

## 572

### UCHWAŁA Nr XI/147/07 RADY MIEJSKIEJ WE WRZEŚNI

z dnia 28 grudnia 2007 r.

#### w sprawie: ustalenia regulaminu wynagrodzenia nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach/placówkach prowadzonych przez Gminę Września

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, Rada Miejska uchwała regulamin wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach/placówkach prowadzonych przez Gminę Września na rok 2008.

#### ROZDZIAŁ I

##### Postanowienia wstępne

**§1.** 1. Niniejszy regulamin określa wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunku pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Wysokość, warunki i zasady wypłacania nauczycielom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wysługę lat, dodatków specjalistycznych, dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej, nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, zasiłku na zagospodarowanie, odpraw należnych z tytułu rozwiązania stosunku pracy oraz z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy określa ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy odrębne.

**§2.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Września,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1),
- 3) nauczycielach - rozumie się nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole lub placówce,
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3. Karty Nauczyciela,

8) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),

9) Rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

#### ROZDZIAŁ II

##### Dodatek motywacyjny

**§3.** Nauczycielom niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

**§4.** 1. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, podejmowanie dodatkowych zadań, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42, ust. 2, pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela:

- a) dla nauczycieli do 300 zł
- b) dla wicedyrektorów do 600 zł
- c) dla dyrektorów do 1.000 zł

2. W funduszu plac szkół podstawowych i gimnazjów zabezpiecza się środki w wysokości 65 zł na jeden etat miesięcznie z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.

3. W funduszu plac przedszkoli i oddziałów przedszkolnych w szkołach zabezpiecza się środki w wysokości 65 zł na jeden etat miesięcznie z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.

4. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektorów oraz wicedyrektorów szkół organ prowadzący zabezpiecza odrębnie.

**§5.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdza-

- nych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- d) prowadzenie działań mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
2. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych innych urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
3. realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- b) stałe podnoszenie jakości pracy szkoły, potwierdzane wynikami sprawdzianów i egzaminów organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną w Poznaniu;
4. zaangażowanie się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) czynny udział w pracach komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie zajęć otwartych, lekcji koleżeńskich, przedstawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
5. w stosunku do dyrektorów szkół:
- a) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- b) dbałość o bazę, prawidłowe sprawowanie powierzonego zarządu, planowanie remontów,
- c) prawidłowość i terminowość sporządzania sprawozdań, wdrażania podwyżek płac,
- d) inicjatywę w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych,
- e) realizowanie polityki oświatowej gminy,
- f) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
- g) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonej patologią społeczną,
- h) aktywność w realizacji współpracy międzyszkolnej (w tym międzynarodowej),
- i) tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły.
- §6.** 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy.
2. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy. Okres ten nie może być krótszy niż 6 miesięcy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniające poziom spełnienia warunków, o których nowa w §5, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - organ prowadzący szkołę.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielom dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.
- §7.** 1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
- a) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- b) przebywania w stanie nieczynnym,
- c) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- d) w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- e) za okres zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc,
2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### ROZDZIAŁ III

#### Dodatki funkcyjne

**§8.** Nauczycielom, którym powierzono:

- a) stanowisko dyrektora,
- b) stanowisko wicedyrektora,

- c) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie,  
d) wychowawstwo klasy,

- e) opiekuna stażu,  
przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych
1	Przedszkola:	
	- Dyrektor przedszkola do 4 oddziałów	od 300 zł do 500 zł
	- Dyrektor przedszkola 5 i więcej oddziałów	od 400 zł do 650 zł
2	Szkoły:	
	- Dyrektor szkoły do 7 oddziałów	od 350 zł do 600 zł
	- Dyrektor szkoły od 8 do 12 oddziałów	od 500 zł do 800 zł
	- Dyrektor szkoły od 13 do 24 oddziałów	od 600 zł do 1.000 zł
	- Dyrektor szkoły od 25 i więcej oddziałów	od 700 zł do 1.200 zł
	- Wicedyrektor szkoły	od 300 zł do 600 zł
3	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach	od 200 zł do 300 zł
4	Wychowawstwo klasy	
	Przedszkola	60 zł
	Szkoły:	
	- do 25 uczniów w oddziale	60 zł
	- powyżej 25 uczniów w oddziale	80 zł
5	Opiekun stażu	40 zł

**§9.** Wysokość dodatku funkcyjnego uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy oraz warunki środowiskowe i społeczne, w jakich szkołą funkcjonuje, ustala:

- a) dla dyrektora - organ prowadzący,  
b) dla stanowisk kierowniczych - dyrektor szkoły.

**§10.** Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

**§11.** 1. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ IV

### Dodatek za warunki pracy

**§12.** Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługują z tego tytułu dodatki za warunki pracy określone w przepisach §8 i §9 rozporządzenia.

**§13.** Dodatki za warunki pracy, o których mowa w §12 ustala się w następującej wysokości:

- a) za trudne warunki pracy w wysokości 200 zł,  
b) za uciążliwe warunki pracy w wysokości 200 zł.

**§14.** 1. Dodatek przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek wypaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## ROZDZIAŁ V

### Dodatek za wysługę lat

**§15.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

**§16.** Do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

**§17.** Nauczycielowi pozostającemu w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem §18.

Do okresu uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony.

Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

**§18.** Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w §16.

**§19.** Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.

**§20.** Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

**§21.** Zaliczenie okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje dyrektor szkoły, a stosunku do dyrektora szkoły organ prowadzący na podstawie oryginalnych dokumentów lub uwierzytelnionych odpisów.

**§22.** Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca począwszy od tego dnia.

**§23.** Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

**§24.** Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ VI

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

**§25.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa doraźnego oblicza się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa doraźnego nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego

wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Do ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia-przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## ROZDZIAŁ VII

### Postanowienia końcowe

**§26.** 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

3. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę. Wyżej wymienionym nauczycielom można przyznać wyłącznie godziny doraźnych zastępstw.

4. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30. Wysokość wynagrodzenia za okres o którym mowa, oblicza się mnożąc dni niewykonywania pracy przez stawkę wyżej określoną.

**§27.** Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

**§28.** Traci moc uchwała Nr III/26/06 Rady Miejskiej we Wrześni z dnia 19 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach/placówkach prowadzonych przez Gminę Września.

**§29.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy.

**§30.** 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008 roku.

3. Uchwałę podaje się do publicznej wiadomości poprzez ogłoszenie w Biuletynie „Wieści z Ratusza” oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Miasta i Gminy.

Przewodnicząca  
Rady Miejskiej we Wrześni  
(-) *Bożena Nowacka*

## 573

### UCHWAŁA Nr XVII/103/2008 RADY GMINY KOMORNIKI

z dnia 21 stycznia 2008 r.

**w sprawie: zmiany uchwały Nr III/13/02 Rady Gminy Komorniki z dnia 16 grudnia 2002 r.  
w sprawie zasad polityki czynszowej**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.<sup>1)</sup> oraz art. 7 ust. 1 pkt 1-4 i art. 21 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 21 czerwca 2001 r. (Dz.U. 2005 r. Nr 31, poz. 266 ze zm.<sup>2)</sup>) Rada Gminy Komorniki uchwała, co następuje:

**§1.** W §3 uchwały nr III/13/02 Rady Gminy Komorniki z dnia 16 grudnia 2002 r. ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Podstawowa stawka czynszu jest obniżona ze względu na następujące czynniki:

- 1) mieszkanie bez centralnego ogrzewania - 10%
- 2) mieszkanie bez łazienki - 10%
- 3) mieszkanie bez wc - 10%
- 4) mieszkanie bez urządzeń wodno-kanalizacyjnych - 10%
- 5) mieszkanie zlokalizowane w budynku położonym na terenie przeznaczonym równocześnie na funkcje inne niż mieszkaniowe - 10%
- 6) mieszkanie zlokalizowane na poddaszu - 5%.”

**§2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący  
Rady Gminy Komorniki  
(-) *mgr Marian Adamski*

<sup>1</sup> Zmiany wymienionej ustawy ogłoszone w Dz.U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218.

<sup>2</sup> Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2004 r. Nr 281, poz. 2783, 2786, z 2006 r. Nr 86, poz. 602, Nr 167, poz. 1193, Nr 249, poz. 1833, z 2007 r. Nr 128, poz. 902, Nr 173, poz. 1218.