

za okres od wydania decyzji do upływu terminów zapłaty określonych w decyzji.

3. Jeżeli dłużnik nie spłaci w terminie albo w pełnej wysokości rat ustalonych w decyzji, pozostała do spłaty wierzytelność staje się natychmiast wymagalna wraz z należnymi odsetkami za zwłokę, w tym również z odsetkami, o których mowa w ust. 2.

§6. Wierzytelność może być umorzona na wniosek dłużnika lub z inicjatywy wierzyciela. Odroczenie terminu zapłaty lub rozłożenie na raty może nastąpić jedynie na wniosek dłużnika.

§7. 1. Do umarzania wierzytelności oraz udzielenia ulg w jej spłacie uprawniony jest:

- 1) Kierownik jednostki budżetowej – jeżeli wartość wierzytelności nie przekracza kwoty stanowiącej 5-krotność przeciętnego wynagrodzenia,
- 2) Kierownik zakładu budżetowego – jeżeli wartość wierzytelności nie przekracza kwoty stanowiącej 10-krotność przeciętnego wynagrodzenia,
- 3) Wójt Gminy Wilczyn – jeżeli wartość wierzytelności nie przekracza kwoty stanowiącej 20 - krotność przeciętnego wynagrodzenia,
- 4) Wójt Gminy Wilczyn po uzyskaniu zgody Rady Gminy Wilczyn – jeżeli wartość wierzytelności przekracza kwotę określoną w pkt 3.

2. Przez wartość wierzytelności, o której mowa w ust. 1, rozumie się należność główną.

3. Organ właściwy do umarzania wierzytelności jest również uprawniony do umarzania odsetek i innych należności ubocznych.

4. Kwoty należności tego samego dłużnika wynikające z różnych tytułów nie ulegają kumulacji.

§8. Umorzenie wierzytelności oraz udzielenie ulg, o których mowa w §5, następuje w drodze umowy.

§9. Do umarzania lub udzielania ulg w spłacie należności przez przedsiębiorców stosuje się dodatkowo przepisy ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tekst jednolity Dz.U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404 oraz Dz.U. z 2006 r. Nr 191, poz. 1411).

§10. Kierownicy zakładu budżetowego i jednostek budżetowych przedstawiają Wójtowi Gminy Wilczyn informację o umorzonych wierzytelnościach w terminie 20 dni po upływie kwartału.

§11. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wilczyn.

§12. Traci moc uchwała Nr III/21/02 Rady Gminy Wilczyn z dnia 30 grudnia 2002 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu umarzania wierzytelności gminnych jednostek organizacyjnych z tytułu należności pieniężnych, do których nie stosuje się przepisów ustawy - Ordynacja podatkowa oraz udzielenia innych ulg w spłacaniu tych należności i organu do tego uprawnionego.

§13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) Eugeniusz Działak

105

UCHWAŁA Nr XVI/110/07 RADY MIEJSKIEJ PNIEWY

z dnia 4 grudnia 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Pniewy w roku 2008

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, (tekst jednolity: Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 marca 2007 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyzna-

wania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 56, poz. 372), po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego - Zarząd Oddziału w Pniewach, Rada Miejska Pniewy uchwała, co następuje:

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§1. 1. Regulamin dotyczy nauczycieli (zgodnie z art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela) zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Pniewy:

- Przedszkole „Miś” w Pniewach
- Szkoła Podstawowa w Pniewach
- Szkoła Podstawowa w Chelmnie
- Szkoła Podstawowa w Nojewie
- Gimnazjum w Pniewach
- Zespół Szkół w Pniewach
- Szkoły w Zespole Szkół w Pniewach
- Bursa Szkolna w Pniewach

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

§2. Regulamin reguluje następujące dodatki do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli:

1. dodatek za wysługę lat
2. dodatek motywacyjny
3. dodatek funkcyjny
4. dodatek za warunki pracy
5. wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
6. nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

§3. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2008, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

§4. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 marca 2007 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 56, poz. 372).

ROZDZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat

§5. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 marca 2007 r. o którym mowa w §4 Regulaminu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

ROZDZIAŁ III

Dodatek motywacyjny

§6. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, potwierdzonych sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, przeglądach, a także:

- 1) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 2) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela oraz prowadzenie zajęć pozalekcyjnych.

2. Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1 Regulaminu, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również:

- 1) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych, organizowanie konferencji przedmiotowo metodycznych oraz prowadzenie warsztatów metodycznych,
- 2) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych,
- 3) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.

3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki), w tym:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, w tym:

- a) bezpieczeństwo, dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki, w tym:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - d) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

§7. Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczyciela - w wysokości 5% z sumy środków planowanych na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli.

§8. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opisane w §6 Regulaminu kryteria, w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Burmistrz Gminy w oparciu o opisane w §6 Regulaminu kryteria, w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy ze środków przewidzianych w planie budżetowym na rok 2008.

§9. 1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, a nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora okres ten można skrócić do pół roku.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia lub na zwolnieniu lekarskim dłuższym niż trzy miesiące.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie przebywania na urlopie zdrowotnym lub zwolnieniu lekarskim dłuższym niż trzy miesiące.

§10. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§11. Dyrektor szkoły lub Burmistrz Gminy przyznając dodatek motywacyjny uzasadnia swą decyzję zgodnie z Regulaminem.

Z treścią uzasadnienia dyrektor szkoły zapoznaje nauczyciela, a Burmistrz zapoznaje dyrektora.

§12. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek funkcyjny

§13. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół i placówek przyznaje Burmistrz Gminy, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły (placówki).

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się z uwzględnieniem:

- 1) organizacji pracy szkoły: liczba uczniów, liczba oddziałów, liczba wicedyrektorów, liczba nauczycieli i pracowników obsługi, zmianowość, liczba budynków, w których funkcjonuje szkoła;
- 2) prowadzonych prac remontowo- modernizacyjnych.

§14. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły (placówki) albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny obliczany procentowo do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w ustalonej kwocie.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa tabela dodatków funkcyjnych.

Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego
Dyrektor szkoły, dyrektor przedszkola, do 16 oddziałów	od 50% do 80% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
Dyrektor szkoły od 17 oddziałów i więcej	od 60% do 100% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
Dyrektor bursy	od 50% do 80% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
Wicedyrektor szkoły, zastępca dyrektora szkoły	od 30% do 60% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
Kierownik filii, kierownik internatu, kierownik szkolenia praktycznego i inne kierownicze	od 30% do 50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
Wychowawca klasy w szkole	od 80 zł do 120 zł miesięcznie
Opiekun stażu	50 zł miesięcznie
Doradca metodyczny, konsultant	od 10% do 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§15. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości wymienionej w tabeli, za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości przyznanej na podstawie tabeli, za każde wychowawstwo z uwzględnieniem ilości uczniów w oddziale, ilości uczniów niepełnosprawnych w oddziale, skutecznego rozwiązywania problemów życiowych i wychowawczych oraz opiekuńczych wychowanków,
- 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta, w wysokości przyznanej na podstawie tabeli.

§16. 1. Prawo do dodatku przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji (także w zastępstwie) uprawniających do dodatku.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres powierzenia. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

3. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, za które jest przewidziany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

Dodatek za warunki pracy

§17. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach.

1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:
 - 1) nauczycielom szkół (klas) przysposabiających do pracy zawodowej - w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) nauczycielom szkół prowadzącym zajęcia w klasach łączonych - w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną godzinę nauczania,
 - 3) nauczycielom zajęć dydaktycznych i wychowawczych prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,

4) innym pracownikom pedagogicznym zatrudnionym w szkołach (placówkach), w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w zależności od ilości przeprowadzonych z uczniami godzin, nauczycielom szkół, wychowawcom internatów i świetlic nie będących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia w klasach lub grupach specjalnych, zorganizowanych w tych szkołach, internatach lub świetlicach - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę.

2. Dodatek wypłaca się miesięcznie z dołu.

§18. 1. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela proporcjonalnie do czasu pracy, za prowadzenie zajęć:
 - a) wymienionych w §8 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz.U. z 2005 Nr 22 poz. 181) w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy) i prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w §2 ust. 1 rozporządzenia MPiPS z dnia 1 lutego 2002 r. (Dz.U. z 2002 Nr 17 poz. 162) w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia, uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy,
 - b) dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w §32 ust. 1 rozporządzenia MGPIPS z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. z 2003 Nr 139 poz. 1328),

2) nauczycielom prowadzącym odrębny program nauczania dla dziecka upośledzonego znajdującego się w klasie lub grupie wychowawczej wg odrębnego nauczania lub programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego proporcjonalnie do czasu pracy.

2. Dodatek za uciążliwość pracy nie przysługuje w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

3. Dodatki za trudną i uciążliwą pracę wypłaca się z dołu.

4. Decyzję o przyznaniu nauczycielowi dodatku podejmuje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz Gminy.

5. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§19. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługują dodatki w wysokości:

- 1) przy pierwszym stopniu szkodliwości - 2%
- 2) przy drugim stopniu szkodliwości - 3%
- 3) przy trzecim stopniu szkodliwości - 4%

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

2. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje nauczycielom wykonującym pracę w warunkach określonych jako warunki szkodliwe, jeżeli:

- a) stężenia lub natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia przekraczają najwyższe dopuszczalne normy lub niemożliwe jest zachowanie innych higienicznych norm pracy,
- b) praca jest wykonywana w tych warunkach, przez co najmniej 40 godzin w miesiącu.

3. Dodatek przyznaje się na podstawie aktualnych wyników badania środowiska pracy, przeprowadzonych przez jednostkę upoważnioną do tego rodzaju badań stwierdzających, że praca jest wykonywana w warunkach, o których mowa w ust. 2.

Z powodu braku rozporządzenia, do którego delegację zawiera art. 34 ust. 3 Karty Nauczyciela - zgodnie z dyspozycją art. 91cust. I Karty Nauczyciela zastosowanie mają przepisy:

- a) rozporządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 9 lipca 1996 r. w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz.U. Nr 86, poz. 394, zm. Dz.U. z 2003 r. Nr 21, poz. 180),
- b) rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 listopada 2002 r. w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń w środowisku pracy (Dz.U. Nr 217, poz. 1833).

§20. 1. pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach szkodliwych i do dodatku za trudne albo uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obydwu dodatków.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły (placówki), a dla dyrektora - Burmistrz Gminy.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§21. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 marca 2007 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 56, poz. 372).

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi

wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktyczno - wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
- chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień, traktuje się jak odbyte.

6. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniu, w którym zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się miesięczne z dołu.

8. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli stosuje się odpowiednio zasady wymienione w §21 pkt 1-7.

9. W razie zastępstw za nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy, za zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie wg zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

ROZDZIAŁ VII

Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe

§22. 1. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

2. W przypadkach uzasadnionych ważnymi potrzebami szkoły, za dodatkowe obowiązki nałożone na dyrektora szkoły

lub nauczyciela, Burmistrz Gminy przydziela dyrektorowi, a nauczycielowi dyrektor szkoły dodatkowe wynagrodzenie.

ROZDZIAŁ VIII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§23. Wysokość specjalnego funduszu nagród w roku kalendarzowym 2008. Rada Miejska Pniewy ustala w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

§24. Z planowanego rocznego funduszu nagród wyodrębnia się 30% do dyspozycji Burmistrza Gminy Pniewy oraz 70% do dyspozycji dyrektorów szkół.

§25. 1. Nagrody dla nauczycieli (wychowawców) i dyrektorów szkół (placówek) są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, święta szkoły, zakończenia zajęć w roku szkolnym i z innych ważnych okoliczności.

§26. 1. Wysokość nagrody Gminy (Nagrody Burmistrza Gminy Pniewy) przyznawanej przez Burmistrza ustala się na rok 2008 w wysokości do 1.500 zł.

2. Nagrody dla nauczycieli przyznawane przez dyrektorów szkół nie mogą przekroczyć 75% maksymalnej nagrody Gminy (Nagrody Burmistrza Gminy Pniewy).

§27. 1. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

2. Nagroda może być przyznana nie wcześniej, niż po przepracowaniu w szkole jednego roku.

§28. Nagrody mogą być przyznane dyrektorom szkół i nauczycielom - w szczególności za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, opiekuńczo-wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły.

§29. 1. W odniesieniu do dyrektorów szkół - Nagroda Gminy (Nagroda Burmistrza Gminy Pniewy) przyznawana jest za osiągnięcia znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki, potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi, liczbą uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów oraz innymi kryteriami, a w szczególności:

- 1) stosowanie rozwiązań innowacyjnych oraz pozwalających przydać szkole oryginalności i wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,
- 2) uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji pracy szkoły,
- 3) właściwe realizowanie budżetu szkoły,
- 4) organizowanie imprez środowiskowych i współdziałanie w organizowaniu imprez gminnych,
- 5) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły,
- 6) dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkolnych,
- 7) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonnyymi do pomocy szkole i jej uczniom,

8) nawiązywanie współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi,

2. W odniesieniu do nauczycieli - Nagroda Gminy (Nagroda Burmistrza Gminy Pniewy) jest przyznawana w szczególności za:

- 1) osiągnięcie znaczących wyników w nauczaniu, potwierdzonych w zewnętrznych sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- 2) zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finałów olimpiad, konkursów i zawodów na szczeblu ponadszkolnym,
- 3) opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- 4) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych, takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe,
- 5) przygotowanie i wzorcowe organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole,
- 6) intensywną działalność wychowawczą, wyrażającą się w organizowaniu wycieczek i w udziale uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z interesującymi ludźmi,
- 7) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- 8) nawiązywanie skutecznej współpracy z placówkami kulturalno - oświatowymi, pracodawcami, Policją i innymi podmiotami mogącymi zapewnić wsparcie dla działań szkoły,
- 9) osiąganie znaczących efektów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.

3. Burmistrz dokładnie wskazuje za co przyznawana jest nagroda dla dyrektora i nauczyciela, zaś dyrektor szkoły wskazuje za co przyznaje - zgodnie z Regulaminem - nagrodę nauczycielowi.

§30. 1. Z wnioskiem o Nagrodę Gminy Pniewy (Nagroda Burmistrza Gminy Pniewy) dla dyrektora szkoły i zatrudnionych nauczycieli mogą występować:

- 1) rada szkoły lub rada pedagogiczna szkoły,
- 2) Kurator Oświaty lub reprezentujący go wizytator bezpośrednio nadzorujący szkołę,
- 3) zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli,
- 4) dyrektor szkoły o przyznanie nagrody nauczycielowi.

2. Burmistrz Gminy może przyznać dyrektorowi szkoły i nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy.

3. Wnioski o których mowa ust. 1 składa się w sekretariacie Urzędu Miejskiego w Pniewach w terminie nie później, niż 2 dwa tygodnie poprzedzające dzień przyznawania nagród. We wniosku należy wyczerpująco uzasadnić przyznanie nagrody - zgodnie z kryteriami opisanymi w §29 Regulaminu.

4. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody Burmistrz podejmuje samodzielnie.

5. Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadamiane o tym na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

6. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§31. 1. Nagroda Dyrektora Szkoły jest przyznawana:

1) za osiągnięcia nauczyciela w pracy dydaktycznej, a w szczególności:

- uzyskiwanie bardzo dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub w prowadzeniu zajęć,
- udział uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach przedmiotowych,
- zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,

2) za osiągnięcia nauczyciela w pracy opiekuńczo-wychowawczej:

- prowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie uczniom wycieczek i innych zajęć pozalekcyjnych;
- zapewnianie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich, patologicznych lub znajdujących się w trudniej sytuacji życiowej,
- zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, organizowanie współpracy z placówkami kulturalno - oświatowymi, pracodawcami, Policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,

3) w pozostałym zakresie:

- aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami;
- usprawnianie własnego warsztatu pracy,
- udzielanie pomocy w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
- kierowanie zespołem samokształceniowym i prowadzenie lekcji otwartych,
- pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły,
- czynny udział w przygotowaniu planu pracy szkoły oraz innych dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły,
- wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły.

2. Wspólnym dla nauczycieli warunkiem uzyskania nagrody jest posiadanie przynajmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

§32. 1. Wnioski o Nagrodę Dyrektora Szkoły mogą składać:

- 1) rada szkoły, rada rodziców,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa.

2. We wniosku należy wyczerpująco uzasadnić przyznanie nagrody - zgodnie z kryteriami opisanymi w §31 Regulaminu.

3. Wnioski rozpatruje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę opinię rady pedagogicznej, o ile rada sama z wnioskiem nie wystąpiła.

4. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,

5. Nauczyciel nagrodzony otrzymuje decyzję na piśmie.

Kopię pisma wraz z uzasadnieniem umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

6. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

ROZDZIAŁ IX

Postanowienia końcowe

§33. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości.

2. Za okres wakacji wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz.U. Nr 71, poz. 737).

§34. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień niewykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§35. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§36. Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Pniewy oraz dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Pniewy.

§37. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2008 do dnia 31 grudnia 2008 roku.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) *Paweł Prętki*

106

UCHWAŁA Nr XVII/91/2007 RADY MIEJSKIEJ W SWARZĘDZU

z dnia 10 grudnia 2007 r.

w sprawie określenia wysokości stawek podatku od środków transportowych

Na podstawie art. 8 i 10 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 roku o podatkach i opłatach lokalnych¹ (tekst jednolity Dz.U. Nr 121, poz. 844 z 2006 r. ze zmianami), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 8 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. Nr 142, poz. 1591 z 2001 roku ze zmianami) Rada Miejska w Swarzędzu uchwała co następuje:

§1. Określa się wysokość stawek podatku od środków transportowych w następującej wysokości:

1. od samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej powyżej 3,5 tony i poniżej 12 ton wyprodukowanego do 31 grudnia 1995 roku
 - a) powyżej 3,5 tony do 5,5 ton włącznie - 558,00 zł
 - b) powyżej 5,5 ton do 9 ton włącznie - 842,00 zł
 - c) powyżej 9 ton i poniżej 12 ton - 1.056,00 zł
2. od samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej powyżej 3,5 tony i poniżej 12 ton wyprodukowanego po 31 grudnia 1995 roku
 - a) po wyżej 3,5 tony do 5,5 tony włącznie - 524,00 zł
 - b) po wyżej 5,5 tony do 9 ton włącznie - 788,00 zł
 - c) powyżej 9 ton i poniżej 12 ton - 998,00 zł
3. od samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej powyżej 3,5 tony i poniżej 12 ton wyprodukowanego do 31 grudnia 1995 roku posiadającego katalizator lub certyfikat EURO 1 i powyżej
 - a) po wyżej 3,5 tony do 5,5 tony włącznie - 262,00 zł
 - b) powyżej 5,5 tony do 9 ton włącznie - 402,00 zł
 - c) powyżej 9 ton i poniżej 12 ton - 507,00 zł

4. od samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej powyżej 3,5 tony i poniżej 12 ton wyprodukowanego po 31 grudnia 1995 roku posiadającego katalizator lub certyfikat EURO 1 i powyżej
 - a) powyżej 3,5 tony do 5,5 tony włącznie - 247,00 zł
 - b) powyżej 5,5 tony do 9 ton włącznie - 383,00 zł
 - c) powyżej 9 ton i poniżej 12 ton - 485,00 zł
5. od samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej równej lub wyższej niż 12 ton w zależności od liczby osi, dopuszczalnej masy całkowitej pojazdu i rodzaju zawieszenia, stawki podatkowe określa załącznik nr 1 do niniejszej uchwały
6. od ciągnika siodłowego i balastowego przystosowanego do użytkowania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów od 3,5 tony i poniżej 12 ton wyprodukowanego do 31 grudnia 1995 roku
 - a) od 3,5 tony i poniżej 12 ton - 1.200,00 zł
7. od ciągnika siodłowego i balastowego przystosowanego do użytkowania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów od 3,5 tony i poniżej 12 ton wyprodukowanego po 31 grudnia 1995 roku
 - a) od 3,5 tony i poniżej 12 ton - 1.134,00 zł
8. od ciągnika siodłowego i balastowego przystosowanego do użytkowania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów od 3,5 tony i poniżej 12 ton wyprodukowanego do 31 grudnia 1995 roku posiadającego katalizator lub certyfikat EURO 1 i powyżej