

974

UCHWAŁA Nr XXXII/306/V/2008 RADY MIASTA POZNANIA

z dnia 12 lutego 2008 r.

w sprawie: ustalenia na rok 2008 regulaminu dodatków do wynagrodzeń dla nauczycieli szkół, placówek i jednostek, dla których organem prowadzącym jest Miasto Poznań

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 214, poz. 1806, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337 oraz z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238 i Nr 191, poz. 1369), Rada Miasta Poznania uchwala, co następuje:

§1. 1. Ustala się w drodze regulaminu dodatki do wynagrodzeń dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Poznań.

2. Ilekroć jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć także szkołę specjalną, zespół szkół, szkołę artystyczną, centrum edukacyjne, ośrodek szkolno-wychowawczy, specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy, przedszkole i przedszkole specjalne;
- 2) placówce - należy przez to rozumieć bursę, internat, szkolne schronisko młodzieżowe, ogród jordanowski, młodzieżowy dom kultury i poradnię psychologiczno-pedagogiczną;
- 3) jednostce - należy przez to rozumieć dom dziecka, pogotowie opiekuńcze i centrum wspierania rozwoju dzieci i młodzieży;
- 4) rodzinnym domu dziecka - należy przez to rozumieć placówkę wymienioną w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.

§2. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi na zasadach określonych w odrębnych przepisach, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników pracy, a w szczególności za:

- 1) osiąganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.;
- 2) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod, stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;
- 3) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy, prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 4) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 5) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
- 6) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem;
- 7) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
- 8) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego;
- 9) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy, prezentowanie swego dorobku pedagogicznego;
- 10) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej;
- 11) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy;

- 12) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;
- 13) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 14) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 15) realizacja edukacyjnych programów Unii Europejskiej;
- 16) udział w pracach komisji egzaminacyjnej z nauki zawodu i przygotowania zawodowego, przedmiotowych zespołach egzaminacyjnych części ustnej egzaminu maturalnego, potwierdzony zapisami w protokołach.

2. Wyodrębnia się środki finansowe na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 50,00 zł na etat kalkulacyjny, a dla dyrektorów szkół, placówek i jednostek według odrębnej decyzji.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok (budżetowy).

4. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole, placówce i jednostce dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy nauczyciela. Oceny tej nie należy utożsamiać z oceną pracy i oceną dorobku zawodowego. Okres ten nie może być krótszy niż 6 miesięcy.

5. O przyznaniu dodatku nauczyciel winien być powiadomiony przez dyrektora szkoły czy placówki na piśmie.

6. Dodatku motywacyjnego nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego oraz za dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia zasadniczego.

8. Dodatek motywacyjny wypracowany przed urlopem dla poratowania zdrowia lub przed nieobecnością z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny nauczyciel otrzymuje z upływem urlopu lub okresu nieobecności po powrocie do pracy.

9. Dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, placówki lub jednostki w ramach posiadanych środków, w oparciu o szczegółowe zasady przyznawania tego dodatku, ustalone przez dyrektora szkoły, placówki czy jednostki w formie regulaminu, uzgodnionego ze związkami zawodowymi, z uwzględnieniem zasad określonych w ust. od 1 do 9.

10. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Prezydent Miasta Poznania – na podstawie kryteriów, które zostaną określone poprzez zarządzenie Prezydenta (w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi).

§4. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje z tytułu:

- 1) powierzenia stanowiska dyrektora lub innego stanowiska kierowniczego, przewidzianego w statucie szkoły, placówki lub jednostki;
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy w szkołach, wychowawstwa oddziału w przedszkolach i wychowawstwa grupy w jednostkach;
- 3) sprawowania funkcji opiekuna stażu;
- 4) sprawowania funkcji doradcy metodycznego.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w granicach ustalonych w tabeli, zgodnie z zasadami, określonymi w ust. 3 do 5:

Lp.	Rodzaje szkół, placówek i jednostek	Miesięcznie dodatek funkcyjny dyrektora w zł	
1.	Przedszkola	160	450
2.	Szkoły wszystkich typów, ośrodki szkolno-wychowawcze (w tym specjalne) oraz placówki w publicznych zakładach opieki zdrowotnej	160	850
3.	Poradnie psychologiczno-pedagogiczne,	100	280
4.	Bursy oraz młodzieżowe domy kultury	100	300
5.	Szkolne schroniska młodzieżowe oraz ogrody jordanowskie	100	200
6.	Ośrodki adopcyjno-opiekuńcze	93	269
7.	Domy dziecka, rodzinne domy dziecka, pogotowia opiekuńcze, centrum wspierania rozwoju dzieci i młodzieży	187	582

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów, o których mowa w ust. 2 w tabeli pod pozycją 1 i 2, ustala się według poniższych zasad w granicach stawek określonych w tabeli:

- 1) licea ogólnokształcące, szkoły zawodowe, zespoły tych szkół oraz szkoły podstawowe - 30,00 zł za oddział;
- 2) gimnazja, zespoły szkół specjalnych, szkoły zawodowe specjalne i ośrodki szkolno-wychowawcze - 35,00 zł za oddział;
- 3) przedszkola i przedszkola specjalne – 60,00 zł za oddział;
- 4) szkoły artystyczne I stopnia – 65,00 zł za oddział;
- 5) szkoły artystyczne II stopnia – 80,00 zł za oddział.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorów, o których mowa w ust. 2 w tabeli pod pozycją 3, ustala się w granicach stawek określonych w tabeli, według poniższych zasad:

- 1) punktem wyjścia jest dodatek funkcyjny w wysokości 100,00 zł,
- 2) dodatek zwiększa się o kwoty wyszczególnione pod literą a i b w zależności od:
 - a) liczby potencjalnych klientów:

- poniżej 10.000 osób -	40,00 zł
- od 10.000 do 13.000 osób -	60,00 zł
- powyżej 15.000 osób -	100,00 zł
 - b) liczby klientów przypadających na 1 etat pedagogiczny:

- poniżej 1.000 osób -	40,00 zł
- od 1.000 do 1.300 osób -	60,00 zł

- od 1.300 do 1.500 osób - 80,00 zł.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorów, o których mowa w ust. 2 w tabeli pod pozycją od 4 do 7, ustala się w granicach stawek określonych w tabeli, z uwzględnieniem wielkości placówki, jej warunków organizacyjnych i złożoności wykonywanych zadań kierowniczych.

6. Wyodrębnia się środki finansowe na dodatek funkcyjny dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko wicedyrektora w szkole czy placówce, i tak:

- 1) wysokość środków finansowych zależy od liczby stanowisk wicedyrektorów i rodzaju placówki;
 - 2) decyzję o wysokości dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora podejmuje dyrektor w ramach posiadanych środków, ustalonych na podstawie pkt 1, 3 i 4;
 - 3) wyodrębnia się środki finansowe na każde stanowisko wicedyrektora (z zastrzeżeniem pkt 4), w wysokości:
 - a) w przedszkolach - 200,00 zł,
 - b) w szkołach

- stanowisko pierwszego wicedyrektora -	400,00 zł,
- każde następne stanowisko wicedyrektora -	300,00 zł,
 - c) w młodzieżowych domach kultury i poradniach psychologiczno-pedagogicznych - 170,00 zł.
 - 4) górną granicę dodatku funkcyjnego wicedyrektora stanowi kwota dodatku funkcyjnego dyrektora.
7. Nauczycielowi, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze niż wskazane w ust. 2 do 6, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

L.p	Stanowisko pracy	Miesięcznie dodatek funkcyjny w zł
1.	Kierownik warsztatu szkolnego	400
2.	Kierownik laboratorium, internatu, zastępca kierownika warsztatu	250
3.	Kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika internatu	200
4.	Kierownik wychowania w szkołach i placówkach, w zakładach opieki zdrowotnej, kierownik oddziału, sekcji (lub inne) w szkołach zawodowych lub specjalnych oraz kierownik sekcji w szkole artystycznej, kierownik pracowni w młodzieżowym domu kultury oraz kierownik świetlicy szkolnej	150
5.	Kierownik pracowni w szkole zawodowej	100

8. Dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) powierzenia wychowawstwa klasy i wychowawstwa grupy w jednostkach - 55,00 zł;
- 2) powierzenia wychowawstwa oddziału w przedszkolach – 45,00 zł;
- 3) sprawowania funkcji opiekuna stażu - 35,00 zł;
- 4) sprawowania funkcji doradcy metodycznego - 250,00 zł.

9. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa.

10. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, lub który został wyznaczony przez organ prowadzący do pełnienia obowiązków dyrektora w zastępstwie, a także w przypadku powierzenia innego stanowiska kierowniczego.

11. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego w jednej szkole, placówce czy jednostce. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek wyższy.

12. Dodatek z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje na okres odbywania stażu przez nauczyciela oraz w

przypadku przedłużenia okresu stażu, przez okres tego przedłużenia.

13. Opiekun stażu traci prawo do dodatku w przypadku:

- 1) przerwania stażu przez nauczyciela;
- 2) zaprzestania odbywania stażu przez nauczyciela;
- 3) ustania jego stosunku pracy lub nauczyciela odbywającego staż;
- 4) odwołania go z innych przyczyn.

14. Dodatek funkcyjny nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad cho-

rym dzieckiem lub członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

15. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego oraz za dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia zasadniczego.

§5. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych i uciążliwych przyznaje się dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli niżej podanych zajęć oraz przyznaje się dodatki w wysokości do:

1.	prowadzenie praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych oraz prowadzenie praktycznej nauki zawodu w szkołach rolniczych za zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa	60,00 zł
2.	prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej	60,00 zł
3.	prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim	230,00 zł
4.	prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych, prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	230,00 zł
5.	prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych	3,75 zł za każdą przeprowadzoną godzinę zajęć
6.	prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w klasach dwujęzycznych	15,00 zł za każdą przeprowadzoną godzinę zajęć
7.	prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury” - z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym	15,00 zł za każdą przeprowadzoną godzinę zajęć
8.	prowadzenie zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) oraz w jednostkach	340,00 zł
9.	prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem, (bez ,) oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, w innych poradniach specjalistycznych	88,00 zł
10.	prowadzenie zajęć wychowawczych w pogotowiu opiekuńczym	455,00 zł

3. Nauczycielom i wychowawcom pracującym w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy, zwiększony o 112,00 zł. Pracę w warunkach uciążliwych określają odrębne przepisy.

4. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.

5. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego

oraz za dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia zasadniczego.

§6. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin nadwymiarowych.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe – przydzielone w planie organizacyjnym – nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć (np. z powodu epidemii lub mrozów),
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,

- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono cztero-dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu.

7. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, stosując ust. 2, 3 i 6.

§7. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dyrektora szkoły, placówki czy jednostki dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, w wysokości 0,8% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Wysokość funduszu na nagrody organu prowadzącego ustalana jest corocznie uchwałą budżetową.

3. Specjalny fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1 i 2 (łącznie), nie może być niższy niż 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

4. Dyrektor może nagrodzić nauczyciela po roku pracy, za szczególne osiągnięcia, w tym za:

- 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów (z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela) dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;

- 2) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

- 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych zadań,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy;

- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

5. Szczegółowe zasady przyznawania nagród przez dyrektorów szkół, placówek i jednostek winny być ustalone w drodze regulaminu, z uwzględnieniem kryteriów zawartych w ust. 4, po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi.

6. Ustala się regulamin nagród Prezydenta Miasta Poznania, według treści ust. od 7 do 18.

7. Ustala się nagrody Prezydenta Miasta Poznania I i II stopnia dla pracowników pedagogicznych szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Miasto Poznań, w następującej wysokości:

- | | |
|-------------------------|-------------|
| 1) nagroda I stopnia – | 4.000,00 zł |
| 2) nagroda II stopnia – | 3.000,00 zł |

8. Nagroda może być przyznawana nauczycielom za:

- 1) wyróżniające wyniki w pracy dydaktyczno-wychowawczej, w szczególności za:
 - a) podejmowanie działalności innowacyjnej, nowatorskie metody nauczania i wychowania,
 - b) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu poprzez zakwalifikowanie uczniów do udziału w zawodach rejonowych, okręgowych i centralnych ogólnopolskich olimpiadach przedmiotowych, zajmowanie przez uczniów znaczących miejsc w konkursach, przeglądach i festiwalach rejonowych, okręgowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - c) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi oraz z uczniami mającymi trudności w nauce, a także w pracy z uczniami trudnymi wychowawczo,
 - d) przygotowywanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub o szerszym wymiarze (środowiskowe itp.),
 - e) organizowanie wycieczek krajoznawczych, wyjść uczniów na spektakle teatralne, koncerty itp.,
 - f) organizowanie imprez o charakterze sportowym, rekreacyjnym, wypoczynkowym i kulturalnym;
- 2) wyróżniające wyniki w pracy opiekuńczej, w szczególności za:
 - a) pomoc uczniom w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizowanie współpracy z organizacjami, rodzicami i innymi podmiotami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
- 3) inną działalność, w szczególności polegającą na:
 - a) udzielaniu pomocy i wspieraniu młodych nauczycieli, podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - b) własnej pracy na rzecz szkoły czy placówki w zakresie polepszania bazy materialnej lub pozyskiwania sponsorów w tym celu,
 - c) innych formach pracy na rzecz dzieci, młodzieży, współpracowników lub na rzecz szkoły czy placówki,
 - d) udziale w różnych formach doskonalenia zawodowego;
- 4) wyróżniające wyniki w pracy artystycznej (w szkołach i placówkach artystycznych oraz młodzieżowych domach kultury), w szczególności za:
 - a) osiągnięcia uczniów (zdobywanie nagród i wyróżnień uczniów szkół artystycznych w przeglądach, konkursach i festiwalach regionalnych, krajowych i międzynarodowych),
 - b) upowszechnianie kultury w środowisku (koncerty, konkursy, festiwale, przedstawienia, wystawy itp.),
 - c) osiągnięcia absolwentów (zdobywanie wysokich lokat przy przyjęciach na renomowane uczelnie muzyczne w kraju i za granicą),
 - d) upowszechnianie kultury wśród dzieci i młodzieży (poprzez kursy, festiwale, konkursy, wystawy, wytwory prac plastycznych, itp.).
9. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
10. Nagroda może być przyznana, jeżeli nauczyciel spełnia wybrane kryteria, określone w każdym z punktów ust. 8 (od 1 do 3), a w przypadku szkół artystycznych i młodzieżowych domów kultury wymienione ponadto w punkcie 4.
11. Nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze może być przyznawana nagroda również za:
 - 1) wzorowe prowadzenie placówki;
 - 2) szczególnie gospodarne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym;
 - 3) pozastatutową działalność prospołeczną;
 - 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych - wykorzystywanych na uzupełnienie bazy materialnej;
 - 5) szczególną dbałość o powierzony obiekt oświatowy wraz z majątkiem ruchomym.
12. Komisje opiniujące wnioski o nagrody obradują w takich terminach, aby uroczystość wręczenia nagród zbiegała się głównie z:
 - 1) zakończeniem roku szkolnego i imieninami Miasta,
 - 2) Dniem Edukacji Narodowej.
13. Wnioski należy składać do dnia 10 maja i do dnia 10 września. Na dwa tygodnie przed posiedzeniem komisji wnioski o nagrody należy przedstawić organom sprawującym nadzór pedagogiczny nad szkołami i placówkami, a także zakładowym organizacjom związkowym.
14. Z wnioskiem o nagrody mogą występować:
 - 1) w stosunku do nauczycieli będących dyrektorami:
 - a) w imieniu organu prowadzącego: Dyrektor Wydziału Oświaty oraz Dyrektor Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych Urzędu Miasta Poznania,
 - b) przedstawiciele organów sprawujących nadzór pedagogiczny;
 - 2) w stosunku do pozostałych nauczycieli – dyrektorzy poszczególnych szkół, placówek i jednostek;
 - 3) w szczególnie uzasadnionych przypadkach z wnioskiem o nagrodę mogą wystąpić:
 - a) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli,
 - b) rada szkoły,
 - c) inne jednostki organizacyjne (np. samorządy pomocnicze, stowarzyszenia, fundusze, związki twórcze) działające na rzecz oświaty oraz edukacji artystycznej.

15. Wnioski o nagrody, przygotowane według ustalonego formularza, rejestrowane są w Oddziale Kadr i Awansu Zawodowego Wydziału Oświaty Urzędu Miasta Poznania.

16. Wnioski o nagrody opiniuje komisja,

1) w skład komisji wchodzi:

- a) trzech przedstawicieli Miasta, w tym: dwóch przedstawicieli wyznaczonych przez Prezydenta Miasta Poznania i jeden przez właściwą komisję Rady Miasta Poznania,
- b) po jednym przedstawicielu organów sprawujących nadzór pedagogiczny nad szkołą lub placówką,
- c) po jednym przedstawicielu związków zawodowych zrzeszających nauczycieli szczebla ponadszkolnego;

2) prace komisji są prowadzone, jeżeli w posiedzeniu bierze udział co najmniej 2/3 jej członków;

3) przewodniczącym komisji jest przedstawiciel Miasta wyznaczony przez Prezydenta Miasta Poznania;

4) nagroda zostaje zaopiniowana pozytywnie, gdy uzyska akceptację ponad połowy składu komisji biorącej udział w pracach.

17. Nagrody przyznaje Prezydent Miasta Poznania w oparciu o pozytywną opinię komisji, z zastrzeżeniem ust. 18.

18. Prezydent Miasta Poznania może w szczególnie uzasadnionych przypadkach przyznać nagrodę z własnej inicjatywy bez zasięgania opinii komisji, informując o tym komisję na najbliższym posiedzeniu.

§8. 1. W przypadku usprawiedliwionych nieobecności w pracy, za które pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia zasadniczego, wysokość dodatków, o których mowa w §3-5, ustala się proporcjonalnie do przepracowanego okresu, w taki sposób, że stawkę dodatków za jeden dzień mnoży się przez liczbę dni niewykonywania pracy i odejmuje się od wartości dodatków za cały miesiąc. Stawkę dodatków za jeden dzień ustala się, dzieląc wartość dodatków przysługujących za cały miesiąc kalendarzowy przez 30.

2. Obniżenie wysokości dodatku, o którym mowa w §2, na zasadach określonych w ust. 1, następuje w przypadku nieobecności, za które nauczyciel nie zachowuje prawa do wynagrodzenia zasadniczego, z wyłączeniem nieobecności z tytułu niezdolności do pracy spowodowanej chorobą lub nieobecności przypadających w okresie, w którym nauczycielowi przysługuje zasiłek przewidziany w przepisach o świad-

zeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa lub w przepisach o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych.

3. W przypadku nawiązania stosunku pracy w ciągu miesiąca kalendarzowego, wysokość dodatków, o których mowa w §2, §4 ust. 1 pkt 2 i §5, ustala się proporcjonalnie do okresu pozostającego do przepracowania, w taki sposób, że stawkę dodatków za jeden dzień pracy ustala się, dzieląc wartość dodatków przysługujących za cały miesiąc kalendarzowy przez 30. Tak uzyskaną stawkę dodatków za jeden dzień mnoży się przez liczbę dni kalendarzowych pozostających do przepracowania w tym miesiącu (licząc łącznie soboty, niedziele i święta). Zasadę tę stosuje się również w przypadku przyznania dodatku za wychowawstwo w ciągu miesiąca kalendarzowego.

4. Dodatki, o których mowa w §3 i §4 ust. 1 pkt 1, 3 i 4, w przypadku ich przyznania przez właściwy organ, przysługują od pierwszego dnia następnego miesiąca po miesiącu, w którym nastąpiło przyznanie tych dodatków, chyba że przyznanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, z zastrzeżeniem §4 ust. 9. Zasadę tę stosuje się również w przypadku zmiany wysokości dodatku za wysługę lat w ciągu miesiąca kalendarzowego.

5. Nauczyciel traci prawo do dodatków, o których mowa w §2-5, z końcem miesiąca, w którym ustał stosunek pracy albo w którym nauczyciel przestał pełnić obowiązki lub funkcję, albo przestał wykonywać pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach. Dodatek motywacyjny przysługuje przez okres wskazany w decyzji, który winien obejmować pełne miesiące kalendarzowe.

6. Przepisy ust. 5 stosuje się odpowiednio w przypadku utraty na podstawie §4 ust. 13 prawa do dodatku z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu.

7. Przyznanie dodatków, o których mowa w §2-5, następuje w formie pisemnej.

8. Dodatki, o których mowa w §2-5, wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§9. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Poznania.

§10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miasta Poznania
(-) Grzegorz Ganowicz