

110

**UCHWAŁA Nr XV/80/07 RADY GMINY SZYDŁOWO**

z dnia 19 grudnia 2007 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), w związku z art. 30 ust. 6, 6a, art. 91d pkt I ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.), Rada Gminy Szydłowo uchwala, co następuje:

**§1.** Uchwala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

**§2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Szydłowo.

**§3.** Traci moc Uchwała Nr IV/24/07 Rady Gminy Szydłowo z dnia 21 lutego 2007 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

**§4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008.

Przewodniczący  
Rady Gminy  
(-) *Mirostaw Pierko*

załącznik  
do Uchwały Nr XV/80/07  
Rady Gminy Szydłowo  
z dnia 19 grudnia 2007 r.

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW: ZA WYSLUGĘ LAT, MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI PRACY ORAZ NIEKTÓRE INNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA.**

**§1.** Wynagrodzenie nauczycieli w odniesieniu do wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego określają:

- 1) ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 wraz ze zm.) zwana dalej „Kartą Nauczyciela”,
- 2) rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zm.) zwane dalej „rozporządzeniem”,

3) regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia zwany dalej „regulaminem”.

**§2.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, placówkę lub placówek zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Szydłowo,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,

- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w §1 ust. 1 rozporządzenia.

#### DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

**§3.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z zasadami określonymi w art. 33 Karta Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### DODATEK MOTYWACYJNY

**§4.** 1. Dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora jest osiągnięcie dobrych wyników pracy w zakresie nadzoru i kierowania, a w szczególności:

- 1) właściwe kierowanie procesami opiekuńczymi, dydaktycznymi i wychowawczymi, w tym:
  - a) planowanie perspektywicznego rozwoju szkoły,
  - b) wprowadzenie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
  - c) realizowanie zadań placówki poprzez wprowadzanie programów autorskich,
  - d) opracowywanie publikacji związanych z funkcjonowaniem oświaty,
  - e) pozyskiwanie darczyńców, środków pozabudżetowych oraz środków unijnych,
  - f) prawidłowe wykorzystanie,
- 2) prowadzenie spraw pracowniczych oraz organizacji pracy szkoły, w tym:
  - a) dbanie o dobrą atmosferę pracy w szkole i przestrzeganie zasad współżycia społecznego,

- b) umiejętne rozwiązywanie sytuacji konfliktowych,
- c) współdziałanie z zakładowymi organizacjami związków zawodowych,
- d) podnoszenie własnych kwalifikacji zawodowych,
- e) motywowanie pracowników poprzez wnioskowanie o przyznanie im nagród i odznaczeń,
- f) opracowywanie rzetelnego i realnego planu organizacyjnego, powiadającego potrzebom szkoły,
- g) działanie na rzecz środowiska lokalnego,
- h) wprowadzanie twórczych rozwiązań w zakresie kierowania szkołą,
- i) inspirowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

**§5.** 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - d) podnoszenie umiejętności zawodowych.
- 2) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 3) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 4) posiadanie okresowej oceny pracy, co najmniej dobrej.

**§6.** 1. Wyliczenie globalnej kwoty dodatku motywacyjnego dla szkoły dokonuje się poprzez pomnożenie kwoty stanowiącej 6% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty nauczyciela przez ilość zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się do wysokości:

- a) nauczycielowi do 25%,
- b) wicedyrektorowi do 30%
- c) dyrektorowi do 50% wynagrodzenia, o którym mowa w ust 1.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz jego okres przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w §4, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy po zasięgnięciu opinii związków zawodowych.

5. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w §3 nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w wymiarze 1/2 etatu

#### DODATEK FUNKCYJNY

**§7.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi szkoły (zespołu) każdego typu liczącego:
  - a) do 4 oddziałów w wysokości do 30%
  - b) od 5 do 7 oddziałów w wysokości do 40%
  - c) 8 i więcej oddziałów w wysokości do 50%
- 2) wicedyrektorowi - w wysokości do 30%
- 3) kierownikowi - w wysokości do 15%
- 4) inne stanowiska określone w statucie szkoły (uzgodnione z organem prowadzącym) w wysokości do 10% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora - wójt, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych.
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2-4 - dyrektor szkoły, w porozumieniu ze związkami zawodowymi.

**§8.** 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 4%
- 2) funkcje doradcy metodycznego - w wysokości do 10%
- 3) funkcję nauczyciela konsultanta - w wysokości do 5%

4) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 3% (z wyłączeniem lipca i sierpnia każdego roku) średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, pkt 2 uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala Wójt Gminy Szydłowo, a dodatek funkcyjny o którym mowa w ust. 1 pkt 1,3,4 dyrektor szkoły.

**§9.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §7 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w §7 oraz w §8 przyznaje się na okres roku szkolnego.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### DODATEK ZA WARUNKI PRACY

**§10.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach określonych w przepisach §8 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- a) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- b) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

**§11.** 1. Za każdą godzinę pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 1% godzinowej stawki średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego dodatku.

3. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

**§12.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego za zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin zrealizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się na pełną godzinę.

**§13.** Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w §12, przysługuje za godziny faktycznie realizowane.

**§14.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## DODATEK MIESZKANIOWY

**§15.** 1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Dodatek różnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i obejmuje:

- 1) 1% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej, zwanego dalej minimalnym wynagrodzeniem - dla jednej osoby,
- 2) 2% minimalnego wynagrodzenia - dla dwóch osób,
- 3) 3% minimalnego wynagrodzenia - dla trzech osób,
- 4) 4% minimalnego wynagrodzenia - dla czterech osób i więcej.

3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka i dzieci uczące się do 25 roku życia, a także rodziców pozostających na jego pełnym utrzymaniu.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

**§16.** 1. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie zasadnicze (urlop zdrowotny)
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresach służby wojskowej,
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.

2. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

## POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Projekt Regulaminu został uzgodniony:

- Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Szydłowie w dniu 06.12.2007 r.
- Komisją Międzyzakładową NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Pracowników Oświaty w Pile w dniu 06.12.2007 r.