

kowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§3. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi posiadającemu tytuł prawny do zajmowanego lokalu mieszkaniowego (np.: własność, współwłasność, umowa najmu).

§4. 1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Wójt Gminy.

§5. 1. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

2. Dodatek nie przysługuje gdy:

- 1) pobierający dodatek przebywa na urlopie bezpłatnym,
- 2) pobierający dodatek przeszedł na emeryturę lub rentę.

§6. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

§7. Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.

1211

UCHWAŁA Nr XIV/94/08 RADY GMINY DAMASŁAWEK

z dnia 27 lutego 2008 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia w 2008 roku

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tj. z 2006 r. Dz.U. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) Rada Gminy Damasławek uchwala, co następuje:

§1. 1. Po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli przyjąć Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia w 2008 roku zawierający szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz za wysługę lat oraz określający ich wysokość, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1 stosuje się do nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Damasławek.

§2. Traci moc uchwała nr XXXII/197/06 Rady Gminy Damasławek z dnia 26 października 2006 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia w 2007 roku.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Damasławek.

§4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie 14 dni po ogłoszeniu.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) mgr inż. Janusz Bilski

Załącznik nr 1
do Uchwały nr XIV/94/08
Rady Gminy Damasławek
z dnia 27 lutego 2008 r.

REGULAMIN
OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ I WARUNKI PRYZNAWANIA
NAUCZYCIELOM NIEKTÓRYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA W 2008 R.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek i warunki przyznawania:
 - a) dodatku motywacyjnego,
 - b) dodatku funkcyjnego,
 - c) dodatku za warunki pracy,
 - d) dodatku za wysługę lat,
- 2) sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

ROZDZIAŁ II

Dodatek motywacyjny

§2. 1. Tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, który stanowi 3% planowanego wynagrodzenia zasadniczego, wszystkich nauczycieli danej szkoły lub przedszkola.

2. Organem właściwym dla ustalenia wysokości stawki dodatku w stosunku do dyrektora szkoły jest Wójt Gminy Damasławek, natomiast w stosunku do nauczycieli – dyrektor szkoły.

3. Dodatek przyznany nauczycielowi nie może być wyższy niż 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

4. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

5. Dyrektor szkoły przyznaje dodatek dwa razy w roku.

§3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest łączne spełnienie warunków:

- 1) wzorowe wykonywanie powierzonych obowiązków nauczyciela wynikających z przepisów prawa oświatowego (w szczególności z ustaw: o systemie oświaty i Karta Nauczyciela oraz wydanych do nich przepisów wykonawczych), statutu szkoły, regulaminu pracy oraz przestrzeganie zasad i przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 2) uzyskanie minimum 80 punktów za osiągnięcia w pracy według kryteriów określonych w poniższych tabelach:
 - a) nauczyciele szkół i zespołów szkół

L.P.	Osiągnięcia	Maksymalna ilość punktów
1	Wyróżniająca ocena pracy zawodowej.	10
2	Dobre wyniki nauczania danego przedmiotu.	10
3	Zakwalifikowanie uczniów do eliminacji rejonowych olimpiad i konkursów przedmiotowych i konkursach organizowanych przez instytucje wspomagające edukację dzieci i młodzieży.	5
4	Zakwalifikowanie uczniów do eliminacji wojewódzkich olimpiad i konkursów przedmiotowych lub osiągnięcie przez uczniów tytułu laureata na poziomie (minimum) międzyszkolnym w konkursach organizowanych przez instytucje wspomagające edukację dzieci i młodzieży.	10
5	Osiągnięcie przez uczniów tytułu laureata wojewódzkiej olimpiady lub konkursu przedmiotowego. Za 1 ucznia – 15 punktów i za każdego kolejnego po 10 punktów.	15
6	Zorganizowanie (lub współudział w organizacji) imprezy ogólnoszkolnej lub środowiskowej o znaczących walorach dydaktycznych, poznawczych i wychowawczych.	20
7	Uzyskanie wyższego stopnia awansu zawodowego:	0
	a) nauczyciel mianowany	10
	b) nauczyciel dyplomowany	20
	c) profesor oświat	25
8	Pełnienie funkcji przewodniczącego zespołu przedmiotowego.	20
9	Udokumentowana współpraca z poradnią psychologiczno - pedagogiczną, strukturami samorządowymi, sądem dla nieletnich lub innymi organizacjami działającymi na rzecz edukacji, pomocy społecznej itp.	20
10	Zdobycie uprawnień egzaminatora komisji egzaminacyjnej, eksperta komisji kwalifikacyjnej lub egzaminatora dla nauczycieli ubiegających się o awans zawodowy, rzeczoznawcy ds. programów nauczania, podręczników, programów wychowania.	10

11	Uzyskanie dodatkowych kwalifikacji zawodowych.	20
12	Opracowanie i wdrożenie programu autorskiego:	0
	a) na poziomie szkolnym,	15
	b) na poziomie ogólnokrajowym.	25
13	Udokumentowane prowadzenie dodatkowych zajęć dla uczniów nie związanych z przygotowaniem do olimpiad i konkursów.	10
14	Sprawowanie opieki nad działającymi w szkole organizacjami uczniowskimi.	20
15	Zaangażowanie w działalność na rzecz estetycznego wyglądu szkoły, izby lekcyjnej itp.	10
16	Inne udokumentowane osiągnięcia w pracy zawodowej.	10
17	Maksymalna ilość punktów	285

b) nauczyciele przedszkoli

L.P.	Osiągnięcia	Maksymalna ilość punktów
1	Wyróżniająca ocena pracy zawodowej.	10
2	Poprawne i systematyczne prowadzenie dokumentacji: plany miesięczne, karty obserwacji dzieci, zestawy ćwiczeń, protokoły spotkań z rodzicami.	10
3	Poprawna realizacja zagadnień wynikających z rocznego planu wychowawczo-dydaktycznego.	15
4	Wyróżniająca ocena zajęć wynikająca z harmonogramu hospitacji.	15
5	Trafność doboru metod, form i środków dydaktycznych umożliwiających dostosowanie treści dydaktycznych dla potrzeb dzieci o specjalnych potrzebach edukacyjnych.	15
6	Opracowanie i wdrażanie programów autorskich.	20
7	Zaangażowanie się nauczyciela w prace społeczno-użyteczne mające na celu promowanie przedszkola w środowisku lokalnym.	25
8	Poprawne współdziałanie z rodzicami poprzez organizowanie zajęć otwartych, uroczystości, konkursy i inne formy.	25
9	Udokumentowana współpraca z Poradnią Psychologiczno - Pedagogiczną, strukturami samorządowymi i ośrodkiem pomocy społecznej.	20
10	Uzyskanie dodatkowych kwalifikacji oraz udział w warsztatach i szkoleniach mających na celu wzbogacanie własnego warsztatu pracy.	15
11	Uzyskanie wyższego stopnia awansu zawodowego:	
	a) nauczyciela mianowanego	10
	b) nauczyciela dyplomowanego	20
	c) profesora oświaty	25
12	Wydawanie gazetki przedszkolnej.	15
13	Dokumentowanie działalności przedszkola poprzez prowadzenie kroniki przedszkolnej.	10
14	Zaangażowanie w działalność na rzecz estetycznego wyglądu placówki.	15
15	Inne udokumentowanie osiągnięć w pracy zawodowej.	20
16	Maksymalna ilość punktów	285

2. Ustala się trzy stopnie dodatku motywacyjnego i maksymalne kwoty dodatku funkcyjnego dla każdego stopnia:

- 1) dodatek I stopnia - minimum 80 pkt
- 2) dodatek II stopnia - minimum 140 pkt
- 3) dodatek III stopnia - minimum 200 pkt

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku dla wicedyrektora szkoły i kierownika świetlicy oprócz kryteriów określonych w ust. 1 i 2 brane jest pod uwagę wykonywanie obowiązków określonych w zakresach czynności.

54. Przy ustalaniu wysokości dodatku dla dyrektora szkoły brane są pod uwagę następujące kryteria:

- 1) rzetelność w realizowaniu podstawowych funkcji szkoły: dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej;

- 2) terminowość i prawidłowość w wykonywaniu zadań służbowych określonych w zakresie czynności obowiązkowych i dodatkowych objętych planem pracy lub doraźnie zaleconych;
- 3) prawidłowość i gospodarność w wykorzystywaniu środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły;
- 4) koncepcja i realizacja planu rozwoju szkoły;
- 5) tworzenie warunków do rozwijania samodzielnej i samorządnej pracy uczniów i wychowanków;
- 6) zapewnienie pomocy nauczycielom w realizowaniu ich zadań i doskonaleniu zawodowym;
- 7) zapewnienie w miarę możliwości, odpowiednich warunków organizacyjnych do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo - wychowawczych.

§5. 1. Nauczyciel (dyrektor szkoły) traci prawo do dodatku w przypadku:

- 1) otrzymania kary upomnienia;
- 2) otrzymania kary nagany;
- 3) nieusprawiedliwionego dnia nieobecności w pracy;
- 4) przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia;
- 5) usprawiedliwionej nieprzerwanej nieobecności w pracy powyżej 2 miesięcy.

2. Utrata prawa do dodatku następuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym miało miejsce zdarzenie określone w ust. 1.

§6. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

Dodatek funkcyjny

§7. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowiska dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) wychowawstwo klasy;
- 3) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego;
- 4) sprawowanie funkcji nauczyciela – konsultanta;
- 5) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§8. 1. Organem właściwym dla ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego w stosunku do dyrektora szkoły i przedszkola jest Wójt Gminy Damasławek, natomiast w stosunku do nauczycieli - dyrektor szkoły.

2. Dodatek przyznawany jest na rok szkolny: od 1 września do 31 sierpnia. Organ właściwy do ustalenia może dokonać zmian w ciągu roku szkolnego.

§9. 1. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dyrektora bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów (grup), wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej oraz liczbę stanowisk kierowniczych w szkole. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora określa poniższa tabela:

L.P.	Stanowisko i liczba oddziałów	% Miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2008 r.
1	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu, liczącej oddziałów:	
	- do 6	od 30 do 50
	- od 7 do 12	od 51 do 100
	- od 13 do 20	od 101 do 125
	- od 21 do 30	od 126 do 150
	- powyżej 30	od 151 do 200
2	Dyrektor przedszkola	od 40 do 55

2. Wicedyrektorowi przyznaje się dodatek w granicach od 40% do 55% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły; przedszkola.

3. Kwota dodatku kierownika świetlicy wynosi od 20% do 30% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.

4. Kwota dodatku nauczyciela - wychowawcy klasy i opiekuna klasy liczącej do 26 osób stanowi 4% stawki minimalnego zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym, a na każdego następnego ucznia 1/10% w/w stawki.

5. Kwota dodatku doradcy metodycznego oraz nauczyciela - konsultanta wynosi od 35% do 50% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2008 r.

6. Kwota dodatku opiekuna stażu wynosi 4% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2008 r.

§10. 1. Dodatek przyznawany jest również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze określone w §7 w zastępstwie, na czas pełnienia tej funkcji.

2. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w §7 pkt 1 lub 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatków o których mowa w §7 pkt 3 do 5.

§11. 1. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia powierzenia stanowiska uprawniającego do dodatku. Jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło w ciągu miesiąca, to dodatek przysługuje proporcjonalnie - 1/30 za dzień.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko uprawniające do dodatku na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - od tego dnia.

§12. Dodatek nie przysługuje:

- 1) w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy;

- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) w okresie urlopu bezpłatnego;
- 4) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§13. 1. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło w ciągu miesiąca to dodatek wypłaca się w terminie wypłaty najbliższego wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek za warunki pracy

§14. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§15. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunkach określają §8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, z 2005 r. z późniejszymi zmianami).

§16. Ustala się następujące wysokości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy:

- 1) za trudne warunki pracy - 35% minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2008 r.;
- 2) za uciążliwe warunki pracy - 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2008 r.

§17. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy określone w §15 wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

3. Nauczyciele, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole lub nauczyciele wykonujący zadania doradcy metodycznego zatrudnieni w szkołach (placówkach), za pracę w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, realizujący obowiązujący ich wymiar godzin w takich warunkach, otrzymują ten dodatek w takiej części, w jakiej realizowany przez nich wymiar godzin zajęć pozostaje do obowiązującego w tej szkole (placówce) wymiaru godzin zajęć.

4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy, przysługującego na podstawie niniejszego regulaminu oraz do dodatku przysługującego na podstawie szczególnych

przepisów branżowych, nauczycielowi przysługuje dodatek wyższy.

§18. 1. Dodatek za uciążliwe warunki przysługuje nauczycielom proporcjonalnie do wykonanego czasu pracy w takich warunkach.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje mimo niespełnienia warunku, o którym mowa w ust. 1, w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§19. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

§20. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ V

Dodatek za wysługę lat

§21. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§22. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc sumę stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni,

w których nauczyciel nie realizuje zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny ponadwymiarowe w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszaniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub na imprezy;
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień traktuje się jak faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§23. 1. Wysokość specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli w danym roku kalendarzowym wynika z planu budżetowego Gminy Damasławek. Nie może być on niższy niż 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń wszystkich nauczycieli. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Na wypłaty nagród Wójta przeznacza się 20% tego funduszu, a 80% pozostawia się do dyspozycji dyrektora szkoły lub placówki oświatowej prowadzonej przez Gminę Damasławek na wypłaty nagród dyrektora.

3. Nagrody wypłaca się z okazji obchodów Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach można przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

4. Przyznawanie nagród dyrektora szkoły następuje na podstawie zasad i kryteriów przyznawania nagród opracowanych przez dyrektora szkoły i zaopiniowanych przez radę pedagogiczną i związki zawodowe.

5. Nagroda Wójta Gminy Damasławek może być przyznana za szczególną aktywność i znaczące sukcesy w zakresie:

- 1) poprawy warunków nauczania i estetyki placówki oraz jej otoczenia;
- 2) jakości nauczania i wyników nauczania;
- 3) działalności integrującej społeczność placówki i środowiska;
- 4) tworzenie właściwego klimatu wychowawczego placówki;
- 5) wspomaganie rozwoju talentów dzieci i młodzieży;
- 6) przeciw działanie zjawiskom patologii społecznej;
- 7) poszerzenie oferty edukacyjnej powiatu;
- 8) osiągnięć na forum pozaszkolnym;
- 9) międzynarodowej wymiany młodzieży.

6. Nagrody mogą zostać przyznane na wniosek: Wójta Gminy, dyrektora placówki, rady rodziców, rady pedagogicznej oraz związków zawodowych.

7. Wnioski należy składać w Urzędzie Gminy w Damasławku do dnia 30 września każdego roku.

8. Wzór wniosku określa załącznik do niniejszego regulaminu.

ROZDZIAŁ VIII

Postanowienia końcowe

§24. Regulamin wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

§25. Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.