

651

UCHWAŁA Nr XVIII/181/2007 RADY MIEJSKIEJ W KÓRNIKU

z dnia 28 grudnia 2007 r.

w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kórnik na rok 2008

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 3, 5, 6 i 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami), w związku z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami) Rada Miejska w Kórniku uchwała, co następuje:

§1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, prowadzonych przez Gminę Kórnik na rok 2008.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§2. Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kórnik, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.
- 3) podział funduszu nagród i warunki wypłacania nagród.
- 4) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 5) wysokość oraz zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę lub przedszkole prowadzone przez Gminę Kórnik.
- 2) pracodawcy – rozumie się przez to szkołę, dyrektora i wicedyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy.
- 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę.

4) związkach zawodowych – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Kórniku i Międzyzakładową Komisję NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Region Wielkopolska w Poznaniu.

- §4.** 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.
2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

ROZDZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat

- §5.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ III

Dodatek motywacyjny

§6. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje się uwzględniając:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym dodatkowym zadaniem lub zajęciem, lub ocenę pracy nauczyciela,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, które zawarte są w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a dyrektorom uwzględniając dodatkowo:
 - 1) planowanie i realizację gospodarki finansowej kierowanej placówki,
 - 2) wypełnianie obowiązków pracodawcy,
 - 3) organizowanie działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
 - 4) dbanie o stan techniczny i estetyczny bazy szkolnej.

2. Burmistrz przyznaje dodatek dyrektorowi, a dyrektor nauczycielom, określając jego wysokość.

3. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok kalendarzowy.

4. Ustala się stawkę kalkulacyjną / średnio na jeden etat w szkołach podstawowych, gimnazjach, przedszkolach oraz

oddziałach przedszkolnych w szkołach podstawowych w wysokości 85,00 zł.

5. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne nauczycieli dla poszczególnych jednostek wylicza się mnożąc kwotę 85,00 zł przez ilość zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty.

6. Ustala się dodatek motywacyjny dla dyrektorów w kwocie do 600,00 zł.

7. Środki przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektora wlicza się dodatkowo w środki przeznaczone dla danej szkoły.

8. 1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za miesiąc, w którym nastąpiła:

- a) nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy,
- b) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i w czasie stanu nieczynnego.

Jeżeli urlop dla poratowania zdrowia lub stan nieczynny zaczyna się nie od pierwszego dnia miesiąca i kończy się

nie ostatniego dnia miesiąca to wysokość tego dodatku naliczana jest proporcjonalnie do przepracowanych dni w danym miesiącu.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, w sytuacji określonej w ust. 1 pkt b, o wypłaceniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela może zdecydować dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii organu prowadzącego.

*9. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom ustala dyrektor szkoły w formie regulaminu, w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek funkcyjny

§7. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów uzależniony jest od wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych, złożoności zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, a jego wysokość określa tabela.

| L.p. | Stanowisko kierownicze | Miesięcznie złotych |
|------|---|---------------------|
| 1. | Przedszkola: | |
| | dyrektor przedszkola do 4 oddziałów | 450 |
| | dyrektor przedszkola - 5 i więcej oddziałów | 550 |
| | Wicedyrektor | 320 |
| 2. | Szkoły wszystkich typów | |
| | dyrektor szkoły liczącej 7 oddziałów | 550 |
| | dyrektor szkoły liczącej 8-12 oddziałów | 580 |
| | dyrektor szkoły liczącej 13 – 24 oddziały | 840 |
| | wicedyrektor szkoły | 480 |
| 3. | Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół i placówek | 140 |

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- sprawowania funkcji opiekuna stażu - 45,00 zł
- powierzenia wychowawstwa klasy w szkołach i przedszkolach - 100,00 zł
- powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - 200,00 zł

3. Dodatek nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi burmistrz.

4. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony traci prawo do dodatku z końcem

miesiąca, w którym upłynął okres pełnienia funkcji. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

6. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych powodów, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub wyznaczonemu nauczycielowi po trzydziestu dniach zastępstwa za dyrektora.

8. W przypadku powierzenia nauczycielowi więcej niż jedną funkcję wychowawcy lub opiekuna stażu, dodatek wypłaca się za każdą pełnioną funkcję.

ROZDZIAŁ V

Dodatek za warunki pracy

§8. 1. Dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego za pracę w warunkach trudnych, przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim,
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasach i oddziałach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;

2. Dodatek wypłaca się z dołu, za czas faktycznego wykonania pracy w trudnych warunkach.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§9. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią godziny nadwymiarowe.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz za godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn od siebie niezależnych, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,

- 3) uczestnictwem uczniów w rekolekcjach wielkopostnych,
- 4) obchodami Dnia Edukacji Narodowej w dniu 14 października.

6. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne przydzielone jako godziny nadwymiarowe, przysługuje nauczycielowi za zajęcia faktycznie odbyte, chyba że przepisy szczegółowe stanowią inaczej.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się analogicznie jak w przypadku godzin nadwymiarowych, wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

9. Nauczyciel korzystający z poszerzonego lub obniżonego pensum nie może mieć przydzielonych godzin nadwymiarowych, z wyjątkiem godzin doraźnych zastępstw.

10. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII

Inne składniki wynagrodzenia

§10. 1. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie w wysokości ustalonej w sposób określony w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

ROZDZIAŁ VIII

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli

§11. 1. Wysokość specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze,

z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół określa art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy – Karta Nauczyciela (wg podziału 0,3% dla organu prowadzącego i 0,7% dla dyrektora szkoły).

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku.

3. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzane przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych) ogólnopolskich olimpiadach przedmiotowych i konkursach,
- d) organizuje zajęcia pozalekcyjne, imprezy kulturalne, sportowe i rekreacyjne,
- e) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej oraz pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży,
- c) współpracuje z rodzicami, jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczną – pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej oraz niedostosowania dzieci i młodzieży,

3) w zakresie działalności statutowej szkoły:

- a) troszczy się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
- b) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły, poprzez pozyskiwanie sponsorów i sojuszników szkoły,
- c) dobrze współpracuje z samorządem lokalnym oraz radą pedagogiczną i radą rodziców,
- d) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,

4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeń oraz instytucji.

4. Dyrektor szkoły przyznaje nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy, lub na wniosek Rady Pedagogicznej, Rady Szkoły albo Rady Rodziców w porozumieniu ze związkami zawodowymi.

5. Burmistrz z własnej inicjatywy przyznaje nagrodę dyrektorowi oraz nauczycielowi na wniosek dyrektora lub Rady Szkoły, Rady Rodziców, związków zawodowych, po zasięgnięciu opinii Komisji Oświaty i Polityki Społecznej Rady Miejskiej w Kórniku.

6. Nagrody przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz innych szczególnych okoliczności.

7. Wnioski o nagrodę Burmistrza dla nauczycieli należy składać do 30 września w Referacie Oświaty, Kultury, Sportu i Polityki Społecznej Urzędu Miejskiego w Kórniku.

ROZDZIAŁ IX Dodatek mieszkaniowy

§12. 1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska i pracującemu na terenie wiejskim, w wymiarze co najmniej 1 etatu.

2. Dodatek przyznaje dyrektor po złożeniu przez nauczyciela wniosku wraz załączonymi dokumentami określającymi liczebność rodziny wnioskodawcy.

3. Nauczycielowi przysługuje dodatek w zależności od liczby członków rodziny, do których zalicza się współmałżonka, dzieci oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu w wysokości:

- | | |
|------------------------|------------|
| 1) dla 1 osoby | - 20,00 zł |
| 2) dla 2-3 osób | - 40,00 zł |
| 3) dla 4 i więcej osób | - 60,00 zł |

4. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

5. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego
- 3) odbywania służby wojskowej lub przeszkolenia wojskowego
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego

ROZDZIAŁ X

Ustalenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze

1. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół i przedszkoli:

1) dyrektor szkoły liczącej:

- a) do 7 oddziałów - 9 godz.
- b) od 8 – 13 oddziałów - 7 godz.
- c) od 14 - 18 oddziałów - 5 godz.
- d) od 19 oddziałów - 3 godz.

2) wicedyrektor szkoły liczącej:

- a) od 13-18 oddziałów - 9 godz.
- b) od 19 oddziałów - 7 godz.

3) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie

- a) 3 oddziały - 10 godz.
- b) od 4 -5 oddziałów - 8 godz.
- c) od 6 oddziałów - 6 godz.

4) wicedyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie

- a) od 4 -5 oddziałów - 12 godz.
- b) od 6 oddziałów - 10 godz.

2. Ustala się tygodniowy wymiar godzin dla nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela:

- pedagodzy, psychologzy, logopedzi oraz inni specjaliści prowadzący zajęcia w szkołach - 20 godz.

3. Dla celów obliczeniowych wymiaru godzin nauczycieli należy przyjąć:

- a) dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół – 1 godzina to 45 minut,
- b) dla dyrektorów i wicedyrektorów przedszkoli - 1 godzina to 60 minut,
- c) dla nauczycieli pedagogów, psychologów, logopedów oraz innych specjalistów oraz innych specjalistów – 1 godzina to 60 minut.

ROZDZIAŁ XI

Postanowienia końcowe

§13. 1. Projekt Regulaminu został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi.

2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy – Karta Nauczyciela i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy Kodeksu Pracy.

3. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2008 r.

§14. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Kórnik i dyrektorom szkół i przedszkoli.

§15. Traci moc uchwała nr III/22/2006 Rady Miejskiej w Kórniku z dnia 28 grudnia 2006 r.

§16. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń od 1 stycznia 2008 r.

Przewodnicząca
Rady Miejskiej
(-) Irena Kaczmarek

*rozstrzygnięcie nadzorcze Wojewody Wielkopolskiego nr NK.I-5.0911-69/08 z dnia 5 lutego 2008 r. orzekające nieważność §6 ust. 9 uchwały nr XVIII/181/2007 Rady Miejskiej w Kórniku z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kórnik na rok 2008- ze względu na istotne naruszenie prawa