

96

**UCHWAŁA Nr XI/63/07 RADY GMINY TARNÓWKA**

z dnia z dnia 29 listopada 2007r.

**w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom w zespole szkół i przedszkola prowadzonych przez Gminę Tarnówka na 2008 r.”**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U z 2001 r. Nr 142 poz. 1591; z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806; z 2003 r. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568; z 2004 r. Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203; z 2005 r. Nr 172 poz. 1441, Nr 175 poz. 1457; z 2006 r. Nr 17 poz. 128, Nr 181 poz. 1337), art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, Nr 170 poz. 1218, Nr 220 poz. 1600; z 2007 r. Nr 17 poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 102 poz. 689) Rada Gminy Tarnówka uchwala, co następuje:

**§1.** Ustala się „Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom w zespole szkół i przedszkola prowadzonych przez Gminę Tarnówka na 2008 r.” zwany dalej Regulaminem.

**ROZDZIAŁ I**

**Postanowienia ogólne**

**§2.** Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

**§3.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to zespół szkół, przedszkole prowadzone przez Gminę Tarnówka,
- 2) pracodawcy - rozumie się przez to szkołę, bądź dyrektora albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy,
- 3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę,
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) roku szkolnym - należy rozumieć okres pracy zespołu szkół, przedszkola od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 8) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami),
- 9) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w §3 pkt 1.

**§4.** 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.  
2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników nie będących nauczycielami.

**ROZDZIAŁ II**

**Dodatek za wysługę lat**

- §5.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
  3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181).
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
5. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### ROZDZIAŁ III

#### Dodatek motywacyjny

**§6.** I. Nauczycielowi, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa §6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w §5 ust. 3 Regulaminu.

3. Dodatek motywacyjny przyznają:

- 1) nauczycielom - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi - Wójt Gminy Tarnówka.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Podstawę obliczenia dodatku motywacyjnego stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.

6. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 25% podstawy.

7. Dla zapewnienia wypłaty dodatków motywacyjnych w budżecie szkoły corocznie tworzy się fundusz w wysokości 4% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

8. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektora szkoły wlicza się w środki finansowe danej szkoły.

9. Przy określaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się:

- 1) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowymi zadaniami lub zajęciami,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym współdziałania z organizacjami uczniowskimi, przygotowanie uroczystości i imprez szkolnych, uroczystości i wycieczek klasowych, indywidualną pracę z uczniami w czasie wolnym, współpracę z rodzicami,
- 4) zaangażowanie w przygotowywanie, samokształcenie i doskonalenie zawodowe.

10. Przy określaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia się kryteria określone w ust. 9, a ponadto:

- 1) prawidłowe planowanie i dysponowanie przyznanymi środkami finansowymi zgodnie z przepisami o finansach publicznych i rachunkowości,
- 2) przestrzeganie celowości wydatków,
- 3) przestrzeganie zasad określonych przepisami prawa zamówień publicznych,
- 4) pozyskiwanie dodatkowych środków, sponsorów, współdziałanie z rodzicami i społecznością lokalną,
- 5) prowadzenie działalności promującej szkołę w środowisku,
- 6) prawidłowy dobór kadry oraz stosowanie jasnych kryteriów oceny pracy i systemów motywacyjnych,
- 7) kreowanie pozytywnego wizerunku szkoły (udział uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach),
- 8) dbanie o rozwój i modernizację bazy szkolnej.

11. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za miesiąc, w którym nastąpiła nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy oraz w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i w czasie stanu nieczynnego. Jeżeli urlop dla poratowania zdrowia lub stan nieczynny zaczyna się od pierwszego dnia miesiąca i kończy się nie ostatniego dnia miesiąca, to wysokość tego dodatku nalicza się proporcjonalnie do przepracowanego okresu w danym miesiącu.

12. Szczegółowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli określa wewnętrzny regulamin szkoły.

13. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### ROZDZIAŁ IV

#### Dodatek funkcyjny

**\*§7.** 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji:
  - a) wychowawcy klasy,
  - b) opiekuna stażu.

\*2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

L.p.	Stanowisko lub funkcja	Miesięczna stawka dodatku funkcyjnego% wynagrodzenia zasadniczego lub kwota
1.	Dyrektor	do 30%
2.	Wicedyrektor	do 20%
3.	Inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	do 15%
4.	Wychowawca klasy	35,00 zł
5.	Opiekun stażu	50,00 zł

3. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Wójt Gminy Tarnówka.

\*4. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków przysługuje dodatek wyższy, z wyłączeniem dodatku za opiekuna stażu.

5. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub objęcie funkcji uprawniającej do dodatku, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął ten okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

7. Dodatek nie przysługuje w okresie:

- 1) nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) stanu nieczynnego,
- 3) urlopu dla poratowania zdrowia,

a także w innych okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

8. Dodatku nie nalicza się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z powodów innych niż wymienione w ust. 4, do których był przypisany ten dodatek, jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

9. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ V

### Dodatki za warunki pracy

**§8.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w §8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w §5 ust. 3 Regulaminu.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom realizującym zajęcia dydaktyczno-wychowawcze:
  - a) nauczanie indywidualne dziecka bez orzeczenia kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,
  - b) nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązkowy wymiar godzin zajęć oraz w przypadku, gdy nauczycielowi któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązkowy wymiar godzin zajęć. Jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych bądź uciążliwych warunkach tylko część obowiązkowego wymiaru godzin zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze dodatek ten ustala się proporcjonalnie do ilości realizowanych w tych warunkach godzin zajęć.

6. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego wyższego dodatku.

7. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej, nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 15% godzinowej stawki obliczonej według osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

8. Dodatek za warunki pracy przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

9. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy.

10. Dodatki, o których mowa w §8 wypłaca się z dołu.

## ROZDZIAŁ VI

### Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

**§9.** 1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych koniecznością realizacji programu nauczania nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością w wymiarze nie przekraczającym 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić za jego zgodą jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godziny nadwymiarowe rozumie się przydzielone nauczycielowi godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się wg stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

5. Miesięczną liczbę obowiązującego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. Nauczyciele, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a nie otrzymają za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje im odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

8. Za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy w rozumieniu §9 ust. 6 uznaje się:

- urlop okolicznościowy,
- wyjazd na szkolenie lub kurs z inicjatywy nauczyciela.

9. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy,
- chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającego nie dłużej niż tydzień,
- opieką nad dzieckiem,
- rekolekcjami wielkopostnymi,
- udziałem nauczyciela w szkoleniach lub kursach zleconych przez dyrektora,
- stawianiem się na wezwanie organu administracji rządowej lub samorządu terytorialnego, sądu, prokuratury, policji albo organu właściwego w zakresie powszechnego obowiązku obrony,
- udzieleniem pracownicy ciężarnej zwolnień od pracy na zalecone przez lekarza badania lekarskie przeprowadzane w związku z ciążą, jeżeli badania te nie mogą być przeprowadzone poza godzinami pracy,
- niewykonywaniem pracy w związku z przeprowadzanymi badaniami lekarskimi okresowymi i kontrolnymi, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

10. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono cztery dniowy tydzień pracy za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§10. 1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio §9.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

## ROZDZIAŁ VII

### Dodatek mieszkaniowy

§11. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym, niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin na terenie wiejskim i w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie, uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 30,00 zł.
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 35,00 zł
- 3) przy trzech i więcej osobach w rodzinie - 45,00 zł

3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2 zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka,
- 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącego także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku o jakim mowa w ust. 4 na wspólny wniosek. Nauczycielski dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt Gminy.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu.

7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który była zawarta umowa,
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego i wychowawczego.

## ROZDZIAŁ VIII

### Postanowienia końcowe

**§12.** 1. Projekt Regulamin został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego.

2. Zmiany Regulaminu następują w drodze uchwały Rady Gminy w trybie przewidzianym w ust. 1.

**§13.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Tarnówka.

**§14.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący  
Rady Gminy Tarnówka  
(-) *Marian Muszyński*

\* Rozstrzygnięcie Nadzorcze Wojewody Wielkopolskiego Nr NK.Pi.I-3.0911-346/07 z dnia 31 grudnia 2007 r. nieważność §7 ust. 2 i 4 uchwały nr XI/63/07 Rady Gminy Tarnówka z dnia 29 listopada 2007 w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wystugę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom w zespole szkół i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Tarnówka na 2008 r.

## 97

### UCHWAŁA Nr XIII/87/07 RADY GMINY WILCZYN

z dnia 29 listopada 2007 r.

#### w sprawie określenia stawek podatku od nieruchomości na 2008 r. oraz sposobu jego poboru

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; Dz.U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218), art. 5 ust. 1, art. 6 ust. 12 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844 oraz Dz.U. z 2006 r. Nr 220, poz. 1601, Nr 225, poz. 1635, Nr 245, poz. 1775, Nr 249, poz. 1828, Nr 251, poz. 1847) oraz pkt 1 i 2 obwieszczenia Ministra Finansów z dnia 26 lipca 2007 r. w sprawie górnych granic stawek kwotowych podatków i opłat lokalnych w 2008 r. (M. P. Nr 47, poz. 557) Rada Gminy uchwała, co następuje:

**§1.** 1. Określa się następujące stawki podatku od nieruchomości obowiązujące na terenie Gminy Wilczyn:

- 1) od gruntów:

- a) związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej bez względu na sposób zakwalifikowania w ewidencji gruntów i budynków - 0,54 zł od 1 m<sup>2</sup> powierzchni,
- b) pod jeziorami, zajętych na zbiorniki wodne, retencyjne lub elektrowni wodnych - 3,74 zł od 1 ha powierzchni,
- c) od pozostałych - 0,11 zł - od 1 m<sup>2</sup> powierzchni w tym:
  - zajętych na prowadzenie odpłatnej statutowej działalności pożytku publicznego przez organizacje pożytku publicznego - 0,18 zł od 1 m<sup>2</sup> powierzchni,
  - letniskowych - 0,35 zł - od 1 m<sup>2</sup> powierzchni,
- 2) od budynków lub ich części:
  - a) mieszkalnych - 0,32 zł od 1 m<sup>2</sup> powierzchni użytkowej,
  - b) związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej oraz od budynków mieszkalnych lub ich części zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej - 13,60 zł od 1 m<sup>2</sup> powierzchni użytkowej,