

25		888,00	936,00
dwie osie:			
12	28	756,00	810,00
28	33	888,00	1.038,00
33	37	1.038,00	1.578,00
37	38	1.098,00	1.704,00
38		1.404,00	1.990,00
trzy osie i więcej:			
12	38	1.002,00	1.260,00
38		1.416,00	1.955,00

199

UCHWAŁA Nr X/63/2007 RADY GMINY W POŁAJEWIE

z dnia 28 grudnia 2007r.

w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Połajewo

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz.674 z późniejszymi zmianami) uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Połajewo, zwany dalej Regulaminem określa :

1. Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz szczególne warunki przyznawania tych dodatków.
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
3. Wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§2. 1. Ilekoć w regulaminie jest mowa o szkole, rozumieć przez to należy również placówki oświatowe prowadzone przez Gminę Połajewo.

2. Ilekoć w regulaminie jest mowa o nauczycielach rozumieć przez to należy nauczycieli szkoły.

3. Ilekoć w regulaminie jest mowa o dyrektorach szkoły, rozumieć przez to należy dyrektorów będących nauczycielami.

§3. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli Szkół

2. Regulamin nie stosuje się do pracowników Szkół nie będących nauczycielami.

ROZDZIAŁ II

Dodatki

§4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 5 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu

wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami)

Dodatek przysługuje:

- począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla podratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

5. Dodatek ten przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§5. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa §6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w §4 ust. 3 Regulaminu.

2. Podstawę wynagrodzenia dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.

3. Dodatek nie może przewyższać 50% podstawy i jest uzależniony od posiadanych środków finansowych.

4. Dodatek może być przyznawany nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.

6. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku nauczycielom określa Załącznik Nr 1 do Regulaminu.

§6. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) sprawowanie funkcji:
 - doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
 - opiekuna stażu,

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego
1.	Przedszkola:	
	a) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	100 - 250 zł
	b) dyrektor przedszkola do 4 oddziałów	160 – 350 zł
	c) dyrektor przedszkola powyżej 4 oddziałów	200 -450 zł
2.	Szkoły wszystkich typów:	
	a) dyrektor szkoły liczący do 8 oddziałów	250 - 550 zł
	b) dyrektor szkoły liczącej od 9 – 16 oddziałów	350 - 600 zł
	c) dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	-----
	d)wicedyrektor	200 - 400 zł
	e) kierownik filii	100 - 200 zł

3. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje miesięczny dodatek w wysokości :

1) wychowawstwo klasy:

- a) do 12 ucz. - 25 zł miesięcznie
- b) od 13 – 22 ucz. - 35 zł miesięcznie
- c) od 23 ucz. - 45 zł miesięcznie

z zastrzeżeniem punkt. 2

2) Nauczycielowi przedszkola przysługuje jeden dodatek za wychowawstwo niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia.

3) funkcje nauczyciela – konsultanta oraz doradcy metodycznego od 250 zł – 400 zł miesięcznie.

4) Opiekuna stażu od 40 zł – 50 zł miesięcznie.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego Pracodawca uwzględnia w szczególności wielkość Szkoły, jej warunki organizacyjne złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły.

5. Postanowienia §5 ust. 5 stosuje się odpowiednio.

6. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

8. Dodatek nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy w okresie stanu nieczynnego i urlopu do podratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

10. Nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy Karty Nauczyciela otrzymali dodatki specjalistyczne, zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego w wysokości i na zasadach obowiązujących w dniu wejścia ustawy Karty Nauczyciela.

§7. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa §8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w §4 ust. 3 Regulaminu.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

§8. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa §9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w §4 ust. 3 Regulaminu

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,

3. Dodatek za uciążliwość pracy nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

4. W razie zbiegu prawa do dodatków za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego wyższego dodatku.

5. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

§9. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach szkodliwych, określają odrębne przepisy.

2. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia dodatek przysługuje w wysokości:

- 1) od 15 zł do 35 zł miesięcznie – przy pierwszym stopniu szkodliwości,
- 2) od 20 zł do 50 zł miesięcznie – przy drugim stopniu szkodliwości,

3) od 25 zł do 70 zł miesięcznie – przy trzecim stopniu szkodliwości,

3. Nauczycielom wykonującym pracę w szkodliwych warunkach dodatek wypłaca się, jeżeli:

- 1) stężenia lub natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia przekraczają najniższe dopuszczalne normy lub niemożliwe jest zachowanie innych higienicznych norm pracy,
- 2) praca jest wykonywana w tych warunkach przez co najmniej 40 godzin w miesiącu,

4. Dodatek przyznaje się na podstawie wyniku badań środowiska pracy, przeprowadzonych przez jednostkę upoważnioną do tego rodzaju badań, stwierdzających, że praca jest wykonywana w warunkach, o których mowa w ust. 3.

5. Dodatek przyznaje się na okres przejściowy do czasu przez wyeliminowanie lub ograniczenie szkodliwości uzasadniających przyznanie dodatku.

6. Dodatek wypłaca się miesięcznie z dołu na czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest wiązany, oraz okresy :

- 1) urlopu macierzyńskiego,
- 2) urlopu wypoczynkowego,
- 3) choroby trwającej nie dłużej niż trzy miesiące,
- 4) niewykonywanie pracy z innych przyczyn, za które to okresy przysługuje wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy,

7. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, dodatku za pracę w trudnych warunkach albo dodatku za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje prawo do obu tych dodatków.

ROZDZIAŁ III

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§10. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerzowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw prze-

widzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z :

- 1) zawieszaniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień traktuje się jak godziny faktycznie odbyte,

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć w art. 42 ust. 3 ustawy Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/5 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin nadwymiarowych , za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§11. 1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się jako za godziny nadwymiarowe wg stawki osobistego zaszerzegowania za każdą zrealizowaną godzinę zastępstwa.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za

faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych w pkt. 1.

ROZDZIAŁ IV

Wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

§12. 1. Nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych , którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywne przepracowane godziny nadwymiarowe.

ROZDZIAŁ V

Przepisy końcowe

§13. Projekt regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

§14. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Połajewo

§15. Przepisy uchwały stosuje się od dnia 1 stycznia do 31 grudnia 2008r.

§16. Traci moc uchwała : Nr III/16/2006 Rady Gminy Połajewo z dnia 29 grudnia 2006 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Połajewo

§17. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
(-) *Roman Klewenhagen*

Załącznik nr 1

OKREŚLAJĄCY SZCZEGÓŁOWE ZASADY I KRYTERIA PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi i dyrektorowi po przepracowaniu 6 miesięcznego roku szkolnego.
2. Przy określaniu wysokości dodatku motywacyjnego nauczycielom będzie brane pod uwagę:
 - 1) uzyskanie wysokich wyników dydaktycznych i wychowawczych – udziału w konkursach organizowanych na szczeblach: szkolnym, gminnym, powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim,
 - 2) organizowanie imprez klasowych, środowiskowych i aktywny udział w przygotowaniu uroczystości szkolnych,
 - 3) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
 - 4) realizowanie własnych programów autorskich,
 - 5) wzorowa relacja zajęć dydaktycznych potwierdzona wynikami nadzoru pedagogicznego,
 - 6) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji,
 - 7) opracowanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych.
3. Przy określaniu wysokości dodatku motywacyjnego dyrektorom będzie brane pod uwagę:
 - 1) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
 - 2) racjonalne wykorzystywanie majątku szkoły,
 - 3) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
 - 4) racjonalna polityka personalna,
 - 5) współpraca ze środowiskiem lokalnym – wpływ szkoły na miejscowe środowisko,
 - 6) osiągnięcie przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno – wychowawczych, liczny udział w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,
 - 7) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podniesieniu jakości pracy placówki,
 - 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz placówki.
4. Dodatek motywacyjny może być przyznany do wysokości 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela i jest uzależniony od posiadanych środków finansowych.