

1215

UCHWAŁA Nr XVII/129/2008 RADY MIEJSKIEJ GMINY KOSTRZYN

z dnia 13 marca 2008 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz warunków ich przyznawania, a także wysokość oraz zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kostrzyn

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 54 ust. 7, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591) Rada Miejska Gminy Kostrzyn uchwala, co następuje:

§1. Uchwala się Regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz warunków ich przyznawania, a także wysokość oraz zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kostrzyn, stanowiący załącznik do uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Kostrzyn.

§3. Traci moc uchwała Nr VI/51/2007 Rady Miejskiej Gminy Kostrzyn z dnia 29 marca 2007r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz warunków ich przyznawania, a także wysokość oraz zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kostrzyn.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej Gminy Kostrzyn
(-) *prof. Grzegorz Schroeder*

Załącznik
do uchwały Nr XVII/129/2008
Rady Miejskiej Gminy Kostrzyn
z dnia 13 marca 2008 r.

REGULAMIN

OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ DODATKÓW I INNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI
ORAZ WARUNKÓW ICH PRYZNAWANIA, A TAKŻE WYSOKOŚĆ ORAZ ZASADY PRYZNAWANIA
I WYPŁACANIA NAUCZYCIELSKIEGO DODATKU MIESZKANIOWEGO DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH
W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ KOSTRZYN

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§1. Regulamin określa sposób ustalania wysokości i zasad przyznawania dodatku:

- za wysługę lat
- motywacyjnego
- funkcyjnego oraz za sprawowanie funkcji opiekuna stażu i wychowawstwa klasy
- dodatku mieszkaniowego

e) za warunki pracy

f) wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§2. Ilekcioć w Regulaminie jest mowa o:

- Szkole – rozumie się przez to szkołę, zespół szkół, oddział przedszkolny, przedszkole lub placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kostrzyn.
- Pracodawcy – rozumie się przez to szkołę, w której jest zatrudniony nauczyciel.
- Nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę.

4. Rok szkolny – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

§3. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli zatrudnionych w szkołach.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

ROZDZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat

§4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

3. Dodatek przysługuje:

a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Do okresu, za który przysługuje dodatek za wysługę lat wlicza się:

a) okres urlopu dla poratowania zdrowia,

b) okres nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby i macierzyństwa,

c) okres konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, jeżeli nauczyciel za wyżej wymienione okresy otrzymywał wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

Dodatek motywacyjny

§5. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w granicach posiadanych środków finansowych, jednak nie więcej niż 1/2 podstawy jego wynagrodzenia zasadniczego.

§6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na podstawie następujących kryteriów:

a) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:

- uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych

osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach

- umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi

- pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki

b) ocenę pracy dokonaną w okresie pięciu lat lub ocenę dorobku zawodowego

c) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły oraz związanych z samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, a w szczególności:

- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych

- opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły

- aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły

- podwyższenie kwalifikacji zawodowych

d) zaangażowanie się w pozyskiwanie środków unijnych na cele edukacji.

§7. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla szkół w roku 2008 wylicza się, mnożąc liczbę nauczycieli zatrudnionych co najmniej na 1/2 etatu przez kwotę 40 zł.

§8. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz, uwzględniając poziom spełnienia warunków określonych §6.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi po każdym przepracowanym miesiącu, a dyrektorowi na okres nie dłuższy niż na rok szkolny.

3. Dodatek motywacyjny wchodzi do podstawy wymiaru świadczeń z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek funkcyjny

§9. Osobie, której powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inną funkcję kierowniczą w szkole przewidzianą w statucie szkoły, a także za powierzone inne funkcje określone w tabeli dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

TABELA

DODATKÓW FUNKCYJNYCH DLA DYREKTORÓW I NAUCZYCIELI ZAJMUJĄCYCH
INNE STANOWISKA W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ KOSTRZYN.

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych (od – do)
1.	Szkoły wszystkich typów	
	a) dyrektor szkoły liczącej:	
	- do 8 oddziałów	400 - 800
	- 9-16 oddziałów	440 - 1000
	- 17 i więcej oddziałów	600 - 1500
	b) wicedyrektor szkoły	400 - 800
2.	Opiekun stażu	50
3.	Wychowawca klasy lub oddziału przedszkolnego	55
4.	Kierownik świetlicy	100

§10. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala Burmistrz.

1. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne stanowiska w szkole ustala dyrektor szkoły.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§11. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego ustalana jest na rok szkolny.

2. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje za każdy tytuł.

3. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniającej do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Osoba, której powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął ten okres. Dotyczy to również odwołania ze stanowiska lub funkcji.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny ulega zmniejszeniu za okres absencji chorobowej w 1/30 za każdy dzień nieobecności.

7. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru świadczeń z ubezpieczenia społecznego.

8. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępstwa.

9. Dodatek funkcyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia

ROZDZIAŁ V

Dodatki za warunki pracy

§12. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r.

§13. 1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- a) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w przedszkolach specjalnych (placówkach), szkołach specjalnych (klasach) oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20% godzinnej stawki wynagrodzenia zasadniczego – proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin.
- b) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych – w wysokości 20% godzinnej stawki wynagrodzenia zasadniczego – proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin.

2. Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach specjalnych dla dzieci z upośledzeniem umysłowym w stopniu lekkim, w którym znajduje się co najmniej jedno dziecko z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu klasach specjalnych, a zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę w wysokości 20% godzinnej stawki wynagrodzenia zasadniczego, proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin.

3. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom w okresie faktycznego wykonywania pra-

cy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Wysokość dodatków za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, w których mowa w §12, ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Gminy Kostrzyn.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

6. W przypadku zbiegu prawa do dodatków za warunki pracy określone w ust. 1 i 2 nauczycielowi przysługuje prawo do jednego dodatku podwyższonego o 5%.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§14. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerzowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się, dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatków za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dyrektor może realizować godziny nadwymiarowe w wymiarze nie przekraczającym 9h tygodniowo, jeżeli tak zostało zatwierdzone w arkuszu organizacyjnym szkoły, placówki.

6. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować, w szczególności w związku zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub innych zdarzeń losowych traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta

Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§15. 1. Do obliczania wysokości wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio §14 Regulaminu.

2. W razie zastępstwa za nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje, wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin nadwymiarowych. Dyrektor szkoły realizuje godziny zastępstw doraźnych tylko w wyjątkowych przypadkach.

3. Nauczyciel korzystający z poszerzonego pensum nie może mieć przydzielonych godzin nadwymiarowych, z wyjątkiem godzin doraźnych zastępstw.

4. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII

Dodatek mieszkaniowy

§16. 1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5 tysięcy mieszkańców, w wymiarze nie niższym, niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela, do którego zalicza się: współmałżonka, dzieci oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu. Dodatek wynosi:

a) dla jednej osoby -	10 zł,
b) dla dwóch, trzech osób -	20 zł,
c) dla czterech lub więcej osób -	30 zł.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

4. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§17. 1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresach służby wojskowej,
 - d) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.
2. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

1216

UCHWAŁA Nr XIV/163/2008 RADY MIEJSKIEJ GMINY STĘSZEW

z dnia 14 marca 2008 r.

w sprawie: zaliczenia drogi Tomiczki – Tomice do kategorii dróg gminnych

Na podstawie art. 7 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 marca 1985 roku o drogach publicznych (Dz.U. z 2007 r. Nr 19 poz. 115, Nr 23 poz. 136), po zasięgnięciu opinii Zarządu Powiatu Poznańskiego Rada Miejska Gminy Stęszew uchwala, co następuje

§1. Do kategorii dróg gminnych zalicza się drogę Tomiczki – Tomice (działka nr 93 obręb Tomiczki oraz działka nr 5 obręb Rybojedzko).

§2. Położenie i przebieg drogi wymienionej w §1 jest oznaczone na mapie stanowiącej załącznik do niniejszej uchwały.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Stęszewa.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej Gminy Stęszew
(-) inż. Miroslaw Potrawiak