

635

UCHWAŁA Nr XXV/188/2007 RADY GMINY W TARNOWIE PODGÓRNYM

z dnia 28 grudnia 2007r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, nauczycielom przedszkoli, szkół podstawowych, gimnazjów i liceum prowadzonych przez Gminę, niektórych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r Nr 97 poz. 674 z poz. zmianami), zwanej dalej Kartą Nauczyciela, oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 ze zmianami) a także rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami) uchwala się co następuje:

§1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków funkcyjnego, motywacyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w roku 2008, stanowiący integralną część niniejszej uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§3. Uchwała wchodzi w życie w ciągu 14 dni po jej opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Wojewody Wielkopolskiego i ma zastosowanie w roku 2008.

Przewodnicząca
Rady Gminy
(-) mgr inż. Ewa Noszczyńska-Szkurat

REGULAMIN

PRYZNAWANIA NIEKTÓRYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRADZANIA, NAUCZYCIELOM PRZEDSZKOLI, SZKÓŁ PODSTAWOWYCH, GIMNAZJÓW I LICEUM PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ TARNOWO PODGÓRNE W ROKU 2008

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole - należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę dla której organem prowadzącym jest Gmina,
2. Dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
3. nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole,
4. roku budżetowym - należy przez to rozumieć okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2008 roku,
5. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 KN oraz uchwał Rady Gminy z dnia 26 marca 2002 Nr LXVIII/666/2002 oraz z dnia 15 lutego 2005 NrXLVII/302/2005
7. uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,

8. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. D.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z poz. zmianami),

9. rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (D.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami).

ROZDZIAŁ II

Dodatki

Dodatek motywacyjny

§2. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom wyróżniającym się w pracy, a w szczególności za:

- a) jakość świadczonej pracy i wykonywanie dodatkowych zadań lub zajęć,
- b) co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego,
- c) osiągnięcia w pracy dydaktycznej opiekuńczej i wychowawczej,

- d) systematyczne doskonalenie zawodowe,
- e) dobrą współpracę z rodzicami,
- f) zaangażowanie nauczyciela w pracę pozalekcyjną.
- g) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielom dyrektor placówki.

§3. 1. Dyrektorom placówek oświatowych dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy.

2. Przyznając dodatek motywacyjny dyrektorowi placówki oświatowej Wójt uwzględnia:

- a) raport o jakości pracy placówki sporządzony przez organ nadzoru pedagogicznego,
- b) dbałość o powierzony mu majątek placówki zarówno pod względem przepisów BHP jak i walorów estetycznych,
- c) właściwe dysponowanie budżetem placówki,
- d) przestrzeganie przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów,
- e) dbałość o rozwój zawodowy pracowników i opiekę nad młodymi nauczycielami,
- f) współpracę z rodzicami i władzami gminy,
- g) realizację polityki oświatowej gminy,
- h) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- i) opinię organu sprawującego nadzór pedagogiczny.

§4. 1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres 1/2 lub 1 roku w odniesieniu do roku budżetowego.

§5. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego określany jest kwotowo, może wynosić do 50% wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez nauczyciela otrzymującego ten dodatek.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§6. 1. Kwoty przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, ustala się w wysokości 75,00 zł miesięcznie, w przeliczeniu na jeden etat kalkulacyjny wykazany w sprawozdaniu EN-3 za rok 2007.

Dodatek funkcyjny

§7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Uprawnionymi do otrzymania dodatku funkcyjnego są:

- a) dyrektorzy placówek oświatowych,
- b) wicedyrektorzy,
- c) kierownicy świetlic szkolnych,

- d) wychowawcy klas,
- e) nauczyciele przedszkola,
- f) opiekunowie stażu,
- g) nauczyciel doradca,
- h) nauczyciel konsultant.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Dodatek funkcyjny dyrektorom placówek oświatowych przyznaje wójt gminy, a dla pozostałych stanowisk kierowniczych wymienionych w §7 ust. 2 dyrektor placówki.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatki funkcyjne o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopów dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał zajmowania stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§8. 1. Ustala się wysokości dodatku funkcyjnego dla stanowisk określonych w §7 w sposób następujący:

- a) dyrektor szkoły o liczbie oddziałów:
 - od 21 do 30 – 2.080,00 zł
 - od 11 do 20 – 1.780,00 zł
 - do 10 – 1.490,00 zł
- b) wicedyrektor - 740,00 zł
- c) dyrektor przedszkola do 4 oddziałów – 1.190,00 zł
- d) kierownik świetlicy szkolnej - 450,00 zł
- e) wychowawca klasy, nauczyciel przedszkola - 150,00 zł
- f) opiekun stażu - 50,00 zł
- g) nauczyciel doradca lub konsultant - 230,00 zł

***§9.1.** Nauczycielom uprawnionym w przypadku zbiegu prawa do dwóch dodatków przysługuje tylko jeden korzystniejszy dodatek, z wyjątkiem dodatku dla opiekuna stażu.

Dodatek za warunki pracy

§10. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym:

- a) w szkołach nie będących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia w klasach specjalnych - 20%, a w przypadku gdy klasy te są łączone - 25% wynagrodzenia zasadniczego,

b) nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do nauczania specjalnego - 20%.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązu­jący go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązu­jący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązu­jącego go wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełny wymiarze zajęć.

Dodatek za wysługę lat

§11. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpił w trakcie miesiąca,

b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia dodatku o którym mowa w ust. 1 określa rozporządzenie.

ROZDZIAŁ III

Specjalny fundusz nagród

§12. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody Wójta Gminy i dyrektorów placówek oświatowych.

§13. 1. Dokonuje się podziału środków wymienionych w §12 w sposób następujący:

80% środków przeznacza się na nagrody dyrektorów placówek oświatowych

20% środków przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.

§14. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Nagrodę mogą otrzymać nauczyciele posiadający:

a) co najmniej dobrą ocenę pracy, lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego,

b) wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

2. Dyrektorzy placówek oświatowych przyznają nagrody na podstawie regulaminów przyznawania nagród obowiązujących w danej placówce.

§15. 1. Nagrody Wójta Gminy przyznawane są nauczycielom pracującym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę z własnej inicjatywy organu prowadzącego lub na podstawie umotywowanego wniosku:

a) dyrektora placówki,

b) rady rodziców,

c) rady szkoły,

d) wizytatora kuratorium oświaty.

§16. 1. Nagrody Wójta Gminy przyznawane są raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Wnioski o przyznanie nagrody wójta należy składać do 20 września 2008 roku.

§17. 1. W szczególnych wypadkach nagrody te mogą być przyznawane w innym terminie.

ROZDZIAŁ IV

Zasady obliczania wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§18. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy oraz za warunki szkodliwe dla zdrowia jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanego w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ustępie 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§19. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub zakończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozu,

b) wyjazdem dzieci na wycieczkę lub imprezę,

c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień, - traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

§20. 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

2. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§21. 1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw oblicza się analogicznie jak za godziny ponadwymiarowe.

2. W przypadku gdy nauczyciel pełni zastępstwo na stanowisku, które ma wyższy obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć godziny te rozlicza się według jego osobistego zaszerogowania.

§22. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

* Rozstrzygnięcie Nadzorcze Wojewody Wielkopolskiego Nr NK.I-7.0911- 54/08 z dnia 4 lutego 2008 r. orzekające nieważność §9 uchwały Nr XXV/188/07 Rady Gminy Tarnowo Podgórne z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom przedszkoli, szkół podstawowych, gimnazjów i liceum prowadzonych przez Gminę niektórych składników wynagrodzenia - ze względu na istotne naruszenie prawa.

636

UCHWAŁA Nr 98/08/V RADY MIASTA PUSZCZYKOWA

z dnia 23 stycznia 2008 r.

w sprawie zaliczenia do kategorii dróg miejskich

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, zm.: Dz.U. z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806, z 2003 r. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568, z 2004 r. Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203, z 2005 r. Nr 172 poz. 1441, Nr 175 poz. 1457, z 2006 r. Nr 17 poz. 128, Nr 181 poz. 1337, z 2007 r. Nr 48 poz. 327, Nr 138 poz. 974, Nr 173, poz. 1218) oraz art. 7 ustawy z dnia 21 marca 1985 r. o drogach publicznych (tekst jednolity Dz. U z 2007 r. Nr 19 poz. 115, zm.: Dz.U. z 2007 r. Nr 23 poz. 136) oraz Uchwałą Nr 714/2007 Zarządu Powiatu Poznańskiego z dnia 21.12.2007 r. Rada Miasta Puszczykowa uchwala, co następuje:

§1. Zalicza się do kategorii dróg gminnych działki nr 249/1, 253/3 i 269/4 położone w obrębie geodezyjny Puszczykowo Stare będące własnością Miasta Puszczykowa.

§2. Przebieg drogi przedstawia Załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Puszczykowa

§4. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie po 14 dniach od daty ogłoszenia.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) Marek Błajecki