

§13. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stare Miasto.

§14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego

Przewodniczący Rady
(-) Karol Szafran

1415

UCHWAŁA Nr XVI/148/2008 RADY GMINY STARE MIASTO

z dnia 29 stycznia 2008 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom: dodatków motywacyjnych, funkcyjnych i za warunki pracy oraz niektórych innych świadczeń ze stosunku pracy w roku 2008

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami), Rada Gminy Stare Miasto uchwala co następuje:

§1. Uchwala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Stare Miasto określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, dalej Regulaminem.

Rozdział I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§2. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) sposób rozliczania obowiązkowego wymiaru zajęć dla nauczycieli realizujących różne pensum i dla nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego;

§3. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.);
- 3) szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, filię, gimnazjum, przedszkole, oddział przedszkolny przy szkołach podstawowych, zespół placówek oświatowych dla których organem prowadzącym jest gmina Stare Miasto;
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział;
- 7) grupie - należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału w zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w §2 ust. 1 rozporządzenia;
- 9) stawce wynagrodzenia zasadniczego - należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną zgodnie z rozporządzeniem;

- 10) dodatku - należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego.

Rozdział II

DODATEK MOTYWACYJNY

§4. 1. W każdej szkole tworzy się fundusze przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być różnicowany w zależności od spełnienia warunków ustalonych w §4 pkt 3 lub §5.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) Uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.;
- 2) Skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- 3) Pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 4) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 5) Systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków;
- 6) Podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
- 7) Wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
- 8) Dbłość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;
- 9) Prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
- 10) Rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 11) Przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 12) Zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela;
- 13) Udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- 14) Udział w pracach komisji przedmiotowych i innych;
- 15) Opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkół;
- 16) Prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;

- 17) Aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół jest:

- 1) Umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły;
- 2) Przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe;
- 3) Podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego;
- 4) Pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
- 5) Podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 6) Sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, skutecznie zarządzanie szkołą, zapewniające jej ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy;
- 7) Dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń;
- 8) Podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 9) Racjonalna polityka kadrowa;
- 10) Organizowanie konferencji szkoleniowych;
- 11) Wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły;
- 12) Osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali gminy, regionu, województwa, kraju;
- 13) Dbłość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- 14) Stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- 15) Obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno kulturalnymi, promocja szkoły na zewnątrz;
- 16) Konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim;
- 17) Współpraca z organem prowadzącym i nadzorującym oraz ze związkami zawodowymi.

§6. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na jeden etat wynosi procentowo, w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

1. Dla nauczycieli - 5%
2. Dla dyrektorów i wicedyrektorów - 6%

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, jednak nie krótszy niż 6 miesięcy. Wysokość dodatku moty-

wacyjnego dla nauczycieli oraz dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze, nie może przekroczyć 30% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§7. 1. Prawo do dodatku motywacyjnego nowo zatrudniony nauczyciel nabywa po przepracowaniu pierwszego semestru roku szkolnego, w którym pracę rozpoczął.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:

- 1) na urlopie zdrowotnym,
- 2) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.

§8. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w §4 i 5, dla nauczycieli ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy.

Wójt Gminy i Dyrektor placówki informuje związki zawodowe o przyznanych dodatkach motywacyjnych.

Rozdział III

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

Rozdział IV

DODATEK FUNKCYJNY

§10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z tabelą dodatków funkcyjnych zawartą w niniejszej uchwale.

2. W przypadku pełnienia stanowiska dyrektora w zespole placówek, w szkole posiadającej szkoły filialne lub w przypadku zwiększenia zadań wynikających ze specyfiki jednostki wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, ustala się odpowiednio z uwzględnieniem zwyczajki od 10 do 20%.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela w tym wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH PRZYSŁUGUJĄCYCH NAUCZYCIELOM,
KTÓRYM POWIERZONO STANOWISKO KIEROWNICZE

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie zł od - do	Za brak godzin ponadwymiarowych, godzin doraźnych zastępstw, wychowawstwa klasy, zwiększa się w wysokości o % wynagrodzenia zasadniczego
1.	Dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum liczącej do 7 oddziałów	350 - 800	20%
2.	Dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum liczącej od 8 do 10 oddziałów	600 - 1000	20%
3.	Dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum liczącej powyżej 10 oddziałów	700 - 1200	25%
4.	Dyrektor zespołu placówek	700 - 1200	25%
5.	Wicedyrektor zespołu placówek	300 - 500	20%
6.	Wicedyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum	300 - 500	20%
7.	Kierownik filii	200 - 300	15%
8.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	350 - 800	20%

§11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, oddziału przysługuje miesięczny dodatek wysokości 50 zł.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 30 zł, za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

3. Dodatek za wychowawstwo klasy i opiekuna stażu ustala dyrektor.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§12. 1. Nauczycielom przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych bądź uciążliwych warunkach o których mowa w rozporządzeniu.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela, za każdą przepracowaną godzinę nauczania.
- 2) dodatek za pracę w trudnych warunkach wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną ilość godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin, nauczyciela o której mowa w ust. 1, uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16

z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wymiar przydzielonych nauczycielowi godzin ponadwymiarowych nie może przekroczyć 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w wysokości stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

5. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 4 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności z powodu:

- 1) zawieszenia zajęć dydaktycznych lub opiekuńczo - wychowawczych z powodu epidemii i mrozów;
- 2) wyjazdu dzieci na wycieczkę lub imprezy;
- 3) choroby ucznia nauczanego tokiem indywidualnym, trwającej dłużej niż jeden tydzień;
- 4) rekolekcji;
- 5) udziału w konferencjach metodycznych i szkoleniach, - traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
- 6) Dnia Edukacji Narodowej

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§14. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczoną jak za godziny ponadwymiarowe.

Rozdział VII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§15. Określa się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli łączących etaty i realizujących różne pensum (np. nauczyciel przedmiotu i bibliotekarz). W celu określenia właściwego wymiaru zatrudnienia należy przeliczyć ilość godzin realizowaną z każdego pensum proporcjonalnie do wielkości tego pensum, następnie dodać tak wyliczone części. Ewentualne nadgodziny wyliczyć, przyjmując część powyższej jednostki w stosunku do pensum, z którego pochodzi większa część etatu, a w przypadku równych części - pensum korzystniejszego dla nauczyciela, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§16. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz.U. Nr 71, poz. 737 ze zm.).

§17. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za jeden dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30 .

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okres, o którym mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§18. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadni-

czego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§19. Regulamin niniejszy został uzgodniony z Zakładowymi Organizacjami Związków Zawodowych istniejących na terenie Gminy - Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Starym Mieście oraz Sekcją Regionalną Oświaty i Wychowania NSZZ Solidarność w Koninie.

§20. Regulamin niniejszy ma zastosowanie do wynagrodzeń od 1 stycznia 2008 roku do 31 grudnia 2008 roku.

§21. Tracą moc Uchwała Nr V/61/ 2007 Rady Gminy Stare Miasto z dnia 26 lutego 2007 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom: dodatków motywacyjnych, funkcyjnych i za warunki pracy oraz niektórych innych świadczeń ze stosunku pracy w roku 2007 (Dz. Urz. Woj. Wiel. z 12.04.2007 r., Nr 53 poz. 1420).

§22. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stare Miasto.

§23. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
(-) Karol Szafran

1416

UCHWAŁA Nr XII/81/2008 RADY MIEJSKIEJ GRABOWA NAD PROSNĄ

z dnia 8 lutego 2008 r.

w sprawie budżetu Miasta i Gminy Grabów nad Prosną na rok 2008

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 4, pkt 9 lit. d. lit. i i pkt 10 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 165, 166, 173, 182, 184 ust. 1, 2 i 3, art. 188 ust. 2 i art. 195 ust. 2 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz.U. Nr 249, poz. 2104 ze zm.) Rada Miejska Grabowa nad Prosną uchwala, co następuje:

§1. 1. Ustala się dochody budżetu Miasta i Gminy Grabów nad Prosną na rok 2008 zwanego dalej "budżetem" w wysokości 16.053.995 zł, z tego:

- dochody bieżące w kwocie 15.700.045 zł,

- dochody majątkowe w kwocie 353.950 zł.

2. Dochody budżetu określa załącznik Nr 1 do uchwały.

3. Dochody, o których mowa w ust. 1 obejmują w szczególności:

1) dotacje celowe na realizację zadań z zakresu administracji rządowej i innych zadań zleconych ustawami w wysokości 2.548.551 zł, zgodnie z załącznikiem Nr 10 do uchwały,

2) dotacje otrzymane z budżetu państwa na realizację własnych zadań bieżących gminy (związków gminnych) w wysokości 232.288 zł,