

646

UCHWAŁA Nr XVII/76/07 RADY GMINY SOŚNIE

z dnia 27 grudnia 2007 r.

w sprawie: wprowadzenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w 2008 r.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, ze zm) oraz art. 30 ust. 6, 10, i 10a i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d, pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674) oraz art. 4, ust. 1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2005 r. Nr 190, poz. 1606 i Nr 267, poz. 2253) uchwała się, co następuje:

§1. Ustala się regulaminy określające niektóre zasady wynagradzania oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Sośnie dodatków do wynagrodzeń:

- 1) Postanowienia wstępne stanowią załącznik nr 1 do uchwały;
- 2) Regulamin przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli, stanowiący załącznik nr 2 do uchwały;
- 3) Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, stanowiący załącznik nr 3 do uchwały;
- 4) Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, stanowiący załącznik nr 4 do uchwały;
- 5) Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy dla nauczycieli, stanowiący załącznik nr 5 do uchwały;
- 6) Regulamin wynagradzania za godziny ponad wymiarowe I doraźne, stanowiący załącznik nr 6 do uchwały;

- 7) Regulamin przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli, stanowiący załącznik nr 7 do uchwały.
- 8) Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród
- 9) Postanowienie końcowe stanowią załącznik nr 9.

§2. Uchwała ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2008 r.

§3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała nr V/25/07 Rady Gminy Sośnie z dnia 27 lutego 2007 r.. w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w 2007 r.

§4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy Sośnie
(-) *Krzysztof Bochen*

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XVII/76/07
Rady Gminy Sośnie
z dnia 27 grudnia 2007 r.

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, publicznych przedszkolach i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Sośnie.

1. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;

3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

4) Wysokość i szczegółowe zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczy-

- cielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.).
 - 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.
 - 4) organie prowadzącym szkołę, przedszkole - rozumie się przez to Gminę Sośnie.
 - 5) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkół, gimnazjum dla których organem prowadzącym jest Gmina Sośnie.
 - 6) dyrektorze – należy rozumieć dyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego o której mowa w pkt 1 postanowień wstępnych.
 - 7) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli o których mowa w pkt 1 postanowień wstępnych.
 - 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 01 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
 - 9) klasie – należy przez to rozumieć oddział ,
 - 10) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka,
 - 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w §1, pkt 1 rozporządzenia,
 - 12) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Sośniach działającej na terenie Gminy Sośnie.
3. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.
4. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Załącznik Nr 2
do Uchwały Nr XVII/76/07
Rady Gminy Sośnie
z dnia 27 grudnia 2007 r.

REGULAMIN PRZYZNAWANIA DODATKU ZA WYSŁUGI LAT DLA NAUCZYCIELI.

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniem art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy a w szczególności:

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Podstawą do ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat stanowią oryginalne dokumenty (świadczenia pracy, książeczka wojskowa itp.), albo uwierzytelnione odpisy tych dokumentów.
4. Ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat dokonuje dyrektor szkoły zatrudniający nauczyciela, a dla dyrektora Wójt Gminy Sośnie w formie pisemnej.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Załącznik Nr 3
do Uchwały Nr XVII/76/07
Rady Gminy Sośnie
z dnia 27 grudnia 2007 r.

REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO DLA NAUCZYCIELI

1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości zgodnej z uchwałą budżetową Gminy Sośnie i wynoszący 2,50% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli.
2. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od przepracowania w szkole co najmniej 4 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 4.
4. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
 - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
 - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - 9) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - 11) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
 - 12) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 4 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora dodatk różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:
 - 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
 - 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
 - 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej;
 - 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
 - 6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
 - 7) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy;
 - 8) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców;
 - 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - 10) promocja szkoły na zewnątrz.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
7. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 2% i wyższy niż 10,0% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego
8. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w §6, dla nauczycieli ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy Sośnie.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
10. Decyzję o przyznaniu określonej stawki dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor otrzymuje w formie pisemnej.
11. Dodatek motywacyjny nie ma charakteru roszczeniowego i stanowi dodatkowe wyróżnienie pracy nauczyciela dyrektora placówki oświatowej. Dodatek może otrzymać nauczyciel zatrudniony co najmniej w " obowiązkowym czasie pracy.
12. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

Załącznik Nr 4
do Uchwały Nr XVII/76/07
Rady Gminy Sośnie
z dnia 27 grudnia 2007 r.

REGULAMIN PRYZYNAWANIA DODATKU FUNKCYJNEGO DLA NAUCZYCIELI

1. Nauczycielom, którym powierzono w oświatowych jednostkach organizacyjnych stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Szkoły wszystkich typów:		
	a) Dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów	20%	45%
	b) Dyrektor szkoły liczącej od 7 do 12 oddziałów	25%	50%
2.	Przedszkola:		
	a) Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie:	20%	35%
	b) Dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	15%	30%

- średniego gwarantowanego przez państwo wynagrodzenia nauczyciela stażysty w danym roku kalendarzowym.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów ustala Wójt Gminy, uwzględniając m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, zmianowość, złożoność zadań wynikających z pełnienia funkcji kierowniczej, warunki lokalowe, liczbę obiektów oraz wyników pracy szkoły.
 3. Wójt Gminy Sośnie może podwyższyć wysokość dodatku funkcyjnego określonego w pkt 1 niniejszego regulaminu w granicach posiadanych środków.
 4. Wysokość dodatków funkcyjnych osób wymienionych w pkt 5 niniejszego zał. do regulaminu ustala dyrektor w ramach przyznanych środków na dany rok.
 5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono:
 - a) wychowawstwo klasy – w wysokości 2%
 - b) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 1%
 - średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
 6. Dodatek, o którym mowa w pkt 5 lit. b niniejszego regulaminu przysługuje za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece.
 7. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w pkt 1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w pkt 5 lit. b.
 8. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji określonej w pkt 5, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
 9. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję określoną w pkt 5 na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
 10. Dodatek funkcyjny związany jest ze stanowiskiem, wykonywaniem zadań wychowawcy klasy lub opiekuna stażu, przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza 2 miesiące, z wyjątkiem wychowawcy klasy, któremu dodatek przysługuje po 1 miesiącu.
 11. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
 12. Nauczycielom szkół podstawowych i gimnazjów przysługuje dodatek za wychowawstwo klasy za każdy przydzielony opiece wychowawczej oddział szkolny niezależnie od wymiaru zatrudnienia nauczyciela.
 13. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Załącznik Nr 5
do Uchwały Nr XVII/76/07
Rady Gminy Sośnie
z dnia 27 grudnia 2007 r.

REGULAMIN PRYZYNAWANIA DODATKU ZA WARUNKI PRACY

1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34, ust. 2 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć;
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.
3. Nauczycielom przysługują miesięczne dodatki za trudne warunki pracy:
 - 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości: 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania;
 - 2) nauczycielom szkół, którzy prowadzą nauczanie indywidualne uczniów zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości: 2,0% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
4. 1. Za pracę w warunkach uciążliwych, z zastrzeżeniem ust. 2, uznaje się realizowanie zajęć wymienionych w pkt 3 i prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w §2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16. roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16. roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328).
2. Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach określonych w ust. 1 przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii za trudne warunki pracy, zwiększony o 2,0% ich wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Załącznik Nr 6
do Uchwały Nr XVII/76/07
Rady Gminy Sośnie
z dnia 27 grudnia 2007 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZIN DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe zgodnie z art. 30 ust. 6 pkt 2 oraz art. 35 ust. 2 i 2a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r Nr 97, poz. 674 ze zm.), a w szczególności:

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone nauczycielowi w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub zakończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Godziny ponadwymiarowe, przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a przede wszystkim z powodu:
 - a) zawieszenia zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów,
 - b) wyjazdu dzieci na wycieczki lub obozy.
 - c) choroby ucznia nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż 1 tydzień
 - d) wykonywaniem przez nauczyciela innych czynności zleconych mu przez przełożonego, na podstawie delegacji służbowej wystawionej przez dyrektora szkoły traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane.
3. W tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, (gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być

- jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
 5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt 4, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 6. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłączeniem konieczności realizacji programu nauczania, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych lub godzin doraźnego zastępstwa, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielom większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą w wymiarze nie przekraczającym 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
 7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
 8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, najpóźniej do trzeciego dnia następnego miesiąca.

Załącznik Nr 7
do Uchwały Nr XVII/76/07
Rady Gminy Sośnie
z dnia 27 grudnia 2007 r.

NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY

Nauczycielom przysługuje dodatek mieszkaniowy zgodnie z art. 54 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.), a w szczególności:

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek mieszkaniowy wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - 1) dla 1 osoby – 2%,
 - 2) dla 2 osób - 4%,
 - 3) dla 3 osób - 6%
 - 4) dla 4 i więcej osób – 9%
 - miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnymi kwalifikacjami.
2. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego w górę.
3. Do osób, o których mowa w pkt 1 zalicza się nauczyciela, współmałżonka oraz wspólnie z nimi zamieszkujące dzieci do lat 26, jeżeli nie mają własnych źródeł dochodów.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w pkt 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
 - c) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - d) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta.
8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących małżonkami.
9. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Sośnie.
10. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu, najpóźniej trzeciego dnia następnego miesiąca.

Załącznik Nr 8
do Uchwały Nr XVII/76/07
Rady Gminy Sośnie
z dnia 27 grudnia 2007 r.

WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

1. Sposób podziału środków oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała.
2. Nagrody wypłacane są w Dniu Edukacji Narodowej. Nagrody mogą być również wypłacane w czasie uroczystości

z okazji obchodów jubileuszu lub święta szkoły lub w innych dniach – w szczególnie uzasadnionych przypadkach. w przypadku gdy ten dzień jest dniem wolnym od pracy, nagroda wypłacana jest w dniu poprzedzającym ten dzień.

Załącznik Nr 9
do Uchwały Nr XVII/76/07
Rady Gminy Sośnie
z dnia 27 grudnia 2007 r.

Postanowienia końcowe:

Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w pkt 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

3. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

4. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę w/w świadczeń.

5. Przepisy uchwały stosuje się od dnia 01 stycznia do dnia 31 grudnia 2008 r.

6. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

7. Projekt regulaminu został uzgodniony w trybie art. 30, ust. 6a Karty Nauczyciela tj. Zarządem Oddziału ZNP w Sośniach.