli, arkuszami diagnoz, raportami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
  - 16) doskonalenie umiejętności zawodowych oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - 17) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - 18) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
  - 19) bardzo dobrą współpracę z organem prowadzącym, zaangażowanie w realizację zadań określonych przez samorząd,
  - 20) kreatywność i samodzielność w rozwiązywaniu problemów,
  - 21) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - 22) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - 23) efektywną realizację zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
  - 24) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - 25) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - 26) przestrzeganie dyscypliny pracy.
5. Nauczycielom rozpoczynającym pracę w szkole lub placówce dodatek motywacyjny może być przyznany dopiero po okresie umożliwiającym ocenę osiągniętych wyników pracy, a nauczycielom rozpoczynającym pracę na stanowisku kierowniczym – po co najmniej 6 miesiącach pracy.
6. Decyzję o przyznaniu nauczycielowi dodatku motywacyjnego podejmuje dyrektor szkoły lub placówki.
  7. Decyzję o przyznaniu dyrektorowi szkoły lub placówki dodatku motywacyjnego podejmuje wójt gminy.
  8. Dodatek motywacyjny wynosi:
    - 1) dla dyrektora - do 20% płacy zasadniczej
    - 2) dla wicedyrektora - do 15% płacy zasadniczej
    - 3) dla nauczyciela - do 10% płacy zasadniczej
  9. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok kalendarzowy.
  10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### ROZDZIAŁ III

#### §3. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 ustala dla dyrektora – wójt gminy a dla wicedyrektora – dyrektor szkoły, uwzględniając:
  - 1) wielkość szkoły,
  - 2) liczbę uczniów i oddziałów,
  - 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
  - 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
  - 5) wyniki pracy szkoły
  - 6) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.
4. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego nauczycieli wymienionych w ust. 1 określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych.

Lp	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie złotych
1.	dyrektor szkoły (zespoły) każdego typu	
	liczącej:	
	od 1 do 8 oddziałów	250 – 500
	od 9 do 16 oddziałów	300 - 600
	od 17 oddziałów i więcej	350 – 850
2.	wicedyrektor szkoły (zespoły)	250 - 450

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:
- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 25 zł,
  - 2) powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości:
    - a) do 10 uczniów - w wysokości 23 zł
    - b) do 20 uczniów - w wysokości 37 zł
    - c) powyżej 20 uczniów - w wysokości 46 zł
  6. Dodatki, o których mowa w ust. 5, przyznaje dyrektor na czas pełnienia funkcji przez nauczyciela.
  7. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 oraz w ust. 5, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
  8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął ten okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.
  9. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 i 5 nie przysługują, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa czy funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
  10. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 5.
  11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### ROZDZIAŁ IV

##### §4. Dodatek za warunki pracy.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach §8 i §9 rozporządzenia.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje:
  - 1) nauczycielom szkół prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
  - 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania,

- 3) nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą indywidualne nauczanie dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę ponadwymiarową,
- 4) w pozostałych przypadkach określonych w §8 rozporządzenia w wysokości do 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 2, ustala dla nauczyciela - dyrektor, a dla dyrektora – wójt gminy.
4. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

#### ROZDZIAŁ V

##### §5. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

#### ROZDZIAŁ VI

##### §6. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycz-

- nych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
  3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3 tego artykułu, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
  4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, 2 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
  5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
  6. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, pod warunkiem wypracowania przez nauczyciela w danym tygodniu obowiązkowego wymiaru zajęć. Za faktycznie zrealizowane uznaje się także godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.
  7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
- 2) 20% środków na nagrody przyznawane przez wójta gminy.
  2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
    - 1) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy,
    - 2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
  3. Nagrody nauczycielom przyznają:
    - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej oraz w stosunku do członków związków zawodowych, opinii właściwego związku,
    - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – wójt na wniosek dyrektora szkoły zaopiniowany przez radę pedagogiczną oraz w stosunku do członków związków zawodowych, opinii właściwego związku, lub z własnej inicjatywy.
  4. Nagrody przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej a w szczególnych przypadkach z okazji dnia patrona lub zakończenia roku szkolnego.
  5. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania nagród określa regulamin przyjęty odrębną uchwałą.

## ROZDZIAŁ VIII

### 58. Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru godzin w szkołach podstawowych, gimnazjum i przedszkolach położonych na terenie gminy i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zwany dalej „dodatkiem” w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny wypłacany co miesiąc w wysokości:
  - 1) 25 zł – dla 1 i 2 osób,
  - 2) 35 zł - dla 3 i więcej osób,
2. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
  - małżonka oraz dzieci do lat 18, a jeżeli dziecko się uczy – do końca nauki, nie dłużej jednak niż do 25 roku życia pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora), a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 3 na ich wspólny wniosek.

## ROZDZIAŁ VII

### 57. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Wysokość specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze określa art. 49 ust. 1 pkt 1 – Karta Nauczyciela. Z funduszu tego przeznacza się:
  - 1) 80% środków na nagrody przyznawane przez dyrektora,

- Nauczycielowi dodatek przyznaje – dyrektor, dyrektorowi – wójt gminy.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
7. Nauczyciel ma obowiązek niezwłocznie zgłosić dyrektorowi, a dyrektor wójtowi gminy każdą nową zaistniałą zmianę dotyczącą ilości członków rodziny.

## ROZDZIAŁ IX

### §9. Postanowienia przejściowe i końcowe

1. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi.
2. Zmiany Regulaminu następują w formie aneksu, w trybie przewidzianym w ust. 1.
3. Regulamin obowiązuje w 2008 roku.

## 527

### UCHWAŁA Nr XIV/106/2007 RADY GMINY GOŁUCHÓW

z dnia 28 grudnia 2007 r.

#### w sprawie uchwalenia Gminnego regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w placówkach oświatowych gminy Gołuchów

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w nawiązaniu do art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.), uchwała się co następuje:

§1. Niniejszym uchwała się „Gminny regulamin wynagradzania nauczycieli oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w placówkach oświatowych gminy Gołuchów” na rok 2008, stanowiący Załącznik nr 1 do tejże Uchwały.

§2. Traci moc Uchwała Nr IV/25/2006 Rady Gminy Gołuchów z dnia 28 grudnia 2006 roku w sprawie uchwalenia Gminnego regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w placówkach oświatowych gminy Gołuchów.

§3. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący  
Rady Gminy  
(-) Jan Sobczak