

nych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw, przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin nadwymiarowych.

§9. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godzinny zastępstw doraźnych wypłaca się miesięcznie z dołu.

§10. 1. Pracownikom pedagogicznym, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę nadwymiarową.

2. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, pracownik pedagogiczny otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego pracownik pedagogiczny otrzymuje wynagrodzenie, o którym mowa w art. 42c ust. 3 Karty Nauczyciela, ze 100% dodatkiem.

3. Pracownikom pedagogicznym zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór na przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub

opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

Rozdział IV

Postanowienia końcowe

§11. Zmiany regulaminu następują w trybie właściwym do jego uchwalenia.

* Rozstrzygnięcie Nadzorcze Wojewody Wdłkopskiego Nr NK.I-2.0911-188/08 z dnia 1 kwietnia 2008 r. orzekające nieważność §5 ust. 3 i ust. 5 załącznika do uchwały Nr XVII/175/2008 Rady Powiatu Kaliskiego z dnia 28 lutego 2008 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego na rok 2008, wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, pracownikom pedagogicznym zatrudnionym w Domu Dziecka w Liskowie - ze względu na istotne naruszenie prawa.

1424

UCHWAŁA Nr XVII/179/2008 RADY POWIATU KALISKIEGO

z dnia 28 lutego 2008 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego, na rok 2008, wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, nauczycielom zatrudnionym w szkołach ponadgimnazjalnych prowadzonych przez Powiat Kaliski

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), Rada Powiatu Kaliskiego uchwala, co następuje:

§1. Po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, ustala się regulamin określający, na rok 2008, wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, nauczy-

cielom zatrudnionym w szkołach ponadgimnazjalnych prowadzonych przez Powiat Kaliski, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Kaliskiego.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
(-) Sławomir Czapski

Załącznik
do uchwały Nr XVII/179/2008
Rady Powiatu Kaliskiego
z dnia 28 lutego 2008 r.

REGULAMIN

określający, na rok 2008, wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, nauczycielom zatrudnionym w szkołach ponadgimnazjalnych prowadzonych przez Powiat Kaliski

Rozdział I

§1. Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - motywacyjnego,
 - funkcyjnego,
 - za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.

§2. Ileż w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę ponadgimnazjalną prowadzoną przez Powiat Kaliski,
- 2) dyrektorze, wicedyrektorze - rozumie się przez to dyrektora, wicedyrektora szkoły,
- 3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach,
- 4) uczniach - rozumie się przez to również wychowanków,
- 5) pracodawcy - rozumie się przez to dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
- 6) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r., - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 7) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

§3. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli stażystów, określone na podstawie Karty Nauczyciela i rozporządzenia, podwyższa się o 5%.

§4. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli zatrudnionych w wymiarze co najmniej połowy obowiązującego wymiaru godzin.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników niebędących nauczycielami.

Rozdział II

Dodatki

§5. 1. Nauczycielom, w zależności od osiąganych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, we współpracy z ich rodzicami,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,

- c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w ust. 1-2, jest spełnianie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
- 2) prawidłowe dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym szkoły; prawidłowe ich wykorzystanie,
- 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 4) dbanie o powierzone mienie, w tym prace konserwacyjno-remontowe, przeglądy techniczne, czystość i estetyka szkoły,
- 5) prawidłowe sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w szkole, zachęcanie do wprowadzania w szkole innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego,
- 6) inspirowanie nauczycieli do podejmowania dodatkowych zadań (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielnie wykonane pomoce naukowe),
- 7) współdziałanie z organem prowadzącym szkołę w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,

- 8) kształtowanie właściwej atmosfery w szkole,
- 9) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 10) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
- 11) racjonalne i zgodne z potrzebami szkoły prowadzenie polityki kadrowej.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być wyższa niż 300 zł.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Zarząd Powiatu.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli ustala się w wysokości 55 zł x liczba nauczycieli zatrudnionych w danej szkole (w przeliczeniu na etaty).

9. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektora wlicza się w środki finansowe danej szkoły.

§6. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciel e, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) sprawowanie funkcji:
 - a) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
 - b) opiekuna stażu.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego nauczycieli wymienionych w ust. 1 pkt 1 określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu liczącej:	
	- 1-9 oddziałów	300 - 600
	- 10-16 oddziałów	500 - 800
	- 17- 26 oddziałów	700 - 1.000
	- 27 i więcej	900 - 1.500
2.	Wicedyrektor szkoły (zespołu) każdego typu	500 - 800
3.	Kierownik internatu:	
	- od 35 do 90 wychowanków	300 - 600
	- powyżej 90 wychowanków	400 - 700
4.	Kierownik warsztatów szkolnych, gospodarstwa szkolnego, szkolenia praktycznego	300 - 600
5.	Zastępca kierownika warsztatów szkolnych, gospodarstwa szkolnego, szkolenia praktycznego	200 - 400

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 50 zł miesięcznie
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 100 zł miesięcznie,

3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 300 zł miesięcznie.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego pracodawca uwzględnia w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy w szkole.

*5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, przysługuje również dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenia stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, w którym upłynął okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

*10. Dodatek funkcyjny dyrektorowi i doradcy metodycznemu lub nauczycielowi konsultantowi przyznaje Zarząd Powiatu, pozostałym nauczycielom - dyrektor szkoły.

§7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych warunkach, określonych w §6 i 7 rozporządzenia, w wysokości od 100 zł do 150 zł miesięcznie.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 1 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Zarząd Powiatu.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział III

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§8. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy

przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe, przydzielone w planie organizacyjnym szkoły, nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstw doraźnych ustala się w sposób opisany w §7.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw, przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin nadwymiarowych.

§10. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się miesięcznie z dołu.

§11. 1. Nauczyciele, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę nadwymiarową.

2. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególności uzasadnionych przypad

kach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, o którym mowa w art. 42c ust. 3 Karty Nauczyciela, ze 100% dodatkiem.

3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór na przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

Rozdział IV

Postanowienia końcowe

§12. Zmiany regulaminu następują w trybie właściwym do jego uchwalenia.

* Rozstrzygnięcie Nadzorcze Wojewody Wielkopolskiego NR NK.I-2.0911/216/08 z dnia 1 kwietnia 2008 r. orzekające nieważność §6 ust. 5 i ust. 10 załącznika do uchwały Nr XVII/179/2008 Rady Powiatu Kaliskiego z dnia 28 lutego 2008 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego na rok 2008, wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, nauczycielom zatrudnionym w szkołach ponadgimnazjalnych, prowadzonych przez Powiat Kaliski - ze względu na istotne naruszenie prawa.

1425

POROZUMIENIE

Zawarte w dniu 5 stycznia 2008 r., pomiędzy Starostą Leszczyńskim, a Nadleśniczym Nadleśnictwa Karczma Borowa, w sprawie powierzenia prowadzenia niektórych spraw z zakresu ustawy z dnia 28 września 1991 r. o lasach

Na podstawie art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1592 ze zmianami) oraz art. 5 ust. 3 ustawy z dnia 28 września 1991 r. o lasach (Dz.U. z 2005 roku Nr 45, poz. 435 ze zmianami) strony porozumienia postanawiają:

§1. Starosta Leszczyński powierza Nadleśniczemu Nadleśnictwa Karczma Borowa prowadzenie w jego imieniu niektórych spraw z zakresu nadzoru na gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa, w tym wydawanie decyzji administracyjnych w pierwszej instancji, wynikających z ustawy o lasach, a w szczególności:

1. Sprawowanie nadzoru nad wypełnianiem przez właścicieli lasów prowadzenia trwale zrównoważonej gospodarki leśnej według uproszczonego planu urządzenia lasu lub decyzji wydanej na podstawie inwentaryzacji stanu lasu z uwzględnieniem celów ujętych w art. 7 ust. 1 oraz zgodnie z zasadami podanymi w art. 8.

2. Zobowiązanie właścicieli lasów do kształtowania równowagi w ekosystemach leśnych oraz podnoszenia natu-

ralnej odporności drzewostanów (art. 9 ust. 1 i 2), w tym wydawanie decyzji określających w/w zadania.

3. Cechowanie drewna oraz wystawianie właścicielom lasów dokumentu stwierdzającego legalność pozyskania drewna (art. 14a ust. 3).

4. Sprawowanie nadzoru nad wykonaniem przez właścicieli lasów obowiązków określonych w art. 13 ust. 1 ustawy o lasach oraz zadań zawartych w uproszczonych planach urządzenia lasu lub decyzji o której mowa w art. 19 ust. 3 ustawy, a w szczególności zobowiązanie do:

- a) zachowania w lasach roślinności leśnej (upraw leśnych) oraz naturalnych bagien i torfowisk,
- b) ponownego wprowadzania roślinności leśnej (upraw leśnych) w lasach w okresie 2 lat od usunięcia drzewostanu, a w razie szkód wywołanych przez pożary i inne klęski żywiołowe – w okresie do 5 lat,
- c) pielęgnowania i ochrony lasu, w tym:
 - usuwania drzew opanowanych przez organizmy szkodliwe, a także złomów i wywrotów,
 - wykonanie zabiegów pielęgnacyjnych roślinności leśnej (upraw leśnych) w wieku do 10 lat,
 - wykonywania zabiegów w zakresie ochrony przeciwpożarowej,