

## 998

### UCHWAŁA Nr XV/105/2008 RADY MIEJSKIEJ OSTRZESZÓW

z dnia 21 lutego 2008 r.

#### **w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, 10 i 10a i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Miejska uchwala, co następuje:

#### ROZDZIAŁ I

##### Postanowienia wstępne

**§1.** Uchwała się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Ostrzeszów określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagradzania nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

**§2.** 1. Ilekcioć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub placówkę albo zespół szkół lub placówek prowadzonych przez Gminę Ostrzeszów;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) dyrektora lub wicedyrektora – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 6) oddziale – należy przez to rozumieć także klasę;
- 7) grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami;

8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w §2 ust. 1 rozporządzenia;

9) dodatku – należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego.

**§3.** 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin nadwymiarowych.

#### ROZDZIAŁ II

##### Dodatek za wysługę lat

**§4.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia.

2. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

**§5.** 1. Ustalenia wysokości dodatku za wysługę lat, dokonuje:

- 1) dla nauczyciela – dyrektora szkoły zatrudniającej nauczyciela;

2) dla dyrektora – Burmistrz.

2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### ROZDZIAŁ III

#### Dodatek motywacyjny

**§6.** 1. Tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości, o której mowa w ust. 2;

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w skali roku budżetowego ustala się według zasady:

- 1) dodatek motywacyjny dla nauczyciela szkoły podstawowej, gimnazjum i przedszkola stanowi 4% kwoty planowanej na jego wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek motywacyjny dla nauczyciela – opiekuna oddziału „0” przedszkola lub szkoły podstawowej, stanowi 7% kwoty planowanej na jego wynagrodzenie zasadnicze;
- 3) dodatek motywacyjny dla nauczyciela – opiekuna oddziału przedszkolnego, stanowi 6% kwoty planowanej na jego wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) dodatek motywacyjny dla wicedyrektora stanowi 10% kwoty planowanej na jego wynagrodzenie zasadnicze;
- 5) dodatek motywacyjny dla dyrektora, stanowi 13% kwoty planowanej na jego wynagrodzenie zasadnicze.

3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być różnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 4.

4. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczycieli lub jego wysokości uwzględnia się:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym,
  - a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów potwierdzone wynikami egzaminów, sprawdzianów, klasyfikacji lub promocji;
  - b) osiągnięcia uzyskiwane przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realistycznym procesem dydaktycznym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze,
  - a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
  - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właści-

wymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
  - a) adaptacja o praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
  - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 4) realizację zadań wynikających z zadań statutowych szkoły,
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów;
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
  - d) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 5) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 4 dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
- 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej;
- 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
- 6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 7) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy;
- 8) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców;
- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 10) promocja szkoły na zewnątrz.

**§7.** 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

2. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przyznany.

3. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi zatrudnionemu w szkole w wymiarze co najmniej "obowiązkowego wymiaru zajęć przez okres jednego roku szkolnego.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć:

- 1) 12% wynagrodzenia zasadniczego – dla nauczyciela;
- 2) 24% wynagrodzenia zasadniczego – dla wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych;
- 3) 35% wynagrodzenia zasadniczego – dla dyrektora.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w §6, dla nauczyciela ustala dyrektor, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli a w stosunku do dyrektora – Burmistrz w granicach przyznanych środków finansowych.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ IV

### Dodatki funkcyjne

**§8.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym w zastępstwie powierzono obowiązki kierownicze.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych określa tabela:

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH:

| Lp. | Stanowisko kierownicze                                      | Stawka dodatku funkcyjnego w (zł.) od - do |
|-----|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| 1.  | PRZEDSZKOLA                                                 |                                            |
|     | dyrektor przedszkola liczącego:                             |                                            |
|     | do 2 oddziałów                                              | 200 – 300                                  |
|     | od 3 do 6 oddziałów                                         | 320 – 570                                  |
| 2.  | SZKOŁY PODSTAWOWE I GIMNAZJA                                |                                            |
|     | dyrektor szkoły liczącej:                                   |                                            |
|     | do 7 oddziałów                                              | 350 – 620                                  |
|     | od 8 do 14 oddziałów                                        | 600 – 850                                  |
|     | od 15 i więcej oddziałów                                    | 650 – 1000                                 |
|     | wicedyrektor szkoły                                         | 300 – 550                                  |
| 3.  | inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły. | 200 – 350                                  |

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględnia się:

- 1) wielkość szkoły (liczbę uczniów i oddziałów),
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje szkoła.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz, a dla nauczyciela, w tym wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły w uzgodnieniu z organem prowadzącym szkołę.

**§9.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie dodatkowych funkcji, przysługuje miesięczny dodatek w wysokości:

- 1) 4,5% - dla wychowawcy klasy w szkole podstawowej lub gimnazjum,
- 2) 10% - dla doradcy metodycznego,
- 3) 5% - dla opiekuna stażu,

otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

**§10.** 1. Dodatek funkcyjny w ustalonych wysokościach przyznaje się na okres jednego roku szkolnego.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z tego tytułu z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – nauczyciel traci prawo do dodatku z dniem odwołania.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

6. Nauczyciel, któremu powierzono obowiązki kierownika w zastępstwie ma prawo do dodatku funkcyjnego w wysokości ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

7. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej, jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.

8. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję czy zajmowane stanowisko, niezależnie od tego, ile stanowisk piastuje lub funkcji sprawuje.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ V

### Dodatki za warunki pracy

**§11.** 1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela.

2. Za pracę w trudnych warunkach występującą w szkołach na obszarze działania Gminy, uznaje się:

- 1) prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim;
- 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 3) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

3. Nauczycielom przysługują miesięczne dodatki za trudne warunki pracy:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze w wysokości 15%
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia indywidualnego nauczania w wysokości 12%
- 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w wysokości 10%

otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który

przysługuje wynagrodzenie liczona jest za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć.

6. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązkowego wymiaru zajęć.

7. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora burmistrz.

8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## ROZDZIAŁ VI

### Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

**§12.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środki tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Godziny nadwymiarowe podlegają rozliczeniu na koniec miesiąca i wypłacane są za miniony miesiąc.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na zasadach określonych w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

## ROZDZIAŁ VII

### Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

**§13.** 1. Sposób podziału środków oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze określa odrębna Uchwała Rady Miejskiej Ostrzeszów.

2. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w uzasadnionych przypadkach, nagroda na wniosek szkoły lub organu prowadzącego i za jego zgodą może być przyznana w innym terminie.

3. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom i dyrektorom szkół za osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej, opiekuńczej – wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły.

## ROZDZIAŁ VIII

### Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

**§14.** 1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku i wypłacany jest co miesiąc w wysokości:

- 1) 3% - dla stanu rodzinnego składającego się z 1 – 2 osób;
- 2) 5% - dla stanu rodzinnego składającego się z 3 – 4 osób;
- 3) 7% - dla stanu rodzinnego składającego się z 5 i więcej osób;

aktualnie obowiązującego wynagrodzenia za pracę ustalonego zgodnie z ustawą z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2002 r. Nr 200, poz. 1679).

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub, który jest nauczycielem;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18. roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21. roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do

czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26. roku życia;

5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor – burmistrza. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, zamieszkującemu z nim stale, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im ten dodatek wypłacał.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.

**§15.** 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
- 4) korzystanie z urlopu wypoczynkowego przewidzianego odrębnymi przepisami.

**§16.** 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz.

3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

4. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

## ROZDZIAŁ IX

### Postanowienia ogólne

**§17.** Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku za wychowawstwo klasy.

**§18.** 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez trzydzieści.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1 oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2

**§19.** 1. Do obliczeń średniego wynagrodzenia nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego, obowiązującego na obszarze działania gminy, przyjmuje się:

- 1) liczbę nauczycieli przyjętą do obliczeń jako sumę liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy i nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze w przeliczeniu na pełne etaty;
- 2) wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy.

## ROZDZIAŁ X

### Przepisy końcowe

**§20.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Ostrzeszów.

**§21.** Przepisy uchwały stosuje się od dnia 1 stycznia do 31 grudnia 2008 r.

**§22.** Traci moc uchwała Nr 38/2007 Rady Miejskiej Ostrzeszów z dnia 29 marca 2007 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

**§23.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej  
(-) mgr Edward Skrzypek

## 999

### UCHWAŁA Nr XXVIII/219/2008 RADY GMINY TARNOWO PODGÓRNE

z dnia 26 lutego 2008 r.

**w sprawie: zmiany uchwały nr XXV/188/2007 w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, nauczycielom przedszkoli, szkół podstawowych, gimnazjów i liceum prowadzonych przez Gminę, niektórych składników wynagrodzenia w roku 2008**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zmianami), zwanej dalej Kartą Nauczyciela, oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 ze zmianami) a także rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami) uchwała się co następuje:

**§1.** Skreśla się §9 regulaminu o treści:

„Nauczycielom uprawnionym w przypadku zbiegu prawa do dwóch dodatków przysługuje tylko jeden korzystniejszy dodatek, z wyjątkiem dodatku dla opiekuna stażu.”

**§2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§3.** Uchwała wchodzi w życie w ciągu 14 dni po jej opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie w roku 2008.

Przewodnicząca  
Rady Gminy  
(-) mgr inż. Ewa Noszczyńska Szkurat