

1227

UCHWAŁA Nr XII/92/2008 RADY GMINY BUDZYŃ

z dnia 21 lutego 2008 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz określenie warunków wypłaty innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271 i Nr 214 poz. 1806, z 2003 r. Nr 80 poz. 717 i Nr 162 poz. 1568, z 2004 r. Nr 102 poz. 1055 i Nr 116 poz. 1203, z 2005 r. Nr 172 poz. 1441 i Nr 175 poz. 1457, z 2006 r. Nr 17 poz. 128 i Nr 181 poz. 1337 oraz z 2007r. Nr 48 poz. 327, Nr 138 poz. 974 i Nr 173 poz. 12187, w związku z art. 30 ust. 6, 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela 7t. j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, Nr 170 poz. 1218 i Nr 220 poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17 poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 102 poz. 689, Nr 158 poz. 1103, Nr 176 poz. 1238 i Nr 191 poz. 13697 oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 marca 2007r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodze-

nia za pracę w dniu wolnym od pracy 7 Dz.U. Nr 56 poz. 3727 Rada Gminy Budzyń uchwala, co następuje:

§1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz warunki wypłaty innych składników wynagrodzenia, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Budzyń.

§3. Traci moc uchwała Nr IV/19/2007 Rady Gminy Budzyń z dnia 31 stycznia 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz określenie warunków wypłaty innych składników wynagrodzenia.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i obowiązuje od 1 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2008 r.

Przewodniczący Rady
(-) mgr inż. Zdzisław Rejek

Załącznik
do uchwały Nr XII/92/2008
Rady Gminy Budzyń
z dnia 21 lutego 2008 r.

REGULAMIN

OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW: ZA WYSŁUGĘ LAT, MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI PRACY ORAZ OKREŚLENIE WARUNKÓW WYPŁATY INNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole dla których organem prowadzącym jest Gmina Budzyń,
- 2) pracodawcy - należy przez to rozumieć: dla dyrektora - Wójta Gminy Budzyń, dla nauczyciela - dyrektora placówki,

- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć pracownika zatrudnionego na etacie pedagogicznym w jednostce, o której mowa w pkt 1,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela z 26.01.1982 r.(tekst jednolity Dz.U. z 2006r Nr 97 poz. 674),
- 9) średnim wynagrodzeniu stażysty - należy przez to rozumieć wynagrodzenie określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 10) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26.01.1982 r. (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674),
- 11) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 marca 2007 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

§2. 1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie.

2. Zgodnie z art. 30 ust. 10 Karty Nauczyciela wprowadza się podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycielom posiadającym wykształcenie na poziomie studium nauczycielskiego lub studium wychowania przedszkolnego.

3. Minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli wymienionych w ust. 2 ustala się na 3 poziomie wykształcenia tj. tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego nauczyciel mianowany- tj. w kwocie 1.290 zł (załącznik do rozporządzenia MEN).

4. Podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego obowiązuje do czasu zrównania stawek na 4 poziomie wykształcenia(załącznik do rozporządzenia) do wysokości co najmniej odpowiadającej wynagrodzeniu, o jakim mowa w ust. 3.

5. W przypadku uzyskania stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego przez nauczycieli wymienionych w ust. 2 nowe wynagradzanie zasadnicze zostanie ustalone na poziomie 3 wykształcenia tj. tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych.

ROZDZIAŁ II

Dodatki

Dodatek za wysługę lat

- §3.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź koniecznością osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§4. 1. Fundusz motywacyjny dla szkoły tworzy się w budżecie w ramach funduszu na wynagrodzenia.

Za podstawę wyliczenia kwoty dodatku motywacyjnego dla nauczycieli przyjmuje się: 14% wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, mnożąc tę kwotę, przez ilość zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty i dodanie kwot dodatków motywacyjnych przyznanych osobom, którym powierzono stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się do wysokości:

- a) nauczycielowi od 8% do 50% wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
- b) dyrektorowi i wicedyrektorowi do 50% wynagrodzenia stażysty.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej 1/2 etatu.

5. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły w granicach przyznanych środków, na podstawie regulaminu wewnętrznego uzgodnionego z zakładowymi strukturami związków zawodowych działających w oświacie.

6. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy Budzyń w oparciu o regulamin uzgodniony z odpowiednimi strukturami związków zawodowych działających w oświacie.

7. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w §3 nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

8. Odpowiednie struktury związków zawodowych działających w oświacie, mają prawo wnioskować o dodatki motywacyjne:

a) dla nauczyciela - do dyrektora,

b) dla dyrektora - do wójta.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, lub realizującemu dodatkowe zadania, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniżej tabeli: Tabela dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko kierownicze	miesięcznie w złotych od-do
1.	Szkoły(zespoły szkół) wszystkich typów	
	a) dyrektor szkoły(zespołu szkół), liczącej:	
	- do 8 oddziałów	250 - 450
	- od 9-16 oddziałów	450 - 650
	- powyżej 16 oddziałów	650 – 1000
	b) wicedyrektor szkoły(zespołu szkół)	250 - 450
	c) kierownik filii	100 - 250
2.	Przedszkola:	
	a) dyrektor przedszkola liczącego:	
	- do 5 oddziałów	200 -350
	- powyżej 5 oddziałów	350-500
	b) wicedyrektor przedszkola	150-300
3.	Wychowawca	szkoły podstawowe i gimnazjum - 5% wynagrodzenia nauczyciela stażysty; przedszkola - 4,5% wynagrodzenia nauczyciela stażysty
4.	Opiekun stażu, doradca metodyczny, nauczyciel konsultant	10 - 50

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorowi szkoły ustala Wójt Gminy, kierując się następującymi kryteriami:

- 1) liczba stanowisk kierowniczych w szkole,
- 2) ilość podległych placówek i liczba kierowników tych placówek,
- 3) ilość i stan techniczny administrowanych budynków i obiektów sportowych.
- 4) prawidłowej organizacji pracy,
- 5) poprawności, pod względem formalno-prawnym, podejmowanych decyzji oraz ich zasadności,
- 6) prawidłowej, zgodnej z zasadami dyscypliny budżetowej, realizacji budżetu,
- 7) działania na rzecz poprawy bazy materiałowej, rozwoju i osiągnięć szkół,
- 8) współpracy z różnymi organizacjami i instytucjami mającej na celu realizację zadań statutowych szkoły.

3. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora, wychowawców, opiekunów stażu, doradców metodycznych i nauczycieli konsultantów ustala dyrektor szkoły w uzgodnieniu z zakładowymi strukturami związków zawodowych działających w oświacie.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca-od tego dnia.

5. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca na-

stępującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Otrzymanie dodatku z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej w szkole nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu i wychowawcy klasy.

7. Dodatki funkcyjne, o których mowa w §4, z wyjątkiem opiekuna stażu, ustala się na okres roku szkolnego.

8. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

Dodatek ten przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po jednomiesięcznym pełnieniu tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

9. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy.

§6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach określonych w przepisach §8 i §9 rozporządzenia MEN.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

a) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,

b) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Wysokość dodatków za pracę w trudnych warunkach;

a) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych - 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,

b) za prowadzenie zajęć:

- rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,

- indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego- 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w warunkach wymienionych w ppkt. b.

4. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia wymienione w §8 pkt 4-16 i prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w §2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 01 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17 poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, o których wystąpiły naruszenia sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328).

5. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniego dodatku za trudne warunki pracy zwiększony o 10% stawki godzinowej.

6. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

7. Dodatek za warunki pracy dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, dla nauczycieli dyrektora szkoły.

8. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela i za godziny doraźnych zastępstw ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju

zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego(łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe - przydzielone w projekcie organizacyjnym - nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub zakończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny, obliczane, jak za godzinę ponadwymiarową.

5. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa, niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym

7. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w §6 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, z wyjątkiem przyczyn leżących po stronie pracodawcy związanych z zawieszeniem zajęć.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§8. 1. Nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej rok, za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub Wójta

2. Nagrody przyznawane są ze specjalnego funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela, będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.

3. Fundusz nagród stanowi co najmniej 1% planowanego corocznie osobowego funduszu wynagrodzeń szkół prowadzonych przez gminę Budzyń. Do dyspozycji organu prowadzącego, z przeznaczeniem na nagrodę Wójta pozostaje 20% wyliczonego funduszu i 80% funduszu nagród przeznacza się na nagrodę Dyrektora.

4. Kryteria przyznawania nagród dyrektora szkoły określają wewnętrzzszkolną regulaminą nagród uzgodnione z zakładowymi strukturami związków zawodowych.

5. Kryteria i tryb przyznawania nagród Wójta Gminy określa regulamin przyjęty przez Wójta w uzgodnieniu z odpowiednimi strukturami związków zawodowych.

6. Nagrody wypłaca się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor w porozumieniu z Wójtem może przyznać nagrodę w innym terminie.

Dodatek mieszkaniowy

§9. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- a) przy jednej osobie w rodzinie - 2,5%
- b) przy dwóch osobach w rodzinie - 3,5%
- c) przy trzech osobach w rodzinie - 4,5%
- d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 5,5%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów,

- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,

- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,

- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,

- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek.

6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt Gminy.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) korzystania z urlopu wychowawczego.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§10. 1. Projekt Regulaminu został zaopiniowany przez właściwe organizacje związkowe.

2. Zmiany regulaminu następują w formie aneksu, w trybie przewidzianym w ust. 1.

3. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Budzynie i Międzyszkolną Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Chodzieży.