

Załącznik Nr 7
do Uchwały Nr XII/141/2007
Rady Miejskiej Gminy Stęszew
z dnia 27 grudnia 2007 r.

PRZYCHODY I WYDATKI
GMINNEGO FUNDUSZU OCHRONY ŚRODOWISKA I GOSPODARKI WODNEJ W 2008 ROKU

I. Ogółem - 300.000	dz.900 rozdz.90011 §4210 - 20.000
1. Stan środków obrotowych na początek roku 2008 - 200.000	2. Realizacja zadań modernizacyjnych służących ochronie gospodarki wodnej
2. Przychody bieżące - 100.000	dz.900 rozdz.90011 §4300 - 70.000
dz.900 rozdz. 90011 §0690	dz.900 rozdz.90011 §6110 - 100.000
II. Wydatki ogółem - 280.000	3. Edukacja ekologiczna oraz propagowanie działań proekologicznych i zasady zrównoważonego rozwoju
1. Realizacja przedsięwzięć związanych z gospodarką odpadami	dz.900 rozdz.90011 §4300 - 20.000
dz.900 rozdz.90011 §4300 - 60.000	III. Stan środków obrotowych na koniec roku 2008 - 20.000
dz.900 rozdz.90011 §2440 - 10.000	

559

UCHWAŁA Nr XII/147/2007 RADY MIEJSKIEJ GMINY STĘSZEW

z dnia 27 grudnia 2007 r.

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, nauczycielom przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów prowadzonych przez Gminę, niektórych składników wynagrodzenia oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami), zwanej dalej Kartą Nauczyciela, a także rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 oraz z 2006 r. Nr 43, poz. 293) zmienionego rozporządzeniem Ministra Edukacji i Nauki z dnia 28 marca 2007r. (Dz.U. Nr 56, poz. 372) zwanym dalej rozporządzeniem, po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Stęszewie uchwała się co następuje:

§1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne

składniki wynagrodzenia, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w roku 2008, stanowiący integralną część niniejszej uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy.

§3. Traci moc Uchwała Rady Miejskiej Gminy Stęszew Nr III/26/2006 z dnia 28 grudnia 2006 roku.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miasta i Gminy Stęszew
(-) inż. Mirosław Potrawiak

REGULAMIN
PRYZNAWANIA NIEKTÓRYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA ORAZ WYSOKOŚĆ I SZCZEGÓŁOWE ZASADY
PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO NAUCZYCIELOM PRZEDSZKOLI, SZKÓŁ
PODSTAWOWYCH I GIMNAZJÓW PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ STĘSZEW W ROKU 2008

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole - należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę dla której organem prowadzącym jest Gmina,
2. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
3. nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole,
4. roku budżetowym - należy przez to rozumieć okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2008 roku,
5. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
7. uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
8. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),
9. Rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 oraz z 2006 r. Nr 43, poz. 293), zmienione rozporządzeniem Ministra Edukacji i Nauki z dnia 28 marca 2007 r. (Dz.U. Nr 56, poz. 372).

ROZDZIAŁ II

Dodatki
Dodatek motywacyjny

§2. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom wyróżniającym się w pracy, a w szczególności za:

- a) jakość świadczonej pracy i wykonywanie dodatkowych zadań lub zajęć,
- b) co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego,
- c) osiągnięcia w pracy dydaktycznej opiekuńczej i wychowawczej,
- d) systematyczne doskonalenie zawodowe,

e) dobrą współpracę z rodzicami,

f) zaangażowanie nauczyciela w pracę pozalekcyjną,

g) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielom dyrektor placówki.

§3. 1. Dyrektorom placówek oświatowych dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz Gminy.

2. Przyznając dodatek motywacyjny dyrektorowi placówki oświatowej burmistrz uwzględnia:

- a) raport o jakości pracy placówki sporządzony przez organ nadzoru pedagogicznego,
- b) dbałość o powierzony mu majątek placówki zarówno pod względem przepisów BHP jak i walorów estetycznych,
- c) właściwe dysponowanie budżetem placówki,
- d) przestrzeganie przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów,
- e) dbałość o rozwój zawodowy pracowników i opiekę nad młodymi nauczycielami,
- f) współpracę z rodzicami i władzami gminy,
- g) realizację polityki oświatowej gminy,
- h) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- i) opinię organu sprawującego nadzór pedagogiczny.

§4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres kwartału, połowy roku lub 1 roku w odniesieniu do roku budżetowego.

§5. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego określana jest kwotowo, może wynosić do 50% wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez nauczyciela otrzymującego ten dodatek.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§6. Kwoty przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, ustala się w wysokości 50 zł miesięcznie, w przeliczeniu na jeden etat kalkulacyjny wykazany w sprawozdaniu EN-3 za rok 2008.

Dodatek funkcyjny

§7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Uprawnionymi do otrzymania dodatku funkcyjnego są:

- a) dyrektorzy placówek oświatowych,
- b) wicedyrektorzy,
- c) kierownicy świetlic szkolnych,
- d) wychowawcy klas,
- e) opiekunowie stażu.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Dodatek funkcyjny dyrektorom placówek oświatowych przyznaje Burmistrz Gminy, a dla pozostałych stanowisk kierowniczych wymienionych w §7 ust. 2 dyrektor placówki.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopów dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał zajmowania stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§8. 1. Ustala się wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk określonych w §7 w sposób następujący:

- a) dyrektor szkoły (zespołu) o liczbie oddziałów:
 - 17 i więcej - 800 zł
 - 9 - 16 - 600 zł
 - 5 - 8 - 400 - 500 zł
 - do 4 - 300 zł
- b) dyrektor przedszkola powyżej 8 oddziałów - 500 zł
- c) wicedyrektor - 50% dodatku funkcyjnego dyrektora
- d) kierownik świetlicy szkolnej - 200 zł
- e) wychowawca klasy - 60 zł
- f) wychowawca przedszkola - 70 zł
- g) opiekun stażu - 30 zł

***§9.** Nauczycielom uprawnionym w przypadku zbiegu prawa do dwóch dodatków przysługuje tylko jeden korzystniejszy dodatek, z wyjątkiem dodatku dla opiekuna stażu.

Dodatek za warunki pracy

§10. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- a) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych w przedszkolach, szkołach (oddziałach) specjal-

nych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego:

- w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego
- b) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim:
 - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- c) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych:
 - w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1 pkt a i b wypłaca się w proporcjonalnej części do ilości godzin realizowanych w tych warunkach.

4. Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1 pkt c wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 2.

§11. 1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- a) zajęć wymienionych w §10 pkt a, b, c prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w §2 Rozporządzenia Ministra Pracy i polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn o których mowa w §32 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 roku w sprawie orzekania o niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328),
- b) zajęć w szkołach (klasach) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością o której mowa w punkcie a, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, natomiast zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę
 - w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega

podwyższeniu w przypadku gdy nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonywania pracy za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego wyższego dodatku.

5. Decyzje o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor a dla dyrektora burmistrz.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ III

Specjalny fundusz nagród

§12. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza Gminy i dyrektorów placówek oświatowych.

§13. Dokonuje się podziału środków wymienionych w §10 w sposób następujący:

80% środków przeznacza się na nagrody dyrektorów placówek oświatowych

20% środków przeznacza się na nagrody Burmistrza Gminy.

§14. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Nagrodę mogą otrzymać nauczyciele posiadający:

- a) co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego,
- b) wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

2. Dyrektorzy placówek oświatowych przyznają nagrody na podstawie regulaminów przyznawania nagród obowiązujących w danej placówce.

§15. Nagrody Burmistrza Gminy przyznawane są nauczycielom pracującym w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę z własnej inicjatywy organu prowadzącego lub na podstawie umotywowanego wniosku:

- 1) dyrektora placówki,
- 2) rady rodziców,
- 3) rady szkoły,
- 4) wizytatora kuratorium oświaty.

§16. 1. Nagrody Burmistrza Gminy przyznawane są raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza należy składać do 10 września każdego roku.

§17. W szczególnych wypadkach nagrody te mogą być przyznawane w innym terminie.

ROZDZIAŁ IV

Zasady obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§18. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy oraz za warunki szkodliwe dla zdrowia jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanego w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ustępie 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§19. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub zakończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozu,
- b) wyjazdem dzieci na wycieczkę lub imprezę,
- c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

§20. 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

2. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§21. 1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw oblicza się analogicznie jak za godziny nadwymiarowe.

2. W przypadku gdy nauczyciel pełni zastępstwo na stanowisku, które ma wyższy obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć godziny te rozlicza się według jego osobistego zaszerogowania.

§22. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaça się dołu.

ROZDZIAŁ V

Dodatek mieszkaniowy

§23. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającego kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 10 zł.,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 20 zł.,
- 3) przy trzech i więcej osobach w rodzinie - 30 zł.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Burmistrz Gminy.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaça się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

* Rozstrzygnięcie Nadzorcze Wojewody Wielkopolskiego Nr NK.I-5.0911-51/08 z dnia stycznia 2008 r. orzekające nieważność §9 uchwały Nr XII/147/2007 Rady Miejskiej Gminy Stęszew z dnia 27 grudnia 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów prowadzonych przez Gminę, niektórych składników wynagrodzenia oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego – ze względu na istotne naruszenie prawa.

560

UCHWAŁA Nr VIII/45/07 RADY GMINY W CZAJKOWIE

z dnia 29 listopada 2007 r.

w sprawie określenia wysokości rocznych stawek podatku od środków transportowych

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8, art. 40, art. 41 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz art. 10 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 roku o podatkach i opłatach lokalnych (Dz.U. z 2006 r. Nr 121 poz. 844 ze zmianami) - Rada Gminy w Czajkowie uchwala, co następuje:

§1. Określa się stawki podatku od środków transportowych:

1. Od samochodów ciężarowych o dopuszczalnej masie całkowitej powyżej 3,5 tony i poniżej 12 ton, w wysokości określonej w załączniku Nr 1 do uchwały,
2. Od samochodów ciężarowych o dopuszczalnej masie całkowitej równej lub wyższej niż 12 ton, w wysokości określonej w załączniku Nr 2 do uchwały.
3. Od ciągników siodłowych i balastowych przystosowanych do używania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczal-