

1139

UCHWAŁA Nr XVII/150/2008 RADY GMINY KAZIMIERZ BISKUPI

z dnia 20 lutego 2008 r.

w sprawie regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Kazimierz Biskupi w 2008 roku

Na podstawie art. 49 ust. 2, w związku a art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), Rada Gminy uchwała Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Kazimierz Biskupi

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1. 1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, której organem prowadzącym jest gmina,
- 2) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli szkoły,
- 3) dyrektorach szkoły - należy przez to rozumieć dyrektorów będących nauczycielami.

II. KRYTERIA I TRYB PRYZNAWANIA NAGRÓD

§2. 1. W budżecie Gminy Kazimierz Biskupi tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta i dyrektorów szkół, z czego:

- 1) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta,
- 2) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów.

§3. 1. Nagrody, o których mowa w §2 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym terminie.

§4. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

§5. Nagrody mogą być przyznawane dyrektorom szkół i nauczycielom w szczególności za osiągnięcia pracy dydaktyczno-wychowawczej lub opiekuńczo-wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych.

§6. 1. W odniesieniu do dyrektorów szkół nagrody Wójta mogą być przyznawane zwłaszcza za:

- 1) osiągnięcie znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi, liczbą uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów oraz innymi kryteriami,

- 2) stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań pozwalających przydać szkole oryginalności i wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,
- 3) uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji pracy szkół,
- 4) właściwe realizowanie budżetu szkoły,
- 5) organizowanie imprez środowiskowych i współudział w organizowaniu imprez gminnych,
- 6) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły,
- 7) dbałość o stan techniczny nieruchomości szkolnych i estetykę szkoły,
- 8) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonnyimi do pomocy szkole i jej uczniom,
- 9) nawiązywanie współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi,
- 10) uzyskanie stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego.

2. W odniesieniu do nauczycieli nagrody Wójta mogą być przyznane w szczególności za:

- 1) osiągnięcie znaczących wyników nauczania potwierdzonych w zewnętrznych sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- 2) zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do olimpiad, konkursów i zawodów na szczeblu szkolnym i pozaszkolnym,
- 3) opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- 4) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorczych, takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe, czy zajęcia pokazowe,
- 5) przygotowywanie i wzorowe organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole,
- 6) intensywną działalność wychowawczą, wyrażającą się w organizowaniu wycieczek i udziale w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
- 7) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,

- 8) nawiązywanie skutecznej współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami mogącymi zapewnić wsparcie dla działań szkoły,
- 9) osiąganie znaczących efektów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 10) uzyskanie bez opóźnienia wyższego stopnia awansu zawodowego,
- 11) posiadanie aktualnej co najmniej dobrej oceny pracy.

3. Nagroda może być przyznawana dyrektorowi szkoły i nauczycielowi, jeśli spełniają przynajmniej trzy kryteria wymienione odpowiednio w ust. 1 i 2.

§7. 1. Z wnioskiem o nagrodę Wójta dla dyrektora szkoły może występować Wójt z własnej inicjatywy.

2. Z wnioskiem o nagrodę Wójta dla nauczyciela może występować dyrektor szkoły zatrudniającej nauczyciela, po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2 składa się w sekretariacie Urzędu Gminy w terminie nie późniejszym niż 2 tygodnie poprzedzające dzień przyznawania nagród. Wzór wniosku określa załącznik nr 1 do regulaminu.

4. Wnioski opiniuje gminna komisja do spraw nagród nauczycieli powołana przez Wójta w skład której wchodzi:

- 1) dyrektorzy szkół,
- 2) przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli,
- 3) przedstawiciel Komisji Kultury Oświaty, Porządku Publicznego, Ochrony Zdrowia i spraw Socjalnych,
- 4) przedstawiciel Wójta.

5. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody Wójt podejmuje samodzielnie.

6. Osoby, którym przyznano nagrodę otrzymują dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

7. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§8. 1. Nagrody dyrektora szkoły mogą być przyznawane:

- 1) zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej za:
 - a) uzyskiwanie dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub prowadzeniu danego rodzaju zajęć,
 - b) zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym,
 - c) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, zawodach i przeglądach,
 - d) udokumentowanie osiągnięcia pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
 - e) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - f) uczestniczenie w indywidualnym toku lub programie nauczania uczniów,

- g) uzyskanie pozytywnych zmian w zespole uczniów takich jak np. integracja klas, czy aktywność społeczna uczniów,
- h) prowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie uczniom wycieczek, spotkań oraz zajęć pozalekcyjnych.

2) w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej za:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub dysfunkcyjnych, bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,
- b) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, organizowanie współpracy z placówkami kulturalno – oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,
- c) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły, oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.

3) w pozostałym zakresie:

- a) usprawnianie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli,
- c) kierowanie zespołem samokształceniowym i prowadzenie lekcji otwartych,
- d) pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły,
- e) czynny współudział w przygotowaniu planu pracy szkoły oraz innych dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły,
- f) wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły.

2. Wspólnym dla nauczycieli warunkiem uzyskania nagrody dyrektora szkoły jest posiadanie przynajmniej dobrej oceny pracy.

§9. Wnioski o nagrodę dyrektora szkoły mogą składać:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) właściwa zakładowa organizacja związkowa dla nauczyciela oddelegowanego do pracy związkowej,
- 3) zakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.
 2. Wzór wniosku określa załącznik nr 2 do regulaminu.
 3. Wnioski rozpatruje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę opinię rady pedagogicznej.
 4. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
 5. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych,
 6. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§10. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody przyznanej przez Wójta.

§11. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§12. Traci moc uchwała Nr V/41/2007 Rady Gminy Kazimierz Biskupi z dnia 27 lutego 2007 roku w sprawie regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Kazimierz Biskupi.

§13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) *dr Tomasz Piaseczny*

Załącznik nr 1
do Uchwały Nr XVII/150/2008
Rady Gminy Kazimierz Biskupi
z dnia 20 lutego 2008 roku

WZÓR WNIOSKU

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA / DYREKTORA SZKOŁY ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO – WYCHOWAWCZE

Zgłaszam /y/ wniosek o przyznanie nagrody Wójta / Dyrektora Szkoły

Panu /i/

Uzasadnienie wniosku.....

.....

.....

Opinia rady pedagogicznej.....

.....

.....

Organ sporządzający wniosek.....

.....

.....
/miejsowość i data/

.....
/pieczęć/

.....
/podpis/

Załącznik nr 2
do Regulaminu określającego kryteria
i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli
szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Kazimierz Biskupi

W Z Ó R W N I O S K U
WNIOSEK O PRYZYCNANIE NAGRODY DYREKTORA SZKOŁY ZA OSIĄGNIĘCIA
DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE

Zgłaszam /y/ wniosek o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły

Panu/i/

Uzasadnienie wniosku

.....

Opinia rady pedagogicznej

.....

.....

Organ sporządzający wniosek

.....

.....
/ miejscowość, data /

.....
/ pieczęć /

.....
/ podpis /