

ROZDZIAŁ VII

Postanowienia końcowe.

§9. Wykonanie uchwały powierzono Wójtowi Gminy Ostrowite.

§10. Traci moc Uchwała Nr XXXII/198/2002 Rady Gminy w Ostrowitem z dnia 24 kwietnia 2002r. w sprawie wielolet-

niego programu gospodarowania mieszkaniowym zasobem Gminy Ostrowite.

§11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) Henryk Tylman

808

UCHWAŁA Nr XIX/95/2008 RADY MIEJSKIEJ W GOLINIE

z dnia 31 stycznia 2008 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagrodzenia nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) Rada Miejska w Golinie uchwala, co następuje:

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1. Regulamin wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Golina, zwany dalej „regulaminem” określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznania, obliczania i wypłacania w 2008 r.:

- dodatku motywacyjnego,
- dodatku za wysługę lat,
- dodatku funkcyjnego,
- dodatku za warunki pracy,
- wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Wysokość i warunki wypłacania nagród określa regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§2. 1. Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Gminy,
- 2) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub placówkę oświatową, której organem prowadzącym jest gmina,

3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 2,

4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego,

5) klasie - należy przez to rozumieć oddział lub grupę,

6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,

7) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli szkoły.

2. Do obliczania średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2008 przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

3. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§3. 1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 marca 2006 r. i z dnia 28 marca 2007 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek

wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy: (Dz.U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293) oraz (Dz.U. z 2007 r. Nr 56, poz. 372).

2. W 2008 roku nie przewiduje się środków na podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia określonych w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) posiadania, co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 5) systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42, ust. 2, pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) współpraca z placówkami doskonalenia zawodowego,
 - e) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły.
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów, szkoły i naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkół, poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim,
 - g) dbałość o właściwą kulturę stosunków międzyludzkich w szkole i właściwą współpracę ze związkami zawodowymi.

§5. 1. Wysokość środków finansowych na dodatek motywacyjny stanowi kwotę:

- 1) dla nauczycieli i wicedyrektorów

- 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym na jeden pełny etat nauczyciela i wicedyrektora,

2) dla dyrektorów

- 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

§6. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli może być przyznawany dwa razy w roku do 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz na czas nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

§7. 1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po zatrudnieniu w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora po powierzeniu pełnienia tych obowiązków.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas niezrealizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:

- urlopie dla poratowania zdrowia.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie przebywania na:

- urlopie dla poratowania zdrowia.

§8. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczyciel przeniesiony na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela otrzymuje dodatek motywacyjny ustalony przez dyrektora szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§10. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33, ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) oraz rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., o którym mowa w §3 ust. 1 Regulaminu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) poczynawszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§11. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów przyznaje się za:

1) warunki organizacyjne, między innymi:

- liczbę oddziałów,
- liczbę zastępców,
- zmianowość.

2) efektywne funkcjonowanie szkoły, między innymi:

- racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
- prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
- umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
- prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z przepisami,
- przestrzeganie przepisów BHP na terenie szkoły.

3) Wyniki w nauczaniu i wychowaniu, między innymi:

- wyniki klasyfikacji rocznej,
- wyniki egzaminów,
- osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

§12. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny wg poniższej tabeli:

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

L.p	Typ szkoły Stanowiska kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł.
1.	PRZEDSZKOLA:	
	a) Dyrektor	700
	b) Wicedyrektor	400
2	SZKOŁY wszystkich typów:	
	a) Dyrektor Szkoły	
	- liczącej do 8 oddziałów	750
	- liczącej od 9 do 14 oddziałów	850
	- liczącej powyżej 14 oddziałów	1.000
	b) Wicedyrektor	700
	c) Kierownik świetlicy	250
	d) Inne stanowisko kierownicze	250

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie po jednym miesiącu pełnienia zastępstwa.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępstwa.

§13. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 50,00 zł miesięcznie, za każdego nauczyciela stażystę będącego pod jego opieką,
- 2) funkcji wychowawcy klasy w placówkach oświatowych w wysokości 63,00 zł miesięcznie.

§14. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §12 ust. 1 i 2 oraz w §13 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 oraz w §12 ust. 3 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, sprawowania funkcji wychowawcy klasy lub z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

3. Otrzymanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §12 ust. 1 – 3 nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w §13 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATEK ZA TRUDNE WARUNKI PRACY

§15. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- a) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach) oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego
- b) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego
- c) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

3. Dodatek za trudne warunki pracy określony w pkt 1 ust. a, b, c wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Prawo do dodatku z tytułu zajęć, o których mowa w pkt 1 ust. a, b nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w pkt 1 ust. c.

5. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§16. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę uposażenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązującego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4/16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§17. 1. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalania liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązujący wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

4. Godziny ponadwymiarowe przysługują w sytuacjach:

- zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- wyjazd uczniów na wycieczki lub imprezy,
- rekolekcje,
- Dzień Edukacji Narodowej,
- konferencje metodyczne,
- choroba dziecka nauczanego indywidualnie, trwająca nie dłużej niż tydzień.

5. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczno-wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz.U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.).

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§18. 1. Nauczyciele otrzymują nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. W budżecie organu prowadzącego tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i Dyrektorów Szkół, z czego:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

3. Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli stanowi załącznik Nr 1 do niniejszego regulaminu.

4. Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze stanowi załącznik Nr 2 do niniejszego regulaminu.

5. Wniosek o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze stanowi załącznik Nr 3 do niniejszego regulaminu.

VII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§19. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za pełnienie funkcji wychowawcy klasy.

§20. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień nie wykonania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez liczbę dni w miesiącu.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1 oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§21. Traci moc uchwała Nr V/28/2007 Rady Miejskiej w Golinie z dnia 8 lutego 2007 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagrodzenia nauczycieli.

§22. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Golin.

§23. Przepisy regulaminu mają zastosowanie od 1 stycznia 2008 r.

§24. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) Lech Kwiatkowski

Załącznik Nr 1
do Regulaminu wynagradzania nauczycieli

REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI

§1. 1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Golina dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez gminę.

2. Specjalny fundusz nagród jest tworzony w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

3. Nagrody dla pracowników oświaty przyznaje Burmistrz, a dla nauczycieli Dyrektorzy Szkół w porozumieniu ze związkami zawodowymi.

§2. 1. Ilekcioć w regulaminie jest mowa o szkole, rozumieć przez to należy również placówki oświatowe prowadzone przez gminę.

2. Ilekcioć w regulaminie jest mowa o nauczycielach, rozumieć należy przez to nauczycieli szkoły i placówek oświatowych.

3. Ilekcioć w regulaminie jest mowa o Dyrektorach Szkół, rozumieć przez to należy Dyrektorów będących nauczycielami.

§3. 1. Nagrody dla nauczycieli i Dyrektorów Szkół są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie, związanym z zakończeniem roku szkolnego albo dniem patrona szkoły.

§4. 1. Burmistrz ustala corocznie wysokość kwoty nagród gminy.

2. Nagroda Dyrektora Szkoły (placówki) nie może przekroczyć 75% wysokości nagrody przyznanej przez Burmistrza Gminy.

§5. 1. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

2. Nagroda Dyrektora i Burmistrza może być przyznana nie wcześniej niż po przepracowaniu w danej szkole jednego roku.

3. Nagroda może być przyznana pracownikom oświaty z inicjatywy Burmistrza po zasięgnięciu opinii Dyrektora Szkoły (placówki) i związków zawodowych.

§6. Nagrody mogą być przyznane Dyrektorom Szkół i nauczycielom w szczególności za osiągnięcia w pracy dydaktycznej – wychowawczej lub opiekuńczej – wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły.

§7. 1. W odniesieniu do Dyrektorów Szkół nagrody Burmistrza mogą być przyznawane zwłaszcza za:

- 1) osiąganie znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki, potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi, liczba uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów oraz innymi kryteriami,

- 2) stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań, pozwalających przydać szkole oryginalności i wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,

- 3) uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji pracy szkoły,

- 4) właściwe realizowanie budżetu szkoły,

- 5) organizowanie imprez środowiskowych i współudział w organizowaniu imprez gminnych,

- 6) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły,

- 7) dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkolnych,

- 8) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonnymi do pomocy szkole i jej uczniom,

- 9) nawiązywanie współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi,

- 10) uzyskanie stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego,

- 11) właściwa kultura bycia i umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich w szkole (placówce).

2. W odniesieniu do nauczycieli nagrody Burmistrza mogą być przyznawane w szczególności za:

- 1) osiąganie znaczących wyników w nauczaniu, potwierdzonych w zewnętrznych sprawdzianach i egzaminach uczniów,

- 2) zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finałów, olimpiad, konkursów i zawodów na szczeblu szkolnym i ponadszkolnym,

- 3) opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania,

- 4) współorganizowanie i uczestnictwo w działaniach zbiorowych, takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe czy zajęcia pokazowe,

- 5) przygotowywanie i wzorcowe organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole,

- 6) intensywną działalność wychowawczą, wyrażającą się w organizowaniu wycieczek i w udziale uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,

- 7) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,

- 8) nawiązywanie skutecznej współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami mogącymi zapewnić wsparcie dla działań szkoły,

- 9) osiągnięcie znaczących efektów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 10) uzyskanie bez opóźniania wyższego stopnia awansu zawodowego,
- 11) posiadanie aktualnej, co najmniej dobrej oceny pracy.

3. Nagroda przyznawana jest Dyrektorowi szkoły i nauczycielowi, jeśli spełniają, co najmniej pięć kryteriów wymienionych odpowiednio w ust. 1 i 2.

§8. 1. Z wnioskiem o nagrodę Burmistrza dla nauczyciela mogą występować:

- 1) Dyrektor Szkoły zatrudniającej nauczyciela, po uzyskaniu pozytywnej dla nauczyciela opinii rady pedagogicznej szkoły i związków zawodowych,
- 2) Wizytator Kuratorium Oświaty bezpośrednio nadzorujący szkołę,
- 3) Zakładowa i Międzyzakładowa Organizacja Związkowa.

2. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2 składa się w sekretariacie Gminy w terminie nie późniejszym niż 3 tygodnie poprzedzające dzień przyznawania nagród.

Wzór wniosku określa załącznik Nr 2.

Wnioski opiniuje komisja ds. nagród powołana przez Burmistrza po zaopiniowaniu przez związki zawodowe.

3. Decyzje o przyznaniu nagrody Burmistrz podejmuje samodzielnie biorąc pod uwagę opinię komisji.

4. Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadamiane o tym na piśmie. Kopie pisma wraz z uzasadnieniem nagrody umieszcza się w aktach osobowych laureata.

5. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§9. Nagrody Dyrektora Szkoły przyznawane są:

1. W zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej za:

- 1) uzyskanie dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub w prowadzeniu danego rodzaju zajęć,
- 2) zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym i wyższym,
- 3) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, zawodach i przeglądach,
- 4) udokumentowane osiągnięcia pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
- 5) wprowadzenie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- 6) wydawanie własnych programów autorskich,
- 7) uczestniczenie w indywidualnym toku lub programie nauczania uczniów,
- 8) uzyskanie pozytywnych zmian w zespole uczniów, takich jak np.: integracja klasy czy aktywność społeczna uczniów,

- 9) prowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie uczniom wycieczek, spotkań oraz zajęć pozalekcyjnych.

2. W zakresie pracy opiekuńczo – wychowawczej za:

- 1) zapewnienie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,
- 2) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, organizowanie współpracy z placówkami kulturalno – oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,
- 3) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.

3. W pozostałym zakresie:

- 1) usprawnienie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- 2) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli,
- 3) kierowanie zespołem samokształceniowym i prowadzenie lekcji otwartych,
- 4) pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły,
- 5) czynny współudział w przygotowaniu planu pracy szkoły oraz innych dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły,
- 6) wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły.

4. Wspólnym dla nauczycieli warunkiem uzyskania nagrody Dyrektora Szkoły jest posiadanie przynajmniej dobrej oceny pracy.

§10. 1. Wnioski (wzór wniosku załącznik Nr 3) o nagrodę Dyrektora szkoły mogą składać:

- 1) rada szkoły,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) rada rodziców,
- 4) zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa.

2. Dyrektor Szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków związkowych.

3. Nauczyciel otrzymujący nagrodę zostaje o tym zawiadomiony na piśmie. Kopie pisma wraz z uzasadnieniem umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

4. Wnioski rozpatrywane negatywnie nie wymagają uzasadnienia. Wnioski opiniuje komisja ds. nagród powołana przez Dyrektora Szkoły (placówki) i związków zawodowych.

5. Decyzje o przyznaniu nagrody podejmuje samodzielnie Dyrektor biorąc pod uwagę opinię komisji.

Załącznik nr 2

do Regulaminu wynagradzania nauczycieli

**Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza
za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze**

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza

Panu(i).....

urodzonemu(ej).....

(data)

Wykształcenie i staż pracy w szkole.....

Stopień awansu zawodowego.....

Dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, organu prowadzącego, Dyrektora Szkoły
– rok otrzymania.....

Aktualna ocena pracy nauczyciela.....

Uzasadnienie wniosku.....

Opinia rady pedagogicznej (jeżeli z wnioskiem występuje Dyrektor
Szkoły).....

Opinia komisji ds. nagród dla nauczycieli (o ile jest powołana)

.....

Organ sporządzający wniosek.....

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)

Załącznik nr 3
do Regulaminu wynagradzania nauczycieli

Wniosek
o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły
za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły

Panu (i).....

Uzasadnienie wniosku.....

Opinia rady pedagogicznej (jeżeli to ona występuje z wnioskiem)

.....

.....

Organ sprawdzający wniosek.....

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)