

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak jak za jedną godzinę nadwymiarową.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin nadwymiarowych.

3. Wynagrodzenie za zastępstwa doraźne wypłaca się z dołu.

Rozdział IV

Postanowienia końcowe

§10. Regulamin uzgodniono ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału Gminy Słupca.

§11. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Słupca.

§12. 1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

2. Regulamin obowiązuje w roku 2008.

Przewodniczący Rady Gminy
(-) *Daniela Rutkowska*

77

UCHWAŁA Nr XVII/140/2007 SUCHY LAS

z dnia 20 grudnia 2007 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznaj dodatków i innych składników wynagrodzenia, oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, nauczycielom zatrudnionym w roku 2008 w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Suchy Las

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984 ; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 153, poz. 1271 Nr 162, poz. 1568, Nr 214, poz. 1806; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 175, poz. 1457, Nr 181 poz. 1337) oraz art. 30 ust. 6, 6a i art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170 poz. 1218, Nr 220 poz. 1600, z 2007 r. Nr 17 poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 102 poz. 689, Nr 158 poz. 1103, Nr 176 poz. 1238)) Rada Gminy Suchy Las uchwala, co następuje:

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia, oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, nauczycielom zatrudnionym w roku 2008 w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Suchy Las.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§1. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania:

1. dodatku motywacyjnego,
2. dodatku funkcyjnego,
3. dodatku za warunki pracy,
4. dodatku mieszkaniowego,
5. wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§2. Ilekcioć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową lub gimnazjum mogące tworzyć zespoły szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Suchy Las,
2. dyrektorze, wicedyrektorze lub kierowniku - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora, kierownika jednostki, o której mowa w punkcie 1,
3. nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela jednostki wymienionej w punkcie 1,
4. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
5. klasie - należy przez to rozumieć: klasę, oddział przedszkolny lub grupę uczniów,
6. uczniu - należy przez to rozumieć ucznia i wychowanka,
7. Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć - ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 z poz. zm.)

§3. 1. Regulamin dotyczy wszystkich nauczycieli szkół.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - a) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych z uczniami,
 - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - b) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym działaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

- prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - przestrzeganie dyscypliny pracy,
- c) posiadanie przynajmniej dobrej oceny pracy,
 - d) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, a w szczególności:
 - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - prowadzenie zajęć otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - aktywny udział w organizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Nauczyciel nie musi spełnić wszystkich warunków łącznie.

§5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 60% jego wynagrodzenia zasadniczego, w ramach posiadanych przez szkołę środków na płace.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego powyżej 15% wynagrodzenia zasadniczego, wymaga konsultacji z Organem Prowadzącym szkołę

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając stopień spełniania warunków, o których mowa w §3, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Suchy Las.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

Dodatek funkcyjny

§6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość jest uzależniona od zajmowanego stanowiska:

- a) dyrektor - w wysokości 30% do 60% wynagrodzenia zasadniczego,
- b) wicedyrektor - w wysokości 20% do 40% wynagrodzenia zasadniczego,
- c) kierownik filii , przedszkola filialnego i świetlicy w wysokości 10% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w pkt 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje szkoła ustala:

- a) dla dyrektora - Wójt Gminy Suchy Las,
- b) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w pkt 1 ppkt b - c - dyrektor szkoły.

§7. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:

- a) wychowawstwo klasy:
 - liczącej do 15 uczniów od 1% - do 3%,
 - liczącej od 16 - 20 uczniów od 3% - do 5%,
 - liczącej od 21 - 25 uczniów od 5% - do 8%,
 - liczącej powyżej 25 uczniów od 8% - do 10%,
- b) wychowawstwo grupy przedszkolnej:
 - liczącej do 20 dzieci od 1% - do 3%,
 - liczącej powyżej 20 dzieci od 3% - do 5%,

c) funkcję opiekuna stażu w wysokości 2,5% od 1 stażysty.

2. Podstawą do wyliczania dodatków funkcyjnych, o których mowa w §7 pkt 1 jest średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom języka polskiego za analizę i ocenę pisemnych prac uczniowskich poczynwszy od IV klasy szkoły podstawowej w wysokości 1,8% wynagrodzenia zasadniczego w szkołach podstawowych i 2,3% wynagrodzenia zasadniczego w gimnazjach.

4. Wysokość dodatku, o którym mowa w pkt 1, ustala dyrektor.

§8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §6 pkt 1, 2 i 3 oraz w §7 pkt 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w pkt 1, nie przysługują w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeśli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV

Dodatki za warunki pracy

§9. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu:

- nauczania specjalnego w klasie,
- nauczania specjalnego indywidualnego,
- nauczania indywidualnego w domu ucznia,
- nauczania w klasach łączonych.

2. Wysokość dodatku o którym mowa w pkt 1, określa się na 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy nauczyciela określa się na 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. W przypadku dojazdu nauczyciela do innej miejscowości należącej do obwodu szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, nie przysługuje zwrot kosztów dojazdu.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu i wyłącznie za godziny efektywnie zrealizowane.

ROZDZIAŁ V

Dodatek mieszkaniowy

§10. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach Gminy Suchy Las i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- przy jednej osobie w rodzinie 6%,
- przy dwóch osobach w rodzinie 8%,
- przy trzech osobach w rodzinie 10%,
- przy czterech i więcej osobach w rodzinie 12% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Do członków rodziny nauczyciela zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów, pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia, pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia, dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w pkt 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w pkt 4, na ich wspólny wniosek z oświadczeniami wykonanymi na druku, którego wzór stanowi załącznik Nr 1 do Regulaminu. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy Suchy Las.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy, przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- nie świadczenia pracy za które przysługuje wynagrodzenie,
- odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
- korzystania z urlopu wychowawczego.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru go-

dzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem pkt 3, w sposób określony w pkt 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w pkt 3, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w pkt 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia tej liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§12. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Suchy Las.

§13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący
Rady Gminy Suchy Las
(-) Jarosław Ankiewicz

ZAŁĄCZNIK NR 1

OŚWIADCZENIE

Ja.....
.....(imię, nazwisko, adres, nr pesel)
.....
pouczony o odpowiedzialności karnej w trybie art. 233 kodeksu karnego za podawanie
nieprawdy, oświadczam, że jestem zatrudniony /a/ w
.....
.....
.....
/ podać wszystkie miejsca pracy/
nie pobieram nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego , ani innego dodatku na ten cel .
Moja rodzina składa się z osób .
Wszelkie zmiany dotyczące powyższego oświadczenia, zobowiązuję się niezwłocznie zgłaszać
adresatowi wniosku o dodatek.

.....
/ własnoręczny podpis /