

Załącznik nr 3  
do Uchwały nr XXIII/187/2008  
Rady Miejskiej Międzychodu  
z dnia 26 marca 2008 r.  
w sprawie miejscowego planu zagospodarowania  
przestrzennego Gminy Międzychód  
w obrębie Mierzyn

## ROZSTRZYGNIĘCIE O SPOSOBIE REALIZACJI ZAPISANYCH W PLANIE INWESTYCJI Z ZAKRESU INFRASTRUKTURY TECHNICZNEJ, KTÓRE NALEŻĄ DO ZADAŃ WŁASNYCH GMINY ORAZ ŹRÓDEŁ ICH FINANSOWANIA

1. Na terenie Gminy Międzychód realizowany jest sukcesywnie program modernizacji i rozbudowy dróg gminnych ich oświetlenia oraz wodociągowania i kanalizowania terenów publicznych dróg gminnych. Przygotowane są niezbędne programy dokumentacyjne dla prowadzenia dalszych prac w kierunku wprowadzenia w całym obszarze terenów zainwestowanych, podniesienia standardów technicznych dróg gminnych, oraz ich rozbudowy, zbiorowego zaopatrzenia w wodę oraz odprowadzenia i oczyszczania ścieków i oświetlenia dróg.

2. W związku z uchwaleniem planu wystąpi potrzeba realizacji nowych dróg gminnych, sieci wodociągowych, kanalizacji sanitarnej i deszczowej. Inwestycje te w ramach uzbrojenia terenów wskazanych na rysunku planu wg ogólnych zasad określonych w uchwale będą podejmowane stosownie do przewidywanego i planowanego aktywizowania poszczególnych obszarów wskazanych do zainwestowania.

3. Ustala się że źródłem finansowania inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, o których mowa w punkcie 2, należących do zadań własnych gminy, a także finansowania kosztów wykupu gruntów przeznaczonych do ich realizacji będą:

- środki własne gminy, w tym zapisane w wieloletnim programie inwestycyjnym na lata 2007-2009
- fundusze Unii Europejskiej
- kredyty bankowe
- emisje obligacji komunalnych

4. Ustala się wykorzystanie innych źródeł środków finansowych nie wymienionych w §1 ust. 2, w tym również współfinansowania wyżej wymienionych zadań zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 roku o finansowaniu dróg publicznych oraz ze środków prywatnych.

## 1615

### UCHWAŁA Nr XIX/148/2008 RADY MIEJSKIEJ W WOLSZTYNIE

z dnia 26 marca 2008 r.

**w sprawie: regulaminu określającego na 2008 rok – wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 r. z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest gmina Wolsztyn, uchwała się, co następuje:

**§1.** Ilekroć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole prowadzone przez gminę Wolsztyn;
- 2) zespole – należy przez to rozumieć Zespół Szkolno – Przedszkolny w Świętnie, Zespół Szkolno – Gimnazjalny w Obrze;

- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, zespołu, przedszkola;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć także wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego szkoły;
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkół od 1 września danego roku szkolnego do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć oddział przedszkolny;
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko objęte wychowaniem przedszkolnym;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony zgodnie z art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 9) ustawie o systemie oświaty – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 7 września 1991 roku (tekst jednolity Dz.U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.);
- 10) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 11) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 12) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli określone w rozporządzeniu, o którym mowa w pkt 11;
- 13) gminie – należy przez to rozumieć gminę Wolsztyn;
- 14) burmistrzowi – należy przez to rozumieć Burmistrza Wolsztyna;
- 15) związkach zawodowych – należy przez to rozumieć Związek Nauczycielstwa Polskiego oraz NSZZ “Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania.

**§2. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat przyznany i wypłacany zgodnie z art. 33 ust. 1 i art. 39 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, ze które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych.

4. Nauczycielowi przeniesionemu w stan nieczynny do datek za wysługę lat nie przysługują.

**§3. 1.** Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, wynoszący w 2008 roku 161.915,40 zł określa się na poziomie 35,00 zł na etat nauczyciela na 1 miesiąc oraz na poziomie 65,00 zł na etat dyrektora na 1 miesiąc, w przeliczeniu na pełne etaty wg stanu na 10 września 2007 r.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest odpowiednio:

- 1) dyrektorom – przez burmistrza,
- 2) nauczycielom – przez dyrektora.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzinami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - h) promowanie szkoły na zewnątrz;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskim działającymi na terenie szkoły,

- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
4. Dodatek motywacyjny może otrzymać dyrektor, który na tym stanowisku przepracował co najmniej rok i spełnia wymagania określone w ust. 3 oraz wypełnia obowiązki dyrektora szkoły określone w art. 39 ust. 1 – 8 ustawy o systemie oświaty i art. 7 Karty Nauczyciela.
5. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie krócej jednak niż na jeden miesiąc i nie dłużej niż na sześć miesięcy w roku szkolnym, a wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- §4. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:**
- 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole lub zespole, i tak:
- a) dyrektorowi gimnazjum w wysokości 600,00 zł + n x 20,00 zł, gdzie "n" oznacza ilość oddziałów,
- b) dyrektorowi szkoły podstawowej lub zespołu:
- dla szkoły lub zespołu liczącego więcej niż 21 oddziałów w wysokości 560,00 zł + n x 20,00 zł, gdzie "n" oznacza ilość oddziałów,
  - dla szkoły lub zespołu liczącego od 15 do 21 oddziałów w wysokości 510,00 zł + n x 20,00 zł, gdzie "n" oznacza ilość oddziałów,
  - dla szkoły lub zespołu liczącego od 8 do 14 oddziałów w wysokości 460,00 zł + n x 20,00 zł, gdzie "n" oznacza liczbę oddziałów,
  - dla szkoły lub zespołu liczącego 7 i mniej oddziałów w wysokości 430,00 zł + n x 20,00 zł, gdzie "n" oznacza ilość oddziałów,
- c) dyrektorowi przedszkola w wysokości 360,00 zł + n x 20,00 zł, gdzie "n" oznacza ilość oddziałów,
- d) wicedyrektorowi szkoły lub zespołu w wysokości 50% dodatku funkcyjnego dyrektora, a w przypadku utworzenia więcej niż 1 stanowiska wicedyrektora, w wysokości 40% dodatku funkcyjnego dyrektora dla każdego stanowiska,
- e) kierownikowi świetlicy w wysokości 135,00 zł + n x 10,00 zł, gdzie "n" oznacza liczbę grup wychowawczych,
- f) wicedyrektorowi przedszkola w wysokości 50% dodatku funkcyjnego dyrektora,
- 2) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję:
- a) wychowawcy klasy w wysokości 45,00 zł,
- b) wychowawcy oddziału przedszkolnego w wysokości 30,00 zł,
- c) doradcy metodycznego w wysokości 300,00 zł,
- d) opiekuna stażu w wysokości 25,00 zł.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora (ust. 1 pkt 1 lit. a, b, c) oraz doradcy metodycznego (pkt 3 lit. a) przyznaje burmistrz, a pozostałym nauczycielom dyrektor.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom wykonującym zadania kierownicze w zastępstwie na zasadach określonych w ust. 3.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeśli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach określonych w przepisie §8 rozporządzenia. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela:**

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

2. Za pracę w warunkach określonych w ust. 1 pkt 1 i 2 przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tym nauczaniu godzinę, a za każdą przepracowaną godzinę nauczania określoną w ust. 1 pkt 3 przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej.

3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie zrealizowane.

**§6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w uciążliwych warunkach określonych w przepisie §9 rozporządzenia.**

2. Za pracę w warunkach określonych w ust. 1 przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla dodatku za trudne warunki pracy, określonego w §5 ust. 1 pkt 1-2, zwiększony o 10% za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie zrealizowane.

**§7. 1. Za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przyznanych nauczycielowi zgodnie z art. 35 ust. 1 – 3 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie wypłacane według stawki osobistego zaszeregowania tego nauczyciela.**

2. Wysokość stawki wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określoną w rozporządzeniu, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:

- 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
- 2) dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 3) rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności związanych z:

- 1) zawieszeniem zajęć szkolnych z powodu epidemii, mrozów lub klęsk żywiołowych,
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub inne imprezy,
- 3) chorobą dziecka uczęszczającego na zajęcia rewalidacyjne lub uczonego w systemie nauczania indywidualnego, jeśli choroba nie trwa dłużej niż tydzień,
- 4) udziałem uczniów w rekolekcjach,
- 5) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,

traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane.

5. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w którym przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub 1/4, gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, w którym nauczyciel nie odbywał zajęć z przyczyn określonych w niniejszym punkcie. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, nie może być wyższa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi w projekcie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaça się za godziny faktycznie przepracowane.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaça się z dołu.

8. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§8. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć i posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- |  |           |
|--|-----------|
| 1) przy jednej osobie w rodzinie –             | 26,00 zł, |
| 2) przy dwóch osobach w rodzinie –             | 34,00 zł, |
| 3) przy trzech osobach w rodzinie –            | 43,00 zł, |
| 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – | 51,00 zł. |

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka,
- 2) rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka, dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – burmistrza. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub burmistrza o zmianie liczby członków rodziny nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenia podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym i zatrudnionym na terenie gminy Wolsztyn, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają jednego z nich, który będzie otrzymywał ten dodatek, na podstawie złożonego oświadczenia na piśmie.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – burmistrz.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

§9. Zmiany w regulaminie następują w trybie przewidzianym dla jego ustalania.

§10. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wolsztyna, dyrektorom szkół, dyrektorom zespołów i dyrektorom przedszkoli.

§11. Przepisy uchwały mają zastosowanie od 1 stycznia 2008 roku do 31 grudnia 2008 roku.

§12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady  
(-) Krzysztof Lisiewicz

## 1616

### UCHWAŁA Nr XVII/138/08 RADY MIEJSKIEJ GMINY RAWICZ

z dnia 26 marca 2008 r.

#### w sprawie: zasad dotyczących wyrażenia zgody na wydzierżawianie oraz wynajmowanie wchodzących w skład gminnego zasobu nieruchomości użytkowanych na cele rolnicze

Na podstawie przepisu art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. a ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j. t. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) Rada Miejska Gminy Rawicz uchwala, co następuje:

§1. Wyraża się zgodę na wydzierżawianie i wynajmowanie nieruchomości użytkowanych na cele rolnicze, stanowiących własność Gminy Rawicz stronie dotychczasowej umowy dzierżawy lub najmu, w przypadku, gdy po umowie zawartej

na czas oznaczony do lat 3, strony zawierają kolejne umowy, których przedmiotem jest ta sama nieruchomość, zgodnie z zasadami racjonalnej gospodarki nieruchomościami.

§2. Wykonanie niniejszej uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Rawicz.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej Gminy Rawicz  
(-) Adam Aleksander