

574

UCHWAŁA Nr XIII/58/07 RADY POWIATU SZAMOTULSKIEGO

z dnia 21 grudnia 2007 r.

w sprawie „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom w 2008 roku niektórych składników wynagrodzenia”

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. -Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zmianami: Dz.U. z 2006 r. Nr 170 poz. 1218, Nr 220 poz. 1600, z 2007 r. Nr 17 poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 102 poz. 689, Nr 158 poz. 1103 oraz Nr 176 poz. 1238) Rada Powiatu Szamotulskiego uchwała „Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom w 2008 roku niektórych składników wynagrodzenia”.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§1. Regulamin określa:

- 1) zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania tych dodatków,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§2. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę, zespół szkół lub inną placówkę oświatowo-wychowawczą prowadzoną przez Powiat Szamotulski,
- 2) nauczycielach - rozumie się przez to wszystkich nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole,
- 3) uczniach - należy przez to rozumieć uczniów oraz wychowanków korzystających ze świadczeń placówek wymienionych w pkt 1,
- 4) pracodawcy - rozumie się przez to szkołę, bądź dyrektora szkoły lub inną osobą uprawnioną do dokonywania wobec nauczyciela głównych czynności z zakresu prawa pracy,
- 5) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674),
- 6) rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.).

ROZDZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat

§3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość oraz szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do tego dodatku określają odrębne przepisy (art. 33 Karty Nauczyciela) i §7 rozporządzenia

2. Dodatek przysługuje:

- a) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek przysługuje za okres, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, w tym również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, a także za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

Dodatek motywacyjny

§4. Nauczyciel, który dobrze wykonuje swoje podstawowe obowiązki wynikające z przydzielonych czynności i zadań statutowych szkoły, a ponadto osiąga wyróżniające lub bardzo dobre efekty w realizacji niektórych zadań szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny.

§5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych i bardzo dobrych wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, a w tym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela co najmniej dobrych osiągnięć dydaktycznych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji, egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

- b) umiejętne, aktywne i efektywne rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów
 - c) promowanie szkoły i uczniów w środowisku poprzez przygotowanie ich do uczestnictwa w imprezach, zawodach i uroczystościach środowiskowych
 - d) realizowanie zadań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów i programów lokalnych.
- 2) jakość świadczonej pracy także związanej z dodatkowym zadaniem lub pełnieniem funkcji, w tym:
- a) wzorowe przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków oraz wzorowa i efektywna ich realizacja
 - b) umiejętne analizowanie, ocenianie oraz poprawianie jakości i efektów własnej pracy,
 - c) podejmowanie i upowszechnianie nowych rozwiązań inicjatyw pedagogicznych oraz aktywnych metod pracy,
 - d) podnoszenie kwalifikacji, kompetencji i umiejętności zawodowych,
 - e) wzbogacanie bazy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, własnej izby lekcyjnej, pracowni, klubu uczniowskiego, boiska sportowego itp.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, o których mowa w art. 42 ust. 1 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w tym:
- a) udział w organizowaniu m. in. imprez i uroczystości szkolnych oraz rekrutowaniu i egzaminowaniu uczniów,
 - b) prowadzenie różnych form wspomagania uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych, w tym przygotowywanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach, przeglądach i zawodach sportowych,
 - c) organizowanie różnych form zagospodarowania czasu wolnego uczniów,
 - d) sprawowanie opieki nad organizacjami, klubami uczniowskimi i twórcze wspomaganie ich działalności.
- §6.** Dyrektor szkoły oraz inne osoby pełniące funkcje kierownicze w szkole mogą poza wypełnianiem warunków określonych w §4 i 5 otrzymać dodatek motywacyjny także za:
- a) działania służące poprawie warunków materialnych i organizacyjnych do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) właściwy dobór oraz dbałość o rozwój zawodowy i jakość kadry nauczycielskiej,

- c) wprowadzanie pozytywnych zmian w organizacji i jakości pracy szkoły,
- d) pozyskiwanie dla szkoły dodatkowych środków finansowych, usług oraz materiałów i sprzętów ze źródeł zewnętrznych (poza budżetem powiatu),
- e) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami budżetowymi,
- f) dbanie o bazę szkoły - wzorową troskę o ład, porządek i zaangażowanie w wykonywanie remontów i inwestycji.

§7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Nauczycielom w tym nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze w szkole z wyłączeniem dyrektora dodatki motywacyjne, z zastrzeżeniem postanowień ust. 3, przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Starosta Szamotulski, którzy po uwzględnieniu poziomu i wielości spełnionych warunków określają wysokość dodatku i okres na jaki zostaje on przyznany.

3. Wysokość dodatku ustala się kwotowo, przy czym kwota tego dodatku w przypadku nauczyciela nie powinna być niższa niż 100 zł i nie może być większa niż 300 zł miesięcznie, a w przypadku dyrektora i innych nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole nie większa niż 800 zł miesięcznie.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

5. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego wydaje się w formie pisemnej.

§8. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne w 2008 r. stanowi 5,15% planowanego funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, z czego: 4,4% planuje się bezpośrednio w budżetach szkół z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, a 0,75% w budżecie Starostwa Powiatowego z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla dyrektorów.

ROZDZIAŁ IV

Dodatki funkcyjne

§9. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa §5 rozporządzenia.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk kierowniczych i funkcji powierzonych nauczycielom określa poniższa tabela:

Stanowiska kierownicze lub funkcja	Wysokość stawki dodatku w zł od - do
I. Dyrektorzy zespołów szkół:	500 zł + 25 zł za każdy oddział oraz 50 zł za każdą szkołę lub placówkę dydaktyczno-wychowawczą
II. Wicedyrektorzy zespołów szkół:	
a) w szkołach z 1 wicedyrektorem	70% stawki dyrektora
b) w szkołach z 2 wicedyrektorami	50 - 70% stawki dyrektora
III. Inne stanowiska kierownicze lub funkcje w zespołach szkół	
a) kierownik warsztatu szkolnego	700 – 1.000
b) kierownik szkolenia praktycznego	400 - 600

c) kierownik internatu	300 – 500
d) wychowawca klasy	90
e) opiekun stażu	80
IV. Dyrektorzy/kierownicy placówek oświatowo-wychowawczych	
a) dyrektor poradni psych.-pedagog.	400 – 700
b) dyrektor bursy szkolnej	500 – 700
c) kierownik szkolnego schroniska młodzieżowego	150 - 300

3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach związanych z okresowym obciążeniem lub powierzeniem dodatkowych obowiązków można zwiększyć kwotę dodatku ponad kwotę maksymalną określoną w pkt 2 określając kwotę podwyższonego dodatku i okres na który się go przyznaje.

§10. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora z uwzględnieniem wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych, złożoności zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego, z zastrzeżeniem §9 ustala Starosta Szamotulski, który określa jego wysokość i okres na który dodatek jest przydzielony.

2. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli zajmujących inne stanowiska kierownicze i funkcje w szkole ustala dyrektor szkoły uwzględniając odpowiednio kryteria określone w pkt 1.

§11. 1. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca w którym upłynął ten okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

3. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie obowiązków, a jeżeli powierzenie obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia, a gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującym po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków kierowniczych lub sprawowania funkcji z którą ten dodatek jest związany, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków kierowniczych lub sprawowania funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

*6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w §9 pkt 2 przysługuje dodatek wyższy z wyłączeniem funkcji określonych w tabeli ppkt III lit. d-e.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

Dodatki za warunki pracy

§12. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, które uprawniają do dodatku określają odpowiednio przepisy §8 i 9 rozporządzenia.

§13. 1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w wysokości:

- nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych za zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa - w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.
- nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
- nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach (oddziałach) specjalnych, w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy, nauczycielom praktycznej nauki zawodu w szkołach (oddziałach) specjalnych, nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
- nauczycielom poradni psychologiczno - pedagogicznych za zajęcia grupowe i indywidualne wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz ich rodzicami lub opiekunami - 7,5% wynagrodzenia zasadniczego.
- nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych - w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany w okresie urlopu macierzyńskiego oraz w okresie niewykonywania pracy za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

3. Dodatek za trudne warunki pracy określony w pkt 1 pkt lit. a-d wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz przypadku gdy, nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go

wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Prawo do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć jak w pkt 1 lit. „e” nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku w którym mowa w pkt 1 lit. „c”.

5. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wypłaca się miesięcznie z dołu w terminie wypłaty tego wynagrodzenia.

§14. 1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje:

a) nauczycielom za zajęcia o których mowa w §13 pkt 1 lit. b-c prowadzonych z dziećmi, których stan zdrowia z powodu chorób wymienionych w §2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17 poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia u których nastąpiło naruszenie sprawności z przyczyn o których mowa w §32 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139 poz. 1328)-w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego.

b) nauczycielom oddziałów szkół specjalnych dla dzieci z upośledzeniem umysłowym w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym o którym mowa w lit. „a”, a w przypadku gdy w takim oddziale znajduje się dziecko upośledzone w stopniu umiarkowanym lub znacznym pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczno - wychowawcze prowadzone są według odrębnych programów -w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Przepis §13 pkt 2-3 i 5 stosuje się odpowiednio.

* 3. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do jednego wyższego dodatku.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§15. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującej nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wy-

miar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Godziny doraźnych zastępstw można zlecać również nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, a stawkę za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się wg zasad określonych w ust. 2 i 3.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz zadni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć np. z powodu epidemii, mrozów lub innych szczególnych zdarzeń losowych,
- b) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub na imprezy organizowane przez szkołę,
- c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie - do czasu powiadomienia, nie dłużej niż 3 dni,
- d) zwolnieniem uczniów w celu uczestnictwa w rekolekcjach, jeżeli nauczyciel w tym czasie wykonywał na polecenie lub za zgodą dyrektora inne zajęcia dydaktyczne, opiekuńcze, wychowawcze lub inne prace w wymiarze przewidzianym dla niego w tygodniowym rozkładzie zajęć dydaktycznych lub opiekuńczo-wychowawczych,
- e) udziałem nauczyciela na polecenie dyrektora w szkoleniach, naradach, konferencjach lub też w reprezentowaniu szkoły traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII

Postanowienia końcowe

§16. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

§17. Wykonanie uchwały powierza się odpowiednio Zarządowi Powiatu oraz dyrektorom szkół.

§18. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń od dnia 1 stycznia 2008 roku.

Przewodniczący Rady
(-) Alicja Katużyńska

Rozstrzygnięcie Nadzorcze nr NK. I-2.0911-32/08 orzekające nieważność Rozdziału IV §11 pkt 6 uchwały Nr XIII/58/07 Powiatu Szamotulskiego z dnia 21 grudnia 2007 roku w sprawie „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom w 2008 roku niektórych składników wynagrodzenia” - ze względu na istotne naruszenie prawa.

575

ZARZĄDZENIE Nr 2/2008 STAROSTY KĘPIŃSKIEGO

z dnia 22 stycznia 2008 r.

w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca w domu pomocy społecznej na terenie Powiatu Kępińskiego.

Na podstawie art. 6 pkt 15 i art. 60 ust. 2 pkt 2 i ust. 3 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz.U. Nr 64, poz. 593 ze zm.) Starosta Kępiński

§1. Ustala średni miesięczny koszt utrzymania mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej w Rzetni w roku 2008 na kwotę 2.205,00 zł.

§2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania z mocą od następnego miesiąca przypadającego po miesiącu, w którym zostało opublikowane. Do tego czasu odpłatność za pobyt w domu pomocy społecznej ustala się na podstawie ogłoszenia z 2007 roku.

§3. Zarządzenie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Starosta
(-) Jerzy Trzmiel

576

POROZUMIENIE

zawarte w dniu 3 stycznia 2008 roku w Poznaniu pomiędzy Wojewodą Wielkopolskim zwanym w treści porozumienia Powierzającym, reprezentowanym przez Pana Andrzeja Kunickiego - Dyrektora Wydziału Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu, a Powiatem Kępińskim zwanym w treści porozumienia Przejmującym, w imieniu którego działa Zarząd Powiatu w osobach:

1. Pan Jerzy TRZMIEL - Przewodniczący Zarządu Powiatu
2. Pan Zenon KASPRZAK - Wiceprzewodniczący Zarządu Powiatu

następującej treści:

Na podstawie art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o administracji rządowej w województwie (Dz.U. z 2001 r. Nr 80, poz. 872 i Nr 128, poz. 1407, z 2002 r. Nr 37, poz. 329, Nr 41, poz. 365, Nr 62, poz. 558, Nr 89, poz. 804 i Nr 200, poz. 1688, z 2003 r. Nr 52, poz. 450, Nr 137, poz. 1302 i Nr 149, poz. 1452, z 2004 r. i Nr 33, poz. 287, oraz z 2005 r. Nr 33, poz. 288, Nr 90 poz. 757 i Nr 175, poz. 1462), art. 5 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568 oraz z 2004 r. Nr 102,