

628

**UCHWAŁA Nr XVII/124/2007 RADY MIEJSKIEJ W KROTOSZYNIE**

z dnia 28 grudnia 2007 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu na 2008 rok określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Krotoszyn**

Na podstawie art. 30 ust 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (j.t. Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, z późniejszymi zmianami), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (j.t. Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, z późniejszymi zmianami) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, z późniejszymi zmianami) uchwała się, co następuje:

**§1.** Ustala się regulamin na 2008 rok określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Krotoszyn.

**§2.** Postanowienia wstępne

Ilekczo w danych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum albo zespół szkół dla którego organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Krotoszyn,
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1,
3. nauczycielu – należy przez to rozumieć także wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole,
4. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
5. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. uczniu – należy rozumieć przez to także wychowanka,
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 7 pkt 3 ustawy - Karta Nauczyciela,

8. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, (j.t. Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, z późniejszymi zmianami)

9. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, z późniejszymi zmianami).

**§3.** Dodatek za wysługę lat

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy - Karty Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, w tym za okres urlopu dla poratowania zdrowia z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 ustawy - Karty Nauczyciela.

3. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- nauczycielowi - dyrektor szkoły,

- dyrektorowi - Burmistrz Krotoszyna.

6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§4.** Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) przepracowanie w szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Krotoszyn jednego roku szkolnego.
  - 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
    - b) twórcza praca wychowawczo – dydaktyczna i opiekuńcza prowadząca do widocznych efektów w rozwoju ucznia,
    - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
    - e) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
    - f) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych,
    - g) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
    - h) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
  - 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - a) systematyczne, efektywne przygotowywanie i wywiązywanie się z przydzielonych obowiązków,
    - b) współodpowiedzialność za pozytywny wizerunek szkoły,
    - c) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
    - d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - e) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
    - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
    - g) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
    - h) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
    - i) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - j) przestrzeganie dyscypliny pracy.
  - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego z wyłączeniem nauczyciela stażysty,
  - 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy - Karta Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w zespołach przedmiotowych,
    - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły poza kryteriami wymienionymi w ust. 1 uzależnione jest od:
    - 1) wyników pracy szkoły,
    - 2) pozyskiwania środków pozabudżetowych,
    - 3) działań na rzecz innowacji i eksperymentów,
    - 4) motywowania do doskonalenia zawodowego,
    - 5) zachęcania nauczycieli do podejmowania dodatkowych zadań lub zajęć (konkursy, olimpiady, wycieczki),
  3. Średnia wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:
    - 1) 70 zł na etat nauczyciela zatrudnionego w szkole podstawowej lub w gimnazjum,
    - 2) 70 zł na etat nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu lub oddziale przedszkolnym w szkole podstawowej,
    - 3) 150 zł na etat dyrektora.
  4. Średnia wysokość dodatku motywacyjnego może ulec zmniejszeniu lub zwiększeniu ze względu na wyniki sprawdzianów i egzaminów zgodnie z protokołem uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.
  5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony od 1 stycznia 2008 r. do 31 sierpnia 2008 r., od 1 września 2008 r. do 31 grudnia 2008 r.
  6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły w zależności od osiągnięć, o których mowa w ust. 1, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Krotoszyna w zależności od osiągnięć o których mowa w ust. 1 i ust. 2, w ramach posiadanych środków finansowych, nie więcej niż suma środków finansowych planowanych zgodnie z ust. 3.
  7. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły dyrektor przyznaje dodatek motywacyjny po zasięgnięciu opinii Burmistrza Krotoszyna.
  8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
  9. Nauczyciel przeniesiony do pracy w innej szkole zgodnie z art. 18 ustawy - Karta Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
  10. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

11. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) stażystom w okresie odbywania stażu,
- 2) za okres urlopu na poratowanie zdrowia,
- 3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym,
- 4) w okresach, w których nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

12. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### 55. Dodatki funkcyjne

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 12.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły dyrektor przyznaje dodatek funkcyjny, po zasięgnięciu opinii Burmistrza Krotoszyna.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Krotoszyna.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku pracodawca uwzględnia w szczególności:

- 1) strukturę organizacyjną szkoły (liczbę uczniów, ilość oddziałów oraz liczbę uczniów na oddział),
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji,
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne oraz demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyj-

nego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska lub funkcji, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie niesprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

9. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

10. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania lub zajęcia, oraz w zależności od sprawowanej funkcji przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości określonej w ust. 12,
- 2) funkcję doradcy metodycznego w wysokości od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania,
- 3) funkcję opiekuna stażu zgodnie z art. 9c, ust. 4 ustawy – Karta Nauczyciela w wysokości określonej w ust. 12.

11. W przypadku nabycia uprawnień do dodatków z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy i opiekuna stażu przysługują obydwie dodatki. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

12. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu zostaje zawieszony na czas usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela realizującego staż, trwającej nie dłużej niż jeden miesiąc.

13. Tabela wysokości dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w zł)
1.	dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz.	160 – 760
2.	dyrektor przedszkola czynnego do 5 godz.	90 – 590
3.	wicedyrektor przedszkola	90 – 590
4.	dyrektor szkoły liczący do 6 oddziałów	160 – 810
5.	dyrektor szkoły liczącej od 7 do 14 oddziałów	190 – 880
6.	dyrektor szkoły liczącej 15 oddziałów i więcej	280 – 1200
7.	wicedyrektor szkoły	160 – 810
8.	kierownik filii	120 – 740
9.	wychowawca oddziału przedszkolnego	27
10.	wychowawca klasy do 19 uczniów	20
11.	wychowawca klasy od 20 do 26 uczniów	30
12.	wychowawca klasy od 27 uczniów	40
13.	opiekun stażu	26

14. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§6. Dodatek za warunki pracy**

1. Nauczycielom i wychowawcom przysługują dodatki za pracę w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia określonych w obowiązujących przepisach.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za prowadzenie przez nauczyciela:

- 1) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy w wysokości 5% za każdą godzinę otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania w danym oddziale.
- 4) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje nauczycielowi prowadzącemu zajęcia z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną w oddziałach integracyjnych w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi, który w danym miesiącu przepracował co najmniej 40 godzin w warunkach określonych w ust. 3. Dodatek nie ulega podwyższeniu chociażby nauczyciele przepracowali w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin miesięcznie.

5. Pracownikowi wykonującemu w danym miesiącu pracę w warunkach o różnym stopniu uciążliwości przysługuje jeden dodatek według najwyższego stopnia uciążliwości.

6. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

**§7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:

- 1) dwóch dni opieki nad dzieckiem do lat 14,
- 2) urlopu okolicznościowego określonego przepisami prawa pracy,
- 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z: zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów, wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy realizowane w ramach programu nauczania, rekolekcjami, udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej w przypadku skierowania przez dyrektora szkoły, - traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

5. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

7. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonania pracy ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez ilość dni w danym miesiącu.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

**§8. Specjalny fundusz nagród**

Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, uwzględniając w szczególności osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, sposób podziału środków na nagrody do dyspozycji organu prowadzącego i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasady przyznania nagród dla nauczycieli, dyrektorów szkół i przedszkoli, których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Krotoszyn, zgodnie z art.

49 ust.2 ustawy – Karta Nauczyciela, zostały określone w odrębnym regulaminie.

#### **§9. Inne składniki wynagrodzenia**

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową, w wymiarze do 4/18 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

#### **§10. Obowiązkowy wymiar godzin**

Obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze, prowadzącego zajęcia wynikające z wymiaru obowiązującego na różnych stanowiskach, ustala się proporcjonalnie do tygodniowej liczby godzin obowiązkowego

wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych obowiązujących na tych stanowiskach.

#### **§11. Postanowienia końcowe**

1. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2008r. do 31 grudnia 2008r.

2. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

3. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy – Karta Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

4. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi.

**§12.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Krotoszyna.

**§13.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodnicząca Rady  
(-) *Zofia Jamka*

## 629

### UCHWAŁA Nr XVII/125/2007 RADY MIEJSKIEJ W KROTOSZYNIE

z dnia 28 grudnia 2007 r.

#### **w sprawie ustalenia regulaminu na 2008 rok określającego wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Krotoszyn**

Na podstawie art. 54 ust 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (j.t. Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, z późniejszymi zmianami), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (j.t. Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, z późniejszymi zmianami) uchwała się, co następuje:

**§1.** 1. Ustala się regulamin na 2008 rok określający wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Krotoszyn.

2. Regulamin dotyczy nauczyciela posiadającego kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionego w wymiarze nie mniejszym niż połowa obowiązującego wy-

miaru zajęć w placówce oświatowej położonej na terenie wiejskim prowadzonej przez Miasto i Gminę Krotoszyn.

**§2.** 1. Nauczycielowi, o którym mowa w §1 ust. 2 przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) 3,1% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego w odrębnych przepisach zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem” dla 1 osoby,
- 2) 3,6% minimalnego wynagrodzenia – dla 2 osób,
- 3) 4,0% minimalnego wynagrodzenia – dla 3 osób,
- 4) 4,5% minimalnego wynagrodzenia – dla 4 i więcej osób.