

najlepszej dostępnej techniki, o ile nie nastąpi naruszenie ustaleń planu.

3. Realizacja i finansowanie w zakresie infrastruktury technicznej inwestycji nie wyszczególnionych w §1, jest przedmiotem umowy zainteresowanych stron.

**§3.** Finansowanie inwestycji w zakresie infrastruktury technicznej, ujętych w niniejszym planie, które należą do zadań własnych gminy, podlega przepisom ustawy z dnia 26 listopada 1998 r. o finansach publicznych (tekst jednolity Dz.U. z 2003 r. Nr 15, poz. 148 z późniejszymi zmianami), przy czym:

1) wydatki majątkowe gminy określa Rada Miejska p.n.: „Wieloletni Plan Inwestycyjny”,

2) wydatki inwestycyjne finansowane z budżetu miasta ustala się w uchwale budżetowej,

3) inwestycje, których okres realizacji przekracza jeden rok budżetowy ujmowane są w wykazie stanowiącym załącznik do uchwały budżetowej, zwanym „Wieloletnie programy inwestycyjne”.

**§4.** Inwestycje w zakresie przesyłania i dystrybucji paliw gazowych, energii elektrycznej lub ciepła realizowane będą w sposób określony w art. 7 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. Prawo energetyczne (Dz.U. Nr 54, poz. 348 z późniejszymi zmianami).

## 1354

### UCHWAŁA Nr XIII/101/08 RADY GMINY LIPKA

z dnia 21 lutego 2008 r.

#### **w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia**

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z póź. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministerstwa Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego o nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 z póź. zm.) Rada Gminy Lipka uchwala, co następuje:

**§1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych na terenie Gminy Lipka w zakresie składników wynagrodzenia ustalanych przez organ prowadzący w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do niniejszej Uchwały.

**§2.** Traci moc uchwała Nr IV/26/07 Rady Gminy Lipka z dnia 30 stycznia 2007 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

**§3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący  
Rady Gminy Lipka  
(-) mgr Ryszard Pacholik

Załącznik Nr 1  
do Uchwały Nr XIII/101/08  
Rady Gminy Lipka  
z dnia 21 lutego 2008 r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI  
PRYZNAWANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO  
ORAZ ZA WARUNKI PRACY ORAZ NIEKTÓRYCH INNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

**Postanowienia ogólne**

**§1.** Przez określenia użyte w niniejszym Regulaminie należy rozumieć:

- Wójt - Wójta Gminy Lipka,
- Dyrektor - dyrektor przedszkola, szkoły, placówki lub innej jednostki organizacyjnej o której mowa w art. 1 ust. 1 i 1 a Karty Nauczyciela,
- Ustawa - ustawa z dnia 26.01.1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 671, z późn. zm.),
- Placówka - szkoła podstawowa, gimnazjum, zespół szkół lub przedszkole,
- Regulamin - Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia,
- Wynagrodzenie - wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.
- Dodatek za warunki pracy - dodatek przysługujący za pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach pracy.

**§2.** Przepisy Regulaminu obowiązują wszystkich nauczycieli zatrudnionych w Placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lipka.

**Dodatek motywacyjny**

**§3.** 1. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny na okres 6 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów placówek przyznaje Wójt w oparciu o regulamin uwzględniający w szczególności następujące kryteria:

- 1) osiągnięte efekty kształcenia polegające na prowadzeniu badań kompetencji uczniów minimum raz w roku testami zewnętrznymi, dokonaniu analizy, wyciągnięciu wniosków do dalszej pracy,
- 2) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi Placówkami poprzez:
  - a) organizowanie i udział w imprezach organizowanych przez inne Placówki i instytucje,
  - b) akcje na rzecz wsi,
  - c) wymiana doświadczeń,

- 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi polegające na:
  - a) przestrzeganiu dyscypliny budżetowej,
  - b) pozyskiwaniu materiałów i usług,
  - c) pozyskiwaniu środków pozabudżetowych.
- 4) poprawność stosowania prawa oświatowego i prowadzenia dokumentacji szkolnej,
- 5) terminowość realizacji zadań poprzez:
  - a) przygotowanie arkuszy organizacyjnych,
  - b) planów dowozu uczniów,
  - c) sporządzanie sprawozdań,
- 6) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w Placówce poprzez działania polegające na:
  - a) usuwaniu zagrożeń zaistniałych w czasie bieżącej działalności,
  - b) informowaniu organu prowadzącego o sytuacjach zagrażających bezpieczeństwu uczniów i pracowników,
  - c) przestrzeganiu przepisów bhp i p. poż.,
  - d) układaniu planu lekcyjnego zgodnie z wymogami higieny pracy ucznia,
  - e) ubezpieczaniu uczniów od NNW i OC nauczycieli,
- 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych poprzez zatrudnianie pracowników o najwyższych kwalifikacjach zgodnie z potrzebami Placówki,
- 8) współpraca z samorządem polegająca na:
  - a) systematycznym udziale w spotkaniach z organem prowadzącym w ramach zebrań dyrektorskich,
  - b) dbaniu o pozytywny wizerunek Gminy,
  - c) wyrażaniu konstruktywnej krytyki,
  - d) opracowaniu dodatkowych (nieplanowanych) dokumentów i informacji zleconych przez organ prowadzący,
- 9) wyróżnianie się szkoły w działaniach innowacyjnych polegających na:
  - a) opracowaniu i wdrażaniu innowacji w obszarach pedagogicznych,
  - b) wprowadzaniu działań nowych dla danej placówki (dydaktycznych, wychowawczych, organizacyjnych),

- c) szukanie możliwości i nawiązywanie współpracy z instytucjami pozaszkolnymi,
- 10) przygotowanie Placówki do roku szkolnego,
- 11) kreowanie pozytywnego wizerunku Placówki poprzez:
- uczestniczenie w konkursach o różnym zasięgu,
  - udział w zawodach sportowych,
  - organizowanie konkursów między klasowych na terenie Placówki,
  - promocję Placówki.
3. Dodatek motywacyjny dla zastępcy dyrektora i nauczycieli przyznaje Dyrektor Placówki w oparciu o regulamin uwzględniający w szczególności następujące kryteria:
- uzyskiwanie wyróżniających osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych poprzez:
    - wprowadzenie ucznia do etapu wojewódzkiego w konkursie przedmiotowym,
    - doprowadzenie ucznia/ów/ do sukcesów naukowych, artystycznych, sportowych na szczeblu ponadgimnazjalnym,
    - organizowanie i udzielanie pomocy uczniom mającym trudności w nauce,
    - rozeznanie w sytuacji materialnej uczniów i w razie potrzeby niesienie im pomocy,
  - jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - systematyczne i efektywne przygotowanie się do podzielonych obowiązków,
    - podnoszenie umiejętności zawodowych, udział w konferencjach przedmiotowych, kursach doskonalenia zawodowego,
    - wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
    - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej,
    - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - przestrzeganie dyscypliny pracy;
  - zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Ustawy, a w szczególności:
    - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
    - opiekowanie się organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - aktywny udział w realizowaniu zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej i innych zadań statutowych Placówki.
  - Dodatek motywacyjny może być przyznawany nauczycielowi stażystce, kontraktowemu, mianowanemu i dyplomowanemu.
  - Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat wynosi:
    - dla nauczycieli 37,50 zł,
    - dla dyrektorów 75 zł.
  - Minimalna stawka dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 75 zł i wyższa od 225 zł.
  - Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
  - O przyznaniu dodatku motywacyjnego pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.
  - Wysokość dodatku motywacyjnego uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w §3 pkt 2 i 3 ustala:
    - dla nauczyciela - dyrektor Placówki,
    - dla dyrektora - Wójt.

#### Dodatek funkcyjny

§4. \*1. Nauczycielowi, któremu powierzono:

- stanowisko dyrektora lub wicedyrektora Placówki,
- wychowawstwo oddziału,
- sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. W przypadku zbiegu prawa do kilku dodatków funkcyjnych z różnych tytułów nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za każdy tytuł odrębnie.

\*3. Ustala się poszczególne dodatki funkcyjne w wysokości:

L.p	Stanowisko	Miesięczna kwota dodatku w zł
1.	Dyrektor Przedszkola	650 - 800
2.	Dyrektor Zespołu Szkół w Łąkiem	700 - 900
3.	Dyrektor Zespołu Szkół w Lipce	850 - 1.000
4.	Zastępca Dyrektora Zespołu Szkół w Lipce	450 - 600
5.	Wychowawstwo oddziału:	
	- o liczbie uczniów do 15	70

	- o liczbie uczniów do 21	110
	- o liczbie uczniów od 22 do 26	130
	- powyżej 26 uczniów	150
6.	Opiekun stażu	100

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków. Wypłata dodatku następuje z dołu.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub sprawowania funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

#### Dodatek za warunki pracy

**55.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy zawiera Rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005r (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

3. Dodatek za warunki pracy wynosi 10% wynagrodzenia, za nauczanie dziecka upośledzonego w stopniu głębokim 20%.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje za każdą faktycznie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć.

5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego dodatku.

6. Nauczycielowi prowadzącemu nauczanie indywidualne dziecka w domu z tytułu czasowej niezdolności ucznia do

uczęszczania na zajęcia szkolne przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia. Dodatek przysługuje za każdą faktycznie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć.

#### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

**56.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje wyłącznie za godziny świadczonej pracy potwierdzone w dokumentacji placówki. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje również, gdy nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1 o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

\* Rozstrzygnięcie nadzorcze Wojewody Wielkopolskiego Nr NK.Pi.-2.0912-11/08 z dnia 26 marca 2008 r. wskazujące że postanowienia §4 ust. 1 i ust. 3 załącznika nr 1 do uchwały nr XIII/101/08 Rady Gminy Lipka z dnia 21 lutego 2008 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia naruszają prawo.