

## 162

### UCHWAŁA Nr XII/126/07 RADY MIEJSKIEJ W KLECZEWIE

z dnia 13 grudnia 2007 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kleczew, dodatków stażowego, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także określający tryb i warunki przyznawania nagród**

Na podstawie art.30 ust.6 i ust.6a oraz art.49 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.-Karta Nauczyciela (Dz.U. 2006r. Nr 97, poz.674; zm.Nr 170, poz.1218, Nr 220, poz.1600; 2007r. Nr 17, poz.95;Nr 80, poz.542; Nr 102, poz.689;Nr 158, poz.1103; Nr 176, poz.1238) oraz art.18 ust.2 pkt.15 i art.40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. 2001r. Nr 142, poz. 1591;zm. z 2002r. Nr 23, poz.220; Nr 62, poz.558; Nr 113, poz. 984; Nr 152, poz.1271; Nr 214, poz.1806; z 2003r. Nr 80, poz.717; Nr 162, poz.1568; z 2004r. Nr 102, poz.1055; Nr 116, poz.1203; Nr 214, poz.1806; z 2005r. Nr 172, poz.1441; Nr 175, poz.1475; z 2006r. Nr 17, poz.128; Nr 181, poz.1337; 2007r. Nr 48, poz.327; Nr 138, poz.974;Nr 173,poz.1218) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz.181; zm. z 2006r. Nr 43, poz. 293; 2007r. Nr 56, poz.372) oraz w oparciu o uzgodnienia dokonane ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w Kleczewie i Związkiem Zawodowym NSZZ "Solidarność", potwierdzone protokołem uzgodnień z dnia 10.12.2007 r., Rada Miejska w Kleczewie uchwala, co następuje:

#### ROZDZIAŁ I

##### Postanowienia ogólne

**art.1.** 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kleczew, dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także określający tryb i warunki przyznawania nagród, obowiązujący od dnia 01 stycznia 2008r. do dnia 31 grudnia 2008r.

2. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

**art.2.** Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) Burmistrz - bez bliższego określenia, rozumie się przez to Burmistrza Gminy i Miasta Kleczew,
- 2) uprawnionym organie – rozumie się przez to odpowiednio Burmistrza albo dyrektora szkoły,

- 3) szkole – rozumie się przez to szkoły, przedszkola i zespoły szkolno-przedszkolne prowadzone przez Gminę Kleczew.

#### ROZDZIAŁ II

##### Dodatki do wynagrodzenia

##### Dodatek za wysługę lat

**art.3.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% (jeden procent) wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekraczać 20% (dwadzieścia procent) wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem pkt 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innych zakładach pracy, w których pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w pkt.1.

5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia praw do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o którym mowa w art.22 ust.3 Karta Nauczyciela.

6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

7. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

8. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie pozostawania nauczyciela w stanie nieczynnym.

9. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### Dodatki motywacyjne

**art.4.** 1. Nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku motywacyjnego, przyznawanego na okres sześciu miesięcy w roku szkolnym przez dyrektora szkoły, a dyrektorowi szkoły przez Burmistrza. Przyznanie dodatku przez uprawniony organ następuje do dnia 20 sierpnia i 30 stycznia każdego roku kalendarzowego.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. Nauczyciel traci prawo do dodatku motywacyjnego z upływem okresu na jaki został przyznany.

**Art.5.** 1. W ramach planowanego funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne. Wysokość środków na dodatki motywacyjne w danej szkole – w ramach planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń – oraz jego podział na dany rok szkolny ustala dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii działających w szkole zakładowych organizacji związkowych.

2. Uprawniony organ przyznaje nauczycielowi dodatek motywacyjny w wysokości do 7% , a dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. W uzasadnionych przypadkach uprawniony organ może ustalić dodatek motywacyjny w wysokości wyższej niż określona w ust.2, jednakże w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej szkole.

4. Obniżenie dodatku motywacyjnego należy uzgodnić ze związkami zawodowymi.

**Art.6.** 1. Przyznając nauczycielowi dodatek motywacyjny dyrektor szkoły bierze pod uwagę następujące kryteria:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- d) udział w organizowaniu uroczystości i imprez szkolnych;
- e) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
- f) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- g) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- h) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Przyznając dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny organ prowadzący bierze pod uwagę następujące kryteria:

- a) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi (szkoły, przedszkola);
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych;
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy;
- g) posiadanie wyróżniającej oceny pracy;
- h) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe;
- i) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;
- j) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- k) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społecznymi i kulturalnymi.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi jest wypełnienie co najmniej czterech kryteriów wymienionych w ust.1, a w przypadku dyrektora szkoły wypełnienie łącznie co najmniej ośmiu kryteriów, wymienionych w ust.1 i ust.2.

W przypadku nauczyciela bibliotekarza i pedagoga szkolnego, nauczyciela religii i wychowawcy świetlicy warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest wypełnienie co najmniej czterech kryteriów wymienionych w ust.1 i ust.2.

**Art.7.** Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, pozostawania w stanie nieczynnym, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagro-

dzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Nauczyciel zachowuje prawo do dodatku motywacyjnego w okresie ferii letnich i zimowych.

### ROZDZIAŁ III

#### Dodatki funkcyjne

**art.8.** 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły nie może przekraczać 60% a dla wicedyrektora szkoły 35% średniej kwoty bazowej dla nauczyciela stażysty.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi miesięcznie dla:

Funkcja	Wysokość dodatku
Dyrektor szkoły każdego typu:	
do 8 oddziałów	653,-
od 9 do 16 oddziałów	795,-
17 oddziałów i więcej	870,-
Wicedyrektor szkoły każdego typu	508,-
Nauczyciel wyznaczony przez Burmistrza zastępującego dyrektora w czasie jego nieobecności w szkołach w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora	150,-
Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	145,-
Opiekun stażu nauczyciela stażysty	73,-
Opiekun stażu nauczyciela kontraktowego	73,-
Wychowawca klasy z liczbą dzieci w klasie:	
do 10	44,-
od 11 do 20	59,-
powyżej 20	74,-

**Art.9.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawcy klasy, funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta oraz opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta, wychowawcy klasy oraz opiekuna stażu, na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania lub zaprzestania pełnienia obowiązków uprawniających do dodatku – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie lub zaprzestanie pełnienia obowiązków, a jeżeli odwołanie lub zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 2 miesiącach zastępstwa.

4. Nauczycielowi w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje prawo do każdego z dodatków.

**art.10.** Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał

pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

**art.11.** Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### ROZDZIAŁ IV

#### Dodatki za warunki pracy

**art.12.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach, wypłacany z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych dodatek w wysokości 25% wynagrodzenia zasadniczego,
- nauczycielom szkół, nauczycielom świetlic nie będących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia w klasach lub grupach specjalnych, zorganizowanych w tych szkołach lub świetlicach dodatek w wysokości 25% wynagrodzenia zasadniczego,
- nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego dodatek w wysokości 25% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek, o którym mowa w ust.1, przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

**art.13.** Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 25% wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek za uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**art.14.** Wysokość środków na dodatki za warunki pracy w danej szkole – w ramach planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń – oraz jego podział na dany rok szkolny ustala dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii działających w szkole zakładowych organizacji związkowych.

## ROZDZIAŁV

### Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

**art.15. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - b) wyjazdem dzieci na wycieczki dydaktyczne lub na imprezy,
  - c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
  - d) opieką nad dziećmi w trakcie rekolekcji,
  - e) skierowaniem nauczyciela przez pracodawcę na konferencje metodyczne, kursy doszkalania i doskonalenia zawodowego
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawo-

wo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 ustawy- Karta nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się na zasadach obowiązujących przy obliczaniu wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

**art.16.** Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, z wyjątkiem nauczycieli na stanowiskach kierowniczych w przedszkolach, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

## ROZDZIAŁ VI

### Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli

**art.17. 1.** Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Kleczew dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Kleczew.

2. Specjalny fundusz nagród tworzony jest w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

3. Wysokość specjalnego funduszu nagród w danym roku kalendarzowym ustala Rada Miejska Gminy Kleczew, określając kwoty przeznaczone na nagrody Gminy Kleczew i nagrody dyrektorów szkół.

4. Nagrody Gminy Kleczew przyznaje Burmistrz.

**art.18. 1.** Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie związanym z zakończeniem roku szkolnego albo dniem patrona szkoły.

**art.19. 1.** Środki specjalnego funduszu nagród przeznacza się:

- w wysokości 70% środków funduszu na nagrody dyrektorów szkół,
- w wysokości 30% środków funduszu na nagrody Gminy Kleczew.

**art.20.** Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.



**art.21.** Nagroda może być przyznana nie wcześniej niż po przepracowaniu jednego roku w szkole.

**art.22.** Nagrody mogą być przyznawane dyrektorom szkół i nauczycielom w szczególności za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej lub opiekuńczo-wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkół.

**art.23.** 1. W odniesieniu do dyrektorów szkół nagrody Gminy Kleczew mogą być przyznawane zwłaszcza za:

- a) osiągnięcia znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki, potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi, liczbą uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów oraz innymi kryteriami,
- b) podejmowanie innych działań pozwalających przydać szkole oryginalności i wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,
- c) uzyskanie wymiernych efektów w organizacji pracy szkoły,
- d) właściwe realizowanie budżetu szkoły,
- e) podejmowanie działań w pozyskiwaniu środków z Unii Europejskiej,
- f) organizowanie imprez środowiskowych i współudział w organizowaniu imprez gminnych,
- g) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły,
- h) dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkolnych,
- i) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonnyymi do pomocy szkole i uczniom.

2. W odniesieniu do nauczycieli nagrody Gminy Kleczew mogą być przyznane w szczególności za:

- a) osiągnięcia znaczących wyników w nauczaniu, potwierdzonych w zewnętrznych sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- b) zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finału, olimpiad, konkursów i zawodów na szczeblu szkolnym i ponad szkolnym,
- c) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych, takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe czy zajęcia pokazowe,
- d) przygotowanie i organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole,
- e) intensywną działalność wychowawczą, wyrażającą się w organizowaniu wycieczek i udział uczniów w spektaklach teatralnych itp.,
- f) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- g) nawiązywanie skutecznej współpracy z instytucjami kultury, policją oraz innymi podmiotami,
- h) zaangażowanie się w prace związane z pozyskiwaniem środków z funduszy europejskich.

3. Nagroda może być przyznana dyrektorowi szkoły i nauczycielowi, jeśli spełniają przynajmniej trzy kryteria wymienione odpowiednio w ust.1 i ust.2.

**art.24.** 1. Z wnioskiem o nagrodę Gminy Kleczew dla dyrektora szkoły mogą występować:

- a) rada rodziców lub rada pedagogiczna szkoły,
- b) Kurator Oświaty lub reprezentujący go wizytator bezpośrednio nadzorujący szkołę,
- c) zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

2. Z wnioskiem o nagrodę Gminy Kleczew dla nauczyciela mogą występować:

- a) dyrektor szkoły zatrudniającej nauczyciela, po uzyskaniu pozytywnej dla nauczyciela opinii rady pedagogicznej,
- b) wizytator Kuratorium Oświaty bezpośrednio nadzorujący szkołę,
- c) zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

3. Wnioski o których mowa w ust.1 i ust.2 składane powinny być w Biurze Obsługi Szkolnictwa w Kleczewie w terminie nie późniejszym jak 3 tygodnie przed dniem przyznania nagród. Wzór wniosku określa Załącznik Nr 1 do Uchwały.

4. Nagrody dla dyrektorów szkół mogą być inicjowane również bezpośrednio przez Burmistrza, bez uprzednio złożonego wniosku.

5. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody Burmistrz podejmuje samodzielnie.

6. Osoby, którym przyznano nagrody są powiadamiane o tym na piśmie. Kopię pisma umieszcza się w aktach osobowych.

7. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

**art.25.** Nagrody dyrektora szkoły mogą być przyznawane:

1. W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej za:

- a) uzyskanie dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub w prowadzeniu danego rodzaju zajęć,
- b) zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym,
- c) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach i zawodach,
- d) udokumentowane osiągnięcia pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
- e) uzyskiwanie pozytywnych zmian w zespole uczniów, takich jak np. integracja klasy czy aktywność społeczna uczniów,
- f) prowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie uczniom wycieczek, spotkań oraz zajęć pozalekcyjnych.

2. W zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej za:
- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,
  - b) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, organizowanie współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, policją itp.,
  - c) aktywizowanie rodziców do udziału w życie klasy i szkoły oraz rozwijania różnych form współdziałania szkoły z rodzicami.
3. W pozostałym zakresie:
- a) usprawnianie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli,
  - c) kierowanie zespołem samokształceniowym i prowadzenie lekcji otwartych,
  - d) pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły,
  - e) czynny współudział w przygotowaniu planu pracy szkoły oraz innych dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły,
  - f) wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły,
  - g) frekwencja nauczycieli w pracy.

**art.26. 1.** Wnioski o nagrodę dyrektora szkoły mogą składać:

- a) rada rodziców,
- b) rada pedagogiczna,

- c) zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa.
- 2. Wzór wniosku określa Załącznik Nr 2 Uchwały.
  - 3. Wnioski rozpatruje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę opinię rady pedagogicznej, o ile rada sama z wnioskiem nie wystąpiła.
  - 4. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy.
  - 5. Nauczyciel otrzymujący nagrodę zostaje o tym powiadomiony na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.
  - 6. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

## ROZDZIAŁ VII

### Przepisy końcowe

**art.27.** W sprawach nie ujętych w niniejszym regulaminie stosuje się przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz.674; zm. Nr 170, poz.1218; 2007r. Nr 17, poz.95; Nr 80, poz.542; Nr 102, poz.689; Nr 158, poz.1103; Nr 176, poz.1238).

**art.28.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Kleczew.

**art.29.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej w Kleczewie  
(-) mgr Maciej Trzewiczyński

Załącznik Nr 1  
do Regulaminu przyznawania  
nagród dla nauczycieli

**Burmistrz  
Gminy i Miasta Kleczew**

**WNIOSEK**

o przyznanie nagrody Gminy za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie nagrody Gminy

Panu(Pani) .....

Urodzonemu(ej) .....

(data)

Wykształcenie i staż pracy w szkole .....

Stopień awansu zawodowego .....

Dotychczas otrzymane nagrody: ministra, kuratora, organu prowadzącego, dyrektora szkoły  
& rok otrzymania

.....  
.....

Uzasadnienie wniosku

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Opinia Rady Pedagogicznej (jeżeli z wnioskiem występuje dyrektor)

.....  
.....

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(pieczęć)

.....  
(podpis)

Załącznik Nr 2  
do Regulaminu przyznawania  
nagród dla nauczycieli

**Dyrektor**

.....  
.....

**WNIOSEK**

o przyznanie nagród Dyrektora Szkoły za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły

Panu(Pani) .....

Uzasadnienie wniosku

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Opinia Rady Pedagogicznej (jeżeli to nie ona występuje z wnioskiem)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
(miejsowość i data)

.....  
(pieczęć)

.....  
(podpis)