

789

UCHWAŁA Nr XXI/212/2008 RADY MIEJSKIEJ W JAROCINIE

z dnia 25 stycznia 2008 r.

w sprawie: wprowadzenia regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatku za wysługę lat, za warunki pracy oraz dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, mieszkaniowego oraz regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach prowadzonych przez Gminę Jarocin na okres od 1.01.2008 r. do 31.12.2008 r.

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6 a i 6 b i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26.01.1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zmianami) oraz art. 18 ust. 1 ustawy z 8.03.1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 ze zmianami), Rada Miejska w Jarocinie uchwala, co następuje:

§1. Wprowadza się na okres od 1.01.2008 r. do 31.12.2008 r. regulaminu wynagrodzenia i przyznawania dodatków stanowiące załącznik do niniejszej uchwały:

- 1) Regulamin wynagradzania za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, przyznawania dodatku za wysługę lat i za warunki pracy dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach prowadzonych przez Gminę Jarocin, stanowiący załącznik nr 1,
- 2) Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach prowadzących przez Gminę Jarocin, stanowiący załącznik nr 2,
- 3) Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach prowadzących przez Gminę Jarocin, stanowiący załącznik nr 3,
- 4) Regulamin przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach prowadzonych przez Gminę Jarocin, stanowiący załącznik nr 4,
- 5) Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach prowadzących przez Gminę Jarocin, stanowiący załącznik nr 5.

§2. Ilekroć w regulaminach stanowiących załączniki do niniejszej uchwały jest mowa o:

- 1) placówkach – rozumie się przez to gimnazjum, szkołę podstawową, przedszkole lub zespół placówek prowadzonych przez Gminę Jarocin,
- 2) pracodawcy – rozumie się przez to dyrektorów placówki albo, w stosunku do dyrektora placówki – Burmistrza Jarocina, bądź inną osobą usprawnioną do dokonywania

wobec dyrektorów placówek czynności z zakresu prawa pracy,

- 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli i innych pracowników zatrudnionych na stanowiskach wymagających kwalifikacji pedagogicznych, zatrudnionych w placówkach prowadzonych przez Gminę Jarocin.

§3. 1. Regulaminy stanowiące załączniki do niniejszej uchwały obejmują wszystkich nauczycieli zatrudnionych w placówkach prowadzonych przez Gminę Jarocin.

2. Przepisów zawartych w regulaminach nie stosuje się do pracowników placówek nie będących nauczycielami.

§4. Tracą moc:

- 1) Uchwała nr III/44/2006 Rady Miejskiej w Jarocinie z dnia 28.12.2006 roku w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, mieszkaniowego oraz regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach prowadzonych przez Gminę Jarocin na okres od 1.01.2007 r. do 31.12.2007 r.

§5. 1. Regulaminy stanowiące załączniki do niniejszej uchwały zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Zmiany w regulaminach mogą być dokonywane w trybie przewidzianym dla ich wprowadzenia.

§6. 1. Regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń i dodatków w okresie od 1 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2008 r.

2. Zmiany wynagrodzeń i dodatków wynikające z regulaminu zostaną wprowadzone obligatoryjnie w terminie 14 dni od wejścia w życie uchwały, z mocą obowiązującą od 1 stycznia.

§7. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie w terminie 14 dni od ogłoszenia.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) Jarosław Łukasiewicz

Załącznik nr 1

REGULAMIN PRYZNANAWANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE, GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW, DODATKU ZA WYSLUGĘ LAT ORAZ DODATKU ZA WARUNKI PRACY DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ JAROCIN NA OKRES OD 1.01.2008 R. DO 31.12.2008 R.

§1. 1. Ustala się wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela ustala się z zastrzeżeniem ust. 3 niniejszego regulaminu, w sposób określony w ust 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 1 ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, 2 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1, przysługuje za godziny przepracowane, pod warunkiem wypracowania przez nauczyciela w danym tygodniu obowiązkowego wymiaru zajęć. Nie można odbytych godzin zastępstw doraźnych traktować jako godziny wolne do wykorzystania w innym terminie.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§2. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi, zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach.

2. Wysokość dodatku, o których mowa w ust. 1 przysługuje nauczycielom:

- prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka, zakwalifikowanego przez poradnię psychologiczno-pedagogiczną do nauczania specjalnego, realizującego powyższy obowiązek w szkołach prowadzonych przez Gminę Jarocin, w wysokości od 20% do 50% jego stawki godzinnej, w zależności od stanu zdrowia ucznia i odległości szkoły od miejsca zamieszkania ucznia.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor placówki, a dla dyrektora organ prowadzący.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu i przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Tygodniowy, obowiązujący wymiar zajęć ustala się zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Załącznik nr 2

REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKU FUNKCYJNEGO DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ JAROCIN NA OKRES OD 1.01.2008 R. DO 31.12.2008 R.

§1. Regulamin obowiązuje w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach, zwanych dalej placówkami w Gminie Jarocin w 2008 r.

§2. Dodatki, o których mowa w Regulaminie dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze, zwanych dalej dyrekto-

rami ustala Burmistrz Jarocina, a dla pozostałych nauczycieli dyrektorzy placówek.

§3. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego oraz wykaz stanowisk, za które przysługuje dodatek funkcyjny określa poniższa tabela:

Stanowisko		Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określonego w% w stosunku do stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, mgr z p.p., obowiązującego w roku 2005	
		od	do
1.	Przedszkola:		
	a) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	20%	80%
	b) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	15%	65%
	c) wicedyrektor	10%	40%
2.	Szkoły wszystkich typów:		
	a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	20%	90%
	b) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	30%	120%
	c) dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	40%	150%
	d) wicedyrektor	20%	60%
3.	Wychowawca klasy		
		Dla nauczycieli szkół podstawowych: Do 10 uczniów – 30 zł 11-20 uczniów – 35 zł 21-30 uczniów – 53 zł 31 uczniów i więcej – 65 zł Dla nauczycieli gimnazjów: Do 10 uczniów – 37 zł 11-20 uczniów – 44 zł 21-30 uczniów – 66 zł 31 uczniów i więcej – 80 zł Dla pozostałych nauczycieli: Do 10 uczniów – 30 zł 11-20 uczniów – 35 zł 21-30 uczniów – 50 zł 31 uczniów i więcej – 60 zł	
4.	Doradca metodyk	15% - 30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego	
5.	Opiekun stażu	Określonego w zł: od 30 zł do 50 zł	

§4. Wysokość dodatków, o których mowa w tabeli w §3 ustala w stosunku do dyrektorów placówek Burmistrz Jarocina, a w stosunku do pozostałych nauczycieli dyrektor placówki, uwzględniając zakres, złożoność zadań oraz warunki realizacji powierzonej funkcji.

§5. Prawo do otrzymania dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony traci prawo do dodatku z końcem

miesiąca, w którym upłynął okres powierzenia. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

§7. Dodatek nie przysługuje za okres nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, za okres, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel lub dyrektor zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których dodatek ten jest przypisany, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§8. Dodatek w stawce dla Dyrektorów placówki przysługuje wicedyrektorowi placówki od pierwszego dnia miesiąca następującego po jednym miesiącu nieobecności dyrektora.

§9. Dodatki, o których mowa w regulaminie wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§10. Dodatek przyznawany, cofany lub zawieszany okresowo jest po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w placówce lub w oświacie.

Załącznik nr 3

REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ JAROCIN NA OKRES OD 1.01.2008 R. DO 31.12.2008 R.

§1. Niniejszy regulamin określa wysokość dodatku motywacyjnego, oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku nauczycielom poszczególnych stopni awansu oraz dyrektorom zatrudnionym w gimnazjach, szkołach podstawowych i przedszkolach, zwanych w dalszej części regulaminu placówkami, prowadzonych przez Gminę Jarocin.

§2. Fundusz motywacyjny dla nauczycieli w placówkach tworzy się poprzez odpis w wysokości co najmniej 4,5% ich wynagrodzenia zasadniczego.

§3. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze może wynosić maksymalnie do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§4. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor placówki, a dyrektorowi Burmistrz Jarocina.

§5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi zatrudnionemu w placówce prowadzonej przez Gminę Jarocin, jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) wysoka jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,

- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,

3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez Gminę Jarocin jest:

- 1) prawidłowa realizacja zadań dydaktyczno - wychowawczo - opiekuńczych, potwierdzona oceną dokonaną przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- 2) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, eksperymentów pedagogicznych oraz pozastatutowa działalność prospołeczna, w tym:
 - a) podejmowanie i wdrażanie innowacji pedagogicznych, opracowanie i wprowadzenie programów autorskich lub eksperymentów pedagogicznych,
 - b) pozastatutowa działalność prospołeczna, na rzecz środowisk lokalnych.

3. Wzorowe zarządzanie placówką, w tym:

- a) wzorowe przygotowanie dokumentacji związanej z organizacją pracy placówki, sprawami osobowymi i prowadzeniem kancelarii,
- b) bieżące doskonalenie zawodowe własne oraz motywowanie pracowników do podnoszenia kwalifikacji zawodowych,

c) szczególnie gospodarne dysponowanie środkami w rocznym planie finansowym oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych celem obniżenia kosztów prowadzenia placówki i uzupełnienia bazy materiałowej.

§6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony do roku, w okresie od 1 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2008 r., po przepracowaniu w placówce co najmniej 1 semestru, w wymiarze nie mniejszym niż 1/2 etatu.

§7. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek może być przyznany lub zmieniony w dowolnym terminie.

§8. Nauczycielowi lub dyrektorowi przysługuje dodatek motywacyjny w okresie przebywania na urlopie dla porato-

wania zdrowia lub długotrwałym zwolnieniu lekarskim, nie dłużej jednak niż 1 miesiąc po zaprzestaniu pracy i do chwili upłynięcia okresu, na który dodatek został przyznany.

§9. W przypadku rażącego naruszenia obowiązków służbowych cofa się lub zawiesza decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnym z końcem miesiąca, w którym nastąpiła przyczyna.

§10. Dodatek wypłacany jest z góry wraz z wynagrodzeniem zasadniczym.

§11. Dodatek przyznawany, cofany lub zawieszany okresowo jest po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w placówce lub w oświacie.

§12. Kwota dodatku motywacyjnego w placówce, wynikająca z regulaminu naliczona na dany rok budżetowy musi być wykorzystana i wypłacona do 31 grudnia danego roku.

Załącznik nr 4

REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ JAROCIN NA OKRES OD 1.01.2008 R. DO 31.12.2008 R.

§1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, w placówkach położonych na terenach wiejskich.

§2. Dodatek przyznany jest w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny pozostających na utrzymaniu zatrudnionego nauczyciela i wypłacany co miesiąc, z góry wraz z wynagrodzeniem zasadniczym w wysokości:

- 1) 8 zł miesięcznie dla jednej osoby,
- 2) 16 zł miesięcznie dla dwóch osób,
- 3) 24 zł miesięcznie dla trzech osób,
- 4) 32 zł miesięcznie dla czterech osób i więcej.

§3. Do osób, o których mowa w §2 zalicza się nauczycieli oraz wspólnie z nimi zamieszkujących – współmałżonków oraz dzieci do 18 roku życia.

§4. Nauczycielowi oraz jego współmałżonkom, będącymi także nauczycielami, stale z nim zamieszkującymi przysługuje tylko jeden dodatek wynikający z §2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

§5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.

§6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie i powstało uprawnienie.

§7. Dodatek przysługuje za okres wykonywanej pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które jednak przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem była zawarta umowa na czas określony, dodatek mieszkaniowy wypłaca się nie dłużej, niż do końca okresu na który umowa została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

§8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli, zgodnie z §4.

§9. Nauczycielom zatrudnionym w placówce dodatek przyznaje dyrektor tej placówki, a dyrektorowi Burmistrz Jarocina (osoba uprawniona).

Załącznik nr 5

REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ JAROCIN NA OKRES OD 1.01.2008 R. DO 31.12.2008 R.

Na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) i art. 3 pkt 5 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 ze zmianami) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej

z dnia 6.09.2001 r. w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze (Dz.U. z 2001 r., Nr 101, poz. 1093) postanawia się, co następuje:

§1. Nagrody Burmistrza Jarocina przyznawane są w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§2. 1. Wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza Jarocina składają podmioty wymienione w §3 do dnia 15 września każdego roku w wydziale właściwym do spraw oświaty, po zaopiniowaniu ich przez radę pedagogiczną i zakładową organizację związkową. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.

2. Wnioski złożone nieterminowo i niespełniające wymogów formalnych nie będą rozpatrywane.

3. Wnioski muszą zawierać udokumentowane osiągnięcia w pracy nauczyciela za okres od ostatniej nagrody Burmistrza.

§3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza występuje:

- a) dyrektor placówki – dla nauczyciela zatrudnionego w tej placówce,
- b) naczelnik wydziału właściwego do spraw oświaty – dla dyrektora placówki,
- c) wizytator sprawujący nadzór pedagogiczny nad placówką, w której nauczyciel jest zatrudniony,
- d) właściwa organizacja związkowa.

§4. Nagroda może być również przyznawana z inicjatywy Burmistrza.

§5. Burmistrz dokonuje analizy i zatwierdza wnioski po zaopiniowaniu ich przez Komisję ds. nagród. Z posiedzenia komisji sporządza się protokół.

§6. Nagroda Burmistrza może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej, osiąga liczące się w skali gminy wyniki w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i organizacyjnej oraz umiejętności w zarządzaniu oświatą, a w szczególności:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu i wychowaniu,
- 2) osiąga wyróżniające wyniki w przygotowaniu uczniów do konkursów, olimpiad i zawodów (zajęcie czołowych miejsc na szczeblu gminy, powiatu, województwa),
- 3) inicjuje działania służące podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 4) wyróżnia się w działalności wychowawczej poprzez organizowanie wycieczek, przygotowaniu uczniów do udziału w uroczystościach szkolnych oraz uroczystościach na rzecz środowiska lokalnego,
- 5) wzorowo organizuje pracę, dba o bazę szkoły, działa na rzecz poprawy warunków pracy uczniów i nauczycieli,
- 6) wzorowo współpracuje ze środowiskiem i instytucjami wspomagającymi szkołę,

7) wyróżnia się życzliwością i tworzeniem przyjaznego klimatu przy współpracy z całym środowiskiem oświatowym.

§7. Przy przyznawaniu nagród dyrektorom placówek oświatowych będą brane pod uwagę:

- a) wyniki nauczania i wychowania osiągane przez szkołę,
- b) poziom organizacji pracy szkoły,
- c) dbałość o poziom bazy szkolnej,
- d) pozyskiwanie dodatkowych funduszy na wzbogacenie bazy i zakup środków dydaktycznych,
- e) właściwe i racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
- f) podejmowanie inicjatyw podnoszących jakość pracy szkoły,
- g) dbałość o podnoszenie kwalifikacji przez pracowników,
- h) prawidłowość sprawowanego przez dyrektora nadzoru pedagogicznego,
- i) właściwa współpraca z rodzicami, uczniami, radą pedagogiczną, związkami zawodowymi i organem nadzoru pedagogicznego,
- j) udział szkoły w działalności na rzecz środowiska lokalnego,
- k) przestrzeganie prawa pracy,
- l) racjonalna polityka kadrowa,
- ł) tworzenie przyjaznej atmosfery pracy i kreowanie poprawnych stosunków międzyludzkich,
- m) posiadanie wyróżniającej, aktualnej oceny pracy.

§8. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w teczce akt osobowych.

§9. Do rozpatrywania wniosków o nagrodę Burmistrza powołuje się Komisję w składzie:

- 1) z-ca Burmistrza Jarocina – przewodniczący Komisji,
- 2) naczelnik wydziału właściwego do spraw oświaty – członek,
- 3) wizytator Kuratorium Oświaty sprawujący nadzór nad placówkami prowadzonymi przez Gminę – członek,
- 4) przedstawiciel komisji Rady Miejskiej właściwej do spraw oświaty - członek,
- 5) przedstawiciel Zarządu Oddziału ZNP w Jarocinie – członek,
- 6) przedstawiciel komisji Zakładowej Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność”- członek.

§10. Obsługę administracyjną zapewnia wyznaczony pracownik wydziału właściwego do spraw oświaty.

Załącznik do regulaminu
przyznawania nagród dla nauczycieli
zatrudnionych w placówkach
prowadzonych przez gminę Jarocin
na okres od 01.01.2008 r.
do 31.12.2008 r.

**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY BURMISTRZA JAROCINA**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Jarocina:

Pana/i

Urodzonego/urodzonej:

Wykształcenie:

Staż pracy pedagogicznej:

Zatrudnionego /zatrudnionej w:

Stanowisko:

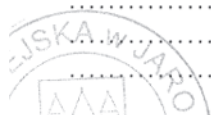
Ocena pracy

Wyszczególnienie dotyczy otrzymanych nagród:

.....
.....
.....
.....

Uzasadniam przyznanie nagrody następującymi osiągnięciami:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....



.....
.....
.....
.....
.....
.....

Opinia Rady Pedagogicznej
.....
.....

.....
(pieczęćka organu wnioskującego)

.....
(związki zawodowe)

.....
(podpis)

....., dniar.
(miejscowość)

Opinia Komisji: